

WOMEN ON SNOW HEARST FAIT DU CHEMIN



PAGE 2

LA VILLE DE HEARST

TAXE



2%

PAGE 3

AUGMENTE LA TAXE DE 2 %



PAGE 3

CHEO

FOUNDATION
FONDATION



NICOLAS GAGNON

**LE CŒUR SUR LA MAIN
À SEULEMENT 11 ANS**

SÉRIE LUMBERJACKS VS VOODOOS MARC-ALAIN BÉGIN VS MARC LAFLEUR

PAGE 23

**2022 Ford Mustang GT Premium
Fastback**

TRANSMISSION
MANUELLE

Moteur :
5 L 8 cyl

CYBER-
ORANGE



UNITÉ 22-126

888 362-4011 Hearst • 888 335-8553 Kapuskasing • Lecoursmotorsales.ca

Caisse Alliance : plus de 4 millions de dollars pour la ristourne 2021

Par Jean-Philippe Giroux

La Caisse Alliance annonce la distribution, dès la semaine du 4 avril 2022, des ristournes d'une valeur totale de 4 412 100 \$ destinée à ses membres ainsi qu'à ses communautés, grâce aux résultats financiers de l'an dernier.

Dans un communiqué du 31 mars, la Caisse Alliance indique que la part des membres est de 3 400 000 \$. Du reste du montant, une enveloppe de 600 000 \$ est consacrée à des projets spéciaux et 412 100 \$ iront aux détenteurs de parts privilégiées. « On a connu encore une année où on était capable de

redistribuer des trop-perçus dans nos communautés », dit Pierre Dorval, président et chef de la direction de la Caisse Alliance. L'institution financière donne le conseil aux gens d'investir ou de dépenser leurs ristournes à l'échelle locale pour aider les propriétaires d'entreprises qui passent à travers une période difficile. « Nos entreprises ont démontré un courage et une persévérance incroyable, dit-il. Quelque part, on leur doit [ça]. » Pour déterminer le montant qui sera distribué, il faut le calculer en y affectant un pourcentage, soit de 8 % en intérêts payés pour

les hypothèques résidentielles personnelles et les intérêts payés sur les marges de crédit garanties par hypothèques résidentielles, et ce jusqu'à un maximum de 750 \$ par compte. Pour les dépôts à terme, le pourcentage est de 0,15 %.

La Caisse a redistribué à ses membres et sa communauté au-delà de 20 millions de dollars depuis sa fondation en 2018. « C'est vraiment une concrétisation du travail excellent qui a été fait par nos employés et par toute notre équipe », mentionne M. Dorval.

Le communiqué indique que les

membres admissibles à la ristourne 2021 obtiendront une lettre par la poste avec plus d'informations.



Faire de la motoneige entre femmes, ça vous tente?

Par Jean-Philippe Giroux

Il y a deux ans, le groupe Facebook Woman On Snow Hearst Chapter est devenu réalité. À cette époque, Ninon Fontaine a eu l'idée de commencer un groupe pour donner la chance à des femmes qui ont un intérêt pour la motoneige de sortir leur machine et de pratiquer le sport ensemble. Le Companion a organisé une randonnée de femmes en motoneige en 2020, ce qui en a attiré une dizaine, incluant Ninon Fontaine. La même année, Mme Fontaine a commencé à faire de la motoneige. Dès le début, elle a remarqué certaines tendances. Par exemple, elle voyait souvent des couples faire l'activité ensemble, l'homme aux guidons et la femme en arrière. Ninon Fontaine s'est alors demandé si ces sportives aimeraient saisir l'occasion de sortir leur motoneige et de la conduire elle-même. « C'est pour promouvoir le fait que les femmes ont la chance, en groupe, de faire de la motoneige », dit-elle.

À ce jour, le groupe compte 161 membres. Il permet aux internautes de partager avec les autres des photos et des annonces de

randonnées à venir, la plupart ayant lieu les jeudis soir. Mais, occasionnellement, des femmes vont lancer une invitation à d'autres moments de la semaine, une manière de réseautage.

Même si le groupe compte beaucoup de gens, en général, sept à huit femmes participent aux sorties hebdomadaires. Il y a des motoneigistes qui en font partie régulièrement, mais aussi de nouveaux visages se joignent pour socialiser et s'amuser. « On se fait d'autres amies! »

C'est aussi un réseau de soutien. À titre d'exemple, la semaine dernière, la motoneige d'une des membres était coincée. Elle a demandé de l'aide en publiant un message dans le groupe Facebook. Aussitôt, Mme Fontaine et une autre personne se sont déplacées pour prêter mainforte.

Elle a mentionné qu'elle aimerait potentiellement organiser une randonnée de motoneige entre femmes en direction de Cochrane ou même jusqu'au Québec, lorsque le temps, la température et le prix de l'essence le permettront.



Un service de vidange septique à Hearst?

Par Jean-Phillipe Giroux

Le conseil municipal de la Ville de Hearst a passé une résolution hier autorisant un appel de propositions auprès de la population générale pour la création et l'exploitation d'un service de vidange septique conçu pour les véhicules récréatifs sur le territoire de Hearst, avec option d'incitatif financier de la part de la Municipalité.

Un appel similaire a été lancé l'an dernier pour trouver un propriétaire foncier souhaitant établir ce service, mais aucune proposition n'a été soumise au cours du processus. À ce moment, la Ville avait offert un octroi de

50 % des coûts pouvant couvrir jusqu'à 35 000 \$ afin de construire la structure. Récemment, un propriétaire du chemin Cloutier Nord qui anticipe établir un service similaire à celui qui est proposé a contacté la Ville pour savoir si cet incitatif existait encore, ce qui a mené la Ville à revisiter le dossier.





**MEUNIER
CARRIER**
— LAWYERS —

151, AVENUE SECOND
TIMMINS, ON P4N 1E8
TÉL: 705-531-5500
WWW.MCLAWYERS.CA
RETROUVEZ-NOUS
SUR FACEBOOK

ACCIDENTS DE VOITURE - BLESSURES CORPORELLES
DÉGÈS INJUSTIFIÉS - RÉCLAMATION D'INVALIDITÉ
LITIGES EN MATIÈRE D'ASSURANCES - LITIGES EN SUCCESSION
DROIT DU TRAVAIL - DROIT DE LA FAMILLE





David Carrier, B.A. (Hons), J.D.
dcarrier@mclawyers.ca

Jay Meunier, B.A. (Hons), LL.B.
jmeunier@mclawyers.ca

Daly Canic, B.A., J.D.
daly@mclawyers.ca

Une augmentation de 2 % de taxes au budget la Ville de Hearst

Par Jean-Philippe Giroux

Le conseil municipal a adopté les budgets annuels de la Ville de Hearst et de la Bibliothèque publique de Hearst, tous équilibrés grâce à une révision de ses capacités financières.

Lors de la même réunion ayant eu lieu le 5 avril, le conseil a adopté un arrêté municipal fixant les taux des taxes municipales pour l'année 2022, représentant une augmentation de 2 %.

Les revenus et dépenses du budget d'exploitation s'élèvent à 14 128 100 \$, ce qui équivaut à une hausse de 448 000 \$ (3,27 %) par rapport au budget de l'an dernier. Pour ce qui est du budget en capital, le montant total est de 8 662 900 \$ pour les revenus et dépenses, soit une augmentation

de 503 1400 \$ (137,24 %).

De plus, les revenus et dépenses du budget de la bibliothèque sont de 286 500 \$, ce qui représente une diminution de 2 100 \$ (-0,73 %) de la contribution municipale.

Le 24 mars, lors d'une révision de l'ébauche du budget, les conseillers se sont prononcés sur les projets à réaliser et à couper afin d'équilibrer le budget présentant un déficit de 1,6 million de dollars. Les chefs de départements y étaient afin de présenter les projets en capital qu'ils souhaitaient garder. L'exercice a permis de couper environ 300 000 \$ en dépenses du budget total.

Tel que mentionné dans l'article

du journal *Le Nord* daté du 31 mars, le conseil est allé chercher de l'argent en réserve pour refinancer l'année courante. De plus, pour réduire davantage les dépenses, le conseil a décidé

de répartir les taxes liées à la rénovation du Centre récréatif Claude-Larose sur une période de trois ans, au lieu d'ajouter la somme totale de 1,2 million de dollars au budget.

Nicolas rase ses cheveux pour le cancer

Par Jean-Philippe Giroux

Un jeune de Hearst s'est débarrassé de ses cheveux pour soutenir les enfants atteints du cancer. À la fin mars, Nicolas Gagnon, 11 ans, a rasé sa toison et a amassé plus de 3 000 \$ par l'entremise d'une campagne mise sur pied en vue de faire un don au Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario (CHEO).

Il y a quelque temps, Nicolas a laissé ses cheveux prendre de la longueur. Éventuellement, en regardant sa chevelure s'allonger, le jeune garçon et sa famille ont eu l'idée de ranger les ciseaux pour autre secousse afin qu'ils soient d'une bonne longueur pour la fabrication d'une perruque pour les enfants malades. « Je n'avais jamais réalisé que j'aurais pu le faire », exprime-t-il.

En premier, le plan était de les envoyer à l'hôpital SickKids à Toronto. Toutefois, lorsque la famille a su qu'un jeune de la communauté, Jérôme Ayotte Blier, était tombé malade, la décision a été prise de donner les cheveux à Ottawa au lieu de Toronto.

Histoire de famille

La mère du jeune garçon, Mélanie Fortin, dit que son fils a tout de suite accepté la proposition de faire un don de cheveux et d'argent. « Il a toujours eu un grand cœur et un cœur sensible », dit-elle.

Lorsque Mme Fortin a lancé la campagne sur sa page Facebook, elle ne s'attendait pas à ce que sa publication sorte de son réseau. Cependant, la nouvelle s'est propagée. La mère croit que l'annonce de la maladie de Jérôme a encouragé des gens de la communauté à contribuer.

Ce ne sont pas tous les cheveux qui sont acceptés. Mme Fortin explique qu'il y a des critères à respecter, dont la longueur, l'âge et la santé des cheveux. Il y a également une manière précise de les ramasser et de les attacher avant de les envoyer par la poste. Au total, la campagne de Nicolas a permis d'amasser une somme de 3 670 \$.



	RÉVISÉ	APPROUVÉ
TAXES MUNICIPALES	2 634 000 \$	1 032 300 \$
TAXES D'EAU ET ÉGOUTS	566 900 \$	566 900 \$
REMBOURSEMENT POUR LE RECYCLEUR D'ASPHALTE	19 500 \$	19 500 \$
	3 220 400 \$	1 618 600 \$
SURPLUS	1 618 600 \$	1 618 600 \$
DÉFICIT	-1 601 800 \$	0 \$



Des flammes au dépotoir de Hearst (JPG) - Le Service des incendies de Hearst a reçu un appel à 7 h, le 5 avril, concernant la présence de flammes sur le côté nord du dépotoir municipal. Durant l'intervention, les pompiers ont eu recours à une pelle mécanique pour brasser les déchets arrosés. De plus, des employés de la Ville de Hearst ont mis de la neige sur le tas en vue de calmer le feu plus rapidement. Jean-Marc St-Amour, chef pompier du Service des incendies de Hearst, explique que des flammes au dépotoir resurgissent spontanément par combustion depuis une couple d'années et que personne n'est à l'origine de l'incident. La quinzaine de pompiers volontaires s'étant déplacés pour l'intervention a terminé son travail vers 10 h 30.

CLINIQUE JURIDIQUE GRAND-NORD LEGAL CLINIC

« Le bien-être des résidents à faible revenu de notre région vous tient à cœur ? »

Joignez-vous au Conseil administratif de la Clinique juridique Grand-Nord. Nous sommes un organisme à but non lucratif qui représente les intérêts juridiques des résidents à faible revenu dans les domaines de droit suivant :

Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées, droit du logement (locataire seulement), prestation d'invalidité du Régime de pension du Canada, Ontario au travail, Dettes et droit du consommateur.

C'est une mission qui vous intéresse ? Communiquez avec nous au

705 337-6200 ou par courriel au info@legalclinnickap.ca.

rue Ash Street Suite/unité 5 Kapuskasing, Ontario P5N 3H4, www.legalclinnickap.ca

Tel/Tél. : 705 337-6200; 1-800-461-9606 Fax/télécopieur : 705 337-1055



CHRONIQUE : NOTRE JUSTE VALEUR

Cette année, au Canada, la Journée de paye équivalente aura lieu le 12 avril. Cette journée symbolise la date jusqu'à laquelle les femmes doivent travailler pour gagner un revenu salarial équivalent à celui des hommes au 31 décembre de l'année précédente.

Je mesure souvent la chance et le privilège que j'ai d'occuper un emploi qui me plaît et qui a un sens à mes yeux. Qui me permet de m'épanouir et de me battre au quotidien pour mes idéaux, tout en m'offrant des conditions de travail convenables.

Une partie de moi jalouse néanmoins le tarif horaire de mon partenaire, qui travaille en informatique. Tout comme le salaire de mes homologues masculins dans des secteurs moins féminisés.

Bien que l'égalité salariale soit inscrite dans les textes de loi depuis des décennies, et malgré les avancées indéniables des dernières années en matière d'équité salariale, fruit des efforts acharnés des mouvements féministes de partout au pays, force est de constater que les femmes gagnent toujours moins que les hommes au Canada.

La Journée de paye équivalente, dont la date varie en fonction des pays et des années selon les écarts réels entre les salaires des femmes et des hommes, est l'occasion de rappeler le chemin qu'il reste à faire. Elle sert aussi à exposer les raisons, les réalités et les répercussions de cette injustice qui touche tout particulièrement les femmes à la croisée des oppressions.

Des chiffres et des faits

Au cours des 30 dernières années, le nombre de femmes sur le marché de l'emploi a considérablement augmenté au Canada, y compris dans les secteurs traditionnellement occupés par les hommes. Les femmes sont également désormais plus nombreuses que les hommes à avoir un baccalauréat ou un diplôme de niveau supérieur. Néanmoins, les écarts salariaux persistent, statistiques à l'appui.

Commençons par comparer les salaires horaires : en 2021, pour chaque dollar de salaire des hommes, les femmes gagnaient en moyenne 0,89 \$, soit 11 % de moins.

Cet écart s'explique en partie par le fait que les secteurs traditionnellement féminins, comme les services aux personnes, la restauration ou les soins de santé, offrent généralement une rémunération moins avantageuse que les domaines traditionnellement réservés aux hommes, comme les sciences et la technologie. Cet état de fait trouve ses racines dans la reproduction des rôles sociaux de genre et dans la perpétuation des stéréotypes de genre, notamment par l'école, mais tel n'est pas le propos de la présente chronique.

Cette différence salariale s'explique également par ce qui s'appelle communément le plafond de verre ou le plancher collant : plus on monte dans la structure hiérarchique d'une entreprise ou d'un organisme, moins il y a de femmes. À peine un quart des postes de cadres supérieurs et seulement un poste sur cinq dans les conseils d'administration sont occupés par des femmes aujourd'hui au Canada.

Mais cette comparaison des salaires horaires ne permet pas de rendre compte de l'étendue et de la complexité du problème des inégalités salariales.

Ainsi, si l'on prend les gains annuels moyens des hommes et des femmes en emploi, on observe que l'écart des revenus grimpe à 27 %. Ce chiffre brosse un portrait plus fidèle de la réalité, puisqu'il tient

compte du fait que les femmes sont plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel : une travailleuse sur quatre est à temps partiel, contre un travailleur sur dix. Ce temps partiel est par ailleurs plus souvent contraint que choisi, dicté, entre autres, par le manque de services de garde d'enfants.

Notons par ailleurs que les écarts se creusent encore davantage pour les femmes à la croisée des oppressions : pour chaque dollar gagné par un homme, une femme racialisée gagne 0,66 \$, une femme autochtone 0,65 \$ et une femme ayant un handicap 0,54 \$.

Des solutions envisageables

Il est clair que l'égalité salariale est un enjeu complexe, qui puise ses origines dans des problématiques multiples et interconnectées. Néanmoins, il existe des solutions pour en venir à bout.

Il serait possible de travailler tout d'abord en amont pour lutter contre les stéréotypes de genre et renforcer la mixité dans l'ensemble des secteurs professionnels.

Il faudrait aussi déployer des efforts en aval, en mettant en place des outils de contrôle et de sanctions pour assurer l'équité salariale dans le secteur privé, en obligeant les entreprises à rendre leurs informations salariales transparentes et accessibles, par exemple.

Enfin, il faudrait proposer des solutions globales pour améliorer le marché du travail dans son ensemble et lutter en profondeur contre les discriminations qui y sévissent. La mise en place d'un système pancanadien de service de garde d'enfants abordable est, en ce sens, un pas dans la bonne direction.

Julie Gillet est directrice du Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick. Ses chroniques dans Francopresse reflètent son opinion personnelle et non celle de son employeur.

SOURIRE DE LA SEMAINE



réseau@presse
médias professionnels de l'info locale

FIER MEMBRE

LES
Médias
de l'épinette noire

JOURNAL
LE NORD

CINN911.com

Équipe

Steve Mc Innis
Directeur général et éditeur
smcinnis@hearstmedias.ca
Jean-Philippe Giroux
Charles Ferron
Journalistes
journaliste@hearstmedias.ca
Dan Yangary
Graphiste
pub@hearstmedias.ca
Sylvie Turgeon
Distribution
info@hearstmedias.ca
Anouck Guay
Webmestre

Guy Morin
Collaborateur
Manon Longval
Ventes
vente@hearstmedias.ca
Claire Forcier
Révisseuse bénévole
Suzanne Dallaire Côté
Claudine Locqueville
Elsa St-Onge
Renée-Pier Fontaine
Chroniqueuses
Sites Web
lejournallenord.com
Journal électronique
lejournallenord.com (virtuel)
Facebook
fb.com/lejournallenord

Fondation
Donation-Frémont
613 241-1017
Canadian Media Circulation
Audit
circulationaudit.ca
416 923-3567
Lignes agates marketing
anne@lignesagates.com
866 411-7487
Journal Le Nord
1004, rue Prince, C.P. 2648
Hearst (ON) PoL iNo
705 372-1011
Notre journal rectifiera toute erreur de sa part qui lui est signalée dans les 48 heures suivant la publication. La

responsabilité de notre journal se limite, dans tous les cas, à l'espace occupé par l'erreur, pourvu que l'annonce en question nous soit parvenue avant l'heure de tombée. Il est interdit de reproduire le contenu de ce journal sans l'autorisation écrite et expresse de la direction. Nous reconnaissons l'aide financière du Gouvernement du Canada, par l'entremise du Fonds du Canada pour les périodiques pour nos activités d'édition.
Prenez note que nous ne sommes pas responsables des fautes dans plusieurs des publicités du journal. Nombreuses sont celles qui nous arrivent déjà toutes prêtes et il nous est donc impossible de changer quoi que ce soit dans ces textes.



ISSN 1199-0805

Canada

Hearst en bref : électricité, trésorière et formation des pompiers

Par Jean-Philippe Giroux

La Corporation de distribution électrique de Hearst présente un revenu net après impôt de 83 144 \$ dans son budget 2022. En se fiant aux prédictions actuelles, une augmentation de 1,6 % du prix de vente et de distribution de l'électricité est prévue pour les clients résidentiels moyens, 1,3 % pour les petites entreprises et 0,3 % pour les moyennes entreprises. Lesdits revenus de distribution d'électricité ont été révisés en novembre 2021 par la Commission de l'énergie de l'Ontario.

Nouvelle trésorière

Mireille Lemieux a été nommée trésorière de la Ville de Hearst lors de la réunion ordinaire du conseil municipal de mardi. Mme Lemieux a été embauchée par la Ville à temps partiel du 29 mars au 24 avril. Elle y

travaillera à ce titre à temps plein à partir du 25 avril.

Tournoi Knuckle Puck

Le conseil municipal de Hearst a refusé la demande de rabais des organisateurs du tournoi Knuckle Puck pour le taux de location de la glace municipale en fin avril. Le rabais de 25 % aurait soustrait 1409 \$ à la facture. Puisqu'il ne s'agit pas d'un organisme sans but lucratif ou d'un organisme communautaire, la Municipalité a décidé de ne pas accorder ce rabais, ne voulant pas créer un précédent. Tous les élus ont voté en faveur de la résolution, à l'exception du conseiller Patrick Vaillancourt.

Formation des pompiers

Une résolution a été adoptée du côté de la Municipalité afin d'appuyer l'Association des municipalités du nord-ouest

de l'Ontario (NOMA) et l'Association des municipalités de l'Ontario (AMO) qui ont chacun envoyé, en février, une lettre au ministère du Solliciteur général de l'Ontario demandant de prolonger les délais pour compléter la certification des pompiers et de compenser financièrement les petites municipalités qui offrent leur service d'incendie volontairement. La nouvelle réglementation de la province, ayant comme but de standardiser la formation des départements d'incendie à l'échelle de l'Ontario, devrait entrer en vigueur le 1er juillet avec un délai de quatre à six ans pour être certifiée. Cette décision sera couteuse pour les petites municipalités, en prenant en compte les dépenses et les heures supplémentaires liées aux déplacements entre régions pour compléter la formation.

Stationnement et parcomètres

Le département des arrêtés municipaux dévoile les revenus de billets de stationnement et de parcomètre de la Ville de Hearst.

En 2021, le revenu total annuel était de 40 292 \$ pour les parcomètres le long des rues, 28 931 \$ pour les billets de stationnement émis, 22 147 \$ pour les billets de stationnement payés et 2 282 \$ pour les parcomètres du stationnement municipal. Malgré l'augmentation des frais de parcomètre en 2019, il n'y a pas eu de hausse significative des revenus, entre autres à cause du manque d'achalandage au centre-ville durant la pandémie.



Photo : Jean-Philippe Giroux

Hausse du salaire minimum en Ontario

Émillie Pelletier - IJL - Le Droit

Le salaire minimum, qui est passé de 14,35 \$ à 15 \$ en janvier, sera à nouveau augmenté, en octobre. Cette fois-ci, les salariés toucheront 50 cents de plus par heure. Le ministre du Travail, de la Formation et du Développement des compétences, Monte McNaughton, en a fait l'annonce, mardi après-midi.

Les Ontariens qui touchent le salaire minimum recevront désormais 15,50 \$ par heure travaillée.

Cette augmentation salariale n'était pas prévue, mais le gouvernement Ford la juge nécessaire pour aider la population ontarienne à faire face à l'inflation.

L'annonce survient trois mois après que le salaire minimum eût atteint les 15 \$ en Ontario, une hausse à laquelle Doug Ford s'était fortement opposé en 2018.

Promesse

Rappelons que le salaire minimum à 15 \$ représentait une promesse phare du gouvernement libéral de Kathleen Wynne, mais les progressistes-conservateurs avaient rapidement laissé tomber le projet, une fois arrivés au pouvoir.

Le salaire minimum des personnes qui travaillent à domicile passera de 16,50 \$ à 17,05 \$, également à partir du 1er octobre. Pour les étudiants de moins de 18 ans, leur salaire minimum passera à 14,60 \$ de l'heure, soit 50 cents de plus que ce qu'ils perçoivent actuellement.

Dorénavant, la province dévoilera la valeur de la hausse du salaire minimum, prévue au mois d'octobre, au cours du mois d'avril de chaque année, a annoncé le ministre Monte McNaughton.

La Paroisse St-François-Xavier de Mattice est à la recherche d'articles pour la vente de garage qui aura lieu en mai prochain.

Des arrangements concernant la collecte de dons d'articles peuvent être faits en communiquant avec Rosanne Nolet au 705 372-8561



Paroisse St-François-Xavier
165 av. Mgr Proulx
Mattice, ON, P0L 1T0
705 364-2393

Cérémonie commémorative de la Crête de Vimy à la Légion Samedi 9 avril 2022



Parade et service

10 h 30

Souper chili à 15 \$
(chili, salade au chou, pain et dessert)

en « Service à l'auto »
17 h

**Réservez
votre assiette avant
vendredi midi au
705 362-2018**



déjà
105
ans

La cérémonie se tiendra dehors au cénotaphe de la Légion

Légion
BR. 173

1131 rue Front,
Hearst, ON P0L 1N0
705 362-4718

La 11 en bref : GreenFirst, évacuations et déménagement potentiel

Par Charles Ferron

Le ministre du Travail, de la Formation et du Développement des compétences de l'Ontario, Monte McNaughton, a annoncé un montant de 1,2 million de dollars pour la formation de 106 employés à l'usine de Produits forestiers GreenFirst Inc de Kapuskasing. Cette annonce a été faite de manière virtuelle le vendredi 1er avril puisque les conditions météo ne permettaient pas le déplacement du ministre. L'initiative, en partenariat avec la compagnie, vise à améliorer les compétences de 40 employés actuels au niveau de la fabrication des produits EnviroSmart et à former 66 autres personnes pour occuper des postes existants ou créés. Le président de

Produits forestiers GreenFirst, Michel Lessard, s'est dit heureux de ce soutien de la part du gouvernement provincial. Grâce à ce financement, M. Lessard confirme la création de 45 emplois à temps plein pour l'usine.

Évacués à Val Rita-Harty

Dans le cadre d'une réunion spéciale, les conseillers de la Municipalité de Val Rita-Harty ont accepté d'accueillir des réfugiés lorsque la saison des inondations et des feux de forêt s'imposera sur le territoire ontarien. La Gestion des situations d'urgence de l'Ontario s'attend à devoir effectuer plus d'évacuations cette année. Val Rita-Harty pourrait être demandée en renfort pour la première fois afin d'accueillir des

évacués.

L'agent de terrain pour la gestion d'urgence à Kapuskasing, Gerry Demeules, a récemment approché les élus pour sonder l'intérêt de la Municipalité à recevoir de 50 à 60 évacués dès la mi-avril. D'après les informations partagées lors de cette rencontre, aucune implication financière ne sera requise de la Municipalité, puisque la compagnie 5 Star Emergency Services se chargera entièrement du projet.

Avec cette initiative, les conseillers ont vu une bonne occasion de continuer à entretenir une relation positive avec les Premières Nations et de favoriser la réconciliation, et ils ont choisi d'accepter la demande de Gerry Demeules.

CCKD déménage

La Chambre de commerce de Kapuskasing et du district pourrait déménager au Welcome Center. Lors de la dernière réunion des élus, cette possibilité visant à améliorer les liens avec la communauté des affaires et à favoriser l'offre des services sous un seul toit a été présentée.

Si ce changement a bel et bien lieu, les bureaux de la Chambre de commerce se retrouveraient dans la partie du Welcome Center actuellement utilisée par le musée, qui serait de son côté déplacé à un autre endroit. L'établissement héberge également la Corporation de développement économique de Kapuskasing et plusieurs comités liés à Énergie Kap.

Constance Lake toujours en lutte contre la blastomycose

Par Jean-Philippe Giroux

La Première Nation de Constance Lake se mobilise pour réduire les risques d'être infecté par la blastomycose en se promenant dans la communauté.

Bien que l'origine de l'infection fongique n'ait pas encore été déterminée, la communauté entamera des efforts de restauration pour maintenir les raccourcis pédestres fréquemment utilisés par la population.

De plus, les piles de bois qui ont été identifiées comme étant une source potentielle de blastomycose seront déplacées, même si le résultat de chacun des échantillons de ces tas est négatif. Services aux Autochtones Canada travaillera étroitement avec la Première Nation afin de les enlever.

La cheffe de la Première Nation dit que la situation est sérieuse. « Je vous demande d'être assez attentifs, que nos efforts sont de continuer à protéger les patients

de blastomycose », explique Ramona Sutherland.

Les enquêteurs examinent actuellement le lac Wilmot et la rive du lac Constance Lake pour essayer de trouver la source de l'infection.

La Première Nation de Constance Lake annonce qu'il y a 31 cas confirmés de blastomycose et zéro cas probable, en date du 31 mars. À noter que 152 personnes ayant constaté des symptômes de l'infection fongique font partie de l'enquête. La cheffe s'attend à ce que ces nombres soient mis à jour prochainement.

L'état d'urgence a été déclaré en fin novembre à la Première Nation de Constance Lake, en réponse à une éclosion de blastomycose. Mme Sutherland dit que l'état d'urgence sera en vigueur tant et aussi longtemps que la blastomycose est présente dans la communauté.



Vous prévoyez faire un projet de construction prochainement ?

Un permis de construction est requis pour :

- toutes nouvelles constructions ou additions d'immeubles de type résidentiel, commercial, industriel et agricole;
- la plupart des travaux de rénovation, sauf les travaux de couverture résidentielle;
- toutes affiches;
- tous les travaux de plomberie.

Il est important de bien prévoir vos travaux et de compléter une demande de permis à l'avance. La Loi de 1992 sur le code du bâtiment de l'Ontario prévoit jusqu'à 10 jours ouvrables pour revoir les plans et la demande. Aidez-nous à mieux vous servir !

Exemples de travaux nécessitant un permis de construction :

- Construction d'un nouveau bâtiment de plus de 10 m²
- Rénovation, modification ou réparation d'un bâtiment existant
- Démolition de tout ou en partie d'un bâtiment
- Construction de patio
- Réparation de fondation
- Finition de sous-sol
- Installation de piscine

Exemples de travaux ne nécessitant pas de permis de construction :

- Construction d'un bâtiment de moins de 10 m²
- Réfection de toiture résidentielle
- Installation de gouttières
- Peinture
- Ériger une clôture
- Remplacer des armoires
- Remplacer la robinetterie

Les frais de permis de construction sont doublés dans les cas où un constructeur est pris en défaut de construire sans permis.

Pour toutes questions, ou si vous désirez plus d'informations, venez rencontrer le personnel du Département des bâtiments à l'Hôtel de Ville de Hearst situé au 925, rue Alexandra ou composez le 705 372-2818 ou 705 372-2822.



IG WEALTH MANAGEMENT

Tania Vaillancourt, conseillère financière
801 rue George, Hearst • 705 372-1826



- Investissements, REER
- Assurances vie, invalidité, maladies graves
- Hypothèques

- Planification fiscale et/ou successorale
- CELI - Compte épargne libre d'impôts
- REEE - Régime enregistré d'épargne-études

Ontario en bref : EMNO, COVID-19 et salaire minimum

Par Jean-Philippe Giroux

La province annonce qu'elle augmente le nombre de places dans les programmes de médecine à l'Université de l'École de médecine du Nord de l'Ontario en vue de former et de retenir davantage de médecins et pour répondre aux besoins de santé des collectivités du Nord. D'ici 2026, il y aura 30 places supplémentaires dans le programme de médecine de premier cycle et 41 places supplémentaires dans les programmes de deuxième et troisième cycle d'ici 2027.



À l'heure actuelle, l'université compte 64 places au premier cycle et 60 places dans les deuxième et troisième cycles.

Vaccination des 60 ans et plus

La quatrième dose de vaccin contre la COVID-19 sera offerte à compter du 7 avril aux personnes de 60 ans et plus ainsi qu'à la population autochtone de 18 ans et plus afin de fournir une protection supplémentaire contre les



variants se propageant en province. À l'heure actuelle, les personnes admissibles à une quatrième dose de vaccin sont les résidents des foyers de soins de longue durée et des résidences pour personnes âgées ainsi que les personnes immunodéprimées. Ce plan intervient à un moment où le nombre d'hospitalisations liées au virus est en hausse à l'échelle provinciale. En date du 5 avril, 1091 cas d'hospitalisation ont été dénombrés, ce qui équivaut à une augmentation de 40 % par rapport à il y a une semaine.

Collision sur la route 17

Deux individus sont décédés le 2 avril à la suite d'une collision sur la route 17 impliquant une

voiture et deux semi-remorques. Des policiers et pompiers sont arrivés sur place vers 22 h 15. Le lieu de l'accident n'est pas précisé dans le communiqué de la Police provinciale de l'Ontario (PPO). Il est indiqué que les deux personnes à l'intérieur de la voiture ont été déclarées mortes sur les lieux, après avoir heurté latéralement un premier semi-remorque et causé une collision frontale avec le second camion.



Les lettres de mandat secrètes du gouvernement Ford, un dangereux précédent

Émilie Pelletier - IJL - Le Droit

Le premier ministre ontarien Doug Ford veut mener sa cause, celle de son désir de ne jamais rendre publiques les lettres de mandat de ses ministres, devant le plus haut tribunal du pays.

La Cour divisionnaire de l'Ontario a statué, fin janvier, que le gouvernement progressiste-conservateur de Doug Ford allait devoir rendre publiques les lettres de mandat de ses 23 ministres.

Ces fameuses lettres, que les gouvernements de partout au pays sont, en général, heureux de rendre publiques, exposent les attentes du premier ministre à l'endroit de chaque ministre lorsqu'ils entrent en fonction.

CBC News tente depuis 2018 d'obtenir des copies des lettres de mandat des 23 ministres du cabinet de Doug Ford, en vertu de la Loi sur l'accès à l'information, rapportait le diffuseur, plus tôt cette semaine.

L'Association canadienne des journalistes (CAJ) a déploré la situation, mercredi, se disant « perplexe » de la décision du gouvernement ontarien de prévenir la divulgation de ces documents. « Le gouvernement Ford se dirige vers le tribunal de derniers recours dans le but de garder le public dans l'ignorance de la façon dont il a prévu de dépenser l'argent des contribuables », a signifié dans une lettre ouverte publiée dans le Toronto Star, le président de



la CAJ, Brent Jolly.

Quand Doug Ford a été élu, il avait martelé que son gouvernement allait faire preuve de transparence et d'intégrité face aux contribuables ontariens et qu'il en ferait une priorité.

Ce n'est pas encore fait, mais si la Cour suprême du Canada décide d'entendre la cause, cela pourrait devenir un dangereux précédent, juge la professeure adjointe au département de science politique du Collège militaire royal du Canada à Kingston, Stéphanie Chouinard.

Elle craint l'ouverture d'une boîte de Pandore qui ébranlerait les droits de la population encadrés par la Loi sur l'accès à l'information. « Si on met de côté ce type de document comme étant inaccessible, il y a le processus d'accès à l'information qui est accablé d'un dangereux précédent. » Mais la politologue s'inquiète aussi pour

la démocratie au pays.

« Cette affaire-là est importante parce que c'est la transparence du fonctionnement du gouvernement à plus largement parler qui est en cause. Si on apprend que la Cour suprême accepte d'entendre cet appel-là, selon lequel un document comme les lettres de mandat aux ministres n'est plus du registre public, ce serait les démocraties ontarienne et canadienne qui en sortiraient perdantes. »

La politologue note que les lettres de mandat permettent entre autres la reddition de compte.

Élections

Le gouvernement Ford se bat-il bec et ongles pour garder ses lettres de mandat secrètes parce qu'il a quelque chose à cacher? C'est bel et bien l'impression que ça donne, juge Stéphanie Chouinard. « C'est vraiment curieux que le gouvernement se

batte là-dessus. D'habitude, les lettres de mandat, on a hâte de les publier, parce que ça donne une idée de ce que le gouvernement souhaite faire. Il devrait en être fier, surtout avant une élection où il va vouloir défendre son bilan. » La spécialiste en science politique soutient qu'il y a « une question de timing stratégique ».

Elle constate que peu importe la décision de la Cour suprême, et que le gouvernement remporte sa cause ou non, les lettres ne pourront être rendues publiques avant que les Ontariens ne se rendent aux urnes, le 2 juin.

Ce ne serait pas la première fois que le gouvernement Ford s'accorde des délais pour la publication de documents importants, en vue des élections.

Rappelons qu'en février, la province a décidé de s'offrir un amendement ponctuel afin de repousser la date limite du dépôt du budget provincial.

Le plan de dépenses était attendu pour la fin du mois de mars, comme le prévoit une loi adoptée par le gouvernement Ford et qui vise à obliger tous les futurs gouvernements à déposer leur budget avant la fin du mois de mars.

Finalement, le changement reporte l'échéance de son dépôt au 30 avril, à l'aube du lancement officiel de la campagne électorale. Si le ministre des Finances attend au dernier carat, le budget ne sera pas adopté avant le 2 juin.



À p'tite cuillère

du 19 au 22 avril 2022

Viens goûter à la maternelle...
en prendre une petite bouchée!
Mmmm! Délicieux! Que c'est bon!

Votre enfant est né/e en 2018?
Nous l'invitons à venir participer
aux **4 sessions d'initiation** à l'école
afin de lui donner la chance de
goûter à l'environnement scolaire,
s'adapter aux routines et l'exposer à
la socialisation avec
les amis, tout en s'amusant.

A Spoonful of Learning

April 19 to 22 2022

We wish to invite your child born in 2018 to a
Kindergarten initiation French program served
through **4 Helping Spoonfuls!** The goal of this
program is to give children a taste of the school
environment, familiarize them with the routines
and let them socialize with new friends.
It's sure to be a heaping spoonful of fun!

*French schooling is a great option
for you and your child!*

Intensive French Program

Specifically designed for children whose first
language is English and/or may have limited
comprehension of the French language.
Come learn with us.

Pour de plus amples renseignements / For more information

**Veillez communiquer avec l'école
pour inscrire votre enfant,
avant le 15 avril 2022.**

**To register your child,
contact your school,
before April 15 2022.**



École catholique André-Cary
705 335-6197 Kapuskasing
École catholique Jacques-Cartier
705 335-4013 Kapuskasing
École catholique St-Jules
705 367-2240 Moonbeam

École catholique Georges-Vanier
705 338-2787 Smooth Rock Falls
École catholique Nouveau Regard
705 272-4354 Cochrane

École catholique Pavillon Notre-Dame
705 362-7121 Hearst
École catholique Ste-Anne
705 362-4754 Hearst
École catholique St-François-Xavier
705 364-4251 Mattice

Raphaël Diatta : un autre exemple de réussite en intégration à Hearst

Par Renée-Pier Fontaine

Le parcours des immigrants s'installant dans le Nord de l'Ontario est unique pour chaque personne et cette semaine, c'est l'histoire de Raphaël Diatta qui vous est racontée. Ce Sénégalais d'origine âgé de 29 ans ayant étudié, trouvé l'amour, un emploi stable et un nouveau style de vie à Hearst estime avoir découvert son chemin.

Amoureux de la nature, il est passionné par la pêche, été comme hiver. Le Hearstéen d'adoption est toujours partant pour se rendre vers un cours d'eau. Il est inspirant et spirituel, et l'énergie qu'il dégage fait de lui un homme facile à approcher pour une discussion.

C'est le père de Raphaël qui lui avait parlé du Canada, un pays qu'il appréciait beaucoup. Il lui a même proposé de s'y établir. Tirailé entre aller rejoindre sa famille en Suisse ou venir étudier outre-mer, son choix s'est simplifié en 2017 lorsqu'il a fait la rencontre de Stéphanie Lauzon sur les réseaux sociaux.

Cette Stéphanie était une amie de ses cousines, les sœurs Diatta, installées à Hearst pour étudier à l'université. Ça n'en prenait pas plus pour le convaincre de s'inscrire lui aussi pour des études dans le même établissement.

Son départ pour le Canada a été retardé par le décès de son père. Mais aujourd'hui, il est arrivé et compte bien demeurer dans la région pour encore plusieurs années. « Pour une personne qui aime la nature et pour une personne qui aime faire des économies, Hearst est un bon lieu. Et, tu ne te déplaces pas loin pour aller faire du camping ou de la pêche. Mais, si tu vas quelque part comme Toronto, tu te déplaces très loin pour aller à la pêche. Donc moi j'aime beaucoup la ville de Hearst et je ne la trouve pas plate, je me sens comme chez moi », avoue-t-il.

Les tourtereaux ont officialisé leur union en janvier 2021,



Dans l'ordre, Stéphanie Lauzon Diatta, Raphaël Diatta et leurs trois enfants : Chase 6 ans, Hailey 11 ans et Amy-Ann 9 ans

malgré les restrictions de la COVID-19. Les mariés ont choisi leur maison comme endroit de célébration devant les membres de la famille.

En juin 2021, Raphaël a obtenu son diplôme du programme Étude des enjeux humains et sociaux de l'Université de Hearst. Depuis quelques mois, il occupe un poste de spécialiste en santé et sécurité à l'usine Green First de Hearst.

Le domaine de la santé et la sécurité ne lui était pas inconnu. Il avait complété un stage de six mois à ce propos en France, dans un projet de collaboration entre le Sénégal et la France. À cette époque, le gouvernement sénégalais cherchait à recruter des volontaires pour un projet de sensibilisation et d'éducation offert aux populations éloignées, près de l'océan Atlantique.

Raphaël et son équipe ont reçu des formations stratégiques en France avant de retourner au Sénégal pour la mise en œuvre du projet. Le but était d'attirer l'attention des gens à l'importance de porter un gilet de sauvetage à bord d'embarcations nautiques. Cette initiative avait été mise en place puisqu'en

2002, un naufrage au Sénégal avait causé plus de 1800 décès, soit plus de victimes que le Titanic. Également, certaines personnes vivant dans des conditions difficiles tentent de se rendre en Europe et les bateaux font naufrage sur l'océan.

Tout comme Raphaël, plusieurs membres de la famille Diatta se sont établis dans la région de Hearst après l'obtention de leur baccalauréat. Son cousin et ses cousines travaillent pour des institutions financières, à la pharmacie ou à l'Intégration communautaire.

La plupart d'entre eux proviennent du même village, Diembéréng, dans le département d'Oussouye, dans la région

de la Casamance. Cette région est riche en nature; on y cultive du riz, de l'arachide, des pommes de terre et plusieurs sortes de fruits. « Les gens la surnomment la région verte, puisque les pluies sont abondantes, il y a beaucoup de fruits. Sans travail, on vit chez nous. Les gens n'ont pas besoin de travailler pour vivre, car on vit de la nature », explique Raphaël. Le changement de climat a été un choc pour lui. « Ma première journée au Canada, je vais m'en rappeler toute ma vie, je pensais que j'allais mourir! Ce que j'avais mis, je pensais que c'était l'accoutrement adéquat pour le froid, mais ce n'était pas ça. Je suis arrivé à l'aéroport de Timmins et j'ai supplié un d'employé de me donner un manteau parce que j'en pouvais plus. Ensuite, la première journée que je suis sorti marcher à Hearst, ce jour-là, il y avait de la glace, j'ai glissé et j'ai tombé sur le dos. Je me suis fait mal. Une dame s'est donc arrêtée en voiture, je pensais qu'elle allait m'aider. Elle baisse sa vitre et me dit : êtes-vous correct?? Et elle rit, mais rit trop fort. Et elle est repartie », raconte-t-il.

Dès qu'il est arrivé à Hearst, Raphaël aimait beaucoup se porter volontaire pour aider dans diverses activités avant la pandémie. Peut-être qu'un jour le couple aimerait aller s'établir en Suisse près de sa famille, mais seulement lorsque les enfants seront plus vieux.



Raphaël et Stéphanie en kayak, à la pêche au Fushimi
Photos de la famille Diatta

Vous avez une idée de reportage ?

Communiquez avec nous, les Médias de l'épinette
noire par courriel : info@hearstmedias.ca,
par téléphone : 705 372-1011 ou par
Facebook : Journal Le Nord

Sarah Miller : peindre les récits de sa tante Annette

Par Jean-Philippe Giroux

C'est à travers le fil du téléphone que Sarah Miller a eu la chance de voyager dans le temps. Durant la pandémie, l'artiste et sa grand-tante se parlaient au téléphone une fois par semaine dans le but de réduire leur isolement. La première habite Kapuskasing et l'autre vit dans un foyer à Québec. Au cours de ces discussions, l'octogénaire raconte les multiples péripéties de sa vie, notamment les voyages qui ont trait à son passé fascinant en tant que ballerine professionnelle.

Intriguée, Mme Miller lui pose plein de questions au sujet des rôles qu'elle a joués. Elle prend aussi le temps de regarder les ballets dont sa grand-tante parlait en vue de mieux comprendre les personnages. « Ça a été vraiment une belle expérience au niveau de l'imagination, au niveau de découvrir qui elle est et de réaliser comment sa vie était d'avant-garde pour cette période-là », explique l'artiste.

L'idée de rendre hommage à cette



femme de 86 ans par l'entremise de l'art n'est venue que plus tard, après avoir incorporé ces coups de fil à sa routine. Tranquillement, les conversations se sont transformées en source d'inspiration et d'imagination. D'ailleurs, le portrait d'Annette à la fin de l'exposition n'est pas une représentation exacte de sa tante. « Je n'ai pas utilisé de photos d'elle. Je me suis plutôt inspirée

de ce que je pensais qu'elle aurait l'air aujourd'hui, si c'était une femme dans le début vingtaine, à ce temps-ci. »

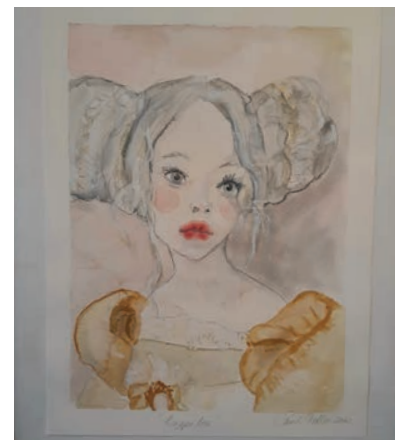
Chacune des toiles raconte une histoire particulière. Une partie de l'exposition est consacrée à sa période de danse. Pour y arriver, l'artiste s'est basée sur des personnages de ballet que sa tante a joués. Un peu plus loin dans la Galerie 815, les œuvres accrochées au mur incluent des dessins de femmes inspirés par les membres de sa famille.

Lorsque la muse du projet a vu

les photos des œuvres lui rendant hommage, Mme Miller a remarqué de la joie et de l'enchantement à travers sa réaction. « Ça lui a vraiment fait du bien et elle était contente de voir ça. »

En utilisant une approche de médias mixtes, soit un médium où plusieurs matériaux sont utilisés dans le processus de création, ainsi que l'aquarelle, Mme Miller dit que ses nouvelles toiles se veulent plus figuratives que les œuvres de ses anciennes expositions. Cette fois-ci, sa démarche est beaucoup plus axée sur le plaisir de créer. Elle dit être revenue à quelque chose de plus simple et facile à exécuter.

L'artiste souhaite que les visiteurs tirent de l'exposition un sentiment de détente et que les œuvres leur permettent de stimuler leur propre imagination. Les œuvres de la collection *Hommage à ma tante Annette* sont en exposition jusqu'au 6 mai 2022 à la Galerie 815.



Inkubo : un portail de recherche pour soutenir les entreprises francophones

Par Jean-Philippe Giroux

La Fédération des gens d'affaires francophones de l'Ontario (FGA) a présenté, le 31 mars, un portail servant à aider les petites et moyennes entreprises francophones en démarrage à trouver les ressources dont elles ont besoin pour soutenir leur croissance.

Le portail nommé Inkubo a été créé en se plaçant du point de vue de l'utilisateur. Il recense plusieurs services de préincubation, d'incubation, d'implémentation et d'accélération (PIIA) qui existent au sein des entreprises en Ontario ainsi que dans d'autres provinces canadiennes.

« On s'est vraiment mis dans la peau de l'utilisateur, du client », dit Richard Kempler, directeur général de la FGA.

En arrivant au portail, il est possible d'affiner les recherches selon le profil de l'individu, les services ou programmes désirés et les organismes d'intérêt de l'Ontario français offrant du soutien en matière de PIIA. Les critères de recherche incluent également la région où habite l'entrepreneur, le secteur d'activité et les services recherchés, dont le coaching, le mentorat, la recherche de financement et la formation. L'utilisateur peut

même choisir s'il désire des services uniquement gratuits ou payants.

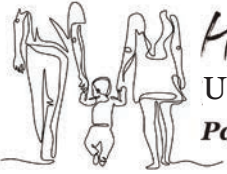
En partie, le portail a été organisé de manière à faciliter la recherche pour les gens qui sont à l'affut des opportunités pertinentes à leur tranche d'âge ou la catégorie de la population à laquelle ils appartiennent. « Plus vous cochez de cases et de critères, moins vous aurez de résultats en face de vous, explique M. Kempler. Mais, à la limite, le choix vous appartient. » Grâce au portail, l'utilisateur aura accès à un site commun pour consulter l'ensemble des

services proposés par les organismes, au lieu de visiter des dizaines de sites Internet afin d'effectuer sa recherche.

Le directeur général souhaite aboutir à la création d'un fonds d'investissement franco-ontarien dans un deuxième temps, afin d'aider les entrepreneurs dans leur phase d'accélération.

La FGA continue d'améliorer et d'étendre le portail depuis son inauguration, et de signer des ententes avec des organismes pour « accroître la palette des services proposés ».





Hey le parent, comment vas-tu ?

Une opportunité pour Jessie Lee

Par : Elsa St-Onge

Le manque d'accès à des services de garde est un défi que doivent surmonter de nombreux parents dans la région. Certains furent soulagés lorsque Jessie Lee Gagnon, maman de deux jeunes enfants, a annoncé en ouvrant un chez elle dans les dernières semaines. Plusieurs facteurs ont influencé sa décision de rester à la maison avec ses enfants tout en offrant ses services aux parents de la communauté.

Jessie Lee devait être en congé de maternité de son deuxième enfant pendant 18 mois. Cependant, avec le coût de la vie qui ne cesse d'augmenter, il devenait de plus en plus évident qu'elle devrait retourner au travail plus rapidement que prévu. Toutefois, un défi de taille l'attendait : le service de garde auquel elle avait recours ne pouvait pas reprendre ses enfants avant le mois de juin. Elle est donc bien placée pour comprendre les parents qui sont forcés de rester à la maison, sans travailler, faute d'avoir une place pour faire garder leurs enfants. Avant son congé, Jessie Lee occupait un emploi à l'extérieur de la ville et devait voyager chaque jour pour s'y rendre. C'est un style de vie qui ne l'intéressait plus. « Être sur la route c'est tellement dangereux... j'ai des enfants à la maison qui ont besoin de moi et je n'aurais pas voulu qu'il m'arrive un accident. » Elle était donc à la recherche d'un emploi plus près de son domicile. Jessie Lee mentionne que le facteur budget a également été un élément important dans sa prise de décision. « Même si j'avais un très bon salaire, si j'enlevais la garderie pour les deux enfants et mon gaz sur ma paie, j'allais pratiquement travailler pour rien. » Jessie Lee raconte que l'idée d'ouvrir un service de garde à la maison lui trottait dans la tête depuis le début de son congé de

maternité.

Elle s'est décidée lorsqu'elle a appris qu'elle perdrait probablement son emploi dû à une fermeture. « C'était un plan B, mais plus que ça allait, plus ça devenait le plan A... Parfois, c'est difficile de prendre des grosses décisions comme ça, puis la vie décide pour toi. » Sa famille l'a appuyée à 100 % dans sa décision.

Les enfants ont commencé, graduellement, à faire leur entrée chez elle. Jusqu'à présent, l'adaptation se passe bien. Jamie (3 ans), sa plus vieille, est contente d'avoir un ami avec qui jouer. Ryan (1 an), le plus jeune, doit s'habituer à ne plus avoir

toute l'attention de sa maman. Pour Jessie Lee, le plus grand ajustement est la restriction des sorties pendant la journée pour aller, par exemple, faire des commissions.

Une réorganisation de la maison a également été nécessaire afin de la rendre plus pratique et d'accueillir les lits d'enfants.

Jessie Lee ne sait pas combien d'années elle passera dans ce nouveau mode de vie puisqu'elle est toujours attirée vers l'idée de sortir de la maison pour aller travailler. Les parents n'ont toutefois pas à s'inquiéter à court terme puisqu'elle souhaite au minimum poursuivre jusqu'à ce que Jamie commence l'école. D'ici là, elle profite du temps passé avec ses enfants tout en venant en aide aux parents de la région. C'est une situation *win-win*, comme elle dit.



Jessie Lee et ses enfants, Jamie (3 ans) et Ryan (1 an).

Photo de courtoisie

UNIVERSITÉ
DE
HEARST

APPEL D'OFFRES SERVICES DE CONSULTANT EN ARCHITECTURE ET EN INGENIERIE

L'Université de Hearst souhaite recevoir des soumissions pour obtenir les services d'architecture complets, ainsi que des services d'ingénieurs (services connexes : mécanique, électrique, civil, structure, etc.) conformément à la demande de propositions et à l'entente qui sera conclue avec le fournisseur retenu et qui résultera des discussions suivant la sélection du fournisseur.

Le contrat s'échelonnait du 22 avril 2022 au 21 avril 2025.

Pour obtenir une copie du cahier de charges, s'adresser à Chantal Pelletier, responsable de la gestion des immeubles aux coordonnées suivantes :
Chantal Pelletier
705 372-1781, poste 227
immeuble@uhearst.ca

Date de clôture : 8 avril 2022

UNIVERSITÉ
DE
HEARST

APPEL D'OFFRES SERVICES COMPTABLES vérification externe

L'Université de Hearst souhaite recevoir des soumissions pour la vérification externe de la comptabilité et des effectifs universitaires. Il s'agit d'un mandat de trois ans débutant le 1^{er} mai 2022, renouvelable pour une période d'un an.

Pour obtenir une copie du cahier de charges, s'adresser à Josianne Couture, directrice des finances aux coordonnées suivantes :

Josianne Couture
705 372-1781, poste 230
josianne_couture@uhearst.ca

Les soumissions seront livrées au plus tard le vendredi 15 avril 2022.



Joyeuses Pâques

MERCI ET JOYEUSES
PÂQUES AUX PARTICIPANTES ET
PARTICIPANTS
AINSI QU' AUX
COMMANDITAIRES DU
CONCOURS DE COLORIAGE!

Concours de coloriage!

N'oubliez pas de faire participer vos bout'chou à notre concours de coloriage pour avoir la chance de gagner plusieurs prix. Le dessin à colorier est disponible dans tous nos commerces commanditaires, sur notre site web : lejournallenord.com et aux Médias de l'épinette noire au 1004, rue Prince.

Les coloriages doivent être apportés au plus tard le 13 avril à 16 h.

Joyeuses
Pâques
Au
Caprice

33, 9e Rue
705 362-5077

Que dans les œufs de Pâques tu trouves
amour, joie, santé,
amitié
et bonheur



1330 rue Front 705 362-5822

Légion 
BR. 173

1131 rue Front Hearst ON 705 362-4718

Bonne fête de Pâques

Que ce jour de fête traditionnelle soit l'occasion
pour votre famille de se réunir et
de se dire l'essentiel de
l'existence :

l'amour de l'autre.



5 idées de cadeaux (non chocolatés) à offrir pour Pâques !

Cette année, vous souhaitez gâter vos proches pour Pâques? Outre le traditionnel chocolat, toujours délicieux, vous aimeriez offrir d'autres surprises qui seront susceptibles d'entraîner des sourires? Voici cinq idées pour vous inspirer!

1. Un livre : selon l'âge de la personne, optez pour un recueil de contes ou un livre avec une thématique portant sur les lapins ou les animaux de la ferme, pour un roman qui se déroule durant les fêtes de Pâques ou encore pour un ouvrage de cuisine sur le chocolat.
2. Un jeu de société : sélectionnez un jeu mettant en vedette les lapins, les œufs ou les carottes ou misez plutôt sur un concept qui se rapproche de la chasse aux œufs avec un jeu « cherche et trouve » ou de collection d'objets.
3. De la vaisselle : en plastique, en verre ou en porcelaine, la vaisselle à thématique pascalle (couleurs pastel, illustrations d'animaux ou de fleurs, etc.) a de quoi faire plaisir. Choisissez une tasse, une assiette, un bol – ou un ensemble complet!
4. Un objet décoratif : peluches et bibelots, par exemple, trouveront leur place sur une tablette, comme centre de table ou encore sur le lit (dans le premier cas!). Tous les choix ayant un lien avec Pâques sont bons : poule, lapin, poussin, etc.!
5. Des fleurs : en bouquet ou dans un pot à replanter au jardin par la suite, les fleurs sont un cadeau simple et élégant parfait pour signifier notre affection pour un proche.

Trouvez d'autres idées géniales en visitant vos marchands locaux!



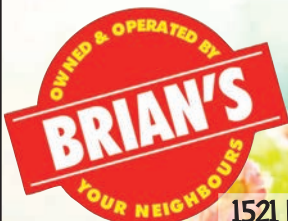
9 personnes sur 10 aiment le chocolat. La 10^e ment!



Joyeuses Pâques !!

Que ce panier de Pâques rempli de tendres vœux ajoute plus de joie à votre famille!

Joyeuses Pâques!



1521 Hwy 11 West, 705 362-1168



Passez d'excellentes fêtes de Pâques, entourés de vos proches et sous un beau soleil printanier.



1417, rue Front, Hearst ON
P0L 1N0, 705 362-4334



Quelle tenue devriez-vous porter à Pâques ?

Autrefois, la tradition voulait que les gens portent des vêtements neufs pour Pâques. Souliers, robe, manteau ou chapeau, un simple élément nouveau était porteur de chance. Voici des conseils pour vous inspirer lorsque vous choisirez votre tenue pour cette journée festive!

À éviter

Pâques est l'occasion idéale de porter des vêtements et accessoires qui sortent un peu de l'ordinaire. Idéalement, faites une croix sur les jeans, les pantalons de jogging, les leggings avec un simple t-shirt et les couleurs sombres et ternes comme le noir, le gris ou le brun. Ne vous surchargez pas non plus en couches de vêtements épais et en bijoux massifs, puisque Pâques et le printemps sont synonymes de légèreté!

À privilégier

Optez pour des vêtements de couleurs joyeuses (bleu, rose, mauve, jaune, etc.) ou mettant le blanc en vedette. Retenez que votre tenue doit évoquer, avec ses coloris et ses motifs, le retour des beaux jours. Choisissez des habits chics (robe, pantalon à

plis, complet, etc.) ou plus décontractés, mais toujours bien agencés, pour vous sentir à l'aise toute la journée.

N'hésitez pas à adopter un imprimé floral sur votre chemise, votre tunique, votre jupe ou votre foulard de soie. Enfin, misez sur une tenue qui s'harmonise à votre programme de la journée (repas au restaurant, brunch familial à la maison, chasse aux œufs à l'extérieur, etc.).

Rendez-vous dans les boutiques de vêtements locales pour découvrir les nouvelles collections, parfaites pour l'occasion et le reste de la saison!



Le chocolat de Pâques dont vous avez besoin est chez nous !!

Joyeuses Pâques !!

Hearst
CORNER STORE
1330 rue Front
705 362-5822



Sam's
Mini Mart
& Convenience
PLUS

Joyeuses Pâques

LES ALIMENTS **M&M**
EXPRESS
59 rue Labelle
705 372-1111

Que mille joies se glissent dans vos cœurs dès les premiers instants de ce matin de Pâques et se perpétuent tout au long de l'année !

Au P'Tit Marché

269 King St, Mattice,
ON POL 1T0
705 364-3131

Joyeuses Pâques



Automatisation des emplois : 5 mythes

L'automatisation signifie l'élimination d'emplois, remplacés par des robots ou des technologies nouvelles, comme l'intelligence artificielle. Une solution à la crise de la main-d'œuvre? Ou une nouvelle nuée de chômeurs à l'horizon? Le Détecteur de rumeurs constate que personne ne semble pouvoir affirmer avec certitude à quel rythme ça va se produire et quels secteurs de l'économie seront davantage affectés.

1) Une majorité d'emplois à risque d'être automatisés? Faux

En 2016, 10,6 % des travailleurs canadiens présentaient un risque élevé, probabilité de 70 % ou plus, de voir leur emploi automatisé, et 29,1 %, un « risque modéré », probabilité de 50 % à 70 %, selon Statistique Canada. L'agence ne donne pas d'horizon temporel.

Ce rapport précisait que certaines catégories de travailleurs étaient plus à risque que d'autres, notamment les 55 ans et plus, qui n'avaient pas de diplôme postsecondaire dans certains domaines, qui présentaient une faible littératie ou numératie, un faible revenu d'emploi ou qui travaillaient dans la fabrication.

Mais l'estimation du niveau de risque varie selon la méthodologie utilisée et l'horizon temporel estimé. Ainsi, selon une étude de CD Howe de 2017, si les emplois très vulnérables à l'automatisation représentent 35 % des emplois au Canada, il est peu probable que ces emplois disparaissent complètement au cours des prochaines années. Et les secteurs d'emploi où plus des trois quarts des employés sont à haut risque d'être remplacés par des machines ne représenteraient que 1,7 % des emplois au pays (soit 310 000 postes).

Même la transformation des emplois les plus à risque n'est pas nécessairement imminente, selon l'économiste Jim Stafford, de l'Université McMaster. La faiblesse des investissements technologiques des entreprises, le manque d'acceptabilité sociale, les barrières liées à la sécurité du travail et au respect de la vie privée, les infrastructures mal adaptées et la requalification insuffisante des travailleurs représentent des barrières aux transformations technologiques, écrivait Jim Stafford dans un rapport de janvier 2000 commandé par le Forum des politiques publiques.

Ainsi, dans un secteur-clé comme l'informatique, l'investissement stagne depuis l'éclatement de la bulle internet en 2000.

2) On peut prévoir l'automatisation? Faux

En 2018, l'OCDE estimait que 9,2 % des emplois étaient, dès maintenant, complètement « automatisables » dans ses 21 pays membres. Mais là encore, tout dépendant de la méthodologie, les chiffres peuvent varier considérablement. Ainsi, au Canada, 42 % des travailleurs seraient menacés par l'automatisation d'ici 10 à 20 ans, selon une étude de 2016 du Brookfield Institute.

C'est un peu plus clair si on analyse par catégories d'emplois. Dans son Bilan de l'emploi 2021, l'Institut du Québec (IQ) estime que si le travail manuel ou cognitif routinier est plus à risque, les emplois non routiniers le sont beaucoup moins, notamment ceux qui exigent de la dextérité manuelle, des capacités d'analyse non standardisée, de l'improvisation, de la créativité, des aptitudes sociales ou de l'empathie... La firme de consultants en marketing Forrester Research affirmait en 2016 que les préposés au service à la clientèle et les chauffeurs de taxi seraient bientôt des espèces en voie de disparition.

Le bilan 2021 de l'IQ, supervisé par M. Noël, précise qu'il n'est pas facile de calculer l'automatisation des emplois, car les nombreuses études présentent toutes des failles dans leurs estimations du taux de remplacement humains/machines. « Les chercheurs sous-estiment ou surestiment les technologies, les travailleurs et la perméabilité des organisations aux changements », écrit l'organisme, qui donne l'exemple des camionneurs : ils sont menacés par le développement du transport autonome, mais pourtant, à ce jour, aucun capteur n'offre une performance optimale en conditions hivernales.

3) Les emplois automatisés sont perdus à jamais? Pas sûr

Une étude de 2013 de deux chercheurs de l'Université Oxford, qui fait école chez les experts québécois, signalait que 47 % des emplois américains risquaient d'être entièrement ou partiellement automatisés d'ici 2033. Toutefois, en 2021, dans la revue *Societies*, l'un des deux auteurs,

Carl Benedikt Frey, relativisait ses conclusions : des études subséquentes indiquaient que l'automatisation qu'il entrevoyait aurait peu d'impact sur le taux d'activité, puisque les travailleurs réussissaient à se reclasser en améliorant leurs compétences. L'automatisation créera en effet de nombreux emplois dans des secteurs qui n'existent pas aujourd'hui. L'IQ donne des exemples : réparateurs de robots domestiques, de systèmes domotiques ou de télématique pour véhicules autonomes, programmeurs-psychologues d'intelligence émotionnelle artificielle, avocats spécialisés en intelligence artificielle pour les dossiers de défense en cyberstimulation tactile, superviseurs-correcteurs en systèmes automatisés, experts en cybersécurité appliquée aux objets connectés, techniciens en entreposage de données hyperspectrales, etc.

4) Les sans-diplômes sont davantage menacés? Faux

Certes, plus les travailleurs sont instruits —et jeunes— moins ils sont à risque d'être affectés par l'automatisation des emplois. Mais le diplôme ne fait pas foi de tout.

L'automatisation affectera ainsi davantage le personnel de bureau que celui de la restauration ou de l'agriculture. Les postes suivants seraient particulièrement à risque de transformation, selon une publication de 2020 de Statistique Canada déjà citée : réceptionniste (35,7 %), tailleur, cordonnier, superviseur en services alimentaires (20 %), électricien (19,7 %), représentant de commerce (14,7 %), agent de voyage ou de sécurité, représentant au service à la clientèle (13,7 %), opérateur d'équipement (13,2 %). Les secteurs de la fabrication, de la restauration et de l'hébergement, du transport et de l'entreposage, du commerce, de la santé et de la construction, sont les plus à risque d'être affectés par l'automatisation, selon Statistique Canada.

Plusieurs activités seront peu ou pas affectées, comme la finance et l'assurance, signale également l'agence. Mais ce n'est jamais noir ou blanc : l'IQ offre l'exemple de l'explosion des startup québécoises en fintech, qui menacent le secteur de la finance, principalement les conseillers financiers, les souscripteurs d'assurances et les activités de prêts. Encore qu'un certain nombre de ces travailleurs seront reclassés grâce aux activités liées aux nouvelles technologies déployées par les fintech ou les institutions financières.

5) La Grande Démission se produit aussi au Québec? Faux

On appelle « Grande Démission » (ou Great Resignation) ces millions de travailleurs américains ayant récemment quitté le marché du travail. Le phénomène serait exacerbé par la pandémie. Le *New York Times* publiait en décembre 2021 qu'environ 3 % des travailleurs américains, soit 4,3 millions de personnes, avaient abandonné leur emploi l'an dernier. En novembre, il manquait cinq-millions de travailleurs pour revenir au niveau d'activité pré-pandémique, rappelait le chroniqueur et Nobel d'économie Paul Krugman dans ce journal. Citant l'économiste du monde du travail Arindrajitt Dube, Krugman estime que ces millions de travailleurs ont tout simplement abandonné des emplois parce que la pandémie leur aurait fait réaliser qu'ils étaient mal payés ou avaient des conditions de travail exécrables, surtout chez les cols bleus. Nombreux sont ceux qui en ont profité pour prendre une retraite anticipée. L'automatisation n'aurait donc rien à voir avec ce phénomène.

Or, la Grande Démission serait un phénomène inconnu au Québec. « Il n'y a pas eu d'augmentation significative des bénéficiaires de la Régie des rentes du Québec en 2020 et 2021 », affirme Mia Homsy, PDG de l'Institut du Québec. « Et les enquêtes sur les changements d'emplois au sein de la population active démontrent une stabilité certaine chez ceux qui déclarent avoir pris leur retraite ou changé d'employeur. »

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

UN NOUVEAU NOM ET DEUX NOUVEAUX MAGASINS POUR RONA VAL-DES-MONTS



- Les propriétaires de RONA Val-des-Monts font l'acquisition de deux magasins, soit à Papineauville et Buckingham
- Le regroupement de trois succursales opérera désormais sous le nom RONA Outaouais

Nous sommes très fiers de finalement pouvoir vous annoncer notre acquisition de deux nouveaux magasins, précédemment opérés par Matériaux Bonhomme. Le magasin situé au **2761, rue Papineau à Papineauville** et celui du **700, rue Dollard à Buckingham** rejoignent le magasin de Val-des-Monts pour former RONA Outaouais et devenir le plus gros marchand propriétaire dans l'industrie de la rénovation résidentielle et commerciale de la région.

« C'est avec beaucoup de fébrilité que nous annonçons cette grande nouvelle. Nous sommes heureux de pouvoir continuer d'offrir un service de proximité aux populations de Papineauville et de Buckingham, tout en leur donnant accès aux produits et services qui ont fait notre renommée, leur permettant de tout trouver pour compléter leurs projets de A à Z, » indiquent Mme Veilleux et M. Bélec. « Les clients continueront de bénéficier du même niveau de service avec les mêmes équipes chevronnées auxquelles ils sont habitués, tout en voyant peu à peu l'offre se bonifier au cours des prochains mois. »

« L'équipe de Matériaux Bonhomme est fière de passer le flambeau de ces deux magasins à Chantal Veilleux, Claude Bélec et leur équipe. Les employés et les clients seront entre bonnes mains avec ces entrepreneurs établis, dynamiques et soucieux d'offrir le meilleur service », souligne Paul Bonhomme, propriétaire de Matériaux Bonhomme.

Les nouveaux propriétaires ont fait l'annonce de l'acquisition aux employés lors d'une cérémonie privée le 5 avril dernier. « Nous sommes reconnaissants de tous les efforts fournis par notre équipe, surtout dans le contexte difficile que nous avons vécu au cours des deux dernières années, et nous voulions célébrer avec eux, tout en accueillant officiellement les équipes de Papineauville et de Buckingham dans notre grande famille, » ajoutent Mme Veilleux et M. Bélec.

Une bonne nouvelle pour les communautés locales

L'acquisition et les travaux de transformation des deux magasins totalisent un investissement local de plusieurs millions de dollars. En plus de conserver tous les emplois actuels, RONA Outaouais recrute pour pourvoir des postes à temps plein et temps partiel dans ses deux nouveaux magasins. Les gens intéressés à postuler peuvent envoyer leur curriculum vitae à info.08333@rona.ca.

Progressivement, jusqu'à la fin des travaux prévue au courant de l'été, la clientèle professionnelle et de détail pourra bénéficier d'une offre élargie avec les marques phares de RONA comme SICO, Craftsman, John Deere, Weber et Napoléon, en plus d'avoir dorénavant accès à une sélection d'électroménagers, de produits saisonniers et d'articles de décoration. Il sera également possible de magasiner parmi plus de 100 000 produits sur le site rona.ca et de choisir le ramassage en magasin ou la livraison à domicile. De plus, les clients professionnels pourront adhérer au programme VIPpro pour obtenir des offres exclusives et autres avantages.

Une grande ouverture officielle aura lieu plus tard au printemps pour célébrer avec les clients, les partenaires et la communauté locale dans chacun des magasins de Papineauville et de Buckingham. Entretemps, les clients pourront rester à l'affût des dernières nouvelles sur les médias sociaux de RONA Outaouais, dont Facebook, Instagram et LinkedIn.

À propos de RONA Outaouais

Fondé en 2012, RONA Outaouais a vu le jour avec le centre de rénovation et de matériaux de construction de Val-des-Monts. Après avoir relocalisé le magasin en 2019 pour mieux répondre aux besoins de la clientèle locale, l'équipe dirigée par Chantal Veilleux et Claude Bélec a transposé son modèle d'affaires dans deux points de vente additionnels à Papineauville et Buckingham en 2022, lançant au même moment son slogan « RONA Outaouais, votre marchand préféré ! ». Employant maintenant plus de 100 personnes et ayant plus de 17 500 produits en stock, l'entreprise en pleine croissance et résolument ancrée dans la région propose aux particuliers et aux entrepreneurs de l'Outaouais une offre complète pour répondre à tous leurs besoins en matière de rénovation et de construction résidentielle et commerciale.



EN ROUTE VERS LA COUPE!

LES SÉRIES EN DIRECT

avec *Guy Morin* et ses invités

Les rencontres à la maison, mais aussi sur la route!



PRÉSENTATEUR OFFICIEL

CINN 911.com



MOT CACHÉ

D	T	C	A	E	N	E	R	V	E	I	N	V	O	S	G	E	S	O	N
V	R	D	H	V	A	U	C	L	U	S	E	E	D	N	E	V	M	I	S
F	E	A	O	A	S	A	R	T	H	E	N	E	U	O	R	O	C	E	B
X	I	R	G	R	Y	R	E	B	M	A	H	C	U	R	E	G	A	S	
B	U	N	S	N	D	E	E	S	S	O	N	N	E	B	S	O	S	I	A
S	E	E	I	A	O	O	N	N	O	J	I	D	I	N	M	T	R	N	X
E	R	S	U	S	I	L	G	T	A	R	N	H	E	I	I	A	G	U	M
E	H	E	A	G	T	L	U	N	E	L	A	I	L	A	P	O	A	O	G
S	V	C	I	N	I	E	L	O	E	N	M	C	N	M	U	E	S	O	I
R	E	R	E	T	C	R	R	E	T	A	H	O	O	L	D	E	E	S	R
N	E	N	E	D	I	O	E	E	S	A	N	N	E	R	L	A	L	T	O
A	G	I	N	U	R	O	N	P	U	G	T	M	O	L	S	U	L	R	N
N	R	S	L	E	X	A	P	M	I	A	E	B	E	Y	E	X	I	A	D
G	E	E	A	L	R	S	O	V	U	H	Y	A	U	O	M	E	E	S	E
I	N	T	L	L	E	N	A	B	T	R	E	C	V	N	I	R	S	B	E
P	O	N	B	I	T	P	A	V	Z	R	A	R	E	E	N	R	R	O	R
R	B	A	I	L	S	N	T	N	O	T	O	M	A	N	Y	E	A	U	E
E	L	N	T	O	U	R	S	N	C	I	E	Y	L	U	N	R	M	R	Z
P	E	O	I	C	C	A	J	A	O	Y	E	M	E	O	L	A	O	G	O
O	R	L	E	A	N	S	R	E	P	M	I	U	Q	S	C	T	E	N	L

Thème : Villes et départements français / 8 lettres

A	Chambéry	Hérault	Nantes	S
Ajaccio	Charente	L	Nice	Sarthe
Albi	Chaumont	Lille	Nièvre	Savoie
Amiens	Colmar	Limoges	Nîmes	Strasbourg
An-	C	Lozère	O	T
goulême	Dijon	Lyon	Orléans	Tarn
Annecy	Dordogne	M	P	Toulon
Ardèche	H	Marseille	Paris	Tours
Auxerre	Essonne	Metz	Périgueux	Troyes
Aveyron	Évreux	Mon-	Perpignan	V
Avignon	F	tauban	Poitiers	Vaucluse
B	Finistère	Montpel-	Q	Vendée
Bastia	G	lier	Quimper	Versailles
Besançon	Gard	Morbihan	R	Vosges
Bordeaux	Gironde	Moselle	Rennes	
C	Grenoble	N	Rouen	
Caen	H	Nancy		

Gâteau au fromage et aux petits fruits



INGRÉDIENTS

- 375 ml (1 1/2 tasse) de petits fruits surgelés mélangés légèrement décongelés
- 240 g (8 oz) de fromage à la crème canadien ramolli
- 60 ml (1/4 tasse) de sucre ou de sucre à glacer
- 60 ml (1/4 tasse) de lait ou de crème de votre choix
- 2 ml (1/2 c. à thé) d'extrait de vanille
- 125 ml (1/2 tasse) de biscuits émiettés de votre choix



- ### ÉTAPES DE PRÉPARATION
- 1- Hacher les fruits et réserver.
 - 2- Dans un bol, à l'aide d'un batteur électrique, battre le fromage à la crème avec le sucre, jusqu'à consistance légère; incorporer graduellement le lait et l'extrait de vanille jusqu'à consistance lisse et homogène.
 - 3- Ajouter les petits fruits.
 - 4- Répartir dans des coupes ou des plats à dessert et parsemer des miettes de biscuit.
- Servir immédiatement, ou couvrir et réfrigérer jusqu'à 2 jours.



SUDOKU

		6	8					5
			6		1			
	9	1		5				7
4			9			7	3	
			2				4	
			3			2		
	5	8			6	3		
6		9					8	2
	1							

RÈGLES DU JEU :

Vous devez remplir toutes les cases vides en plaçant les chiffres 1 à 9 une seule fois par ligne, une seule fois par colonne et une seule fois par boîte de 9 cases.

Chaque boîte de 9 cases est marquée d'un trait plus foncé. Vous avez déjà quelques chiffres par boîte pour vous aider. Ne pas oublier : vous ne devez jamais répéter les chiffres 1 à 9 dans la même ligne, la même colonne et la même boîte de 9 cases.

RÉPONSE DU JEU N° 763

9	5	6	2	8	7	4	1	3
2	8	1	4	3	5	6	7	9
4	7	3	9	6	1	8	5	2
6	9	2	5	4	3	7	8	1
8	4	5	7	1	2	3	9	6
1	3	7	8	9	6	5	2	4
7	2	9	3	5	4	1	6	8
3	6	8	1	7	9	2	4	5
5	1	4	6	2	8	9	3	7

Tous les mardis, vous pouvez lire
VOS prédictions de la semaine.



Disponible uniquement sur le site Web
du journal Le Nord, dans la
section « Chroniques »



BlueBird Bus Line

est à la recherche
d'un conducteur d'autobus

Un poste à temps plein est disponible immédiatement
pour la région de **HEARST**.

Envoyez votre CV
par courriel : office@bluebirdbusline.com
ou communiquez avec nous par téléphone
au 705 335-3341.



BlueBird Bus Line

is now hiring a
School Bus Driver
A full-time position is available immediately
for the **HEARST** area.

Forward your resume
by email: office@bluebirdbusline.com
or contact us by telephone: 705 335-3341.

LEJOURNALLENORD.COM

OFFRE D'EMPLOI

**NOUS RECHERCHONS IMMÉDIATEMENT UN
COMMIS AU COMPTOIR DES PIÈCES
(PARTS COUNTER CLERK)**

Tâches :

- Servir les clients au comptoir
- Donner les pièces au technicien
- Aider à placer l'inventaire

Qualifications :

- Expérience en mécanique serait un atout
- Bonne communication orale et écrite
- Être attentif à son travail
- Posséder le sens des responsabilités
- **Avoir une belle personnalité, de l'entregent et avoir le désir d'offrir un travail de qualité à notre clientèle et notre personnel**

Salaire : plus que compétitif avec avantages sociaux

Les intéressés doivent faire parvenir leur C.V. à l'attention d'Éric Plourde à l'adresse ci-dessous :

**Hearst Central Garage
Company Limited**



923, rue Front – Hearst
705 362-4224
Téléc. : 705 362-5124
eplourde@hearstcentral.ca

Les petites annonces

**Espace commercial
à louer**

Jusqu'à 2500 pieds
carrés disponible, et
parfaitement
conçu pour un espace
professionnel.
Pour de plus amples
informations, contactez
Pierre Dalcourt
au **705 372-5419**

1800 \$

EN PRIX

**Tous les samedis
à 11 h**

CINN911.com

L'INFO SOUS LA LOUPE

AVEC STEVE MC INNIS

**TOUS LES
VENDREDIS DE
11 H À 13 H**

**L'Info sous la loupe fait relâche le vendredi 15 avril
et sera de retour le vendredi 22 avril**

Présenté par



NORTHERN MONUMENTS DU NORD

**Immortalisez vos
êtres aimés !**

Pour une vaste gamme
de monuments et
les compétences nécessaires pour
les personnaliser,
voyez votre expert.

Tél. : 705 372-5452 • Téléc. : 705 372-1321
Consultation gratuite à domicile

**RAPPORT D'IMPÔT
PERSONNEL
& CORPORATIF**

JFR
JEAN-FRANÇOIS RICHARD, CPA
SOCIÉTÉ PROFESSIONNELLE
COMPTABLE PROFESSIONNEL AGRIÈRE
CHARTERED PROFESSIONAL ACCOUNTANT

**HEURES
D'OUVERTURE**
Du 14 février au
30 avril 2022
LUNDI AU VENDREDI
8 h 30 - 17 h 30
Ouvert sur l'heure du dîner
SAMEDI
Sur rendez-vous

705-362-8841 info@jfrcpa.ca www.jfrcpa.ca 14, 8e Rue
Hearst ON P0L 1N0

FÉLICITATIONS À NICOLE BRUNELLE!!!

**GAGNANTE DU
PRIX DE 200 \$
DE L'OISEAU
MATINAL**

CINN911.com



OFFRE D'EMPLOI

La Corporation de distribution électrique de Hearst Hearst Power Distribution Co. Ltd.

La Corporation de distribution électrique de Hearst qui fournit le service de distribution électrique et d'eau à 2 800 clients dans la ville de Hearst a une possibilité d'emploi pour un(e) :

MONTEUR(SE) DE LIGNE (APPRENTI)

(Offre d'emploi permanent)

Date de début du poste : mai 2022

Une formation sera offerte au candidat/à la candidate choisi(e) afin que celui(celle)-ci puisse se certifier comme Monteur(se) de ligne.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS :

- Installation et réparation de poteaux, de transformateurs, de fils ou autres infrastructures électriques
- Installation et maintenance des compteurs électriques
- Débroussaillage et abattage d'arbres
- Tâches connexes et administratives journalières
- Doit être disponible sur appel lorsque nécessaire

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Qualifications ou études postsecondaires dans le domaine électrique, de télécommunications ou autre domaine connexe
- Permis de conduire valide (permis « DZ » un atout)
- Capacité de travailler en hauteur
- Bonnes connaissances informatiques
- Bilinguisme essentiel, ainsi que de bonnes habiletés en communication
- Capacité de bien travailler en équipe et de travailler indépendamment lorsque nécessaire

Le salaire et de nombreux avantages sociaux sont offerts selon la convention collective (pour ce poste, le salaire horaire à temps régulier se situe entre **32,52 \$ et 43,12 \$/h**). Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae au plus tard le **28 avril 2022, 16 h 30**, à :

La Corporation de distribution électrique de Hearst
Sac postal 5000; 925, rue Alexandra
Hearst, ON P0L 1N0
Courriel : jrichard@hearstpower.com
Attention : Jessy Richard

Nous remercions tous les répondants pour leur intérêt à ce poste, par contre nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.



CORPORATION DE LA VILLE DE HEARST

OFFRE D'EMPLOI

**Percepteur(rice) de taxes/Commis comptable/
Comptes recevables**

La Ville de Hearst est à la recherche d'une personne dynamique, fiable, autonome et très structurée pour pourvoir le poste de percepteur(rice) de taxes/commis comptable/comptes recevables.

Responsabilités principales :

- ✓ Maintenir le rôle d'évaluation municipale, effectuer la facturation et percevoir les taxes foncières et autres frais
- ✓ Expédier les factures d'utilisation de biens ou services municipaux et en assurer la perception
- ✓ Préparer une variété d'entrées comptables, de rapports financiers et comptables
- ✓ Participer à la fermeture mensuelle et annuelle du Grand Livre
- ✓ Contribuer aux études, actualisations et contrôles du système informatique

Compétences requises :

- ✓ Diplôme collégial ou universitaire en administration des affaires avec de préférence une concentration en comptabilité
- ✓ Une expérience connexe en comptabilité et dans le domaine municipal serait un atout
- ✓ La personne doit démontrer une aptitude marquée en informatique
- ✓ Le bilinguisme est nécessaire
- ✓ De bonnes aptitudes en communication orale et écrite

Salaire :

Le salaire est établi en fonction du Programme d'administration salariale, de la classification 9, qui se situe entre 57 838 \$ et 66 100 \$ annuellement, proportionné aux qualifications et à l'expérience. Un programme d'avantages sociaux complet est offert.

Pour une description de tâches plus détaillée, veuillez consulter le site Web de la Ville : www.hearst.ca

Les personnes intéressées devront soumettre leur candidature avant **16 h, le jeudi 14 avril 2022**, à l'adresse suivante ou par courriel :

Corporation de la Ville de Hearst
925, rue Alexandra
Sac postal 5000
Hearst, Ontario P0L 1N0
townofhearst@hearst.ca

La Corporation de la Ville de Hearst est un employeur qui souscrit à l'égalité des chances et qui répond aux besoins des demandeurs en vertu du Code ontarien des droits de la personne et de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO) pendant toutes les étapes du recrutement et le processus de sélection. Veuillez communiquer avec la personne susnommée pour toute demande d'accommodement.



OFFRE D'EMPLOI

Columbia Forest Products est à la recherche d'un(e) : MÉCANICIEN(NE) D'ÉQUIPEMENT MOBILE - CLASSE A

Titre du poste : Mécanicien(ne) d'Équipement Mobile – Classe A

Lieu de Travail : Hearst, ON

Date d'affiche : 4 avril 2022

Date limite : 29 avril 2022

Habilités et aptitudes :

- Avoir 5 ans d'expérience est un atout majeur
- Être bilingue est un atout
- Avoir une connaissance avérée et démontrable des équipements lourds et du soudage
- Doit avoir un permis de conduire de classe G
- Être attentif(ve) à la sécurité et travaillant(e)
- Capable de travailler seul(e) et en équipe, et être flexible avec l'horaire de travail quotidien
- Avoir une bonne capacité physique et être capable de gérer des tâches en ordre de priorité

Ce que nous avons à offrir :

- Des avantages sociaux compétitifs : programme d'assurances collectives et régime de retraite (avec contribution majoritaire de l'employeur)
- Programme de vacances avantageux avec 4 congés (payés) en surplus
- Des avantages additionnels compétitifs : programme de remboursement d'activités de santé et de bien-être, soins de la vue, allocation pour vêtements, etc.
- Une formation sur mesure incluant une formation complète en Santé Sécurité
- Un style de gestion qui adopte les valeurs suivantes : intégrité, sécurité, durabilité, orientation client, qualité, esprit d'équipe

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae à l'attention de :

Guy Charlebois – Superviseur du Garage
Columbia Forest Products, Box 10, Hearst ON, P0L 1N0
705 372-8537

Courriel : GCharlebois@cfpwood.com

Columbia Forest Products est un employeur soucieux de l'égalité des chances et s'engage à protéger la confidentialité des informations personnelles. Les informations seront utilisées uniquement à des fins de recrutement et d'emploi. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.



GENERAC®

AUTHORIZED DEALER

SALES | SERVICE | INSTALLATION

Stéphane NÉRON
Electrical contractor

705 362-4014

ElectricalPowerSolutions@outlook.com

RESIDENTIAL | COMMERCIAL | INDUSTRIAL

KALTIRE

OFFRE D'EMPLOI

KAL TIRE est présentement à la recherche d'un technicien de pneus commerciaux capable d'offrir un service de qualité à nos clients en effectuant le service d'installation et de réparation de pneus sur place, ainsi que l'assistance routière.

Le candidat idéal doit avoir un intérêt dans l'industrie automobile et commerciale, ainsi que la volonté d'apprendre l'industriel et le minier. Il doit être attentif aux besoins des clients et vouloir offrir un service exceptionnel. Il doit détenir un permis de conduire avec un bon record et être disponible pour effectuer le service routier. Nous offrons un programme complet de formation et l'acquisition d'expérience pratique, ainsi que des opportunités d'avancement.

Responsabilités essentielles

- Installer, diagnostiquer et réparer les pneus et roues de types passagers et commerciaux
- Répondre aux appels après les heures de travail sur un programme de rotation
- Fournir un service exceptionnel en dépassant les attentes de chaque client
- Aider avec tout autre service requis selon les directives de la gérance du magasin
- Contribuer à maintenir un milieu de travail sécuritaire et respectueux de l'environnement, en observant les normes de sécurité et les politiques environnementales

Compétences et expérience requises

- 1 an ou plus d'expérience de réparation de pneus en atelier avec expérience en service routier sera considéré comme un atout, mais n'est pas requis
- Aptitude mécanique et capacité de résoudre des problèmes sur place
- Approche méthodique avec une attention aux détails
- Esprit d'équipe et capacité de travailler sans supervision
- Capacité d'exceller dans un environnement exigeant physiquement et capacité de soulever confortablement 50 lb à la hauteur des épaules
- Capacité de travailler sécuritairement, prêt à porter tous les PPE requis et travailler selon les procédures de sécurité établies

Scolarité et exigences particulières

- Un diplôme d'études secondaires
- Un programme de préemploi dans le secteur automobile ou une expérience d'atelier dans une école secondaire sera considéré comme un atout
- Un permis de conduire valide classe G est requis; une licence classe DZ est un atout
- Doit être à l'aise de conduire et travailler la nuit

Nous offrons

- Salaires concurrentiels avec avantages sociaux complets et un plan de pension de type REER
- Un programme complet et structuré de formation
- Une chance d'avancement dans divers domaines au sein d'une grande entreprise reconnue à travers le Canada, ayant plus de 250 magasins offrant du service au détail jusqu'au service minier

Les personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae par courriel à nancy_hince@kaltire.com, ou peuvent le déposer en personne au 336, route 11 Est.

KALTIRE

JOB OFFER

KAL TIRE is recruiting for a Commercial Tire Technician with a focus on providing top service to our customers by performing on site tire services and roadside assistance for commercial truck.

As an ideal candidate, you have a strong desire to be in the automotive industry, willingness to learn the oversize industry, have a passion for people, and understand the true value of good customer service. You will be reporting to the Store Manager, you will be willing to drive a Kal Tire Road service vehicle that is outfitted with tools and supplies. We will provide a thorough paid training program that includes hands-on experience, product and safety training, and opportunities for advancement.

Core Responsibilities

- Troubleshoot, repair and perform service work on a wide variety of passenger, commercial tires and wheels including removing wheel assemblies, dismounting tires, balancing, inflating and installation, reinstallations and diagnostics
- Respond to after hour calls on a rotational basis
- Provide exceptional customer service and exceed every customers' expectations.
- Assist with designated in-shop service as directed by Store Manager
- Contribute to a safe and environmentally responsible workplace by following all safety standards and environmental policies while ensuring work is done on time

Required Skills and Experience

- 1+ year in shop and with road service or tire technician experience is considered an asset but not required
- Mechanical aptitude and ability to problem solve on the spot
- Methodical and patient approach with strong attention to detail
- Team player who is able to work unsupervised.
- Ability to excel in a physically demanding environment and comfortable lifting 50 lbs at shoulder height
- Safety mindset, willing to wear all required PPE, and follow all safety procedures

Education and Special Requirements

- A high school diploma is a minimum requirement
- Automotive pre-employment program or high school shop experience is considered an asset
- Valid driver's license is required and a DZ license is an asset
- Must be comfortable driving and working at night

We offer

- Competitive wages, full benefits program, and RRSP matching programs
- A COMPLETE comprehensive and purposeful training program
- A strong and growing brand with over 250 locations servicing both retail, commercial & mining customers across Canada with possibility of advancement
- Exposure to the newest tools and technology in automotive

Interested parties must send their curriculum vitae to nancy_hince@kaltire.com, or drop it off in person at 336, Hwy 11 East.

La saison de curling a pris fin avec un bonspiel mixte

Par Steve Mc Innis

Comme toute bonne chose à une fin, les membres du Club de curling de Hearst se sont lancés sur la patinoire une dernière fois cette saison pour une compétition mixte. Quatre équipes de quatre joueurs ont excellé dans leur catégorie respective lors des finales présentées le 2 avril.

Sur la ligne de départ, 11 équipes locales espéraient se démarquer dans le cadre de ce tournoi. « Comme le bonspiel était ouvert à tous, il y avait les membres, des joueurs et joueuses occasionnels et même quelques personnes jouant qu'une fois par année », indique Denis Lacroix membre du conseil d'administration du Club.

Cette année, les membres du Club ont décidé d'éliminer les

bourses en argent et seulement remettre des trophées aux gagnants. « Les profits engrangés par, entre autres, les frais d'inscriptions, les tirs de pierre sur le bouton et la carte joker cachée lors du tournoi vont directement au club pour payer les frais d'opération et d'entretien. Le plaisir et la bonne humeur étaient au rendez-vous », ajoute M. Lacroix.

Maintenant que les activités sur glace sont terminées, la surface glacée sera retirée pour les activités estivales. La place sera laissée aux joueurs pratiquant le pickleball, notamment. « C'est une activité sportive assez nouvelle ici à Hearst. Ce sport est un mélange de badminton et tennis qu'on joue avec une grosse

raquette de pingpong.

Projet futur

Dans le cadre des festivités du 100e anniversaire de la Ville de Hearst, les membres de l'exécutif envisagent organiser un bonspiel amical pour tous les joueurs de curling et anciens joueurs, mais

également lancer l'invitation aux amateurs de ce sport démenagés à l'extérieur de la communauté au cours des dernières années.

Le Club veut créer une ligue mixte à quatre joueurs par équipe de manière hebdomadaire.

Les gagnants dans chaque division du tournoi de fin d'année

Division A :
Robert Fauchon
Émilie Mignault,
Yzabel Mignault-
Laflamme
et Robert Mignault



Division B : Julie Guérin, Don Wilson, Josée Dupuis et James Deagle



Division C : Raymond Bégin, Mélanie Guérin, Teri Brunet et Dan Moore



Division D : Aline Lévesque, Daniel Lemaire, Julie Brunet et Jean-Guy Brunet

Le FANATIQUE

TOUS LES MERCREDIS
DE 19 H à 21 H

GUY MORIN

BRIAN'S FOUR NEIGHBOURS

CINN911.com

Yves Chalifoux

LES ANNÉES VINYLES

Dimanche

7 h à 9 h

Jeudi

19 h à 21 h

Ce soir, jeudi 7 avril, l'émission fait relâche pour laisser la place au hockey des Jacks en série!



EN ROUTE VERS LA COUPE!

LES SÉRIES EN DIRECT À CINN911.com

avec *Guy Morin* et ses invités
Les rencontres à la maison, mais aussi sur la route!



PRÉSENTATEUR OFFICIEL



Liam Oxner honoré par la ligue pour son efficacité devant le filet

Par Steve Mc Innis

Le gardien de but des Jacks, Liam Oxner, s'est vu attribuer le titre de cerbère de la dernière semaine d'activités pour une deuxième fois cette année. Lors de sa dernière rencontre de la saison régulière, Oxner a été sans faute, repoussant les 26 tirs dirigés vers lui lors d'une victoire par jeu blanc contre Blind River le 1er avril. Les deux gardiens de la franchise ont ainsi obtenu deux jeux blancs chacun cette année.

Le numéro 29 des Bucherons joue sa dernière saison puisque le vétéran originaire d'Halifax en Nouvelle-Écosse est âgé de 20 ans. La ligue a souligné le fait que Liam Oxner a remporté

chacune de ses trois dernières apparitions, ne laissant passer qu'une seule rondelle en 185 minutes de travail. Cela s'est traduit par une moyenne de buts alloués de 0,34 et un pourcentage d'arrêts de 0,987 au cours de cette période. Oxner a également une fiche de 9-1 pour ses dix dernières sorties, et 46 victoires en carrière dans la LHJNO avec les Lumberjacks.

L'équipe d'entraîneurs des Jacks se retrouve avec deux gardiens de but capables d'effectuer le travail devant le filet contre n'importe quelle équipe lors des séries éliminatoires qui débutent ce soir au Centre récréatif Claude-Larose.



Photo : René Lanoix

Mathieu Morin honoré par les Cubs

Par Steve Mc Innis

Le Hearstéen Mathieu Morin vivra une dernière expérience avec les Cubs du Grand Sudbury lors des séries éliminatoires de fin de saison. Le joueur de 20 ans en est à sa dernière saison dans la Ligue junior du Nord de l'Ontario. Lors de la dernière rencontre locale des Cubs, l'attaquant et les autres joueurs de 20 ans de l'équipe ont été honorés.

Le numéro 11 des Cubs a pris part à 43 rencontres de son équipe, récoltant une fiche de 10 buts et 11 passes pour un total de 21 points. À l'occasion de la dernière partie de Mathieu devant la foule locale, l'organisation avait invité ses parents.

Les pauvres joueurs du Crunch de Cochrane étaient les visiteurs à Sudbury, eux qui ont gagné seulement deux fois cette année. La victoire n'a pas été difficile à obtenir pour les Cubs : la joute s'est terminée au compte de 6 à 1. Mathieu a marqué le premier but de la rencontre en plus d'amasser une mention d'aide, ce qui lui a valu la première étoile de la partie.

Les Cubs affronteront les Eagles de Sault Ste. Marie dans une série 4 de 7. La formation de Sudbury a complété la saison en jouant les deux derniers matchs du calendrier régulier contre les Eagles. Les deux équipes se sont échangé une victoire.



Bon weekend pour le Atlantic Power

Par Guy Morin

La formation Atlantic Power de Hearst s'est rendue à Sudbury le weekend dernier, où elle participait à un tournoi de catégorie M13.

Comme il a été mentionné au cours des dernières semaines, il n'existe plus de tournoi en région depuis deux ans. Les équipes sont dans l'obligation de parcourir de plus grandes distances pour participer à des tournois. La fin de semaine dernière, la troupe dirigée par Martin Rancourt a remporté son premier match par la marque de 5 à 1 face au Nickel Center Orange en plus de remporter son second match par la marque de 6 à 2 contre

Sudbury OPP Strike Force.

Le lendemain, le Atlantic Power s'est incliné par la marque de 2 à 1 aux mains de Rayside Tigercats, ce qui reléguait l'équipe au 3e rang de sa division.

Il n'y avait pas de demi-finale ou finale lors de la dernière journée d'activités; toutes les équipes disputaient simplement un quatrième match.

Atlantic Power a de nouveau vaincu le Nickel Center Orange à son dernier match, cette fois par la marque de 3 à 0. « On s'est bien amusé, les jeunes ont vraiment bien joué », a affirmé Martin Rancourt. « Ça termine bien notre saison ».



Les Jacks attaquent les séries



MATCH 1 : JEUDI 19 H
MATCH 2 : VENDREDI 19 H



AU CENTRE RÉCRÉATIF CLAUDE-LAROSE

Les Lumberjacks sont incapables de battre les équipes de Sault Ste. Marie

Par Steve Mc Innis

Les Lumberjacks n'avaient qu'à obtenir trois points sur une possibilité de six lors du voyage dans l'ouest de la dernière fin de semaine, mais ils ont été incapables de soutirer un seul point aux équipes de Sault Ste. Marie. Par contre, la joute contre les Beavers de Blind River s'est transformée en victoire. Donc, l'équipe de Powassan de l'entraîneur-chef Marc Lafleur sera la première équipe à battre en série de fin de saison.

Jacks 1

Thunderbirds 2

Lors d'une rencontre très serrée, l'Orange et Noir a baissé pavillon contre l'équipe qui a terminé en première position de la Ligue junior du Nord de l'Ontario par la marque de 2 à 1. Le seul but marqué par les Jacks va à la fiche de Raphaël Lajeunesse (22). L'équipe de Marc-Alain Bégin a lancé 35 rondelles vers le gardien adverse alors que Matteo Gennaro en a reçu 23. Les deux équipes se

sont échangé un but en avantage numérique.

Beavers 0

Jacks 4

Le gardien de but Liam Oxner a enregistré un jeu blanc pour compléter sa saison. Il a fait face à 42 lancers alors que les Jacks en ont expédié 35. Ryan Glazer (15), Owen Porter (2), Robbie Rutledge (37) et Maxandre Pelletier (5) ont été les buteurs pour les Jacks.

Jacks 4

Eagles 5

Dans le cadre de la dernière partie de la saison, la pression était sur les épaules des Lumberjacks. Avec une victoire ou une partie nulle après 60 minutes de jeu, Hearst aurait terminé en tête de la division Est.

Ce n'est pas le manque d'effort qui a coulé les bucherons. La rencontre a été serrée jusqu'à la dernière minute, mais les Aigles ont eu le meilleur.

Les Jacks ont fait face à un bon cerbère puisque le tableau des

tirs au but indiquait 50 pour Hearst et 39 pour Sault Ste. Marie. Les buts des Jacks vont aux fiches de Riley Klugerman (12), Mathieu Comeau (19) et Robbie Rutledge (38-39) avec deux buts. Matteo Gennaro écope de la défaite.

Séries éliminatoires

L'organisation des Bucherons peut maintenant se concentrer sur les séries éliminatoires alors que les Voodoos de Powassan, dirigé par le Hearstéen Marc Lafleur, seront les visiteurs dès ce soir (jeudi 7 avril) à 19 h, et

demain (vendredi 8 avril) également à 19 h pour les deux premières rencontres d'une série 4 de 7. « Ça va être encore plus le fun avec un gars comme Marc derrière le banc de l'équipe adverse », indique avec le sourire Patrick Vaillancourt, président de l'équipe.

Les deux équipes se sont affrontées à six reprises au cours de la saison régulière. Les Bucherons ont eu le dessus avec quatre victoires, toutefois tous ces gains ont nécessité une prolongation.

Division Est	PJ	G	P	PP	PT	PTS
1- Timmins, Rock	48	33	8	5	2	73
2- Hearst, Lumberjacks	48	35	11	2	0	72
3- Powassan, Voodoos	48	30	11	6	1	67
4- Rivière des Français, Rapides	48	23	24	1	0	47
5- Kirkland Lake, Gold Miners	48	12	33	0	3	27
6- Cochrane, Crunch	48	2	43	1	2	7

Classement final selon les statistiques de la LJHNO 2021-2022

Division Ouest	PJ	G	P	PP	PT	PTS
1- Soo, Thunderbirds	48	38	5	2	3	71
2- Soo, Eagles	48	33	11	2	2	70
3- Greater Sudbury, Cubs	48	27	17	3	1	58
4- Blind River, Beavers	48	25	17	6	0	56
5- Elliot Lake, Red Wings	48	17	29	1	1	36
6- Espanola, Express	48	13	31	4	0	30

RÉSULTATS HEARST VS POWASSAN EN SAISON

Voodoos 4 à 3 Lumberjacks	septembre à Hearst
Lumberjacks 3 à 2 Voodoos (prolongation)	octobre à Powassan
Voodoos 2 à 3 Lumberjacks (prolongation)	octobre à Hearst
Lumberjacks 4 à 3 Voodoos (prolongation)	novembre à Powassan
Voodoos 4 à 5 Lumberjacks (prolongation)	décembre à Hearst
Lumberjacks 1 à 2 Voodoos	décembre à Powassan

Robbie Rutledge : meilleur buteur et pointeur de la ligue

Par Steve Mc Innis

L'équipe des Jacks a connu une année remplie de succès et certains joueurs ont eu une saison à la hauteur de leurs attentes. C'est le cas de Robbie Rutledge, qui a une fiche de 39 buts et 28 passes pour un total de 67 points, le meilleur résultat de la ligue pour 2021-2022.

Robbie Rutledge a fêté son 17e anniversaire de naissance le 11 mars dernier. Le numéro 11 des Jacks a donc un potentiel de quatre saisons au niveau junior. Toutefois, le fait d'être le meilleur marqueur de la ligue à son année recrue ne passera pas inaperçu aux yeux des équipes de hockey junior majeur de l'Ontario. À 6' 02" et 185 livres, il a la stature pour plaire à plusieurs équipes. L'attaquant originaire de Severn en Ontario a fait scintiller la lumière rouge derrière les filets à 39 reprises cette année, faisant

de lui le meilleur butteur de la ligue. Il a également collaboré à 28 autres filets. Avec un total de 67 points, c'est bon pour la première position devant une autre recrue de 16 ans, Chase Lefebvre des Rapides de Rivière des Français.

Depuis l'arrivée de l'équipe à Hearst, jamais un Lumberjack n'a été sélectionné au niveau junior majeur. « C'est évident qu'on aimerait le garder avec nous autres, mais il a de bonnes chances de monter. Si ce n'est pas en Ontario, une équipe du Québec pourrait l'inviter », indique Patrick Vaillancourt, président des Jacks. « Il reste que ce serait une belle promotion pour notre organisation. »

Autres mentions

La récolte de points de Zachary Demers n'est pas négligeable avec une fiche de 12 buts et

52 passes, pour un total de 64 points en 40 rencontres. Il partage ainsi la troisième position des pointeurs de la ligue avec Tyler Schwindt du Rock de Timmins. Toutefois, il occupe la pole position en matière de passes. L'attaquant a même dix mentions d'aide de plus que le joueur au deuxième rang. Pour compléter le trio avec Rutledge et Demers, Raphaël Lajeunesse fait partie du top 5 de la ligue. En 45 rencontres, le numéro 71 a trouvé le fond du filet à 22 reprises en plus d'ajouter 36 mentions d'aide pour un total de 58 points. Mention très honorable aux défenseurs Jaden Raad et Dylan Ford. Le numéro 24, Jaden Raad, a contribué aux succès de l'équipe avec huit buts et 37 passes, pour un total de 45 points en 47 joutes. La ligue l'a

même choisi à deux reprises le défenseur de la semaine. Son collègue, le numéro 5 Dylan Ford, a compilé en 45 matchs 10 buts et 27 passes, donc un total de 37 points.





Poste de Journaliste disponible immédiatement

POSTE PERMANENT/ TEMPS PLEIN

40 HEURES PAR SEMAINE

SALAIRE DE 20 \$ À 25 \$ L'HEURE, SELON L'EXPÉRIENCE

Il s'agit d'un poste unique au Canada pour acquérir de l'expérience et percer le monde du journalisme. Les Médias de l'épinette noire opèrent une radio, un journal hebdomadaire en plus de ses plateformes numériques.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous la supervision du directeur de l'information, le/la journaliste voit à recueillir des éléments d'information qui présentent un intérêt pour le public et relate cette information au public, sur les différentes plateformes (radiophonique, presse écrite et plateforme web).

PLUS SPÉCIFIQUEMENT, IL/ELLE DOIT

- recueillir des éléments d'information par observation, enquêtes, entrevues, etc. ;
- vérifier l'exactitude des informations recueillies ;
- rédiger des textes pour la radio, le journal et les sites Web relatant l'information recueillie.

Cet emploi est assujéti à des conditions d'une subvention reçue du programme Effet multiplicateur Nord. Envoyez préférablement votre curriculum vitae par courriel!

INFORMEZ-VOUS

smcinnis@hearstmedias.ca

Steve Mc Innis – Directeur général

1004, rue Prince, Hearst, Ontario P0L 1N0

Tél. : 705 372-1011

POSTE OUVERT AVEC L'AIDE FINANCIÈRE
DE NOS PARTENAIRES SUIVANTS



Les Jacks attaquent les séries



MATCH 1 : JEUDI 19 H
MATCH 2 : VENDREDI 19H

SÉRIE 4 de 7

IL FAUT REMPLIR LE CENTRE RÉCRÉATIF CLAUDE-LAROSE