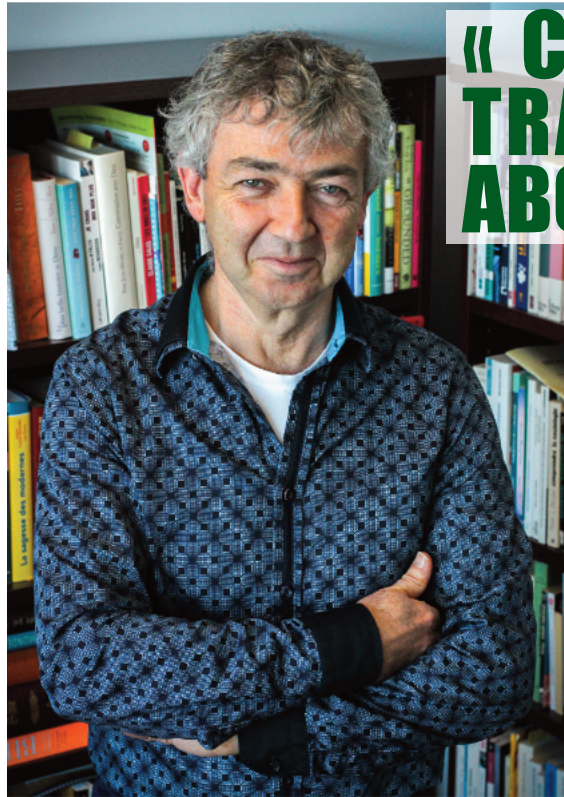




« C'EST UNE ÉQUIPE DE 70 ANS DE TRAVAIL POUR EN VENIR   CET ABOUTISSEMENT » - LUC BUSSIÈRES **PAGE 3**

**JULIANE LACROIX
ENSEIGNE LE YOGA
AUX JEUNES**

PAGE 5



**CLAUDINE
VISITE
RAYMONDE
HEBERT**
PAGE 9



RETOUR DU SPORT **PAGE 18**

2020 Jeep Grand Cherokee Limited

2019 Ford F-250

2021 Ford F-150

2019 Cadillac XT4 Sport

Chez FORD LECOURS MOTORS SALES
Nous avons une grande sélection de voitures d'occasion pour tous les gouts à vous proposer !
Passez nous voir !

Ford LECOURS MOTOR SALES

888 362-4011 Hearst • 888 335-8553 Kapuskasing • Lecoursmotorsales.ca

Comment s'assurer que les jeunes restent dans le Nord ?

Par Jean-Philippe Giroux

La Société Économique de l'Ontario (SÉO) et l'Institut des politiques du Nord (IPN) ont sondé des adolescents et jeunes adultes au sujet de l'exode des jeunes du Nord de l'Ontario afin de trouver des solutions pour garder la jeunesse dans la région. Plus d'un tiers des francophones impliqués dans l'enquête ont déclaré « qu'il n'y a rien à faire » dans leur communauté. Certains ont suggéré plus de clubs de jeunes, de restaurants ainsi que d'activités sportives et de plein air. « Les campagnes marketing tentant de retenir les jeunes du Nord dans leur région d'origine pourraient être plus efficaces en promouvant un mode de vie sain et actif », est-il écrit dans le document *Une raison de rester : Retenir les jeunes dans le Nord de l'Ontario* rédigé par André Ouellet et Dr Martin Lefebvre de l'IPN.

Du côté francophone, 73 % des personnes ayant participé au sondage avaient 18 ans ou moins, tandis que 55 % des participants



Une raison de rester : Retenir les jeunes dans le Nord de l'Ontario rédigé par André Ouellet à gauche et Dr Martin Lefebvre de l'IPN à droite. Photos de courtoisie

anglophones avaient 26 ans ou plus. De plus, 80 % des répondants à l'enquête française venaient de la ville de Hearst. Questionnés au sujet des possibilités d'emploi dans leur communauté, plus de la moitié des participants francophones et anglophones ont dit qu'il y avait certaines options, mais pas énormément. « Il est particulièrement intéressant de constater que, malgré l'écart d'âge, 30 % des participants francophones ont fourni des réponses similaires.

Nous conseillons aux communautés du Nord de trouver un secteur d'activités permettant de conserver les capitaux dans cette région ».

En ce qui concerne l'entrepreneuriat, 43 % des participants francophones ont montré un intérêt. En outre, en matière d'assistance pour soutenir ces potentiels entrepreneurs, les anglophones ont tendance à vouloir de l'aide financière ou des ressources afin d'élaborer un plan d'affaires, alors que les

francophones veulent plutôt du mentorat (26 %) et l'accès à des espaces de travail partagé (17 %). Parmi les deux groupes linguistiques, presque la moitié des participants ont dit vouloir rester dans leur communauté. Toutefois, 20 % des francophones affirment vouloir partir.

Limites du sondage

Des 186 répondants, seules 40 personnes ont fait partie de l'enquête française. De plus, la plupart des francophones sont des adolescents, ce qui explique en grande partie la divergence. « Les réponses du sondage divergeaient plutôt en fonction de la cohorte d'âges que de la langue choisie pour répondre à l'enquête. »

De plus, l'échantillon de l'enquête anglaise était mieux réparti géographiquement, tandis que l'enquête française s'est effectuée principalement dans une communauté, Hearst.

Hausse des dépenses de déplacement pour les officiers municipaux

Par Jean-Philippe Giroux

Le coût de la vie monte en flèche, il en va de même pour certaines dépenses municipales. Le conseil municipal de la Ville de Hearst a adopté mardi une nouvelle politique de dépenses pour les déplacements touchant les officiers de la Municipalité afin de mettre à jour ces frais datant de plusieurs années.

La nouvelle politique inclut une augmentation de 12,5 cents par kilomètre en indemnité pour frais d'automobile à l'extérieur de la ville et une hausse de 35,95 \$ en indemnité pour frais de repas. Du côté de l'indemnité pour frais d'automobile à l'intérieur de la ville, les montants proposés demeurent les mêmes, soit jusqu'à un maximum de 13,50 \$

par jour et jusqu'à un maximum de 67,50 \$ par semaine.

En outre, la mise à jour comprend une augmentation de 25 \$ par nuit en indemnité pour logements non commerciaux, soit le double de l'ancienne somme.

Ladite politique aurait pu être modifiée en 2020, mais les membres du conseil avaient décidé de maintenir le statu quo et de différer le sujet en raison de la pandémie de la COVID-19. Avec le retour des rencontres en présentiel et l'augmentation des prix de la nourriture et de l'essence, notamment, la Ville a jugé opportun d'actualiser le contenu de cette politique.

Afin de fixer les nouveaux

montants, il a été proposé d'utiliser le taux par kilométrage et les indemnités de repas établis dans le guide du Conseil national mixte intitulé *Directives sur les voyages*.

La politique concernant les dépenses de déplacement a été

établie en 1999. La dernière mise à jour date de 2014, lorsque la Ville avait augmenté l'indemnité pour repas. Une autre modification a eu lieu en 2008 afin d'augmenter l'indemnité pour frais d'automobile à 45 cents par kilomètre.

	AVANT LA RÉSOLUTION	PROPOSÉE	Selon le Conseil national mixte
Déjeuner	10 \$	15 \$	21,35 \$
Dîner	20 \$	22 \$	21,60 \$
Souper	30 \$	33 \$	53 \$
Perdiem	10 \$	12 \$	17,30 \$
Automobile (extérieur)	0,45 \$/km	0,60 \$/km	0,575 \$/km
Automobile (local)	3,50 \$* par commission	4 \$** par commission	NIL
Logement	25 \$	28 \$	50 \$

* Jusqu'à un maximum de 12 \$ par jour, de 60 \$ par semaine et de 240 \$ par mois

** Jusqu'à un maximum de 13,50 \$ par jour, de 67,50 \$ par semaine et de 270 \$ par mois



**MEUNIER
CARRIER**
— LAWYERS —

151, AVENUE SECOND
TIMMINS, ON P4N 1E8
TÉL: 705-531-5500
WWW.MCLAWYERS.CA
RETROUVEZ-NOUS
SUR FACEBOOK

ACCIDENTS DE VOITURE - BLESSURES CORPORELLES
DÉGÈS INJUSTIFIÉS - RÉCLAMATION D'INVALIDITÉ
LITIGES EN MATIÈRE D'ASSURANCES - LITIGES EN SUCCESSION
DROIT DU TRAVAIL - DROIT DE LA FAMILLE



David Carrier, B.A. (Hons), J.D. Jay Meunier, B.A. (Hons), LL.B. Daly Canie, B.A., J.D.
dcarrier@mclawyers.ca jmeunier@mclawyers.ca daly@mclawyers.ca

Le recteur de l'Université de Hearst déborde de bonheur et de fatigue

Par Steve Mc Innis

Les recteurs se sont succédé depuis 1963 à l'Université de Hearst et tous avaient en tête de rendre l'établissement autonome. On n'avait rien contre l'Université Laurentienne qui se voulait la grande sœur ou encore la gardienne de la petite université locale. Finalement, le 1er avril prochain, et ce n'est pas un poisson d'avril, l'établissement qui se veut dorénavant régional volera de ses propres ailes.

Luc Bussières est à son deuxième passage comme recteur à l'Université de Hearst. Au cours des cinq dernières années, une grande partie de son énergie a servi à terminer ce grand projet. « C'est une équipe de 70 ans de travail pour en venir à cet aboutissement », indique-t-il en ajoutant que le nom de l'Université ne changera pas.

C'est maintenant officiel, mais il reste beaucoup de travail à faire. « Avant de pouvoir accomplir des choses, il nous reste quelques devoirs à régler. La première chose, c'est de finaliser l'entente qu'on avait avec la Laurentienne depuis 1963. Maintenant, on a eu

des pourparlers dans la dernière année pour préparer la désaffiliation, donc y a des services qu'ils vont nous offrir au-delà de la date du 1er avril, parce qu'on n'a pas encore tout ce qu'il faut pour le faire nous-même. »

Compléter la transition ne sera pas de tout repos, surtout que l'établissement postsecondaire compte sur une petite équipe partagée sur trois campus. « On avait demandé des fonds à la province cette année pour préparer la transition, mais on n'a pas eu les réponses encore. On nous a dit qu'on les aurait dans les prochaines semaines, ce qui va à la fin du mois de mars. Mais, ça va mal pour préparer la transition d'une année quand l'année est finie au moment où tu reçois les fonds, mais on comprend que tout ça est complexe », admet le recteur.

Il ne faut pas oublier que le travail se fait avec une institution qui s'est placée sous la protection de ses créanciers. «  a s'est bien passé avec la Laurentienne malgré le fait qu'eux vivent des difficultés dont tout le monde a

entendu parler. Il n'y a pas eu d'obstruction, au contraire il y a eu une très belle collaboration avec la Laurentienne. »

La liste de choses à faire ne s'arrête pas là, ce qui empêche l'équipe de commencer à travailler sur leurs propres projets. « Quand je parle de devoir, aussi, le ministère va nous donner une indication probablement la semaine prochaine concernant des choses qu'il faut qu'on développe encore pour assumer pleinement notre autonomie, comme avoir en place une série de politiques sur une variété de sujets. On a peut-être une vingtaine de politiques en place. Dans d'autres cas, on travaillait avec celles de la Laurentienne, donc tout ça est très technique, mais c'est là qu'on est, dans les choses très techniques, avant de pouvoir commencer à penser à nos projets à nous. »

La corporation sans but lucratif qui g rait l'Université de Hearst depuis le début des années 70 sera dissoute à partir du 1er avril. La nouvelle entité juridique devra être complétée dans la prochaine

année pour accueillir l'arrivée d'un nouveau conseil de gouvernance et d'un nouveau Sénat.

La première cohorte d'étudiants à recevoir un diplôme estampillé au nom et aux couleurs de l'Université de Hearst sortira seulement au printemps 2023.



Luc Bussières, recteur de l'Université de Hearst depuis juin 2017, dans son bureau.
Photo de l'Université de Hearst

Le spectre grandissant du taux d'inflation

Par Marc Poirier – Francopresse

L'importante augmentation du taux d'inflation enregistrée au Canada en janvier vient d'avoir ses premiers effets concrets : sans surprise, le 2 mars, la Banque du Canada a relevé son taux directeur pour la première fois depuis le 27 mars 2020, le faisant passer de 0,25 % à 0,50 %.

Ce sont évidemment les poussées inflationnistes qui ont amené la banque centrale du pays à augmenter son taux pour la première fois depuis octobre 2018. En janvier dernier, Statistique Canada rapportait que l'indice des prix à la consommation (IPC), sur lequel repose le calcul de l'inflation, avait augmenté de 5,1 % entre janvier 2021 et janvier 2022.

Il s'agit du taux d'inflation le plus élevé depuis 1991, où il se fixait à 5,6 %.

Des causes multiples

L'inflation donnait déjà des signes de suractivité l'été dernier avec un taux de 4,1 % enregistré au mois d'août.

Le prix de l'essence – de loin l'élément qui pousse le plus l'inflation à la hausse – a connu une augmentation de 31,7 % en un an. Seulement en janvier, ce prix a fait un bon de 4,8 % par rapport au mois pr c dent.

Parmi les denrées et services qui ont connu de fortes hausses de prix, il y a :

- le bœuf : 13 %
- le transport : 8,3 %

- les fruits frais : 8,2 %

- le poisson : 7,9 %

- l'alimentation : 6,5 %

- le logement : 6,2 %

« Nous ne devons pas paniquer » De son côté, Pierre-Marcel Desjardins craint les répercussions de la guerre en Ukraine, notamment les prochaines sanctions énergétiques qui pourraient être prises contre la Russie.

Selon lui, « ce n'est pas vrai qu'on peut dire à la Russie du jour au lendemain : « On n'achète plus votre pétrole, on n'achète plus votre gaz naturel » et que ça n'aura pas d'impacts ».

Pierre-Marcel Desjardins souligne aussi qu'il faut replacer les récentes hausses de l'inflation

dans leur contexte. « Les taux d'inflation ont été historiquement bas au cours des dernières années, mais si on regarde sur cinq ans au Canada, les prix n'ont augmenté que de 8,6 % pour toute cette période. Nous ne devons pas paniquer.   court terme, on risque de passer un mauvais quart d'heure à cause de ce qui se passe en Ukraine, mais il faut quand même remettre ça en perspective. »

La Banque du Canada a indiqué que l'économie canadienne a crû de 6,7 % pendant le dernier trimestre de 2021. La prochaine révision du taux directeur aura lieu le 13 avril.

CLINIQUE JURIDIQUE GRAND-NORD LEGAL CLINIC

« Le bien-être des résidents à faible revenu de notre région vous tient à cœur ? »

Joignez-vous au Conseil administratif de la Clinique juridique Grand-Nord. Nous sommes un organisme à but non lucratif qui représente les intérêts juridiques des résidents à faible revenu dans les domaines de droit suivant :

Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées, droit du logement (locataire seulement), prestation d'invalidité du Régime de pension du Canada, Ontario au travail, Dettes et droit du consommateur.

C'est une mission qui vous intéresse ? Communiquez avec nous au

705 337-6200 ou par courriel au info@legalclinicap.ca.

rue Ash Street Suite/unité 5 Kapuskasing, Ontario P5N 3H4, www.legalclinicap.ca

Tel/tél : 705 337-6200 ; 1-800-461-9606 Fax/télécopieur : 705 337-1055



Un grand pas en avant pour les langues officielles, mais pas le dernier!

FRANCOPRESSE – Le projet de modernisation de la Loi sur les langues officielles de la ministre Ginette Petitpas Taylor, C-13, constitue une grande avancée pour la francophonie canadienne. La majorité des demandes effectuées par les représentants des communautés ont été prises en compte. Toutefois, la réforme actuelle ne doit pas se limiter à ce projet – loin de là. Une Loi modernisée ne permettra pas de régler l'ensemble des enjeux auxquels font face les communautés francophones à l'heure actuelle. Plusieurs des modifications à la Loi seront suivies par la mise en place de règlements d'application, de politiques et de programmes, en plus du prochain Plan d'action pour les langues officielles.

À cet effet, le document de réforme publié en février 2021 par Mélanie Joly, alors ministre des Langues officielles, comprenait une série de propositions législatives qui ont servi de pierre d'assise au projet de loi C-13, mais également de nombreuses autres propositions administratives dont nous n'avons pas encore vu les aboutissements.

Plusieurs critiques formulées à l'égard du projet déposé le 1er mars dernier pourraient ainsi trouver réponse dans ces étapes à venir plutôt que dans la Loi elle-même.

Vers une nouvelle cible en immigration francophone

La version modernisée de la Loi prévoit l'obligation pour le gouvernement fédéral d'adopter une politique en matière d'immigration francophone comprenant des objectifs, des cibles et des indicateurs.

Les précisions entourant une nouvelle cible en immigration francophone, alors que celle de 4,4 % arrive à échéance en 2023, pourront se faire au moment de l'élaboration de cette nouvelle politique. Il s'agira d'un moment propice pour réfléchir à une cible plus ambitieuse, répondant aux aspirations actuelles des communautés francophones et à leurs besoins de croissance.

Il faudra aussi se pencher sérieusement sur les façons de réellement accroître substantiellement l'immigration francophone, après un recul à 1,95 % en 2021.

Osons espérer que le ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté, Sean Fraser, soit tout autant à l'écoute des besoins des communautés que les ministres Joly et Petitpas Taylor l'ont été dans le dossier de la modernisation.

Régler le dossier du bilinguisme à la Cour suprême

Il y a aussi le dossier du bilinguisme à la Cour suprême. La modification proposée dans le projet de loi C-13 consacrerait le droit d'être entendu dans la langue officielle de son choix sans service d'interprétation, mais ne constitue pas en soi une obligation pour le gouvernement fédéral de nommer des juges bilingues.

Des francophones pourraient être entendus par un nombre restreint de juges sans contrevenir à la version modernisée de la Loi.

Il serait ainsi nécessaire d'également amender la Loi sur la Cour suprême pour faire du bilinguisme un critère de nomination.

Rappelons qu'en 2011 le premier ministre Harper a nommé un juge unilingue anglophone à la Cour suprême. Il faudrait voir dès maintenant à ce qu'une telle situation ne soit plus possible à l'avenir. Le contexte politique est favorable à finalement régler ce dossier.

Des règlements qui apporteront des précisions nécessaires

Si C-13 est adopté par le Parlement, le gouvernement s'est déjà engagé à adopter des règlements connexes qui permettront de mieux saisir la portée réelle de plusieurs éléments inclus dans le projet de loi.

Il est prévu que l'un d'eux viendra préciser les mesures positives que les

institutions fédérales doivent prendre afin de favoriser l'épanouissement des communautés de langue officielle en situation minoritaire. Il s'agit d'une demande de longue date des communautés.

Un autre règlement portera sur les nouveaux pouvoirs du commissaire aux langues officielles, notamment la possibilité d'imposer des sanctions administratives pécuniaires.

Plan d'action pour les langues officielles

Les consultations ayant précédé l'élaboration du projet de loi ont aussi été l'occasion de discuter et de documenter plusieurs enjeux d'importance pour les communautés, que ce soit la pénurie de places en garderie, le financement des établissements postsecondaires francophones ou l'appui aux médias communautaires.

Les informations colligées pourront servir afin de bonifier le prochain Plan d'action pour les langues officielles 2023-2028. À noter que les investissements supplémentaires qui seront associés au prochain Plan d'action permettront de juger du sérieux du gouvernement fédéral à l'égard du principe d'égalité réelle entre les langues officielles au Canada qu'il cherche à renforcer avec la présente réforme.

Guillaume Deschênes-Thériault,
chroniqueur – Francopresse

SOURIRE DE LA SEMAINE



réseau@presse
médias professionnels de l'info locale

FIER MEMBRE

LES
Médias
de l'épinette noire

JOURNAL
LE NORD

CINN911.com

Équipe
Steve Mc Innis
Directeur général et éditeur
smcinnis@hearstmedias.ca
Jean-Philippe Giroux
Charles Ferron
Journalistes
journaliste@hearstmedias.ca
Dan Yangary
Graphiste
pub@hearstmedias.ca
Sylvie Turgeon
Distribution
info@hearstmedias.ca
Anouck Guay
Webmestre

Guy Morin
Collaborateur
Manon Longval
Ventes
vente@hearstmedias.ca
Claire Forcier
Révisseuse bénévole
Suzanne Dallaire Côté
Claudine Locqueville
Elsa St-Onge
Renée-Pier Fontaine
Chroniqueuses
Sites Web
lejournallenord.com
Journal électronique
lejournallenord.com (virtuel)
Facebook
fb.com/lejournallenord

Fondation
Donatien-Frémont
613 241-1017
Canadian Media Circulation
Audit
circulationaudit.ca
416 923-3567
Lignes agates marketing
anne@lignesagates.com
866 411-7487
Journal Le Nord
1004, rue Prince, C.P. 2648
Hearth (ON) PoL 1No
705 372-1011
Notre journal rectifiera toute erreur de sa part qui lui est signalée dans les 48 heures suivant la publication. La

responsabilité de notre journal se limite, dans tous les cas, à l'espace occupé par l'erreur, pourvu que l'annonce en question nous soit parvenue avant l'heure de tombée. Il est interdit de reproduire le contenu de ce journal sans l'autorisation écrite et expresse de la direction. Nous reconnaissons l'aide financière du Gouvernement du Canada, par l'entremise du Fonds du Canada pour les périodiques pour nos activités d'édition. **Prenez note que nous ne sommes pas responsables des fautes dans plusieurs des publicités du journal. Nombreuses sont celles qui nous arrivent déjà toutes prêtes et il nous est donc impossible de changer quoi que ce soit dans ces textes.**

ISSN 1199-0805



Originaire de Hearst, Juliane Lacroix est passée d'enseignante à coach

Par Renée-Pier Fontaine

La société a subi des changements depuis les deux dernières années : travail ou école en ligne et isolation des ménages en sont quelques exemples. Dorénavant coach de vie, Julianne Lacroix propose à sa clientèle de retrouver une routine saine le matin, sans téléphone, juste un moment avec soi-même pour partir la journée du bon pied. Elle le fait, entre autres, avec ses classes de routine matinale via l'application Zoom et même avec les jeunes des écoles de la région de Hearst.

Juliane est native de Hearst, mais habite à Montréal depuis un an. Enseignante de profession, sa passion pour le voyage l'a amenée à travailler à l'étranger. Après avoir passé un an en Afrique, elle est allée enseigner deux ans à l'International School of Dongguan, dans la ville de Dongguan en Chine, de 2016 à 2018. L'année suivante, elle a voyagé en Amérique du Sud pendant huit mois. Ensuite, elle est retournée enseigner deux ans à Ottawa pour le Conseil des écoles catholiques du Centre-Est. En 2020, Julianne était censée aller enseigner deux ans en Colombie, mais avec l'arrivée de la pandémie son plan est tombé à l'eau.

C'est alors que Julianne s'est questionnée à savoir si elle continuerait à enseigner ou si elle se lancerait dans un autre domaine. « Je me suis toujours entraînée le matin, j'ai toujours pris du temps pour moi. Puis avec l'arrivée de la pandémie, les gens ont perdu leurs repères et leurs bonnes

habitudes de vie. Donc, j'ai eu envie de les aider à se reprendre en main et à prendre soin d'eux. J'ai décidé de le faire en leur proposant une routine du matin », dit-elle.

Juliane est une coach certifiée en respiration par la Yoga Alliance. L'idée d'être coach matinal lui est venue en juin 2021. Ça n'en prenait pas plus pour lancer sa propre entreprise. Au départ, le coaching était individuel avec ses clients. Les rencontres portaient sur des techniques de respiration en demeurant en contact avec eux pendant plusieurs semaines.

Pour attirer plus de gens, Julianne avait envie d'essayer une formule de groupe plus accessible, pour tout le monde. Depuis le début du mois de mars 2022, elle offre des classes de routine matinale virtuelle sur Zoom, adaptée aux clients. Par exemple, les classes du mardi sont plutôt pour les gens qui aiment se réveiller en douceur avec du yoga, tandis que les jeudis visent ceux qui aiment repousser leurs limites avec du cardio.

Les classes durent 45 minutes et il y a plusieurs choix de plage horaire matinale. « Mon idée, c'est vraiment qu'on se connecte ensemble le matin pour bien débiter la journée et qu'on soit en contrôle de notre matinée. Lorsqu'on prend du temps pour nous le matin, on est de bonne humeur et on a de l'amour à donner, parce qu'on s'est donné de l'amour », explique Mme Lacroix. Afin de rendre ses classes plus accessibles, elle a choisi de les

faire en groupe et le prix est à la discrétion du client. Lors de l'inscription, la personne indique le montant qu'elle désire déboursier pour participer.

En voyant un exercice de respiration donné par Julianne à un groupe de femmes motivées sur les réseaux sociaux, Mme Angèle Veilleux, enseignante à l'École Passeport Jeunesse, a trouvé le concept super intéressant. Elle a inclus Julianne dans le cadre du cours d'éducation physique, soit deux sessions de rituel matinal. La coach a adapté quelque peu ses cours pour qu'ils soient axés sur les jeunes.

Juliane a récemment reçu un appel du Conseil scolaire catholique des Grandes Rivières dans le but de retenir ses services. Cette fois-ci, ce sont les élèves de

l'École Saint-Louis qui en profiteront pendant les prochaines semaines. Ainsi, son entreprise est encore en évolution. « Je réalise que les écoles cherchent des gens pour enseigner comment méditer et comment respirer. Je vais commencer à offrir ça aux écoles, car je vois que le besoin est là. Et je réalise que j'aime beaucoup travailler avec les jeunes. Pour les adolescents, c'est le temps de les outiller à prendre soin d'eux, à méditer et à lâcher leur téléphone », soutient Julianne. C'est donc une nouvelle vocation pour Julianne Lacroix, qui voit grandir son entreprise de bien-être. Elle travaille présentement sur un plan qu'elle compte proposer aux écoles de la région de Montréal d'ici quelques semaines.



Coach en respiration, Julianne Lacroix est sur les réseaux sociaux et sur le Web au www.julianelacroix.com.

Michelle Séguin à la tête du Groupe Média TFO

Par Jean-Philippe Giroux

Michelle Séguin, nouvelle présidente-directrice générale du Groupe Média TFO depuis le 24 février 2022, veut changer la vision de l'organisme, notamment en valorisant davantage l'apprentissage en Ontario français et en créant un environnement de travail « engagé et enrichissant ». Lorsque Mme Séguin a pris la relève, l'organisme avait déjà commencé le processus de la mise en place d'un nouveau plan stratégique qu'elle a complété avec son équipe. Avec un nouveau plan stratégique en main, Groupe Média TFO s'est fixé des orientations pour bien représenter sa vision institutionnelle et pour

mieux s'ancrer dans la communauté franco-ontarienne. « On veut cultiver le goût d'apprendre chez les élèves francophones pour qu'ils veuillent continuer à étudier en français, à travailler en français et à faire partie de la communauté francophone en Ontario », exprime la PDG.

Elle croit que l'organisme doit aller chercher les francophones de partout en Ontario et qu'il est important de se rapprocher des organismes francophones comme l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO) qui œuvrent dans toutes les régions de la province. Mme Séguin travaille au Groupe Média TFO depuis environ deux

ans. Elle a obtenu son premier contrat en 2019 à titre de direction principale des finances par intérim. Par la suite, elle a passé du temps dans le secteur des ressources humaines et le secteur juridique de l'organisme. Elle a été également secrétaire du conseil d'administration pour près d'un an. « L'organisation a eu la chance de bien me connaître. » L'année dernière, le CA a approché Mme Séguin pour voir si elle souhaiterait prendre la relève en tant que PDG par intérim. Face à cette offre, elle a « pris le flambeau avec plaisir ». Depuis qu'elle fait partie de l'équipe, elle constate que

l'ambiance de travail a changé depuis quelques années et que les employés se sentent à l'aise de parler et de poser des questions. Elle raconte que les membres de l'équipe seraient portés à dire que le vent a changé de direction dans la culture de l'organisation, dans le cas où quelqu'un amènerait le sujet à la table. « J'ai eu beaucoup de rétroactions des employés durant les huit derniers mois pour me remercier et pour m'encourager. » Avant d'arriver en fonction, Michelle Séguin était impliquée au sein des agences gouvernementales et dans le secteur public.

Hearst en bref : élections municipales, agrandissement et Hearst Connect

Par Jean-Philippe Giroux

Le conseil municipal de la Ville de Hearst a adopté un arrêté municipal autorisant l'usage du français sur les documents des élections, soit les formulaires, les avis et les autres informations, conformément à la Loi de 1996 sur les élections municipales. Cette dernière prévoit une offre de ces documents en anglais seulement. Toutefois, une municipalité peut permettre l'utilisation d'une autre langue par l'intermédiaire d'un arrêté municipal.

De plus, un deuxième arrêté municipal a été adopté afin de rendre possible l'utilisation de tabulatrices de votes par lecture optique pour effectuer le dépouillement du scrutin. Afin d'avoir recours à de l'équipement pour voter lors des élections municipales, la Loi oblige à ce qu'un arrêté municipal soit autorisé avant le 1er mai 2022.

Centre récréatif Claude-Larose

Une demande de modification de zonage au Centre récréatif Claude-Larose a été approuvée

par le conseil le 15 mars afin d'augmenter la limite de couverture du lot de 30 % à 38 %, et ce, pour permettre la construction de deux sections supplémentaires au centre sportif. Selon le plan de construction, un premier ajout sera situé à l'ouest de la piscine municipale; il s'agira d'une section d'entreposage d'équipement et d'accessoires. À l'est de l'entrée actuelle de la piscine, il y aura une deuxième section pour y créer un hall d'entrée et un vestiaire.

Une réunion publique a eu lieu mardi pour entendre les commentaires sur la demande proposée. Aucun commentaire n'a été émis dans la salle.

Siège à Hearst Connect

Le mandat de Jason Levesque, directeur de la Corporation Hearst Connect, a été renouvelé pour une troisième fois, se terminant le 31 mars 2025. Lorsque la corporation a été créée, des mandats différents pour les directeurs ont été établis en vue d'éviter une perte de plusieurs membres simultanément.

La Maison Verte

Le conseil municipal a adopté un arrêté municipal en vue de renouveler l'entente de servitude avec La Maison Verte pour une période de vingt ans, permettant un droit de passage sur le terrain de la Ville, situé à l'est de l'entreprise. La Maison Verte souhaitait renouveler l'entente avant son expiration en août 2024, dans le but d'éviter des délais.

Pompiers volontaires

Deux personnes se joignent à l'équipe de pompiers volontaires de Hearst. Mynor Valenzuela et Alexandre Gionet sont nommés sapeurs de la brigade du Service des incendies de Hearst. Les deux possèdent les connaissances et qualifications jugées comme étant un atout pour la brigade.

PPO : arrestation à Kapuskasing

Par Jean-Philippe Giroux

La Police provinciale de l'Ontario (PPO) a reçu une plainte liée à la sécurité routière concernant une personne ayant potentiellement conduit avec facultés affaiblies sur la rue Government, dans la ville de Kapuskasing.

Le 13 mars 2022, la police a localisé le véhicule à moteur sur la rue Huron et a parlé au conducteur. Une enquête plus approfondie a révélé que cet individu avait consommé des boissons alcoolisées.

En conséquence, l'homme de 22

ans a été arrêté pour conduite avec facultés affaiblies et conduite imprudente; son permis de conduire a été suspendu. De plus, le véhicule utilisé a été remorqué et mis en fourrière.

Un total de six chefs d'accusation ont été déposés à son nom, dont une accusation pour la possession de plus d'un permis et une autre pour ne pas avoir renoncé à son permis.

L'accusé doit comparaître devant la Cour de justice de l'Ontario le 2 mai 2022 à Kapuskasing.

Cet été, redécouvrez l'Ontario.

Il y a tant à faire et à voir chez nous. Des dégustations de vins aux sentiers pittoresques, des nuits dans un complexe touristique familial et tout ce qui se trouve au milieu de tout ça. Obtenez une remise de 20 % lors de vos vacances en Ontario.

Apprenez-en plus et planifiez votre prochaine nuitée à DestinationOntario.com/fr

ONTARIO
Tant à découvrir

L'Université de Hearst offrira son premier diplôme d'études supérieures

Par Jean-Philippe Giroux

Une nouvelle porte s'ouvre dans le secteur des études supérieures de 2^e cycle. L'Université de Hearst (UdeH) annonce qu'elle offrira son premier programme de maîtrise en psychothérapie à compter de l'automne 2022, soit la première formation de cycle supérieur en Ontario pouvant être complétée dans un établissement francophone.

Créé à partir du profil des compétences de l'Ordre des psychothérapeutes autorisés de l'Ontario (OPAO), le diplôme d'études supérieures en psychothérapie (DÉSP) de l'UdeH est un programme à temps plein pouvant être complété en un an. Ladite formation établissant l'admissibilité à l'OPAO est la seule offerte par un établissement francophone ontarien. Les étudiants admissibles au programme seront en mesure de compléter cette formation priorisant le développement des compétences et permettant de faire carrière en psychothérapie. Après avoir terminé ses études, le diplômé aura l'option d'entreprendre une

démarche d'admission auprès de l'OPAO en vue d'obtenir le statut de membre, soit de psychothérapeute autorisé (stagiaire), entre autres.

Ce programme répond à une demande pressante pour maintenir et augmenter les services en santé mentale axés sur les besoins de la population. « Après avoir travaillé avec les agences de santé de ses communautés, l'Université de Hearst a constaté l'urgence de s'adapter pour continuer à former des professionnelles et professionnels du domaine de la santé mentale, ceux-ci sensibilisés à la nécessité d'offrir des services bilingues dans nos communautés, pour contrer la pénurie criante de main-d'œuvre partout en Ontario », publie l'UdeH.

À la suite de la prise en note des besoins exprimés par les étudiants en psychologie de l'UdeH, par le marché du travail en psychothérapie réglementé en Ontario par l'OPAO ainsi que par les communautés rurales de la région du Nord-Est, l'UdeH souhaite que le programme

réponde à ces besoins. Les admissions au programme sont continuées à un total de 12 élèves. L'annonce suit la déclaration de l'UdeH en début mars concernant

le statut d'établissement universitaire autonome conférant des grades universitaires, qu'elle obtiendra dès le 1^{er} avril.

Bonne fête maman!



Bientôt 70 ans!

*Tes deux filles : Marie-Lou et Véronique;
ainsi que tes petits-enfants : Jasmine,
Mikko, Matthias, Bianka et Lucie*

Vintage



**19 MARS
2022**

- 9h à 11h** Inscription/déjeuner au Companion
- 11h à 13h** Exposition des motoneiges vintage des années 2000 et moins
- 13h à 16h** Rallye (ALLEZ-RETOUR LAC STE-THÉRÈSE)
- 18h** Souper
- 20h** Tirages

19h à 2h **DUO KERMESSE**

Julie Pelletier et Steve Mc Innis seront avec vous en musique pour animer la soirée

Le COMPANION, toujours prêt à vous accueillir pour un bon repas et animer vos soirées dans le bar!

*La vie recommence,
passez nous voir*



Tirage fête des Mères

Fondation
de l'Hôpital
Notre-Dame
Hospital
Foundation

Mothers' Day Draw

Premier tirage / First Draw

500 \$ argent comptant / \$ 500 Cash

Deuxième tirage / Second Draw

Panier-cadeau de 4500 \$ Gift Basket

Tirage le 7 mai 2022, 16 h
chez Brian's Indépendant

Draw, May 7th 2022, 4 p.m.
at Brian's Independent

Billet / Ticket

10 \$ chacun / each

2000 billets / tickets



Une escalade syndicale fait monter la tension

Par Jean-Philippe Giroux

Ce fut une semaine mouvementée pour certains étudiants au niveau collégial, à la suite de la nouvelle d'une escalade syndicale qui pourrait mener à une grève totale des employés collégiaux d'ici la fin de la semaine. Le 14 mars, les membres du syndicat SEFPO, représentant les professeurs, instructeurs, bibliothécaires et conseillers des collèges de l'Ontario, ont fait savoir au Conseil des employeurs des collèges (CEC) qu'un retrait de services allait commencer à partir du 18 mars à minuit en vue de régler les conflits de travail. Lundi, l'équipe de négociation du personnel scolaire représenté par le syndicat a envoyé une lettre aux présidents des collèges annonçant son intention d'aller en arbitrage volontaire des différends « pour sauver l'année

scolaire ». JP Hornick, présidente de l'équipe de négociation, dit que le personnel essaie d'éviter une grève, mais le CEC ne répond pas à leurs demandes. « Nos membres se battent pour offrir la meilleure éducation qui soit aux étudiants », déclare Mme Hornick. « Nous n'avons fait aucune demande déraisonnable. Toutes nos revendications sont réalistes. »

Une offre finale du CEC a été rejetée le mois dernier par le syndicat.

Le 15 mars, le Conseil du Trésor, responsable de l'application du projet de loi 124 qui gère la rémunération des employés, a confirmé que les revendications du SEFPO ne se conforment pas à la loi dans le contexte législatif actuel et que ladite loi invaliderait les demandes du syndicat. À l'heure actuelle, le CEC tente de poursuivre des pourparlers avec le syndicat. « Cette décision a un impact considérable sur les demandes du syndicat », est-il

publié dans un communiqué du CEC daté du 15 mars. « La direction a donc écrit officiellement au syndicat pour lui demander de retirer immédiatement ses menaces de grève et de retourner à la table de négociations. »

Le personnel scolaire avait entamé une grève de zèle en décembre dernier, essayant d'éviter un piquet de grève. L'équipe de négociation déplore les « menaces contre des membres individuels du personnel scolaire » ainsi que la direction du CEC vers un lockout.

Le CEC annonce qu'il est prêt à reprendre les négociations du 18 au 20 mars. « Il n'y a aucune raison de causer du tort aux étudiantes et étudiants. La direction a déclaré à plusieurs reprises depuis novembre qu'elle ne prendrait aucune mesure pour mettre le corps professoral en lockout. »

L'arbitrage des différends est un mode de résolution de conflits durant lequel les parties

impliquées font appel à un arbitre neutre. Ce dernier note les propositions de chacune des parties pour trouver un compromis acceptable. Selon le syndicat, le CEC tente d'imposer un arbitrage ne prenant pas en compte la proposition des deux parties.

Warren Thomas, président, annonce qu'il y a encore espoir d'éviter une grève. « Je suis convaincu que nous pouvons conclure une entente à la table de négociations », commente M. Thomas. « Une entente est possible. Nous pouvons éviter une grève compliquée qui n'est dans l'intérêt de personne. »



COLLEGE
EMPLOYER
COUNCIL | CONSEIL DES
EMPLOYEURS
DES COLLÈGES

Evolugen

Glace mince sur les lacs et rivières

ATTENTION ! Les conditions du couvert de glace, de la neige et de l'eau changent près des barrages.



Vérifiez que la glace est sûre avant de vous y aventurer.



ontario.info@evolugen.com
1.877.986.4364
evolugen.com/publicsafety

UNIVERSITÉ
DE
HEARST

APPEL D'OFFRES SERVICES DE CONSULTANT EN ARCHITECTURE ET EN INGENIERIE

L'Université de Hearst souhaite recevoir des soumissions pour obtenir les services d'architecture complets, ainsi que des services d'ingénieurs (services connexes : mécanique, électrique, civil, structure, etc.) conformément à la demande de propositions et à l'entente qui sera conclue avec le fournisseur retenu et qui résultera des discussions suivant la sélection du fournisseur.

Le contrat s'échelonnait du 22 avril 2022 au 21 avril 2025.

Pour obtenir une copie du cahier de charges, s'adresser à Chantal Pelletier, responsable de la gestion des immeubles aux coordonnées suivantes :

Chantal Pelletier
705 372-1781, poste 227
immeuble@uhearst.ca

Date de clôture : 8 avril 2022



Carol Hughes, Députée
Algoma-Manitoulin-Kapuskasing
carol.hughes@parl.gc.ca

Guy Bourgouin, Député
Mushkegowuk-Baie James
gbourgouin-co@ndp.on.ca

En route vers le 100^e anniversaire de la Ville de Hearst

avec Claudine Locqueville en collaboration avec Jocelyne Hébert

Une page d'histoire sur nos bâtisseurs

Portrait de Raymonde Hébert

Raymonde Hébert (née Morin) a vu le jour à Hearst en 1935. Son père, Séraphin, originaire de Saint-Évariste au Québec, est venu dans le Nord pour travailler. Un de ses frères vivait déjà dans le coin, ce qui fut un incitatif. Raymonde est la troisième d'une famille de 11, dont Yollande, Gérard décédé à 3 mois, Annette (Hearst), Renald, Marcelle, Marc (Hearst), Janine, Roch, Marielle et Nicole. M. Morin conduisait un tracteur dans le bois, donc l'hiver il restait au camp et ne revenait qu'aux deux semaines. Durant les absences de son père, Raymonde étant l'une des plus âgées s'était fait confier plusieurs responsabilités autant dans la maison qu'à l'extérieur pour s'occuper des animaux. Elle marchait 2,5 milles pour se rendre à l'école et durant l'hiver les enfants devaient marcher sur la voie ferrée puisque le chemin dans leur concession n'était pas ouvert d'octobre à mai. La saison hivernale était beaucoup plus exigeante alors que l'été ils avaient plus de temps pour s'amuser. Dès que la neige était fondue, ils organisaient des parties de baseball et de canne avec les voisins et aussitôt qu'elles avaient un peu de temps, Raymonde et ses sœurs aimaient aller sur les balançoires et chanter en chœur. Raymonde ira à l'école jusqu'en 7^e année. Elle a ensuite travaillé dans la maison privée de sa tante qui était voisine. À l'âge de 19 ans, elle a commencé à travailler à l'hôpital, d'abord dans la résidence des garde-malades où elle faisait du ménage. Puis, tout en suivant un cours de garde-malades auprès des Sœurs de la Providence, elle soignait des patients à l'hôpital.

À l'automne, la famille déménageait du *shack* en bois rond de la concession XII, Lot 10, Hanlan dans la maison du voisin, l'oncle Calixte, jusqu'au printemps. Il s'agissait d'une demeure plus moderne, donc plus chaude et confortable. Durant cette période, Calixte Morin allait travailler à la ferme d'un docteur et y amenait toute sa famille.

Raymonde a rencontré Paul-Émile Hébert à Hearst en 1952. Il lui a été présenté par des compagnes de travail de l'hôpital. Paul est arrivé de Sainte-Rose, comté de Dorchester, pour venir bucher. L'hiver, il conduisait des camions puis des années après, il a pratiqué le métier de maçon et monté son entreprise privée. En plus d'installer la pierre et la brique, il la vendait.

Raymonde est mère de cinq enfants : Denis de Embrun, Ginette de Casselman, Jocelyne de Hearst, Jacinthe de Sudbury et Donald de Portland, Oregon. Lorsque les enfants étaient jeunes, Raymonde cousait et confectionnait leurs vêtements. Elle faisait des randonnées de motoneige en famille et avec des amis, alors que l'été ils aimaient faire du camping en tente-roulotte sans oublier les fins de semaine à ramasser des petits fruits, au temps où les enfants pouvaient voyager à l'arrière du camion. Au moins une fois par année, avec les enfants, ils prenaient la route, sans sièges spéciaux, vers Sainte-Rose pour aller visiter la famille de Paul, et ce, en une seule journée. Les voyages annuels dans l'Ouest, en Floride, à Ottawa et à Québec ont continué à faire partie de leur vie, même après le départ des enfants. De plus, Raymonde était impliquée

dans l'entreprise de vente de pierres et de briques. Elle s'occupait de passer les commandes par téléphone, et lorsque le transport arrivait, elle guidait M. Desnommée pour lui indiquer où mettre les différents *bundles* de briques et de pierres. Ce dernier était impressionné qu'une femme en sache autant dans ce domaine.

M. Hébert est décédé en 2009, l'année de ses 80 ans. Raymonde a fait du bénévolat lors des nombreux bingos organisés par la paroisse de St-Pie X. Elle a aussi préparé et servi des repas pour les décès et autres occasions. Elle était impliquée avec les Filles d'Isabelle et en fait toujours partie. Étant une mordue de golf, sport qu'elle pratique encore occasionnellement, Raymonde a organisé un tournoi afin d'amasser des fonds pour la Maison Renaissance avec l'aide de son plus jeune fils.

Elle dit avoir une bonne vie à Hearst, qui est une belle communauté sécuritaire, puisque tout le monde se connaît. Pour une petite



ville, il y a possibilité de pratiquer des activités variées. Le gros désavantage c'est qu'il faut parcourir de longues distances pour avoir accès à des spécialistes.

Pour Raymonde, le secret de la longévité repose sur plusieurs facteurs. D'abord les gènes. Sa mère est décédée à 96 ans. Ensuite, l'exercice, faire des activités qu'on aime (golf, jouer aux cartes, shuffle board, nager, marcher). Un deuxième mariage à 80 ans, avec M. Gérard Bédard, ça aide aussi à rester jeune, comme bien se nourrir et passer du temps en plein air. Raymonde apprécie particulièrement la nature, car celle-ci lui procure une énergie positive. Lorsqu'elle se balade, elle en profite pour s'arrêter et puiser l'énergie des arbres. De plus, elle ressent un grand bien-être juste à la contemplation du paysage.

JEAN-FRANÇOIS RICHARD, CPA
SOCIÉTÉ PROFESSIONNELLE
COMPTABLE PROFESSIONNEL AGRIÈRE
CHARTERED PROFESSIONAL ACCOUNTANT

**RAPPORT D'IMPÔT
PERSONNEL
& CORPORATIF**

**HEURES
D'OUVERTURE**

Du 14 février au
30 avril 2022

LUNDI AU VENDREDI
8 h 30 - 17 h 30
Ouvert sur l'heure du dîner

SAMEDI
Sur rendez-vous

705-362-8841 | info@jfrcpa.ca | www.jfrcpa.ca

14, 8^e Rue
Hearst ON P0L 1N0



**Bourse
Caisse Alliance**

**Nos jeunes...
bâtisseurs de bonheur**

Nous offrons 2 bourses d'études de 5000 \$

**Présente ta demande de bourse entre
le 1^{er} et le 31 mars 2022!**

**Formulaire disponible au
caissealliance.com**

CONCOURS

J'aime ton sourire!



Le sourire de votre animal est unique et fait vraiment fondre votre cœur? Partagez sa photo avec nous à l'adresse courriel : pub@hearstmedias.ca avant mercredi 23 mars et courez la chance de gagner un lot de **200 \$** en différents prix offerts par les commerces participants.



N'oubliez pas de les rendre heureux!



Nous avons tous les accessoires et bien plus pour le bonheur de vos anges poilus!



1330, rue Front,
Hearst, ON P0L 1N0
705 362-5822

Si vous passez du temps avec les animaux, vous avez la chance de devenir une meilleure personne!

Ferme Pure & Simple Farm



106 chemin Cloutier Nord
Hearst, ON P0L1N0
705 373-0452
shoplocalnorth.ca

Pour gâter vos adorables animaux, tout ce qu'il vous faut de meilleur se trouve chez nous!



1417, rue Front
Hearst ON P0L 1N0
705 362-4334

Les animaux se vantent !!
Les queues remuent !!

Cynthia Rhéaume

21 chemin Cloutier Sud
Hearst ON P0L 1N0

705 362-2868

Rheaumecynthia@gmail.com



Chews And Snooze
Chenil pour animaux



Saviez-vous que ?

Le rire, c'est prouvé, est présent dans le règne animal : singes, gorilles, chiens, rats, dauphins... rient aussi.

Le rire, ce langage universel, présent chez les hommes quelle que soit leur race, leur culture, leur langue, est aussi commun à nos ancêtres, les primates.

Différentes études menées dans plusieurs zoos et dans un orphelinat pour animaux par la zoologiste et psychologue Marina Davilla-Ross et son équipe ont permis d'enregistrer des gloussements émis par des jeunes chimpanzés, gorilles et autres orangs-outans lorsque les gardiens leur chatouillaient les pieds, paumes de main ou aisselles. Ces sons comparés aux rires de jeunes enfants stimulés de façon identique ont permis d'en déduire qu'ils étaient semblables au rire.




Suzanne Aubin
Sue's Pets' N Stuff
 Animalerie et toilettage d'animaux
 13, 12e Rue, Hearst P0L1N0
 705 372-1252
shoplocalnorth.ca



*Nous sommes toujours heureux
de prendre soin de nos compagnons
du quotidien avec amour !*

**Hôpital Vétérinaire
de Kapuskasing**

705 362-7244 (Bureau de Hearst)
 705 335-8446 (Bureau de Kapuskasing)
 2 Brunelle Rd S, Kapuskasing, ON P5N 2T2

Co-op de Hearst
castle
 Hearst Co-op

*Lorsque nous avons un animal de compagnie,
la vie nous semble plus joyeuse !*



Ma quête pour réduire mon empreinte écologique : Rouler électrique à Hearst, est-ce que ça se peut ?

Chroniqueuse : Elsa St-Onge

Le prix de l'essence atteint de nouveaux sommets, ce qui fait en sorte que les véhicules électriques et hybrides deviennent de plus en plus intéressants pour les conducteurs. Mon conjoint et moi possédons une auto hybride rechargeable depuis un peu plus d'un an. Julien Plourde et sa conjointe, Diane, sont parmi les rares dans la région à posséder une voiture 100 % électrique.

D'abord, il est important de faire la distinction entre trois types de voitures munies d'une batterie.

- **Hybride** : voiture non branchable fonctionnant uniquement à l'essence, mais elle possède une batterie qui permet de réduire sa consommation de carburant. La batterie n'a pas vraiment d'autonomie.
- **Hybride rechargeable (PHEV)** : voiture branchable qui fonctionne à l'électricité sur une courte distance et à l'essence une fois la batterie déchargée. L'autonomie de la batterie est généralement de quelques dizaines de kilomètres, dépendamment du modèle et des conditions météorologiques.
- **Électrique (EV)** : voiture branchable qui fonctionne uniquement à l'électricité. L'autonomie de la batterie varie entre 100 et 600 km selon le modèle et les conditions météorologiques.

Julien et Diane ont décidé de se procurer une voiture électrique puisqu'ils souhaitent réduire leur empreinte écologique et que la majorité de leurs déplacements se limitent à moins de 20 km par jour. Selon Julien, « plusieurs personnes ont deux véhicules, si on est capable d'éliminer la consommation d'essence sur un véhicule, c'est un gros pas dans la bonne direction ».

À la maison, ils ont installé une borne de recharge de 220 volts leur permettant de faire le plein en moins de six heures. Lors des déplacements, l'auto est branchée dans une prise de courant régulière de 120 volts, mais la recharge nécessite 24 heures pour une batterie à plat. Il existe également des bornes de recharge plus rapides à différents endroits.

Le plus gros désavantage de la voiture 100 % électrique est l'autonomie de la batterie qui varie selon les modèles. Avec leur voiture, Julien et Diane se sentent à l'aise de parcourir environ 120 km en hiver, laissant ainsi 35 % de la charge pour des imprévus. En été, cette distance augmente. Toutefois, lorsqu'ils possédaient une voiture hybride rechargeable, c'était possible de se rendre à Ottawa puisqu'elle roulait principalement à l'essence.

D'après Julien, un avantage des voitures 100 % électriques est la réduction de l'entretien. Il compare d'ailleurs sa Nissan Leaf à une

voiturette de golf. Le coût minime des déplacements est également un atout. Selon ses calculs, rouler

électrique lui revient à l'équivalent d'un litre d'essence au 100 km. Le fait qu'elles n'ont pas besoin d'être réchauffées, qu'elles n'ont pas de moteur tournant au ralenti et qu'elles réutilisent l'énergie des freins fait en sorte que les voitures électriques sont très efficaces, même en ville.

L'impact écologique des voitures électriques est souvent discuté puisque la production des batteries est très énergivore. Cependant, c'est sur sa durée de vie entière que le véhicule électrique ressort gagnant pour son impact écologique moindre, car il ne consomme pas d'essence. Vous devinerez donc qu'une voiture hybride non branchable n'est pas un choix plus écologique qu'une voiture à faible consommation d'essence. La voiture hybride branchable peut être un bon choix si la majorité de la distance est parcourue à l'électricité. Un autre facteur à considérer est l'alimentation en électricité provenant de sources d'énergie qui n'émettent pas ou très peu de gaz carbonique, comme ici en Ontario avec le nucléaire, l'hydroélectricité et les énergies vertes.

Le transport est l'une des principales sources d'émissions de gaz à effet de serre. Ainsi, même si je conduis la plupart du temps en mode électrique, mon objectif est de réduire mes déplacements en voiture et d'utiliser davantage mon vélo et mes deux pieds.



Offre d'emploi

Caissier(ère)

Région du Nord-Ouest



Affichage complet : caissealliance.com/carriere

Centres de services : Hearst et Mattice

Statut d'employé : Permanent, temps partiel, 15 h/semaine

Rémunération : 17,32 \$ - 21,40 \$/h

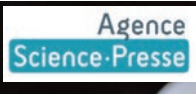
Date d'échéance : Le 24 mars 2022 à 16 h

(Par Jean-Philippe Giroux) Twin Flames était en prestation le samedi 12 mars en soirée à la Place des Arts du Conseil des Arts de Hearst. Le duo a également performé la veille devant les élèves de Clayton Brown, Hearst High School, Mamawmatawa Holistic Education Centre et l'École catholique pavillon Notre-Dame. Jaaji, chanteur et guitariste du groupe, est d'origine inuite et mohawk du Nunavik tandis que son acolyte, Chelsey June, chanteuse et flutiste, est une Métisse d'origine crie et algonquine de la région d'Ottawa. Les deux artistes autochtones ont joué plus de mille fois à travers le monde, du Groenland à l'Australie.



Votre bonheur est capital

HUMAINS • DISPONIBLES • BRANCHÉS



Par Catherine Crépeau

L'enseignement à distance au primaire et au secondaire peut nuire à l'apprentissage?

VRAI !

Depuis mars 2020, de nombreuses incertitudes ont entouré les périodes, plus ou moins longues, où les cours ont été donnés à distance. Les élèves du primaire et du secondaire ont-ils été retardés ou pénalisés dans leurs apprentissages? Le Détecteur de rumeurs survole l'état des connaissances, deux ans plus tard.

L'UNESCO (Organisation des Nations unies pour l'éducation, la science et la culture) avait reconnu dès le début de la pandémie les conséquences potentiellement majeures d'une interruption de la scolarisation. Dans un document récent, l'organisme note, entre autres, une réduction du filet de sécurité sociale des enfants, une exacerbation des inégalités sociales et éducatives ainsi qu'un accès nettement insuffisant aux technologies.

Au Québec, des médecins qui travaillent auprès des enfants et des adolescents s'inquiétaient en janvier dernier des effets néfastes de la fermeture des écoles, même temporaire. Dans une lettre publiée dans *Le Devoir*, ils soulignaient que l'éducation est un « besoin essentiel » pour le développement et la santé des enfants. Ils évoquaient également les risques de décrochage scolaire et de retards d'apprentissage.

Les effets du premier confinement

Mais que sait-on réellement de ces impacts? Bien qu'il soit trop tôt pour trancher sur l'efficacité de l'enseignement à distance en temps de pandémie, on peut tout de même compter sur quelques études à propos des effets du premier confinement sur les résultats scolaires au primaire et au secondaire. L'Education Endowment Foundation (EEF), un organisme américain qui finance des projets de recherche en éducation, résume sur son site des recherches l'impact de ce premier confinement. Deux chercheurs québécois (accès réservé aux abonnés) s'étaient donné l'an dernier le même objectif en résumant les résultats de 19 de ces études menées en Angleterre, aux États-Unis, en Belgique, aux Pays-Bas, en France, en Australie et au Canada (12 de ces 19 études sont aussi traitées par l'EEF).

Ces recherches démontrent que le premier confinement a eu des effets généralement négatifs en lecture et en mathématiques, principalement pour les élèves du primaire. Ceux-ci manifestaient en moyenne des retards d'apprentissage de 0,5 à 2 mois en lecture et de 1 à 2 mois en mathématiques. Une des études évoque une perte équivalente à 20 % d'une année scolaire en lecture, mathématiques et orthographe pour les 3e à 6e année. Une autre évoque un retard de 30 % par rapport à la progression habituelle chez les élèves de 2e et de 3e année. Presque toutes les études notent que les retards sont plus accentués chez les élèves vulnérables et qu'ils tendent à s'accumuler avec le temps.

Au Canada, un chercheur de l'Université de l'Alberta a mesuré le rendement des élèves du primaire en lecture. Interrogé par le *Edmonton Journal* en novembre 2020, il affirmait qu'entre mars et septembre 2020, les élèves de la 4e à la 9e année s'étaient généralement améliorés en lecture, alors que ceux de 2e et de 3e année avaient montré une baisse de rendement représentant six à huit mois d'apprentissage.

Pour ce qui est du Québec, une enquête menée auprès de 175 enseignants du primaire en janvier 2021 note que 78 % d'entre eux estimaient que les élèves qu'ils avaient accueillis à la rentrée 2020 avaient des habiletés en lecture plus faibles que les élèves des années précédentes. En écriture, 71 % des enseignants affirmaient que leurs élèves étaient plus faibles que ceux des années passées. Les résultats proviennent d'un petit groupe d'enseignants et ils ne reposent pas sur une évaluation des élèves, mais ils vont dans le même sens que les études précédentes.

Cela étant dit, les études fournissent un portrait incomplet, à un moment précis de la pandémie, pour lequel on ne dispose pas encore de recul. Entre autres questions : ces résultats sont-ils attribuables au fait que les

enseignants ont été pris au dépourvu lors du premier confinement et qu'ils ont eu peu de temps et de formation pour adapter leurs cours?

L'école à distance

On peut tenter de répondre à ces questions en regardant les recherches menées au cours des dernières années sur les effets de l'école virtuelle sur l'apprentissage. Plusieurs concluent que l'enseignement exclusivement à distance donne de moins bons résultats en lecture, en mathématiques et en sciences, chez les jeunes du primaire et du secondaire.

Par exemple, une étude publiée en 2017 a suivi 1,7 million d'élèves inscrits dans des écoles primaires et secondaires de l'État américain de l'Ohio, pour comparer le rendement de ceux qui suivaient des cours en virtuel à ceux qui les suivaient en présence. Les résultats, pour ce qui est des élèves du primaire et des deux premières années du secondaire, montrent des effets négatifs des écoles virtuelles sur l'apprentissage :

- en mathématiques (- 0,41 écart-type pour les élèves faibles et - 0,30 écart-type pour les élèves forts);
- et en lecture (- 0,26 écart-type pour les élèves faibles et - 0,10 écart-type pour les élèves forts).

Ces résultats sont comparables à ceux du Center for Research on Education Outcomes, qui a mené une évaluation nationale des effets qu'ont, sur le rendement des élèves, les écoles à charte américaines qui fournissent uniquement un enseignement en ligne. Publiée en 2015, elle conclut que ces élèves obtiennent des résultats nettement inférieurs (- 0,10 à - 0,39 écart-type) en mathématiques et en anglais à ceux qui fréquentent des écoles traditionnelles. Cet écart équivaldrait, selon les auteurs, à la perte de 72 à 150 jours d'apprentissage, sur la base d'une année scolaire de 180 jours.

Des suivis menés en 2019 en Pennsylvanie, en Idaho et en Ohio, ont également observé des effets négatifs sur le rendement des élèves qui fréquentent des écoles virtuelles.

Une étude menée auprès de 100 000 élèves de l'État américain de la Géorgie entre 2007 et 2016 conclut que la fréquentation d'une école virtuelle à plein temps entraîne une réduction significative des résultats aux tests d'anglais, de mathématiques et de sciences, et une diminution moyenne de 10 % des probabilités d'obtenir un diplôme d'études secondaires. Toutefois, les élèves qui retournent dans une école traditionnelle peuvent rattraper leur retard et la baisse de leurs résultats aux tests.

Les effets négatifs de l'école virtuelle se faisaient sentir dès la première année. En suivant des élèves de la 3e à la 8e année issus des écoles publiques américaines, d'autres chercheurs ont constaté que leur rendement en mathématiques diminuait de - 0,41 écart-type au cours de la première année du transfert dans une école virtuelle. Les effets négatifs se maintenaient la seconde année (- 0,26 écart-type) et s'accroissaient la troisième année (- 0,33 écart-type). Le même phénomène était observé avec l'apprentissage de la lecture. Et ce, malgré que les élèves provenaient de milieux plutôt favorisés. Dans plusieurs des études mentionnées, les élèves forts semblent moins affectés par les retards que les plus faibles.

Verdict

L'efficacité de l'école virtuelle et de l'enseignement à distance pour tous et en tout temps n'a pas fait ses preuves, du moins au primaire et au secondaire. On craint des retards d'apprentissage chez les élèves, notamment chez les plus vulnérables.

MOT CACHÉ

N	N	O	I	T	A	U	N	E	T	T	A	E	E	C	H	B	F	N	T
O	F	D	E	C	O	C	T	I	O	N	F	L	A	E	L	R	N	O	U
I	I	E	B	E	Z	U	E	U	G	F	G	I	T	A	O	O	Z	I	F
T	L	M	O	T	G	O	S	E	E	I	S	N	N	M	D	A	I	T	E
A	T	U	I	U	S	U	C	R	E	S	I	C	E	I	A	R	R	A	T
T	R	T	S	O	O	G	V	S	E	P	H	N	M	E	C	O	C	S	T
N	A	R	S	T	C	E	A	E	L	E	T	A	A	T	I	M	U	I	E
E	T	E	O	S	S	I	N	L	E	O	D	U	L	R	D	E	V	L	N
M	I	M	N	C	E	P	B	O	O	R	O	E	T	O	I	E	E	I	N
R	O	A	E	R	I	R	N	M	I	P	B	C	M	F	T	G	K	R	A
E	N	N	U	L	U	P	E	O	A	S	I	M	L	I	E	R	C	E	C
F	C	V	S	E	I	G	E	T	I	L	S	N	A	A	L	O	O	T	G
E	E	N	L	C	A	T	B	L	R	T	B	E	E	M	E	A	B	S	O
L	E	U	H	T	O	B	L	E	L	A	A	R	R	H	O	R	G	L	U
R	O	E	A	N	E	P	O	H	C	I	P	T	A	P	C	U	T	E	T
C	T	P	N	C	E	R	E	A	L	E	E	P	S	S	B	A	S	I	R
O	M	E	E	T	T	E	U	Q	I	T	E	T	I	U	S	R	N	S	L
E	A	B	A	R	I	L	F	R	O	I	D	E	U	S	G	A	U	A	E
U	A	V	O	I	N	E	E	D	I	U	Q	I	L	O	T	E	G	N	P
E	S	I	O	V	R	E	C	B	L	O	N	D	E	N	B	E	D	E	E

Thème : la bière / 7 lettres

A	Bock	Demi	Goût	Pilsner
Acidité	Boisson	E	Gueuze	Pinte
Alcool	Bouteille	Efferves-	L	Pression
Ambrée	Brassage	cence	Lager	R
Amer-	Brune	Empâtage	Lambic	Riz
tume	C	Étiquette	Levure	S
Amidon	Caisse	F	Liquide	Seigle
Arôme	Cannette	Fermen-	Litre	Stérilisa-
Atténua-	Céréale	tation	M	tion
tion	Cerveoise	Filtration	Malt	Stout
Avoine	Chope	Forte	Mousse	Sucre
B	Couleur	Froide	O	T
Baril	Cuve	Froment	Orge	Tonneau
Blanche	D	Fût	P	Trappiste
Blé	Décoction	G	Panaché	
Blonde	Dégusta-	Galopin	Pichet	
	tion	Gose		

Tous les mardis, vous pouvez lire
vos prédictions de la semaine.



Disponible uniquement sur le site Web
du journal Le Nord, dans la
section « Chroniques »

POMMES DE TERRE IRLANDAISES ET TREMPETTE



ÉTAPES DE PRÉPARATION

1-Préchauffer le four à 450 °F (230 °C). Couper les pommes de terre en quartiers et les placer dans un grand bol. Ajouter l'huile, puis mélanger pour bien enrober.

2-Mélanger la poudre de chili et le sel. En saupoudrer les pommes de terre, puis mélanger pour couvrir uniformément. Étendre les pommes de terre en une seule couche sur une plaque de cuisson recouverte de papier d'aluminium.

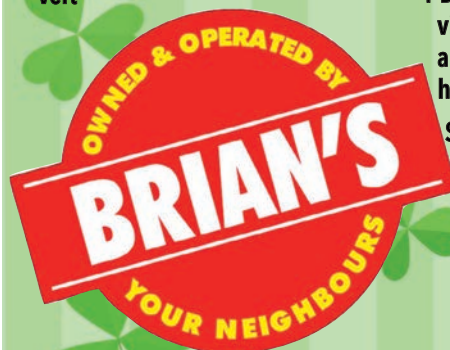
3-Cuire au four pendant 30 minutes, ou jusqu'à ce que les pommes de terre soient tendres et dorées.

4-Dans un bol moyen, mélanger la vinaigrette ranch et le colorant alimentaire jusqu'à consistance homogène.

Servir comme trempette avec les pommes de terre.

INGRÉDIENTS

- 2 livres (1 kg) de pommes de terre
- 2 c. à table d'huile d'olive
- 1 c. à thé d'assaisonnement au chili
- 1 c. à thé de sel
- 1 tasse de vinaigrette ranch
- 1/4 c. à thé de colorant alimentaire vert



SUDOKU

8	5			1				
							4	
			9	8	5			
1	7			4				
		2						
						1		5
		4	5					1
7		6			8	2		
	2	5	3			7		

RÈGLES DU JEU :

Vous devez remplir toutes les cases vides en plaçant les chiffres 1 à 9 une seule fois par ligne, une seule fois par colonne et une seule fois par boîte de 9 cases.

Chaque boîte de 9 cases est marquée d'un trait plus foncé. Vous avez déjà quelques chiffres par boîte pour vous aider. Ne pas oublier : vous ne devez jamais répéter les chiffres 1 à 9 dans la même ligne, la même colonne et la même boîte de 9 cases.

RÉPONSE DU JEU N° 760

4	8	7	1	9	3	5	2	6
3	5	2	8	6	4	9	1	7
1	9	6	2	7	5	4	8	3
5	7	1	9	3	2	8	6	4
6	3	4	7	8	1	2	9	5
9	2	5	4	6	3	7	1	8
7	1	9	3	5	6	8	4	2
8	4	5	6	2	7	1	3	9
2	6	3	4	1	9	7	5	8

Réponse du mot caché : NOTION



Équipe de Santé Familiale
Nord-Aski
Family Health Team

OFFRE D'EMPLOI

**Poste à temps plein
Coordonnatrice ou coordonnateur
des services de soutien à domicile**

L'Équipe de santé familiale Nord-Aski (ÉSFNA) est à la recherche d'une personne accueillante, dynamique, organisée, débrouillarde, calme et fiable pour occuper le poste à plein temps de coordonnatrice ou de coordonnateur des services de soutien à domicile, à raison de 30 heures par semaine. Travaillant sous la supervision de l'infirmière autorisée de l'ÉSFNA, la personne occupant le poste est sur appel (on call), elle reçoit et accepte les demandes de services, analyse les plans de besoins, prépare l'horaire de travail des préposées aux services de soutien, remplit les rapports, maintient les dossiers à jour et assure le fonctionnement efficace des services de soutien à domicile.

Qualifications requises

- Études postsecondaires dans un domaine relié
- Expérience de travail en service à la clientèle et en administration de bureau
- Expérience dans le fonctionnement d'un centre médical ou avec l'utilisation de logiciels médicaux électroniques

Habiletés recherchées

- Bon esprit d'équipe et solides aptitudes interpersonnelles
- Excellente capacité à tenir les dossiers à jour et à prioriser le travail
- Excellente capacité de communication verbale et écrite dans les deux langues officielles
- Bonne capacité d'adaptation dans un environnement de travail nouveau en constante évolution
- Autonomie, entregent, confiance, respect, discrétion et confidentialité

Salaire : selon l'échelle salariale en vigueur

Conditions de travail : l'ÉSFNA offre d'excellentes conditions de travail

Lieu de travail : au Centre médical de Hearst, à domicile et sur appel (on call)

Date d'entrée en fonction : 4 avril 2022

Les personnes intéressées doivent faire parvenir par courriel uniquement leur dossier de candidature, incluant une lettre de présentation et un curriculum vitae, au plus tard le **18 mars 2022, à 16 h**, à l'attention de :

Jacques Doucet, directeur général
Équipe de santé familiale Nord-Aski
C.P. 2260 | 1403, rue Edward, Hearst, (Ontario), P0L 1N0
705 362-5544 poste 2422
jacquesd@esfnafht.ca

À noter que nous communiquerons seulement avec les personnes invitées en entrevue.

**Vous avez des informations à nous faire parvenir ?
Communiquez avec nous à info@hearstmedias.ca**



Le journal Le Nord



DOLLAR STORE

OFFRE D'EMPLOI

Le Great Canadian Dollar Store est à la recherche d'une personne à temps plein, 35 à 37 heures/semaine, et d'une personne à temps partiel, 20 heures/semaine.

EXIGENCES

- Doit être rapide et en bonne forme physique
- Doit être bilingue
- Doit savoir opérer une caisse (système POS)
- Doit avoir de l'entregent (facilité de travailler avec le public)
- Doit avoir de l'initiative et être polyvalent-e
- Doit être flexible avec les heures de travail (en mesure de faire du temps supplémentaire selon les demandes)
- Doit pouvoir faire la réception des marchandises
- Doit être capable d'effectuer les commandes, l'achat des produits
- Doit savoir faire des représentations de rayons (planogrammes)

**S.V.P., faites parvenir votre c.v. en personne
au 1417 rue Front, Hearst (Ontario).**



L'INFO SOUS LA LOUPE

AVEC STEVE MC INNIS

**TOUS LES
VENDREDIS DE
11 H À 13 H 30**

En reprise le samedi de 9 h à 11 h

Présenté par



UNIVERSITÉ
DE
HEARSTAPPEL D'OFFRES
SERVICES COMPTABLES
vérification externe

L'Université de Hearst souhaite recevoir des soumissions pour la vérification externe de la comptabilité et des effectifs universitaires. Il s'agit d'un mandat de trois ans débutant le 1^{er} mai 2022, renouvelable pour une période d'un an.

Pour obtenir une copie du cahier de charges, s'adresser à Josianne Couture, directrice des finances aux coordonnées suivantes :

Josianne Couture
705 372-1781, poste 230
josianne_couture@uhearst.ca

Les soumissions seront livrées au plus tard le vendredi 15 avril 2022.

**Les petites
annonces****Espace commercial à louer**

Jusqu'à 2500 pieds carrés
disponible et parfaitement
conçu pour un espace
professionnel.

Pour de plus amples
informations, contactez

Pierre Dalcourt

au 705 372-5419

**OFFRE
D'EMPLOI**

La Maison Verte est à la recherche d'une ou d'un
Responsable de la maintenance
(poste permanent, temps plein)

Exigences :

- Effectuer les travaux d'entretien des serres et des bâtiments
- Assurer le bon fonctionnement des machines, des équipements, du système de chauffage, du système électrique et du système d'irrigation
- Maintenir et suivre un plan d'entretien préventif
- Organiser et superviser le travail du personnel d'entretien
- Conduire un camion avec une remorque et utiliser un charriot élévateur à fourche

Compétences requises :

- Bonnes capacités physiques
- Connaissances de base en mécanique et en électricité
- Travailler avec un minimum de supervision
- Bon sens de l'organisation
- Démontrer des compétences en résolution de problèmes liés à l'entretien
- Esprit d'équipe et sens de la collaboration
- Maîtrise de la communication orale et écrite dans les deux langues officielles
- Posséder un permis de conduire de classe G

Une expérience en soudure et en menuiserie sera considérée comme un atout.

Date de début : avril 2022

Salaire : Selon l'échelle de salaire en vigueur

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae au plus tard le **vendredi 25 mars 2022, à 16 h**, à l'attention de :

Renée-Pier Fontaine, adjointe à la direction, en personne à
La Maison Verte, 7 rue Girard,
ou par courriel à assistant@lmvhearst.com

**OFFRE D'EMPLOI**

Expert Chev Buick GMC Ltd

Gérant(e) de Service

Poste à temps plein - permanent

DESCRIPTION DU POSTE :

- Superviser les opérations du département de service et en assurer le bon fonctionnement
- Gérer les cas complexes, tels que les garanties
- Produire et fournir des rapports
- Embaucher, former et motiver les employés du département
- Offrir un service client exceptionnel
- Autres tâches assignées

EXIGENCES :

- Capacité à s'adapter à un environnement changeant et à respecter les délais
- Faire preuve d'autonomie et de discrétion
- Sens de l'organisation
- Bilingue (écrit et oral)
- Esprit d'équipe
- Permis de conduire valide

ATOUTS :

- Expérience en service automobile ou licence de technique automobile
- Maîtrise de Microsoft Office/Excel, Outlook et des applications informatiques

SALAIRE ET AVANTAGES SOCIAUX

S.V.P., apportez votre curriculum vitae en personne à Alain Mitron, du **lundi au vendredi entre 9 h 30 et 12 h**.

Nous remercions toutes personnes intéressées, toutefois seules les candidatures retenues seront contactées.

AVIS DE DÉCÈS



Léa England

Nous avons le regret d'annoncer le décès de Mme Léa England (née Valcourt), le samedi 26 février 2022 à l'âge de 79 ans, à l'Hôpital Notre-Dame de Hearst. Elle laisse dans le deuil ses trois enfants : Louise (Pierre Meunier) et André de Hearst ainsi que Patrick (Lina Duguay) d'Ottawa. Elle laisse aussi dans le deuil trois petits-enfants : Stéphanie (Brandon), Jonathan (Jennifer) et Gabrielle (Nickolas) ainsi que huit arrière-petits-enfants : Danyka, Sadie, Aidan, Caleb, Maddison, Brooklynn, Zackary et Senta. Léa sera aussi énormément manquée par deux frères : Ferdinand Valcourt de Hearst et Ernest Valcourt de Kingston.

Elle fut précédée dans la mort par son époux, William (2001); ses sœurs : Thérèse, Simonne et Jeannette; ainsi que trois frères : Léonard, Léon et Edmond.

On se souvient de Léa comme d'une mère de famille et grand-mère aimable et serviable. Artiste peintre, son amour et intérêt pour les arts et la culture ont fait qu'elle a longtemps donné de son temps comme bénévole pour le Conseil des Arts de Hearst. Elle laisse de beaux souvenirs dans le cœur de sa famille et ses connaissances.

La famille apprécierait les dons à Diabète Canada.

Un rassemblement privé aura lieu à une date ultérieure. Nous vous remercions sincèrement de garder la famille de Léa dans vos pensées et prières durant ces moments d'épreuves.

VISITEZ NOTRE SITE WEB

WWW.LEJOURNALLENORD.COM

Centre de Rénovation



HOME

**Préposé aux
entrepôts**

Le Centre de Rénovation HOME est à la recherche d'une personne motivée qui désire se joindre à son équipe.

Description du poste

- Gestion et contrôle de l'inventaire
- Responsable de la réception de la marchandise
- Service à la clientèle aux entrepôts

Qualifications requises

- Être dynamique et capable de servir nos clients dans les entrepôts
- Avoir une bonne connaissance des matériaux de construction
- Posséder les permis de conduire adéquats
- Détenir un permis de charriot élévateur est un atout
- Doit être à l'aise en français et en anglais

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au :

Centre de Rénovation Home

À l'attention de Lise Joanis

C.P. 400

Hearst (Ontario) P0L1N0

Téléc. : 705 362-7095

Courriel : hlumber@ntl.aibn.com



CORPORATION DE LA VILLE DE HEARST

OFFRE D'EMPLOI POUR ÉTUDIANT(E)S DE NIVEAU COLLÉGIAL ET UNIVERSITAIRE

La Municipalité embauchera des étudiant(e)s de niveau postsecondaire cet été dans les domaines de travail suivants :

- un (1) aide aux finances municipales
- un (1) aide-ingénieur
- deux (2) aides-journaliers aux travaux publics
- un (1) aide-officier aux arrêtés municipaux
- un (1) aide-moniteur au Centre de garde
- quatre (4) aides-journaliers à l'entretien des parcs
- deux (2) prépos(és) à l'information touristique pour le Centre d'accueil

Ces emplois sont sujets à confirmation de subventions municipale, provinciale et fédérale ainsi qu'à certaines conditions de programme.

Date de début d'emploi : le lundi 9 mai 2022

Durée estimée des emplois : environ 12-15 semaines

Les intéressé(e)s doivent soumettre le formulaire **Demande d'emploi d'été**, disponible sur le site Web de la Ville au www.hearst.ca ainsi qu'un **curriculum vitae**, à la réception de l'Hôtel de Ville située au 925, rue Alexandra, ou par courriel au townofhearst@hearst.ca, au plus tard le jeudi 31 mars 2022.

NOTE : Les étudiant(e)s ayant déjà soumis leur curriculum vitae depuis le 1er janvier 2022 n'ont pas à le refaire.



BLUEBIRD BUS LINE

School Bus and Charter Service

Call us for your free quotation! - 705-335-3341

BlueBird Bus Line

est à la recherche

d'un conducteur d'autobus

Un poste à temps plein est disponible immédiatement pour la région de **HEARST**.

Envoyez votre CV

par courriel : office@bluebirdbusline.com

ou communiquez avec nous par téléphone

au 705 335-3341.



BLUEBIRD BUS LINE

School Bus and Charter Service

Call us for your free quotation! - 705-335-3341

BlueBird Bus Line

is now hiring a

School Bus Driver

A full-time position is available immediately for the **HEARST** area.

Forward your resume

by email: office@bluebirdbusline.com

or contact us by telephone: 705 335-3341.



À la recherche du candidat idéal
pour votre entreprise?

Annoncez-le avec nous!

LES
Médias
de l'épinette noire

JOURNAL
LE NORD
CINN 911
INC.

705 372-1011

Enfin, les jeunes participent à une compétition de patinage artistique

Par Renée-Pier Fontaine

Des patineuses du Club de patinage artistique de Hearst se sont déplacées afin de prendre part à la compétition Super Series Thunder Bay Open les 3 et 4 mars derniers et une autre à Cochrane la fin de semaine dernière. Il s'agissait de la dernière expérience pour l'une d'entre elles.

Après avoir passé 15 années au sein du Club de patinage artistique de Hearst (CPAH), Amélie Thibault en était à sa dernière compétition, à Thunder Bay. La patineuse a bien réussi en arrivant 2e au programme Star 6-Éléments et 8e au programme style libre Star 6.

Maintenant que la compétition n'est plus dans les plans de la patineuse âgée de 18 ans, elle commence une nouvelle aventure comme entraîneuse pour le club local.

D'autre part, grâce à ses performances, Janie Blais s'est qualifiée pour le championnat provincial qui aura lieu à Mississauga du 24 au 27 mars prochain. Durant la compétition, elle est arrivée en première place dans le groupe Star 7-Éléments, Star 7 moins de 12 ans, programme

court et juvénile moins de 12 ans, programme style libre.

Suivant les traces de sa sœur, Mélina Blais a reçu la médaille de bronze au programme Star 3 moins de 10 ans et au programme style libre Star 4 moins de 10 ans.

Finalement, Kamryn Madore a reçu la médaille d'argent dans le programme Star 2-Éléments et la médaille de bronze dans le

programme style libre Star 2.

Cochrane

Mélina et Kamryn ont aussi participé à la compétition présentée à Cochrane samedi dernier.

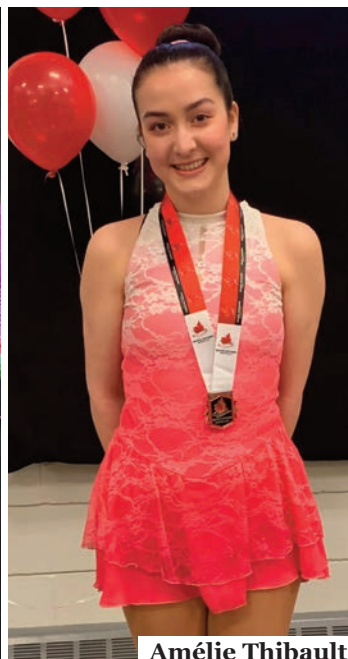
Mélina a changé de niveau pour cette compétition. Elle a reçu la médaille d'argent pour le programme style libre dans le groupe Star 4 moins de 10 ans et elle s'est classée au 5e rang dans le programme Star 4-Éléments.

Quant à Kamryn, elle a reçu la médaille d'argent dans le programme de niveau 1 d'improvisation créative et deux médailles de bronze dans le programme style libre et Star 2-Éléments.

Les jeunes filles ont reçu une médaille d'argent après avoir exécuté ensemble dans le programme Démonstration la chorégraphie qu'elles avaient elles-mêmes créée.



Kamryn Madore et Mélina Blais



Amélie Thibault



Janie et Mélina Blais

Photos : gracieuseté de Samantha Komulainen-Madore

Reprise des activités sportives parascolaires au grand plaisir des jeunes

Par Guy Morin

Comme la majorité des activités sportives à travers la planète, le parascolaire ne fait pas exception et a été mis de côté au cours des deux dernières années pour des raisons de santé publique. La pandémie étant en quelque sorte moins intense maintenant, les jeunes rêvaient, entre autres, de retourner sur le terrain de volleyball.

Pendant les dernières semaines, la direction de l'École secondaire catholique de Hearst a permis aux filles du niveau junior de pratiquer le volleyball. Sous la supervision de l'entraîneuse, Lisa Morin, les adolescentes de la 9e et de la 10e année ont la chance de pratiquer leur sport préféré, une chose qu'elles n'avaient pas pu faire depuis la 8e année. « Le régional et les provinciaux étant annulés encore cette année, on s'est entendu avec trois autres écoles afin de permettre à nos jeunes filles de demeurer actives et d'acquérir de l'expérience », de

dire Mme Morin.

Donc, les écoles Jeunesse Nord de Cochrane, Cité des jeunes et KDHS de Kapuskasing ainsi que les Nordiks de l'École secondaire catholique de Hearst ont mis sur pied trois tournois ne débouchant sur aucun enjeu, tout simplement pour le plaisir et remettre les jeunes dans l'ambiance. « J'ai un groupe très dédié, avec de bonnes techniques de base, mais qui désire s'améliorer et obtenir de

l'expérience. Elles ont, en plus de ça, un esprit d'équipe incroyable et sont tellement excitées d'être finalement sur le court », ajoute Mme Morin.

Lors du premier tournoi à la Cité des Jeunes de Kapuskasing la semaine dernière, les Nordiks en ont surpris plus d'un en disputant un tournoi sans faille. Avec seulement cinq pratiques à son actif, l'équipe des filles a remporté les six parties qu'elles avaient au calendrier. « Les filles

apprennent très vite et s'ajustent rapidement aux différentes situations de match », indique l'entraîneuse.

Les prochains rendez-vous de l'équipe auront lieu du côté du KDHS le mardi 22 mars et à Cochrane le dimanche 27 mars. Toutefois, l'équipe locale ne présentera pas un tel événement puisque Hearst n'est pas en mesure de fournir des arbitres.



Photo de courtoisie

Fin de semaine couteuse pour les Lumberjacks

Par Steve Mc Innis

Tout allait si bien pour les Lumberjacks de Hearst! Malheureusement, la série de victoires s'est arrêtée à douze. L'équipe de Marc-Alain Bégin s'est effondrée au classement avec les deux défaites de la dernière fin de semaine devant ses partisans. Ils auront toutefois l'occasion de se reprendre puisque six parties sont à disputer pour mettre fin à la saison régulière.

Les Bucherons sont passés de la première à la troisième position de la division Est. Les Voodoos occupent la tête, mais ils ont livré quatre matchs de plus que les Jacks, et le Rock est en deuxième place avec 65 points. C'est un point de plus que Hearst, actuellement à 64 points. Les deux équipes ont 42 parties de jouées.

Thunderbirds 4 Lumberjacks 2

Après une pause forcée par le virus de la COVID-19, la malchance des Jacks s'est

poursuivie vendredi dernier alors que l'équipe de l'heure de la Ligue junior du Nord de l'Ontario était en ville, les Thunderbirds de Sault Ste. Marie, elle qui a gagné ses 13 dernières joutes.

Robbie Rutledge avait pourtant marqué le premier but de la rencontre en supériorité numérique dès la première période.

Au deuxième vingt, les Oiseaux ont marqué trois buts de suite et les Jacks n'ont pas été en mesure de revenir dans la partie. Raphaël Lajeunesse a fait lever les 511 partisans de leur siège une dernière fois en deuxième période. Zachary Demers a obtenu deux passes dans la défaite.

L'équipe de l'Ouest a dirigé 25 rondelles vers Matteo Gennaro qui était d'office devant le filet des Jacks. Les locaux ont pour leur part lancé 32 fois sur le gardien adverse.

Beavers 2

Lumberjacks 0

L'Orange et Noir a débuté la rencontre avec quatre éléments

importants en moins. Raphaël Lajeunesse était suspendu puisque la veille, lorsque la sirène a indiqué la fin de la rencontre, l'attaquant s'est exposé à une pénalité majeure et une inconduite de partie pour avoir donné un coup de bâton. Du plus, trois joueurs étaient sous la touche : les attaquants Cody Walker et Robbie Rutledge ainsi que le défenseur Dylan Ford.

Il a fallu attendre la troisième période avant un premier but, et ce sont les Beavers qui ont été plus opportunistes. Les Bucherons ont été incapables d'enfiler un but. Lorsque deux des trois meilleurs pointeurs de la saison ne sont pas sur la feuille de route, la vie est plus difficile à l'attaque. Robbie Rutledge est le

meilleur marqueur de l'équipe avec 58 points suivi de Raphaël Lajeunesse qui en a 56.

La défaite est allée à la fiche du gardien de but Liam Oxner des Jacks, ayant arrêté 30 des 32 lancers dirigés vers lui. Bien que le cerbère ait laissé sa place à un sixième attaquant en fin de troisième période, son équipe n'a pas été en mesure de trouver le fond du filet.

Les Bucherons seront à la maison ce vendredi pour y affronter le Rock de Timmins dans cette guerre sans merci pour la première position de la division Est. Et, samedi, l'équipe ira à Cochrane pour y affronter les pauvres joueurs des Crunch qui ont remporté seulement deux victoires cette année.

Division Est	PJ	G	P	PP	PT	PTS
1- Powassan, Voodoos	46	30	10	5	1	66
2- Timmins, Rock	42	30	10	4	1	65
3- Hearst, Lumberjacks	42	31	9	2	0	64
4- Rivière des Français, Rapides	47	22	24	1	0	45
5- Kirkland Lake, Gold Miners	44	12	29	0	3	27
6- Cochrane, Crunch	41	2	36	1	2	7

Division Ouest	PJ	G	P	PP	PT	PTS
1- Soo, Thunderbirds	43	33	5	2	3	71
2- Soo, Eagles	40	28	9	2	1	59
3- Greater Sudbury, Cubs	41	23	14	3	1	50
4- Blind River, Beavers	41	22	15	4	0	48
5- Elliot Lake, Red Wings	42	13	27	1	1	28
6- Espanola, Express	41	9	28	4	0	22

Statistiques selon la LJHNO, le 16 mars 2022



HÔPITAL
NOTRE-DAME
HOSPITAL (HEARST)

est à la recherche d'un(e)

Coordonnatrice/coordonnateur du service alimentaire Temps plein - permanent

Exigences :

- Baccalauréat spécialisé en sciences de la nutrition
- Membre de l'Ordre des diététistes de l'Ontario
- Avoir un minimum de deux (2) ans d'expérience en gestion
- Capacité de communiquer dans les deux langues officielles (oral et écrit)

Atouts :

- Démontrer du leadership et la capacité de travailler en équipe
- Posséder une connaissance des systèmes informatiques
- Excellentes relations interpersonnelles et publiques
- Savoir établir des horaires de travail pour le département
- Connaissances des règlements de la manipulation des aliments
- Connaissances concernant la commande de la nourriture, la gestion des inventaires et la gestion de budget

Visitez notre site web pour une description complète du poste :

www.ndh.on.ca

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le
29 mars 2022 par courriel à l'attention des
ressources humaines : hr@ndh.on.ca

Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue.

Note : Nous utilisons les renseignements personnels que vous soumettez dans le cadre du concours seulement. Nous nous conformons à la Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée.

1^{er} au 31 mars 2022



Les
Rendez-vous de la
Francophonie

**Participez à nos concours
dès maintenant!**

Visitez le RVF.ca

