

Coulez-vous la douce et jouez au

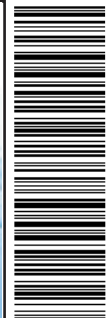


RADIO BINGO



1800 \$

en prix à gagner sur les
ondes de **CINN911**



Vol.47 - N° 41 - 2,86 \$ + TPS

Société Alzheimer

CANADA

PAGE 3

DES RESSOURCES ET DU SOUTIEN POUR LES PROCHES AIDANTS



PAGE 15

LES JACKS INCAPABLES D'ATTEINDRE LA 1^{RE} PLACE

FRANÇOIS BLAIS : SON IMPLICATION LUI VAUT LA LETTRE H

PAGE 11



JENOVIE NOUS PARLE DE SON ARRIVÉE DANS LE NORD

PAGE 10



 **LECOURSMOTORSALES**

- 310S Mécanicien/Technicien
- Conseiller(ère) en ventes & locations
- Technicien de pneus

-Postes à temps plein

NOUS EMBAUCHONS!!

CONSULTEZ NOTRE PAGE "CARRIÈRES"
SUR NOTRE SITE WEB POUR SOUMETTRE
VOTRE CANDIDATURE!!

@lecoursmotorsales.ca

Roger Sigouin sera à la table du CASSDC pour Hearst-Mattice-Val Côté

Par Steve Mc Innis

Le Conseil d'administration des services sociaux du district de Cochrane doit faire table rase lors des élections municipales puisque ce sont les élus qui siègent aux 14 postes disponibles. Un seul siège est disponible pour Hearst et Mattice-Val Côté, et les deux maires voulaient le poste. Après quelques échanges et une concession de la part de Mattice-Val Côté, Roger Sigouin est la personne choisie.

Depuis la tenue des dernières élections municipales, les élus de la Ville de Hearst et de la Municipalité de Mattice-Val Côté

ne s'accordaient pas sur la représentation de la zone à la table du Conseil d'administration des services sociaux du District de Cochrane. Selon la réglementation de l'organisme régional, les deux communautés doivent s'entendre sur un représentant pour la zone géographique 2.

Le conseil municipal de Mattice-Val Côté souhaitait que le maire, Marc Dupuis, soit attiré et les élus de Hearst proposaient plutôt que le maire Roger Sigouin soit officiellement la personne représentant les intérêts de la zone 2.

Les conseillers de Hearst estiment que puisque la Ville de Hearst comprend 89 % de la population du territoire, il est préférable que M. Sigouin soit la personne choisie, surtout qu'il compte également beaucoup d'expérience dans ces dossiers étant donné qu'il siégeait à cette table avant l'élection.

Après quelques échanges, les échevins de Mattice-Val Côté ont proposé un compromis à leurs confrères de l'ouest. Ils acceptent de céder le poste à M. Roger Sigouin; toutefois si celui-ci, pour une raison ou une

autre, doit se retirer de la table du Conseil d'administration des Services sociaux du district de Cochrane, le siège sera transféré officiellement à Marc Dupuis, ce que la Ville de Hearst a accepté.

La première rencontre de l'organisme aura lieu demain (vendredi 20 janvier). L'horaire prévoit une rencontre par mois, avec la possibilité d'une pause lors de la période estivale s'il n'est pas possible d'atteindre le quorum.

Hearst : la taxe d'eau et d'égouts augmente de 5 %

Par Steve Mc Innis

Les contribuables de la Ville de Hearst verront leur compte de taxes pour l'eau et les égouts majoré de 5 % en 2023. Cette décision a été prise puisque, selon la Ville, les normes environnementales ne cessent d'augmenter et les infrastructures sont vieillissantes.

Le budget d'eau et d'égouts doit être adopté tôt dans l'année afin d'établir les taux en vigueur pour ensuite envoyer la première facture de l'année 2023 aux

contribuables. Selon la loi, l'eau et les égouts doivent s'auto-financer par les frais de consommation et d'utilisation. Lorsque la loi a été mise en place par la province, la Ville de Hearst accusait déjà un déficit et tente depuis de rétablir la situation.

En juillet 2021, la Ville a adopté le plan financier sur la salubrité de l'eau potable qui était conforme aux exigences du Règlement de l'Ontario. Ce plan financier déterminait une

augmentation annuelle de 2 % sur les revenus de l'eau potable. Cette augmentation devait être considérée uniquement comme un minimum.

La Ville justifie également cette hausse par l'augmentation substantielle de tous les coûts reliés à l'exploitation de l'usine de traitement des eaux. En 2022, le budget d'exploitation pour l'eau potable devrait être de 119 125 \$ et pour les égouts, la facture devrait être de 604 468 \$.

Une augmentation de 5 % sur le taux d'eau et égouts représente pour une personne seule qui utiliserait 1500 gallons d'eau une augmentation de 31,06 \$ par année, alors qu'une famille de quatre personnes qui utilise 5500 gallons d'eau verrait une augmentation annuelle de 78,90 \$ par année. Ces frais demeurent inférieurs à Kapuskasing de 26 %, et de 177 % comparativement à Cochrane.

Plusieurs projets de la route 11 reçoivent un total de 4 millions de \$

Par Steve Mc Innis

Quatre-millions de dollars ont été distribués par la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario (SGFPNO) pour l'accomplissement de 13 projets de la région du Nord-Est. Cet investissement a pour objectif de créer des emplois, d'étendre les activités des entreprises et d'améliorer la qualité de vie des résidents du Nord selon le gouvernement de l'Ontario.

Le montant le plus important a été remis à l'Université de Hearst pour moderniser le campus de Hearst et y ajouter des locaux d'enseignement. La somme de 1 238 675 \$ sera financée par la subvention afin de mener à bien ce projet de plus de trois-millions de dollars. « Le bâtiment que nous voulons rénover a été construit en 1958. Soixante-cinq ans plus tard, nos salles de classe sont trop petites, pas assez nombreuses, et mal adaptées en termes de technologie.

La contribution de la SGFPNO arrive au moment idéal pour nous permettre de moderniser notre campus de Hearst et de poursuivre notre croissance dans le Nord de l'Ontario et pour le Nord de l'Ontario », indique le recteur de l'Université de Hearst, Luc Bussièrès.

À Calstock, une somme de 400 000 \$ sera versée à Lecours Lumber afin de procéder à l'achat d'équipement pour la fabrication de bois d'œuvre résineux.

La Régie locale des services publics de Hallébourg a reçu 81 000 \$ pour rénover le centre communautaire. « Grâce à ces fonds, nous avons pu réparer, améliorer et rendre accessible notre salle communautaire, ainsi qu'acheter de nouvelles structures de jeu afin d'améliorer notre parc communautaire pour nos jeunes familles grandissantes. Sans le soutien du gouvernement de l'Ontario, nous n'aurions pas pu effectuer toutes

ces rénovations en une seule année », indique Gaëtane Hébert, présidente de la Régie locale des services publics de Hallébourg.

Kapuskasing

- 500 000 \$ à la Ville de Kapuskasing pour rénover l'extérieur du Centre civique.
- 256 400 \$ à Maurice Welding pour l'achat et la rénovation de l'immeuble qu'il loue actuellement à Kapuskasing et 98 352 \$ pour l'achat d'équipement.

Moonbeam

- 400 000 \$ à Pineland Contracting pour l'achat d'équipement afin d'appuyer l'entreprise d'approvisionnement et de services en bois à Moonbeam.
- 151 351 \$ à l'atelier Moonbeam Machine Shop & Welding pour agrandir ses installations et acheter de l'équipement.
- 120 541 \$ à Northern Truss pour la construction d'un nouveau bâtiment et l'achat d'un

camion pour aider le fabricant de produits du bois de Moonbeam.

Cochrane

- 341 960 \$ à DCS Services LP, une entreprise de services et d'entretien de sites miniers à Cochrane, pour l'achat d'équipement.

Fauquier-Strickland

- 200 000 \$ au Canton de Fauquier-Strickland pour rénover l'extérieur du centre communautaire.

Attawapiskat

- 35 706 \$ à Attawapiskat Pharmacy Inc. pour l'établissement d'une pharmacie communautaire dans la Première Nation.

Depuis juin 2018, la SGFPNO a investi plus de 580 millions de dollars dans 4 997 projets dans le Nord de l'Ontario, produisant ainsi des investissements totalisant plus de 1,87 milliard de dollars et aidant ainsi à créer et soutenir plus de 7 900 emplois.

Programme de jour pour les proches aidants

Par Maël Bisson

En 2022, 282100 Ontariens étaient atteints d'un type de démence, dont la maladie d'Alzheimer. Janvier étant le mois de la sensibilisation à ce mal neurocognitif, la Société Alzheimer en profite pour faire la promotion de son programme de jour pour adulte disponible à Hearst depuis moins d'un an.

Grâce à une résolution mise en place depuis le mois d'avril, la Société tente de venir en aide aux proches aidants des personnes atteintes de démence. « Quand on s'occupe de quelqu'un atteint de démence, on a toutes sortes de réactions qui peuvent être vécues », raconte Sylvie Tremblay, facilitatrice de soutien comportemental à la Société Alzheimer et gestionnaire du programme de jour pour adulte. « La personne proche aidante peut se sentir certainement seule, car toute l'attention et toute l'énergie sont dirigées vers la personne atteinte de démence. » Selon Mme Tremblay, un proche aidant fournit en moyenne 26 heures de soins par semaine. La Société Alzheimer s'est donc donné comme mission d'offrir une aide supplémentaire aux responsables.

Grâce au programme de jour, les proches aidants pourront confier leur patient aux soins du personnel de la Société un jour

par semaine pour s'offrir une journée de repos. « Nous à la Société Alzheimer, notre client principal, c'est le proche aidant. On cible ce qu'on peut faire pour lui venir en aide », indique la responsable du programme. « Nous avons ouvert un programme de jour à Hearst, une fois par semaine. Ça donne une journée aux proches aidants afin de pouvoir amener la personne dont ils sont responsables ici au programme et profiter d'une journée de répit. » Les proches aidants intéressés à profiter des services offerts ou pour inscrire quelqu'un atteint de démence au programme de jour n'ont qu'à entrer en communication avec le personnel de la Société Alzheimer, District de Cochrane-Temiskaming.

La facilitatrice mise beaucoup sur l'importance de contrer des tabous par rapport à cette maladie. « La Société Alzheimer, Cochrane-Temiskaming couvre du Témiskaming jusqu'à Hearst. On a une personne-ressource à Kapuskasing qui se rend à Hearst plusieurs fois par mois pour offrir du soutien », indique-t-elle. « C'est important d'en parler, car on parle de sensibilisation, on parle de stigmatisation aussi et puis les nouvelles statistiques nous démontrent qu'une personne atteinte de démence

affecte au moins trois autres personnes. »

Sylvie Tremblay souligne que l'organisme vient en aide aux gens à toutes les étapes de l'Alzheimer, et ce, dès l'apparition des signes précurseurs jusqu'en fin de vie, et un certain temps suivant un décès.

Elle note qu'il faut reconnaître les signes qui peuvent indiquer la présence de démence chez quelqu'un. Des symptômes tels la perte de mémoire pouvant affecter la vie quotidienne, de la difficulté à effectuer des tâches familiales, un trouble de communication, la désorientation dans le temps et l'espace, un jugement affaibli, des problèmes face aux notions abstraites, un changement d'humeur et comportemental ainsi que des pertes d'initiative sont de sérieux indices.

Ces manifestations peuvent affecter les gens de tout âge. « Auparavant, on s'attendait que la maladie n'affecte que les personnes âgées, mais maintenant on voit de jeunes gens jusque dans la trentaine qui peuvent être atteints d'un Alzheimer précoce », dit-elle. « Plus on est avancé en âge, plus il y a de risques de développer la maladie, mais n'importe qui peut en être atteint avec différentes

sortes de démence. »

Concernant les études effectuées sur la maladie, plusieurs questions demeurent au sujet de l'origine de l'Alzheimer. Malgré une recherche continue sur le sujet, aucune solution n'existe encore pour contrecarrer cette maladie. « C'est la question qu'on se pose. Nous n'avons pas de réponse par rapport à ça. Il existe plus d'une centaine de types de démence, l'Alzheimer n'en est qu'une. Ça dépend de plusieurs facteurs », explique-t-elle. « Ton cerveau meurt à petit feu. Tranquillement, tu oublies ta mémoire à court terme, comme les petites choses du quotidien et à un certain moment tu oublies comment marcher, comment manger. Tu perds les fonctions de ton corps à mesure que la maladie progresse. »

Une session d'information sur la démence aura lieu au Club Action Hearst le 31 janvier prochain. Les intéressés doivent s'inscrire avant le 27 janvier.



Le cout annuel du conseil municipal de Mattice-Val Côté demeure stable

Par Steve Mc Innis

Au cours de la dernière année, la portion salariale des élus de Mattice-Val Côté est passée à 30384 \$ et l'allocation de dépenses s'élève à 4853,40 \$. Ce sont des chiffres presque identiques à l'année 2021 puisqu'aucune augmentation de salaire n'a été offerte aux élus depuis de nombreuses années.

Le premier magistrat de la Municipalité de Mattice-Val Côté, Marc Dupuis, a obtenu 7200 \$ en fait de rémunération pour l'année 2022 en plus d'avoir été remboursé pour des dépenses à la hauteur de 1399,87 \$.

Au niveau des conseillers, les montants diffèrent en raison de l'élection municipale de l'automne dernier. À l'instar de la dernière année financière,

la conseillère Joyce Malenfant a obtenu le plus gros montant parmi ses collègues avec un salaire de 5946 \$ et une allocation de dépenses de 869,01 \$.

À Mattice-Val Côté, les salaires des élus n'ont pas été révisés depuis 2008. Une discussion à ce propos eut lieu lors de la dernière rencontre du conseil municipal, mais le sujet a été reporté. « J'estime que ce n'est pas le temps de prendre ce genre de décision puisque nous avons un nouveau conseil et deux conseillers sont tout nouveaux », avoue Marc Dupuis. « On vient également d'augmenter les taxes des contribuables au cours des deux derniers exercices financiers, ça ne paraîtrait pas bien de se donner des augmentations

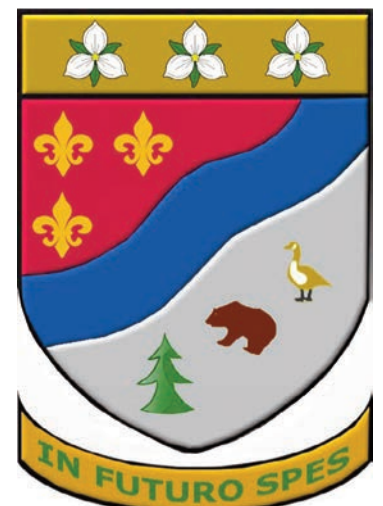
de salaire en ce moment. »

Maire à temps plein

Pour Marc Dupuis, il est présentement impossible de croire que le poste de maire pourrait devenir à temps plein à court terme. « On n'a carrément pas les fonds pour ça. Personnellement, je suis certain qu'il y aurait assez de travail, ne serait-ce qu'en représentation ou en développement économique », ajoute M. Dupuis, en précisant que ce n'est pas dans les plans.

Marc Dupuis, maire	7200 \$	1399,87 \$
Daniel Grenier, conseiller	5202,75 \$	756,45 \$
Steve Brousseau, conseiller	5346 \$	648,38 \$
Richard Lemay, conseiller	5202,75 \$	472,78 \$

Joyce Malenfant, conseillère	5946 \$	869,01 \$
Sophie Gagnon, conseillère	743,25 \$	324,19 \$
Réginald Manning, conseiller	743,25 \$	382,72 \$



LIBRE OPINION – Augmenter le nombre d'immigrants ne suffit pas

Le Canada mise gros sur l'immigration, mais pour maximiser le potentiel des nouveaux arrivants, fixer des objectifs ambitieux ne suffit pas.

Les chiffres du tout dernier recensement, publié fin octobre, ont fait la une des quotidiens nationaux. Au cours des cinq dernières années, 1,3 million de nouveaux arrivants ont élu domicile au Canada, le plus grand nombre jamais enregistré dans un recensement. Sa population compte désormais le plus grand pourcentage d'immigrants de son histoire, soit 23 %.

Compte tenu du plan annoncé récemment par le fédéral, d'accueillir 500 000 immigrants et immigrantes annuellement d'ici 2025, dont 301 000 dans la classe économique, les nouveaux arrivants constitueront le principal moteur de notre croissance démographique. On estime qu'ils représenteront un tiers de la population d'ici 2041.

Ces chiffres reflètent l'opinion largement répandue selon laquelle les personnes immigrantes jouent un rôle clé quant à l'essor et la pérennité de l'économie canadienne. Malheureusement, elles sont trop peu nombreuses à y contribuer au degré où elles l'espèreraient ou à un niveau qui répondrait aux besoins de notre économie. Il s'agit d'un problème sérieux et qui ne date pas d'hier dans un pays qui affiche malgré tout près d'un million de postes vacants et où 40 % des entreprises rapportent une pénurie de personnel.

Mieux intégrer au marché de l'emploi

Le Conseil canadien des affaires affirme que notre pays a désespérément besoin de main-d'œuvre qualifiée en technologies de l'information. Nous sommes bombardés de reportages sur un système de santé en crise en raison du manque de personnel et, pourtant, plus de 60 % des médecins et des infirmières éduqués à l'étranger n'exercent pas au Canada les professions pour lesquelles ils et elles ont été formés, nous apprend l'OCDE dans un rapport publié récemment.

Selon un rapport récent de la Banque Scotia, même si le deux tiers des nouveaux arrivants détiennent un diplôme universitaire, seulement 40 % environ occupent un emploi dans leur domaine, comparativement à 60 % des personnes nées au Canada.

Notre pays recrute des talents parmi les plus compétents et brillants, prêts à combler le manque de main-d'œuvre. Or, il faudrait en faire bien davantage pour s'assurer qu'ils ne languissent pas.

Les immigrants et les réfugiés qualifiés devraient avoir la chance de réaliser leur potentiel sur le plan professionnel ; le Canada a d'ailleurs tout intérêt à ce qu'ils mettent leurs compétences au service de notre économie. Donner aux personnes immigrantes les moyens de mettre à profit leur expertise ou de se mettre à niveau en fonction des normes canadiennes doit mobiliser les efforts de tous les acteurs concernés. Comme le nombre de personnes issues de l'immigration va en augmentant, cette entreprise s'avère plus critique que jamais. D'après un sondage récent, les entreprises canadiennes reconnaissent pour la plupart qu'elles ont un rôle important à jouer pour contribuer au succès des nouveaux venus. Ce rôle comprend la reconnaissance des diplômes étrangers, la formation et le soutien

offerts aux employés issus de l'immigration et la collaboration avec des organismes communautaires et de bienfaisance qui offrent des ressources aux nouveaux Canadiens et Canadiennes.

Selon la Banque Scotia, les nouveaux arrivants qui occupent des emplois ne valorisant pas leurs compétences et leurs connaissances subissent des pertes salariales pouvant aller jusqu'à 25 000 \$ par an. À l'échelle nationale, en réglant ce problème, on pourrait ajouter 16 milliards \$ à l'économie canadienne.

Les raisons de résoudre cet enjeu dépassent toutefois les seuls motifs économiques.

Crise de confiance

Un sondage récent mené auprès de jeunes personnes immigrantes révèle qu'environ 30 % d'entre elles songeraient à quitter le pays en raison de ce que Daniel Bernhard, chef de la direction à l'Institut pour la citoyenneté canadienne, qualifie de « crise de confiance envers le Canada ». Ceux et celles qui détiennent un diplôme universitaire sont nombreux à dire que le marché du travail au Canada est injuste et les salaires insuffisants.

À mesure que s'accroît la proportion d'immigrants et de réfugiés dans notre pays, il devient absolument essentiel que les gouvernements, les organismes de réglementation, les entreprises, les établissements scolaires et le secteur de l'établissement des nouveaux arrivants collaborent à la mise en place de nouvelles politiques qui permettront aux professionnels formés à l'étranger de mettre à profit leurs compétences.

Il ne s'agit pas seulement ici de combler la pénurie de main-d'œuvre, mais aussi d'envoyer un message aux personnes brillantes et de grand talent qui soupèsent aujourd'hui leurs options en matière de pays d'accueil. S'il veut continuer à compter sur les immigrants pour alimenter sa croissance et sa prospérité, le Canada devra s'engager à soutenir leur mobilité économique et leur intégration professionnelle.

Claudia Hepburn

Directrice générale chez Moulin Microcrédits

SOURIRE DE LA SEMAINE



LES
Médias
de l'épinette noire

JOURNAL
LE NORD

CINN911.com

Équipe

Steve Mc Innis

Directeur général et éditeur

smcinnis@hearstmedias.ca

Sylvie Turgeon

Adjointe à la direction

adjdirection@hearstmedias.ca

Maël Bisson

Journaliste

maelbisson.97@gmail.com

Dan Yangary

Graphiste

pub@hearstmedias.ca

Karine Vallée

Réception et distribution

info@hearstmedias.ca

Anouck Guay

Webmestre

web@hearstmedias.ca

Guy Morin

Collaborateur

Manon Longval

Ventes

vente@hearstmedias.ca

Claire Forcier

Révisseuse bénévole

Suzanne Dallaire Côté

Claudine Locqueville

Renée-Pier Fontaine

Chroniqueuses

Sites Web

lejournallenord.com

Journal électronique

lejournallenord.com (imprimée)

Facebook

fb.com/lejournallenord

Fondation

Donatien-Frémont

613 241-1017

Canadian Media Circulation

Audit

circulationaudit.ca

416 923-3567

Lignes agates marketing

anne@lignesagates.com

866 411-7487

Journal Le Nord

1004, rue Prince, C.P. 2648

Hearst (ON) PoL 1No

705 372-1011

Notre journal rectifiera toute erreur de sa part qui lui est signalée dans les 48 heures suivant la publication. La responsabilité de notre journal se limite, dans tous les cas, à l'espace occupé par l'erreur, pourvu que l'annonce en question nous soit parvenue avant l'heure de tombée. Il est interdit de reproduire le contenu de ce journal sans l'autorisation écrite et expresse de la direction. Nous reconnaissons l'aide financière du Gouvernement du Canada, par l'entremise du Fonds du Canada pour les périodiques pour nos activités d'édition.

Prenez note que nous ne sommes pas responsables des fautes dans plusieurs des publicités du journal. Nombreuses sont celles qui nous arrivent déjà toutes prêtes et il nous est donc impossible de changer quoi que ce soit dans ces textes.

ISSN 1199-0805



Hearst en bref : réparations au centre récréatif, squash et Pro Shop

Par Steve Mc Innis

En 2022, la Ville avait embauché l'entreprise Designed Roofing pour réparer le toit du Centre récréatif Claude-Larose qui coule lors de la fonte de neige, et le plancher trempé représente un risque pour la sécurité des utilisateurs du centre récréatif et des employés.

En raison d'un manque de main-d'œuvre, l'entreprise n'a pas été en mesure de finir les travaux au cours de l'année 2022. Toutefois, elle affirme pouvoir terminer le travail au cours de l'année 2023 en même temps que les travaux à la piscine et à l'école secondaire, et ce, au montant original de la soumission.

Squash

Le Département des loisirs et des sports de la Ville a reçu une demande pour la création d'un

terrain de squash. Cette proposition n'a pas été rejetée, mais pour l'instant un tel projet n'est pas réalisable en raison des travaux majeurs en cours au centre récréatif. D'autre part, l'obtention d'un fond gouvernemental ne sera pas disponible pour un certain temps.

Le personnel débutera quand même l'étude des coûts d'un tel projet en plus de regarder les possibilités de subventions et de commandites. L'équipe devra également trouver un endroit propice pour la construction d'un tel terrain. Une fois l'évaluation des coûts terminée, le projet pourrait se retrouver sur le budget capital de dix ans de la Municipalité.

Location de Pro Shop

La Ville offrira en location la

salle 113, connue sous le nom ProShop, au Centre récréatif Claude-Larose au plus haut soumissionnaire, que ce soit un individu ou un organisme. Cet emplacement est utilisé comme centre de vente d'équipement sportif tel que des patins, des bâtons et surtout de l'affutage de patins.

Maintenant que le gros de la pandémie est passé et que les activités sont relancées, la directrice des parcs et loisirs de Hearst, Nathalie Coulombe, estime qu'il est temps d'offrir l'espace au plus offrant. Une telle location serait offerte sous le même principe que la cantine. Le soumissionnaire ou l'organisme sélectionné serait toutefois responsable de se procurer l'équipement pour l'affutage de patins. Entre 1980 et 1999, la

Municipalité offrait à louer la salle 113 (Pro Shop) du centre récréatif. En 1999, la soumission la plus haute était de 90 \$/mois.

Location de La Limite

L'Association du hockey mineur de Hearst (AHMH) a récemment déposé une demande à la Ville pour l'utilisation sans frais de la salle La Limite lors de ses divers tournois annuels. L'Association souhaite se servir de la salle pour organiser différentes activités pendant les tournois, de même qu'offrir un espace aux participants et leur famille entre les parties. Cette demande a été acceptée par le conseil municipal ce qui représente un don de 1282,30 \$. La location de La Limite par des organismes sans but lucratif coûte 128,23 \$ par jour.

Mattice-Val Côté en bref : parc d'eau, chemin Shallow Lake et assurances

Par Steve Mc Innis

Mattice aura droit à son parc d'eau lors de la prochaine saison estivale. La demande déposée par la Municipalité auprès de la Fondation Trillium Ontario a permis d'obtenir une somme de 149700 \$ pour la construction de l'espace aquatique.

Ainsi une aire de jets d'eau au parc Brisson permettra à la population et aux visiteurs de s'y rafraîchir. La réalisation de ce projet devrait débuter au début de l'été.

Chemin Shallow Lake

Le ministère des Transports de l'Ontario a complété une étude sur la circulation à l'intersection de la route 11 et du chemin Shallow Lake. Selon les résultats de l'examen remis à la Municipalité de Mattice-Val Côté, ni une réduction de vitesse ni une voie de virage à gauche ne sont requises pour le moment.

L'enquête a calculé les données de vitesse des véhicules, le volume de circulation, les caractéristiques physiques, telles que la largeur

des voies, l'aménagement des bords de route, l'espacement des intersections et l'historique des collisions.

L'expérience démontre qu'à des endroits similaires, une réduction de la limite de vitesse technique injustifiée n'a pas donné les résultats escomptés. La réduction de vitesse peut plutôt entraîner un pourcentage plus élevé de non-conformité et cet écart peut provoquer une frustration accrue des conducteurs, une augmentation des manœuvres de dépassement dangereuses et créer un faux sentiment de sécurité pour les conducteurs souhaitant entrer ou traverser l'autoroute.

Dans la lettre du ministère envoyée à la Municipalité, il est indiqué qu'il continuera à surveiller les opérations de circulation à cet endroit et planifiera un comptage supplémentaire des mouvements de virage pour l'été 2023 afin de réévaluer la nécessité d'une voie de virage à gauche au chemin Shallow Lake.

Assurances

Les coûts totaux des renouvellements d'assurance de la Municipalité de Mattice-Val Côté seront de 101860,68 \$, taxe incluse, pour l'année 2023.

La clause sur la responsabilité civile représente près de la moitié de la facture avec un montant de 45584 \$ plus la taxe de 3646,72 \$.

“

REER OU CELI...
LAISSEZ-NOUS
VOUS
CONSEILLER



Caisse
Alliance

caissealliance.com



GENERAC®

AUTHORIZED DEALER

SALES | SERVICE | INSTALLATION

Stéphane NÉRON
Electrical contractor

705 362-4014
ElectricalPowerSolutions@outlook.com

RESIDENTIAL | COMMERCIAL | INDUSTRIAL

Concours d'expression orale / Public Speaking Competition

Encouragez vos enfants à participer au concours d'expression orale qui aura lieu le 11 février 2023.

Ouverture des inscriptions dès 12 h;
début de la compétition à 13 h à la Légion,
au 1131 rue Front.

Encourage your children to participate in our public speaking competition which will be held on February 11, 2023. **Registration opens at 12 p.m. ; the competition starts at 1 p.m.**
1131 Front Street, Hearst Legion.

Catégories

- 1^e, 2^e et 3^e années
- 4^e, 5^e et 6^e années
- 7^e, 8^e et 9^e années
- 10^e, 11^e et 12^e années

Durée des prestations

- 3 à 5 minutes
- 3 à 5 minutes
- 3 à 5 minutes
- 5 à 7 minutes

Division

- Grades 1 - 3
- Grades 4 - 6
- Grades 7 - 9
- Grades 10 - 12

Speech time allowed

- 3 to 5 minutes
- 3 to 5 minutes
- 3 to 5 minutes
- 5 to 7 minutes



Les formulaires d'inscription sont disponibles dans les écoles et aux bureaux des Médias de l'épinette noire au 1004 rue Prince.



Entry forms are available at the schools and at the Médias de l'épinette noire's office, 1004 Prince Street.

Vous pouvez aussi obtenir une copie des règlements et du formulaire d'inscription sur le site Web :

on.legion.ca/remembrance/youth-programs

ou communiquez avec
Manon Longval au 705 372-3062

You can have a copy of rules and registration form on the website:

on.legion.ca/remembrance/youth-programs
or contact

Manon Longval at 705 372-3062

Légion
Filiale 173

Legion
BR. 173

La question de la semaine!

Selon vos souvenirs, dans quels projets communautaires l'entreprise Villeneuve Construction a-t-elle participé?



Voici le témoignage d'un répondant à la question de la semaine dernière qui était :
Qu'avez-vous été agréablement surpris de trouver chez

Co-op de Hearst



- Des poules
- Michel

Merci pour votre participation !!!!



On attend vos réponses sur la page Facebook du journal Le Nord et de la radio CINN 91,1



L'achat d'un nouveau camion de pompier pourra attendre jusqu'en 2029

Par Steve Mc Innis

Le Département des incendies de Hearst devait se procurer un nouveau camion d'incendie d'ici 2024, puisque le camion principal actuel date de 2009, et le Fire Underwriters Survey obligeait une municipalité de la grosseur de Hearst à changer son camion d'incendie avec pompe tous les 15 ans.

Selon la documentation de la Ville, un département des incendies peut utiliser un camion après sa date d'échéance, mais la prime d'assurance de protection contre le feu de ses résidents serait beaucoup plus élevée. Toutefois, il y avait une possibilité de prolonger l'utilisation du camion de première ligne, et ce, jusqu'à 20 ans de service. Le Bureau du commissaire des



Photo : Istock.com

incendies de l'Ontario a confirmé cette possibilité.

D'après le Fire Underwriters Survey, les compagnies d'assurance se basent sur ses documents pour évaluer la condition d'un camion existant. Or, la

condition du camion et son historique d'utilisation font en sorte que celui-ci peut servir de camion principal jusqu'en 2029. La Ville de Hearst a lancé un processus d'appel d'offres en novembre 2022 afin d'obtenir

des prix en prévision du budget 2023. Avec les délais de livraison prévus, la commande du camion devait être passée avant la fin de l'année 2022 afin de garantir une mise en service avant la fin de l'année 2024.

Un tel véhicule de service coûte environ 700 000 \$. Ainsi, la Ville sera en mesure de choisir l'année de l'achat du véhicule d'ici 2029.



Le Service d'incendie de Mattice-Val Côté sensibilise et donne des détecteurs

Par Steve Mc Innis

En décembre, le Service d'incendie de Mattice-Val Côté a reçu 66 détecteurs de fumée et de monoxyde de carbone dans le cadre de la campagne Sécurité à domicile et réduire à zéro les décès liés au feu et au monoxyde de carbone, une campagne d'éducation publique du Centre de distribution du conseil public du commissaire des incendies sur la sécurité-incendie (FMPFSC).

Au cours de la dernière année, le Commissaire des incendies de l'Ontario a assuré la distribution de 8000 alarmes aux résidents de 50 municipalités de la province, et Mattice-Val Côté était de ce nombre.

Lorsqu'ils sont correctement installés et entretenus, les avertisseurs combinés de fumée



Photo : Facebook Municipalité de / Municipality of Mattice - Val Côté et de monoxyde de carbone aident à fournir une alerte précoce pour que les résidents s'échappent en toute sécurité d'un incendie domestique ou d'une exposition au monoxyde de carbone. « Le monoxyde de carbone est connu comme le "tueur silencieux" pour

opérations de la région du Nord, Enbridge Gas.

Le Service d'incendie de Mattice-Val Côté est actuellement composé de 18 pompiers bénévoles, dont un chef pompier, un sous-chef et quelques capitaines. « Nous apprécions l'opportunité de nous associer à Enbridge Gas pour promouvoir la sensibilisation et pour améliorer les mesures de sécurité à l'intérieur de nos maisons. Cette campagne d'éducation nous a permis de parler de sécurité avec beaucoup de nos résidents et a fourni à notre Service d'incendie des informations supplémentaires concernant notre visibilité auprès des membres de la communauté », déclare le chef pompier, Jean Pierre Tanguay.



L'INFO SOUS LA LOUPE

VENDREDI 11 H

EN REPRISE SAMEDI 9 H

CINN911.com

DISPONIBLE SUR LE SITE WEB CHAQUE LUNDI



Les Lumberjacks jouent au Centre récréatif Claude-Larose

ce vendredi 20 janvier

à 19h



LUMBERJACKS

VS



CRUNCH

SOYEZ TOUTES ET TOUS DE LA PARTIE !!!



Inscription à la maternelle le mercredi 1^{er} février 2023

cspne.ca/inscription



École publique
Passeport Jeunesse



La PPO pourrait enquêter sur le gouvernement Ford

Par Émilie Pelletier - Initiative de journalisme local - Le Droit

La Police provinciale de l'Ontario dit avoir reçu plusieurs plaintes à propos de la décision du gouvernement Ford de permettre des projets de développement dans la ceinture de verdure de l'Ontario et tente actuellement de déterminer si une enquête est de mise.

La Direction de la lutte contre l'escroquerie (DLE) de la Police provinciale de l'Ontario (PPO) se penche depuis plus de trois semaines sur des plaintes au sujet des plans de développement de la province dans la ceinture de verdure.

La PPO « continue d'examiner les informations contenues dans les plaintes pour déterminer s'il existe suffisamment d'éléments pour ouvrir une enquête officielle », a confirmé au *Droit* le porte-parole de la PPO, Bill Dickson.

Le 4 novembre dernier, le gouvernement Ford a annoncé qu'il entendait retirer 7400 acres de cette zone écosensible protégée située au cœur du Golden Horseshoe, au sud

de l'Ontario, pour y permettre des projets de développement.

Or, une enquête menée par le *Toronto Star* et le *Narwhal* a dévoilé qu'un promoteur a fait l'acquisition de 700 acres en septembre dernier, soit plusieurs semaines avant que le gouvernement provincial annonce ses intentions.

Lors de sa campagne électorale de 2018, Doug Ford avait promis qu'il ne toucherait jamais à la ceinture de verdure.

Plusieurs médias ont aussi révélé que des entrepreneurs, dont certains sont des donateurs au Parti progressiste-conservateur de Doug Ford, avaient eux aussi acheté des terres et pourraient profiter des changements législatifs récents.

La PPO - tout comme le bureau du commissaire à l'intégrité de l'Ontario et la vérificatrice générale - a confirmé avoir reçu plusieurs plaintes d'organismes

et d'individus qui demandent des explications et qui allèguent que la province a abusé de la confiance du public.

Parmi ces organismes figurent Democracy Watch, qui préconise notamment la responsabilisation gouvernementale, et Environmental Defence, un groupe environnemental non partisan. « Le public s'était fait promettre que la ceinture de verdure resterait intacte, et qu'elle ne serait pas ouverte pour des projets de développement. Pourtant, des promoteurs ont acheté des terres justes avant que le gouvernement révèle qu'ils allaient pouvoir les développer et faire des profits. C'est normal que l'on suspecte qu'un individu gouvernemental ait pu abuser de la confiance du public en divulguant des informations », soutient un porte-parole d'Environmental Defence, Phil Pothén.

Ce dernier indique qu'il n'y avait nul besoin d'ouvrir une partie de la ceinture de verdure de l'Ontario et qu'il existe déjà suffisamment de terres disponibles pour satisfaire l'objectif provincial de construire 50 000 logements.

Il a confirmé au *Droit* que la PPO a récemment contacté son organisme au sujet de la plainte déposée à l'automne dernier.

Avant le 4 novembre 2022, le public n'avait aucune information permettant de laisser penser que le développement résidentiel ou commercial serait permis sur les terres protégées par la ceinture de verdure, ou que l'achat de terres y serait éventuellement lucratif, a souligné le cofondateur de l'organisme Democracy Watch, Duff Conacher, lorsqu'il a déposé sa plainte auprès de la PPO.

Evolugen

Coupe d'arbre prévue?

ATTENTION! Couper des arbres à moins de 30 mètres (100 pieds) d'une ligne électrique est dangereux.

 **Soyez prudent et gardez vos distances des lignes électriques.**



1.877.986.4364
ontario.info@evolugen.com
evolugen.com/fr/securite



CONSEIL SCOLAIRE
CATHOLIQUE
DE DISTRICT DES
**GRANDES
RIVIÈRES**

L'INSCRIPTION À LA MATERNELLE AU CSCDGR

Des petits pieds qui font un très grand pas!

JUNIOR KINDERGARTEN REGISTRATION AT CSCDGR

One big leap for little feet!

INSCRIPTION
REGISTRATION



CSCDGR.EDUCATION

L'ÉCOLE
CATHOLIQUE

800 465-9984

Présentation d'un étudiant international : Jenovie Bokako

Par Daniella Musangu

Jenovie Bokako a choisi le Canada pour venir étudier à l'Université de Hearst, plus précisément à Kapuskasing, en pleine pandémie de la COVID-19. Il a pris la décision de changer de continent pour poursuivre ses études et découvrir une nouvelle culture. Jenovie Bokako est originaire de Kinshasa, une ville de la République démocratique du Congo en Afrique centrale. Cet étudiant est arrivé au Canada pendant l'hiver, en janvier 2021. Il dit avoir choisi le Canada en ayant vu les opportunités qu'offre le gouvernement canadien et cela s'est avéré être la voie la plus rapide et accessible pour ses études et sa carrière professionnelle.

Âgé de 22 ans, né dans une famille chrétienne protestante de quatre enfants, il est le premier à quitter le pays pour y faire des études. Après l'obtention de son diplôme secondaire, il commence à l'Université Catholique du Congo en faculté de sciences économiques et développement, mais il a dû arrêter pour mieux préparer son voyage au Canada.

Étudiant de troisième année en administration des affaires à l'Université de Hearst, avant de s'inscrire il ignorait l'existence de cette institution donc de la ville également. Il connaissait seulement les grandes villes du



Photo de courtoisie

Canada. Les critères de ses recherches étaient une université francophone à cout abordable. C'est à ce moment qu'il prend connaissance de l'UdeH et ses trois villes ayant un campus.

Au départ, il pensait que Hearst, Kapuskasing et Timmins étaient de grandes villes... jusqu'au moment d'arriver à Kapuskasing. « J'étais un peu étonné et découragé, mais je ne me suis pas laissé abattre par mes émotions. J'ai su apprécier le bon côté de la ville. Surtout parce que je suis un amoureux de la nature, j'ai été submergé par la beauté du paysage dès mon arrivée. Et la structure à pignon des maisons du Nord, ça attiré mon attention à cause de son allure. »

Adaptation

Les mois d'hiver offerts par Dame Nature lui ont demandé beaucoup

d'efforts. Venant d'un pays chaud à deux saisons, vivre une première expérience avec des températures sous zéro et l'arrivée des premiers flocons nécessite une adaptation. « Il y a eu des points négatifs et positifs lors de mon adaptation. Le négatif qui me faisait penser très souvent à ma ville est qu'au Canada, les gens sont plus casaniers, il n'y a pas trop d'interaction entre voisins. C'est pourquoi on se sent plus souvent seul par rapport à Kinshasa. Le point positif est que le déplacement est plus simple contrairement à ma ville natale. À Kinshasa, il faut lutter pour prendre un moyen de transport si tu n'as pas de véhicule », dit-il.

Une fois arrivé au Canada, Jenovie a trouvé l'intégration pénible à cause des mesures sanitaires contre la COVID-19.

Il a dû passer deux semaines de quarantaine à l'Hôtel/Motel Companion de Hearst, ce qui a été difficile pour lui, puisqu'il pensait constamment à sa famille, ses amis et son pays.

Comble de malheur pour Jenovie, cette expérience ne s'est pas arrêtée à deux semaines puisqu'il a testé positif tout juste au moment de sortir. La semaine de plus n'a pas été plaisante, surtout en fêtant son premier anniversaire de naissance au Canada, en quarantaine. Malgré tout, pendant ce temps, il a apprécié la cuisine canadienne, étant assez ouvert d'esprit pour découvrir d'autres plats. Aujourd'hui cuisinier au Tim Hortons, il aime bien les pâtisseries.

Attentes

Jenovie s'attendait à ce qu'il puisse s'acclimater assez facilement au mode de vie canadien et souhaitait trouver des personnes pour l'aider à s'adapter plus rapidement. Par le biais de l'université, il a rencontré d'autres étudiants internationaux avec lesquels il a atteint son objectif de se sentir à l'aise, car ce n'est pas facile de se retrouver seul dans un pays loin de ses proches.

Une fois ses études terminées, il examinera les opportunités qui s'offriront à lui, que ce soit dans la région ou ailleurs.

CAMPAGNE FIERTÉ COMMUNAUTAIRE

En 2023, soyons fiers de notre communauté, restons positifs et faisons partie de la solution! Assurons-nous que Hearst se démarque et contribuons à une économie locale forte pour un avenir meilleur!



Enseigner les bons comportements aux enfants

Les enfants copient ce que font les adultes. Ça s'applique aussi au sentiment de fierté locale et aux habitudes de consommation! Découvrir les textures, essayer des vêtements, choisir en personne... Ça crée une expérience unique! Valoriser l'achat local et offrir à nos jeunes l'opportunité de découvrir ce qui existe dans leur communauté, c'est leur offrir des raisons d'aimer leur coin de pays et d'en prendre soin.

Parce que le monde commence ici et qu'ensemble, on fait grandir notre communauté.

François Blais, un entrepreneur chevronné récipiendaire de la Lettre H

Par Renée-Pier Fontaine

Lors du Gala du mérite scolaire qui s'est déroulé en décembre pour honorer les étudiants, enseignants et personnalités de la communauté, le personnel de l'ÉSCH a remis la Lettre H 2022 à François Blais, propriétaire de l'entreprise BC Automation. Ce prix est remis chaque année à une personne qui s'est consacrée à la cause de l'éducation, que ce soit dans le milieu scolaire ou dans la communauté.

BC Automation œuvre dans le domaine de l'électricité, se concentrant dans le secteur industriel et commercial, mais se spécialise également dans l'installation de panneaux solaires. Cette entreprise est très impliquée dans la communauté : elle appuie plusieurs organismes communautaires comme le Club Rotary, le Samaritain du Nord, le Conseil des Arts de Hearst, les Lumberjacks, etc. Il n'est pas rare que le propriétaire aide des gens dans l'anonymat. Ses proches le décrivent comme un homme généreux, humble et discret.

François Blais a aussi beaucoup aidé le Camp Source de Vie



pendant la construction des salles de bain, et le Camp peut également compter sur lui pour ses prochains projets. Lors de son hommage, il a été décrit comme étant un employeur qui laisse son équipe prendre des initiatives. Le fait de responsabiliser ses apprentis donne à ceux-ci un sentiment d'appartenance tout en développant leur confiance.

M. Blais a été sélectionné pour son cheminement en tant

qu'employeur depuis plus de 25 ans et pour avoir formé une cinquantaine d'apprentis, dont la plupart sont devenus des électriciens toujours dans le métier ou travaillant dans un domaine relié. « C'est très flatteur de recevoir ce prix-là et dans le fin fond je ne m'étais jamais arrêté à compter tout le monde que nous avons formé », explique-t-il.

Former autant de gens demande de la patience, du temps, de

l'énergie et même de l'argent afin que les apprentis reçoivent la meilleure formation possible. « On essaye de prendre des gens pour l'apprentissage qui ont déjà travaillé pour un autre entrepreneur, qui est plus dans notre domaine, qui est plus industriel que résidentiel », continue-t-il.

Son équipe est composée de jeunes électriciens, malgré qu'un de ses employés ait plus de 20 ans d'ancienneté. Les travailleurs ayant été formés par l'équipe de BC Automation estiment avoir une longueur d'avance sur les autres.

Pour l'entrepreneur, permettre aux apprentis de cumuler des heures dans son entreprise est d'une certaine façon un roulement naturel. « Une fois qu'ils ont leur licence, bien souvent ils vont aller travailler ailleurs. Il y a tellement d'opportunités partout. J'ai pour mon dire que si les gars ont donné du bon temps pendant leur apprentissage et que j'ai pu leur montrer à travailler comme il faut, c'est une situation gagnante des deux côtés. »

L'ÉSCH honore les étudiants les plus performants de 2021-2022

Par Steve Mc Innis

Le personnel de l'École secondaire catholique de Hearst procédait à la remise des prix de reconnaissance annuelle lors d'une soirée présentée juste avant le congé de la période des Fêtes. Cette année, Gabrielle Corriveau s'est démarquée de ses pairs avec l'obtention de deux prix.

La Médaille académique de la Gouverneure générale a été créée en 1873 en reconnaissance à une ou un élève qui a eu la plus haute moyenne académique. Au nom de l'honorable Mary Simon, la reconnaissance de la dernière cohorte d'étudiants de l'École secondaire catholique de Hearst a été remise à Gabrielle Corriveau qui a maintenu une moyenne de 93,9 % dans ses cours de 11^e et 12^e années.

Gabrielle a également remporté le trophée Richelieu remis annuellement à l'élève qui a le plus contribué à l'enrichissement de la culture française, tant par son travail en classe que sa participation aux activités



Gabrielle Corriveau mérite le trophée Richelieu.

culturelles de l'école ou à l'extérieur.

Bénévolat

Cet honneur décerné aux bénévoles reconnaît les élèves qui continuent de donner pleinement de leur temps et de leur énergie pour ajouter à l'esprit de l'école et celle de la communauté. Arielle Morrisette



Ellie Mc Innis a remporté le trophée Martin Michaud.

s'est vu remettre cette reconnaissance puisqu'elle a travaillé à concilier les travaux scolaires, l'organisation des activités du Parlement étudiant pendant les heures de diner, le travail après l'école et la fin de semaine, et les heures de bénévolat aux différents organismes de la communauté. Elle a également

consacré de nombreuses heures au Camp Ongrandi et à l'Écomusée.

Trophée Rotary

Le trophée Rotary a été remis à Patrice Villeneuve. Cette distinction va à l'étudiant le plus complet et engagé de l'école dans les domaines suivants : la vie sportive, la vie culturelle, la vie politique et la vie sociale.

Trophée

Martin Michaud

Ellie Mc Innis a reçu le trophée Martin Michaud des mains de Victor Granholm. Cette récompense est remise à une personne parmi la population étudiante qui est passionnée par la musique et qui participe aux multiples activités musicales à l'école et dans la communauté.

Le nom d'Ellie apparaîtra sur la guitare non loin de celui de sa mère, Julie Pelletier, qui a remporté ce même prix en 1999 et de son cousin, Danick Pelletier, en 2016.

Une ancienne civilisation à l'origine de toutes les autres ?

PROBABLEMENT PAS

Par Kathleen Couillard



Agence
Science-Press



Une civilisation très avancée disparue il y a 12 000 ans, qui aurait influencé plusieurs civilisations antiques ? Le Détecteur de rumeurs s'est intéressé aux origines de cette théorie... des origines.

Origine de la rumeur

L'idée n'est en effet pas nouvelle. Dans sa dernière mouture, elle fait l'objet d'une série télé qualifiée par Netflix de « documentaire » : *Ancient Apocalypse*, dans laquelle l'auteur britannique Graham Hancock imagine une civilisation très avancée, qui serait disparue il y a 12 000 ans.

Or, selon les archéologues Brian M. Fagan et Nadia Durrani, auteurs du livre *World Prehistory : A Brief Introduction* (2019), l'existence de civilisations perdues a fait depuis très longtemps l'objet de telles spéculations. On n'a qu'à penser à la théorie d'une Atlantide détruite par un cataclysme ou à celle du continent de Mu englouti au fond du Pacifique. Certains prétendent même que ces civilisations auraient colonisé les Amériques avant de sombrer dans l'oubli.

Graham Hancock a repris ce genre de théorie dans ses livres publiés depuis les années 1990, et la série *Ancient Apocalypse*, diffusée depuis novembre, reprend essentiellement les hypothèses présentées dans ses livres.

Selon lui, une société très avancée sur le plan technologique aurait donc existé il y a plus de 12 000 ans, avant de disparaître en raison d'un cataclysme. Toutefois, avant sa disparition, cette civilisation aurait eu le temps d'envoyer des messagers aux quatre coins du monde afin de propager son savoir. On retrouverait des traces de ces connaissances sur les sites de ruines antiques éloignées les unes des autres, en Turquie, au Mexique, en Indonésie et dans l'État américain de l'Ohio.

Des intuitions ou des preuves ?

Fagan et Durrani rappellent qu'on ne dispose d'aucune donnée archéologique montrant qu'une telle civilisation aurait prospéré il y a plusieurs milliers d'années. Hancock explique cette absence de preuves par le fait que cette civilisation serait enfouie sous plusieurs couches de glace en Antarctique — un endroit où il est impossible de faire des fouilles pour prouver ses dires, soulignent les deux archéologues.

Ceux-ci reprochent également à Hancock d'utiliser des observations géologiques ou archéologiques controversées provenant d'autres civilisations, bien connues celles-là, dans le but d'appuyer sa théorie. Par exemple, dans la série *Ancient Apocalypse*, il fait référence au site de Gobekli Tepe en Turquie ou de Cholula au Mexique. Fagan et Durrani comparent ce procédé à celui qui consisterait à tenter de décrire la société américaine à l'aide d'artéfacts trouvés au Danemark, en Nouvelle-Zélande, en Afrique du Sud et à Tahiti.

En entrevue pour le magazine *Slate*, l'archéologue américain John Hoopes conclut pour sa part que Hancock utilise une approche intuitive qu'il confirme par ses expériences personnelles plutôt que de suivre une vraie démarche scientifique ou historique, qui consisterait à appuyer une hypothèse par des preuves solides.

Disparaître sans laisser de traces ?

Selon Michael Shermer, journaliste scientifique et président de la Société américaine des sceptiques, il est hautement improbable qu'une civilisation qui aurait prospéré pendant des siècles puisse disparaître sans laisser de traces — et ce, même dans le scénario d'une catastrophe telle que la chute d'une comète. On devrait trouver toutes sortes de

déchets, des restes d'habitations, des outils de pierre ou de métal, et peut-être même des écrits.

En 2018, les chercheurs Gavin Schmidt et Adam Frank avaient même poussé la réflexion plus loin, en se demandant quelles traces aurait pu laisser une société industrialisée qui aurait existé il y a 55 millions d'années.

Selon ces chercheurs, il serait impossible de trouver des artéfacts après tout ce temps. Par contre, une telle civilisation aurait modifié profondément son environnement en raison de l'utilisation d'engrais, d'éléments rares nécessaires à l'électronique, de stéroïdes de synthèse ou de plastique. Et on retrouverait des traces de ces produits dans les sédiments.

De plus, font-ils remarquer, il est impossible de produire l'énergie nécessaire à la survie d'une civilisation industrielle, sans conséquence pour la planète. La combustion des énergies fossiles cause en effet des changements dans les ratios isotopiques de carbone et d'oxygène — changements qui laisseraient une empreinte dans les couches géologiques.

Une civilisation-mère ?

L'archéologue John Hoopes voit un autre problème avec ce type d'hypothèse. C'est qu'elle repose sur un concept considéré comme de la pseudo-archéologie : l'hyperdiffusionnisme.

Kevin A. Whitesides définissait en 2019 ce concept comme étant l'idée qu'une seule et unique ancienne culture aurait propagé son savoir, qu'elle seule possédait, dans une variété d'endroits dans le monde grâce à des individus qui auraient voyagé un peu partout afin de transmettre ces connaissances.

Cette vision était très répandue au 19^e siècle et acceptée par un grand nombre d'archéologues. Cependant, des découvertes dans les années 1920 ont révélé des différences significatives entre les diverses civilisations anciennes, ce qui a discrédité l'hyperdiffusionnisme.

Pourquoi alors retrouve-t-on des technologies semblables chez des sociétés éloignées ? C'est que deux civilisations peuvent développer la même innovation technologique de façon indépendante, expliquaient en 2010 Alice E. Storey et Terry L. Jones. C'est particulièrement vrai si les deux groupes sont exposés aux mêmes contraintes environnementales ou démographiques.

Les archéologues croient en fait que la probabilité qu'une même invention se soit développée de façon indépendante dans deux cultures différentes est directement proportionnelle à la difficulté pour les deux civilisations de communiquer entre elles. Par exemple, il est peu probable que les anciens Égyptiens aient transféré leurs connaissances aux Mayas, de l'autre côté de l'Atlantique, compte tenu des connaissances de l'époque sur la navigation.

Cela ne veut pas dire que la diffusion, c'est-à-dire l'échange « simple » de technologies entre deux groupes d'humains, n'existe pas, insistent Alice E. Storey et Terry L. Jones. Cependant, on ne peut pas se mettre à voir tous les éléments communs entre les sociétés humaines comme des preuves qu'une autre civilisation en serait l'origine.

Verdict

Il est très peu probable qu'une société très avancée soit disparue sans laisser de traces. De plus, il serait réducteur de croire qu'il faille expliquer les prouesses technologiques des civilisations antiques par l'influence d'une autre civilisation.

Enfin, l'Histoire démontre que des innovations similaires peuvent apparaître en différents endroits, lorsque deux sociétés sont confrontées à des besoins similaires.

MOT CACHÉ

E	M	O	N	R	O	V	I	A	H	A	R	A	R	E	L	C	N	B	E
K	W	L	N	A	D	U	O	S	A	N	A	H	G	E	A	E	O	I	C
A	H	B	E	I	E	T	H	I	O	P	I	E	C	S	L	T	N	A	E
B	L	A	A	S	L	A	G	E	N	E	S	A	A	L	S	A	M	I	M
E	U	A	R	B	O	K	E	N	Y	A	I	B	I	W	Z	E	R	O	A
N	I	R	P	T	M	T	A	B	A	R	L	V	A	N	R	D	G	R	L
E	A	B	U	M	O	I	H	G	E	A	E	N	A	O	N	A	U	E	I
M	T	I	I	N	A	U	Z	O	N	R	A	T	U	A	D	R	I	G	E
N	A	P	R	M	D	K	M	C	B	C	E	N	X	I	A	E	N	L	O
B	I	P	Y	O	A	I	A	I	O	I	T	E	S	M	I	G	E	A	G
H	R	N	U	G	B	N	L	N	B	R	L	C	T	A	R	I	E	E	O
C	D	A	E	T	E	I	A	M	I	A	I	R	C	R	E	N	A	I	T
E	J	A	Z	B	O	K	A	P	A	O	R	B	H	O	B	O	N	N	K
K	I	D	A	Z	R	G	O	A	S	I	A	I	A	C	I	B	G	A	I
A	B	N	M	Y	A	L	Y	K	D	O	R	B	D	M	L	A	O	T	N
R	O	A	B	I	I	V	U	E	I	N	M	O	I	A	A	G	L	I	S
R	U	W	I	T	U	N	I	S	M	G	A	A	T	D	G	K	A	R	H
A	T	R	E	I	B	Y	L	L	A	A	A	G	L	E	J	A	O	U	A
M	I	Y	A	O	U	N	D	E	L	K	I	L	U	I	R	A	A	A	S
E	U	Q	I	B	M	A	Z	O	M	E	A	N	I	O	E	P	N	M	A

Thème : Villes et pays d'Afrique / 7 lettres

A	Éthiopie	Lybie	P
Abidjan	G	Mali	Prétoria
Agadir	Gabon	M	R
Alexandrie	Gambie	Mali	Rabat
Alger	Ghana	Maputo	Rwanda
Angola	Guinée	Maroc	S
B	H	Marrakech	Sénégal
Bamako	Harare	Mauritanie	Somalie
Bénin	K	Mogadiscio	Soudan
Botswana	Kampala	Monrovia	T
Brazzaville	Kenya	Mozambique	Tanzanie
Burundi	Khartoum	N	Tchad
C	Kigali	Nairobi	Togo
Cameroun	Kinshasa	Namibie	Tripoli
Casablanca	L	Niamey	Tunis
Conakry	Le Caire	Y	Y
D	Lesotho	Niger	Yaoundé
Djibouti	Libéria	O	Z
E	Libreville	Ouganda	Zambie
Égypte	Lusaka		Zimbabwe

Soyez informés avec les nouvelles de CINN 91,1!

À CHAQUE HEURE!

Nouvelles locales / régionales / nationales et sports

7 h / 8 h / 9 h / 12 h

Nouvelles du soir (locales)

15 h / 16 h / 17 h

CINN 91,1.com

Réponse du mot caché :

NIGERIA

OEUF AU CURCUMA



ÉTAPES DE PRÉPARATION

- Dans une grande poêle, attendrir l'ognon dans l'huile environ 3 minutes. Ajouter l'ail, le gingembre, le cumin et le curcuma et poursuivre la cuisson pendant environ 2 minutes.
- Ajouter les tomates, porter à ébullition et laisser mijoter pendant 3 minutes. Saler et poivrer. Réduire le feu au minimum et creuser quatre puits dans les tomates. Déposer un œuf dans chacun. Cuire lentement jusqu'à ce que le blanc soit coagulé.
- Couvrir de coriandre fraîche, poivrer abondamment et servir.

INGRÉDIENTS

- 1 oignon, émincé
- 30 ml (2 c. à soupe) d'huile d'olive
- 3 gousses d'ail, hachées
- 15 ml (1 c. à soupe) de gingembre frais, râpé
- 5 ml (1 c. à thé) de cumin moulu
- 5 ml (1 c. à thé) de curcuma moulu
- 1 boîte de 540 ml (19 oz) de tomates en dés
- Sel et poivre
- 4 œufs
- 45 ml (3 c. à soupe) de coriandre fraîche, ciselée



SUDOKU

		6	9	3	8			
					5			9
		3						
9			8	5			7	
	3			1				4
				2			3	6
2		7					1	
			7					3
	1			9			4	

RÈGLES DU JEU :

RÉPONSE DU JEU N° 805

Vous devez remplir toutes les cases vides en plaçant les chiffres 1 à 9 une seule fois par ligne, une seule fois par colonne et une seule fois par boîte de 9 cases.

Chaque boîte de 9 cases est marquée d'un trait plus foncé. Vous avez déjà quelques chiffres par boîte pour vous aider. Ne pas oublier : vous ne devez jamais répéter les chiffres 1 à 9 dans la même ligne, la même colonne et la même boîte de 9 cases.

7	4	9	2	6	5	8	1	3
3	8	2	1	4	7	6	5	9
5	1	6	9	8	3	7	4	2
6	3	8	6	2	4	5	7	1
4	6	5	7	1	9	2	3	8
2	7	1	3	5	8	4	9	6
8	2	7	4	9	1	3	6	5
9	6	3	5	7	2	1	8	4
1	5	4	8	3	6	9	2	7

AVIS DE DÉCÈS



Edward Dillon

Nous avons le regret d'annoncer le décès de M. Edward Dillon le jeudi 12 janvier 2023, à l'âge de 72 ans, à l'Hôpital Notre-Dame de Hearst. Il fut précédé dans la mort par sa conjointe Alice Koistenen (2013) et son père Patrick Dillon (2015), de même que sa mère Yvette Maheux (1990). Il laisse dans le deuil ses sœurs : Diane (Jake) et Denise (Robert) ; ainsi que ses frères : Marcel (Réjeanne) et Michel (Julienne).

Il laisse également dans le deuil ses nièces : Sylvie, Nathalie et Lissa ; ses neveux : Frank, Gaëtan, Stéphane, Patrick, Bryan, Jody et Genest ; leurs enfants : Brianne, Lexi-Ann, Scarlett, Joey, Arielle, Dannick, Savannah, Justin, Daphnée, Mikaël, Joshua, Austin, Shanelle, Jasmin, Romie, Maxime et Mikaël ; ainsi que plusieurs autres parents et ami(e)s.

Ed était une personne tranquille, réservée et très simple. Il adorait la chasse avec ses amis et les membres de sa famille. Il aimait aller à la pêche avec sa femme, Alice. En été ou hiver, ils passaient de longues heures sur les lacs. C'était leur passe-temps favori. Il prenait plaisir à recevoir parents et ami(e)s qui étaient de passage chez lui. Bien qu'il ait travaillé pour la compagnie Miller pendant 35 ans à North Cobalt, Ed restait très proche de sa famille et de celle d'Alice. Il s'informait toujours du bien-être de tout un chacun. Il ne manquait jamais l'occasion de venir à Hearst. Suite à sa retraite et au départ d'Alice, il a déménagé à Hearst pour être près des siens. Il laisse de beaux souvenirs dans le cœur de sa famille et de tous ceux et celles qui l'ont connu et aimé. Il laissera un gros vide dans le cœur des gens qui étaient proches de lui ainsi que ses amis de Miller.

Les funérailles auront lieu à une date ultérieure.

La famille apprécierait les dons à la Fondation de l'Hôpital Notre-Dame de Hearst.



Expert Chev Buick GMC Ltd

COMMIS AUX PIÈCES

Poste à temps plein – permanent
IMMÉDIATEMENT

DESCRIPTION DU POSTE

- Servir la clientèle
- Donner les pièces aux techniciens
- Maintenir l'inventaire et préparer les commandes avec les fournisseurs
- Recevoir, trier et acheminer les pièces reçues
- Toutes autres tâches exigées

EXIGENCES / ATOUTS

- Bilingue (écrit et oral)
- Esprit d'équipe
- Sens de l'organisation et attention aux détails
- Expérience dans le domaine serait un atout
- Connaissance en système informatique

Salaire EXTRÊMEMENT compétitif

Avec avantages sociaux

S.V.P., apportez votre curriculum vitae en personne à
Bernard Morin, directeur général, au
500 route 11 E Hearst ON
ou par courriel à bmorin@expertchev.ca

Nous remercions toutes personnes intéressées, toutefois seules les candidatures retenues seront contactées.



CORPORATION DE LA VILLE DE HEARST

OFFRE D'EMPLOI

Agent(e) de développement économique

Le service de développement économique (SDÉ) de Hearst est à la recherche d'un(e) agent(e) de développement économique.

Relevant de la direction, la personne occupant cette fonction a comme mandat de réaliser un éventail d'activités reliées à l'ensemble des services d'aide au développement des secteurs économiques de Hearst, ainsi que de coordonner les activités de communication du SDÉ de Hearst. Les candidats à ce poste doivent posséder des intérêts particuliers pour la création, la conception, la recherche, la rédaction, la communication et le travail avec les chiffres.

Responsabilités principales :

- ✓ Aider à la mise en œuvre des stratégies de communication dans le domaine du développement économique et touristique;
- ✓ Assurer la liaison entre les organisations locales, les entreprises et les particuliers et les représentants du gouvernement en matière de développement économique;
- ✓ Agir à titre de personne-ressource pour la communauté dans le cadre de projets de développement économique et touristique (conseiller, rechercher, promouvoir, communiquer et rédiger);
- ✓ Détenir des connaissances au sujet des bailleurs de fonds, des personnes-ressources et des programmes afin d'assister la communauté dans les différents projets;
- ✓ Rechercher et développer des opportunités touristiques;
- ✓ Initier et coordonner des activités ou projets communautaires (p. ex. : Hearst en lumières, Destination Hearst, 100^e anniversaire, etc.);
- ✓ Élaborer des demandes de financement de projets selon les besoins identifiés;
- ✓ Préparer des rapports, des plans, des documents de recherche et des textes; et
- ✓ Assister la direction dans toutes autres tâches connexes.

Compétences requises :

- ✓ Formation universitaire premier cycle en économie, en commerce ou en administration des affaires, ou toute autre combinaison de scolarité jumelée à de l'expérience liée au poste sera considérée;
- ✓ Fortes compétences relationnelles et en communication jumelées à 2 ans d'expériences pertinentes en développement local, en support à la gestion ou dans des fonctions connexes;
- ✓ Expérience dans la gestion de projets, dans la concertation, l'animation et l'analyse de projets; et
- ✓ Posséder un permis de conduire valide.

Salaire :

Le salaire est établi en fonction du programme d'administration salariale de la classification 8, qui se situe entre 30,07 \$ et 34,36 \$ l'heure (entre 56 682 \$ et 64 769 \$ annuellement), proportionné aux qualifications et à l'expérience. Un programme complet d'avantages sociaux avec plan de pension OMERS est offert.

Pour une description de tâches plus détaillée, veuillez consulter le site Web de la Ville : www.hearst.ca

Les personnes intéressées devront soumettre leur candidature avant **16 h, le jeudi 2 février 2023**, à l'adresse suivante ou par courriel :

Mélissa Larose

Directrice du service de développement économique de Hearst

925, rue Alexandra

Sac postal 5000

Hearst, Ontario P0L 1N0

townofhearst@hearst.ca

La Corporation de la Ville de Hearst est un employeur qui souscrit à l'égalité des chances et qui répond aux besoins des demandeurs en vertu du Code ontarien des droits de la personne et de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO) pendant toutes les étapes du recrutement et du processus de sélection. Veuillez communiquer avec la personne susnommée pour toute demande d'accommodement.

Les Jacks toujours à 1 point du Rock et de la tête de l'Est

Par Guy Morin

Les Lumberjacks affrontaient à nouveau le Rock de Timmins vendredi dernier, cette fois-ci au Centre récréatif Claude-Larose. La rencontre s'est terminée avec une défaite de 4 à 3, laissant l'équipe de Hearst au deuxième rang dans l'Est à un point derrière Timmins.

L'Orange et Noir a disputé un bon match dans l'ensemble, menant 3 à 2 après 40 minutes de jeu, mais un début de troisième période plutôt amorphe a permis aux visiteurs de marquer deux buts sans riposte et ainsi se sauver avec la victoire.

Noah Janicki (5^e), Émile Pichette (18^e) et Tyler Bortkiewicz (2^e) ont été les marqueurs pour les Jacks. Bortkiewicz a également ajouté deux mentions d'aide à sa fiche, participant à tous les buts



des siens.

La rivalité est très bien ancrée entre les deux équipes comme en témoigne les 24 pénalités décernées par les officiels dans cette partie. À la suite d'un grabuge en toute fin de rencontre, l'attaquant Cameron Shepherd devra purger une

suspension de deux matchs.

Ethan Dinsdale a encaissé sa 5^e défaite de la saison devant le filet des Jacks.

Jacks 10

Crunch 2

Samedi soir, les hommes de Marc-Alain Bégin avaient rendez-vous avec le Crunch du

côté de Cochrane. Les Jacks ont été sans pitié face à leurs rivaux de la route 11, marquant dix buts face au gardien Marcus Ouellet.

Tyler Patterson a atteint le plateau des 20 buts avec un tour du chapeau, Andrew Morton (9^e et 10^e) a inscrit un doublé et Émile Pichette (19^e) a récolté un but et quatre mentions d'aide. Les autres marqueurs pour les Jacks ont été Liam Rampersad (2^e), Jett Mintenko (9^e) et Tyler Bortkiewicz (3^e) Zachary Demers a également amassé quatre passes dans la victoire.

Kaleb Papineau a obtenu la victoire devant le filet de l'Orange et Noir. Les Bucherons accueillent à nouveau le Crunch ce vendredi au Centre récréatif Claude-Larose.

Beaucoup de jeunes hockeyeurs au 4^e Festival Initiation Lecours Lumber

Par Renée-Pier Fontaine

Samedi dernier, les jeunes hockeyeurs de 7 ans et moins étaient invités à venir jouer au Centre récréatif Claude-Larose à Hearst à l'occasion du 4^e Festival Initiation Lecours Lumber. Des équipes de tous les niveaux se sont déplacées de Kapuskasing, Hornepayne et Smooth Rock Falls. Au total, 16 équipes ont participé au tournoi et plus de 111 joueurs étaient inscrits.

Le comité organisateur avait plusieurs surprises pour les joueurs : sac cadeau, barbe à papa, chocolat chaud et même

une ambiance de fête avec de la musique et des lumières multicolores à La Limite.

Les jeunes ont même reçu une médaille à la fin de leurs parties et c'est Roger Lecours lui-même accompagné de sa femme, Johanne Jolin, qui les remettait aux jeunes. Les équipes de Hearst du groupe Initiation se rendront à Kapuskasing le 28 janvier 2023 pour affronter de nouveau leurs adversaires dans un autre petit tournoi.



LACHANCE
entreprises

**OFFRE
D'EMPLOI**

Conducteur de camion - Billots Longlac

Ouvrant dans le domaine forestier, nous recherchons un conducteur de camion pour billots.

Poste : permanent, temps plein

Lieux : Longlac et environs

Tâches et responsabilités

- Transporter des billots de bois
- Effectuer une inspection journalière
- Effectuer toutes autres tâches telles que requises

Qualifications

- Permis de conduire AZ
- Minimum de 5 ans d'expérience
- Dossier de conduite sans infractions
- Autonomie et débrouillardise
- Bonne endurance physique

Logement fourni (appartement au bord de la rivière)

Salaire : selon les qualifications et l'expérience
+ avantages sociaux

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae

Richard : 705 709-1962

118, chemin Hamel

Longlac (Ontario) P0T 2A0

Richard.lachanceentreprises@gmail.com

1825 route 11 Ouest

Hearst (Ontario) P0L 1N0

Julie.lachanceentreprises@gmail.com

* Seuls les candidats retenus seront contactés.

Independent™

Your Independent Grocer

PRIX DE LA CIRCULAIRE EN VIGUEUR DU JEUDI 19 JANVIER AU MERCREDI 25 JANVIER 2023

89 \$
Prix de membre

119 \$
Prix non membre

Rabais
membre
30 \$

Life at Home™ 3 piece
full/queen comforter sets
21444584_EA/21444763_EA

12,99 \$
Prix de membre

14,99 \$
Prix non membre

Rabais
membre
1 20

Frites
McCain
900 g

20798759_EA/
20798795_EA

5,49 \$
Prix de membre

8,49 \$
Prix non membre

Rabais
membre
3 50

Linges secs
ou humides
ou trousse

Duster Swiffer
21021618_EA

12,88 \$
Prix de membre

14,88 \$
Prix non membre

Rabais
membre
2 \$

Noix de cajou
Dan-D-Paks

20314862001_EA/
20314862002_EA

SOLDE
RABAIS DE 1,70 \$ lb

3⁹⁹
lb

Poitrines de poulet ou ailes
de poulet séparées
format familial
8,80 \$ / kg

20055906_KG/20761916_KG

RABAIS DE LA SEMAINE

2⁹⁹
lb

Bœuf haché mi-maigre
format familial
6,59 \$ / kg

20865673_KG

RABAIS DE LA SEMAINE

6⁹⁹

Barres de fromage,
fromage râpé ou Ficello
Black Diamond
variétés sélectionnées
21278845_EA/21279221_EA

SOLDE
RABAIS DE 1 \$

6⁹⁹

Bacon fumé
naturellement PC^{MD}
variétés sélectionnées
375-500 g

20152629_EA / 20057892_EA

SOLDE
RABAIS DE 1 \$ lb

2⁹⁹
lb

Côtes de flanc de porc
entières
6,59 \$ / kg

20006213_KG/20836871_KG

SOLDE
RABAIS DE 1 \$

3⁹⁹
1 lb

Fraises
produit des États-Unis
1 lb

20049778001_EA

RABAIS DE LA SEMAINE

2⁹⁹

Thon blanc Ocean's ou
maquereau Gold Seal
variétés sélectionnées
115/170 g

21005158_EA/21083426_EA

RABAIS DE LA SEMAINE

5⁹⁹

Céréales format
familial Kellogg's
variétés sélectionnées
480-755 g

21430738_EA/21449784_EA

SOLDE
RABAIS DE 2 \$ lb

10⁹⁹

Filets de saumon de
l'Atlantique frais
format familial
24,23 / kg \$

20720065_KG

SOLDE
RABAIS DE 1 \$

3⁹⁹
2 lb

Mandarines
Délices du Marché^{MC}
produit du Maroc - 2 lb

0600927001_EA/20811994001_EA

CANADA

SOLDE
RABAIS DE 1 \$

3⁹⁹
10 lb

Pommes de terre Russet
Délices du Marché^{MC}
produit du Canada - 10 lb

0600927001_EA/20811994001_EA

RABAIS DE LA SEMAINE

1²⁵

Mélanges de jus
à 100 %, Hydrafruit
Oasis, thé Arizona ou jus
ou cocktails Allen's
variétés sélectionnées
1L / 960 ml

21222633_EA/21433565_EA

RABAIS DE LA SEMAINE

5⁴⁹

Mayonnaise Hellmann's
variétés sélectionnées
710-890 mL

20618579001_EA/20628485002_EA

SOLDE
RABAIS DE 1,50 \$

3⁹⁹

Crème glacée Premium,
sorbet ou yogourt glacé ou
friandises glacées Super
ou Yukon Chapman's
variétés sélectionnées gelées
20111532_EA/20323573001_EA

SOLDE
RABAIS DE 30 ¢

99 ¢

Soupe aux tomates, crème de
champignons, légumes, poulet
et nouilles Campbell's ou soupe
aux tomates Heinz
variétés sélectionnées - 284 mL

20176214001_EA/20176214004_EA

SOLDE
RABAIS DE 3,30 \$

4⁴⁹

Beurre Gay Lea
variétés sélectionnées
454 g

20559466_EA/20559408_EA

SOLDE
RABAIS DE 1 \$

4⁹⁹

Café instantané
Nescafé ou Taster's Choice,
crèmeux et sucré Nescafé
variétés sélectionnées
100-170 g

20661811001_EA/20873036_EA

RABAIS DE 1,47 \$
QUAND VOUS EN ACHETEZ 3

6 \$ / 3
les 3 à moins
de 2,49 \$

Macaroni au fromage
de luxe PC^{MD}
variétés sélectionnées
220-225 g

20316967_EA/20889584_EA

RABAIS DE LA SEMAINE

5⁸⁸

Pizza Lève-au-four,
Pizzeria ou au pain à
l'ail Delissio ou
pochettes classiques
McCain - 499 - 888 g
variétés sélectionnées
20751140_EA/21047833_EA

RABAIS DE 1,98 \$
QUAND VOUS EN ACHETEZ 2

6 \$ / 2
les 2 à moins
de 3,99 \$

Eau de source
naturelle PC^{MD}
24 x 500 ml

20137898_C24

RABAIS DE LA SEMAINE

4⁹⁹

Papier hygiénique
Cashmere, essuie-
tout Sponge Towels
ou mouchoirs Scotties
variétés sélectionnées
21189812_EA/21204739_EA

no name®



Tous les prix
sans nom®
sont bloqués
jusqu'au
31 janvier