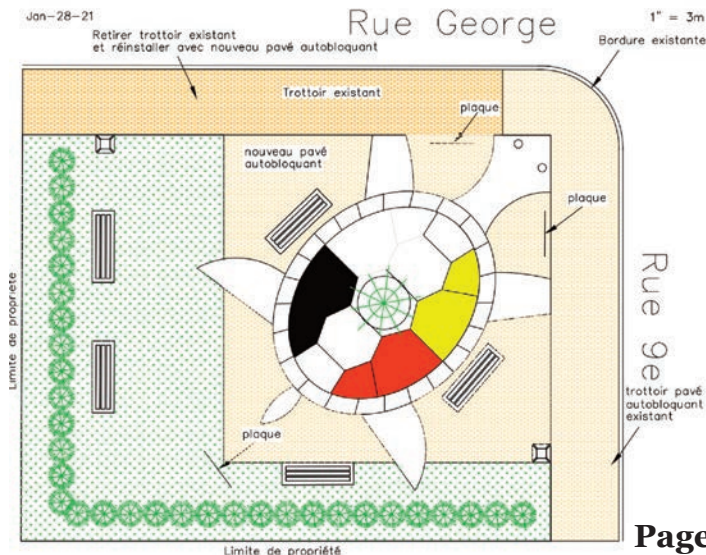


Extendicare de Kapuskasing, une histoire d'horreur



Page 2

Les premières images du parc des cultures



Page 7

Décision prébudgétaire de la Ville de Hearst



Pages 3 et 6

Originaire de Hearst, Joël Payeur présente sa passion



Page 22



* Location 48 mois aux deux semaines / 80 000 km
Stock 20-388, 20-392, 20-492



LIQUIDATION 2020 Ford Edge SEL AWD

Toit panoramique, navigation,
sièges chauffants, etc.

Très très bien équipés!

Seulement **241,99 \$** + TVH

Plusieurs prix à gagner



Tournez la roue chanceuse

1er paiement GRATUIT

Cartes-cadeaux

Téléviseur 50 pouces

« Le profit d'un budget prévisionnel ne reflète pas la réalité » - Marc Dupuis

Par Steve Mc Innis

À la suite de l'article portant sur le surplus au budget prévisionnel 2020 de Mattice-Val Côté publié dans le journal *Le Nord* de la semaine dernière, le maire a été bombardé de questions. Certes qu'il s'agit d'une bonne nouvelle, mais il faut comprendre que ce sont des chiffres prévisionnels et non les chiffres officiels de la dernière année.

La comptabilité d'une municipalité ou des gouvernements n'est pas toujours facile à suivre. La Municipalité de Mattice-Val Côté a présenté des résultats prévisionnels du budget de la dernière année avec un surplus

de 381546 \$. Mais, lorsque le comptable de la Municipalité passera à travers les chiffres, le surplus ne sera pas aussi considérable. « Quand on a un budget prévisionnel, c'est pour nous indiquer, à nous le conseil, dans quelle direction on s'enlève à la fin de l'année », indiquait le maire, Marc Dupuis, à l'émission l'Info sous la loupe de la radio CINN 91,1 du vendredi 5 février dernier.

« Une chose qui est importante, c'est que l'amortissement, pour nous, se situe toujours aux alentours de 300 000 \$. Donc il ne reste plus grand-chose. Et, il y a

toujours des factures qui entrent dans les trois mois qui suivent », calcule le maire. « Mais, actuellement, ça regarde très bien qu'on suit notre budget. »

Le fait que les dépenses aient été moindres et les revenus supérieurs au budget proposé en début d'année ne sont pas des coïncidences. « En sachant ce qui s'en venait avec TC Energy, on a commencé d'avance à faire certaines coupures. Les revenus, ils sont plus élevés que prévu et l'une des raisons, c'est le secteur de l'environnement et la location des véhicules. Quand TC Energy a démantelé ses installations, la

Municipalité a généré en 2020 au niveau des transports de l'eau que ça prenait, parce qu'ils ont dû acheter de l'eau, des matériaux granuleux et louer des véhicules. Sans compter les matériaux de construction qui ont été portés au dépotoir et ils ont dû payer pour ça. Ce sont des revenus de plus qu'on a eus, mais qu'on n'aura pas en 2021 », conclut-il.

Le travail se poursuit donc pour les élus de la Municipalité et les prochains mois risquent d'être décisifs.

COVID-19 : situation stressante à la résidence Extendicare de Kapuskasing

André Magny — Initiative de journalisme local — APF — Ontario

Le député néodémocrate de Mushkegowuk-Baie James à l'Assemblée législative de l'Ontario, Guy Bourgoïn, a organisé une rencontre Zoom avec les citoyens jeudi dernier. Le sujet? Donner la parole aux familles qui vivent depuis un mois une situation dramatique à la suite du décès de seize personnes à la résidence privée de soins de longue durée Extendicare de Kapuskasing. Ces chiffres ont été confirmés par le Bureau de santé Porcupine.

Plus de 150 personnes ont assisté à la rencontre virtuelle. Quelque 90 commentaires ont également été formulés par écrit. Des personnes dont les proches vivent à Extendicare ont exprimé leur angoisse face à la situation.

Manque de transparence

Des personnes ayant des proches à Extendicare, comme Mélissa Caron, présente sur Zoom, a déploré le manque de transparence de la part de la direction en dépit de rencontres virtuelles avec celle-ci comme l'indiquait Monique Isabelle. Des campagnes sur les médias sociaux

ont été démarrées pour alerter les gens.

Pour les proches des malades, beaucoup de questions sont sans réponse. Pourquoi n'ont-ils pas été envoyés plus rapidement à l'hôpital? Parce que leur santé s'était détériorée très rapidement? Parce que les familles ne le souhaitaient pas? Pour protéger l'Hôpital Sensenbrenner pourtant prêt à les recevoir?

Suffisamment de personnel?

Le député franco-ontarien avait aussi demandé à ses collègues du Nouveau Parti démocratique, la députée fédérale d'Algoma-Manitoulin-Kapuskasing, Carol Hughes, ainsi que la députée de Brampton-Centre et porte-parole de l'opposition à Queens Park en matière de Services aux aînés, Soins à domicile et Soins de longue durée, Sarah Singh, de venir donner leur appui aux gens présents. Les politiciens néodémocrates ont même demandé que la résidence soit mise sous tutelle. Pour sa part, Carol Hughes se questionnait sur le nombre suffisant de travailleurs

depuis un mois en raison de ceux qui auraient été atteints par la COVID-19. « Ces gens travaillent souvent à temps partiel. Ils doivent cumuler souvent deux emplois. Il faut que les deux paliers de gouvernement améliorent leur condition de travail. On doit rétablir notamment la prime de risque », a-t-elle dit.

Avant l'éclosion, Mélissa Caron avait trois grands-parents, deux grands-pères et une grand-mère, à Extendicare. Elle a eu le chagrin de perdre un grand-père. L'autre est encore là, quoiqu'affaibli. La famille a réussi à retirer sa grand-mère. « C'était notre reporter! C'est elle qui nous disait ce qui n'allait pas. Pendant trois semaines, elle n'a pas eu de douche », a-t-elle raconté. Bien que Mme Caron mentionne que les préposés sont exceptionnels, elle déplore cependant qu'il ait fallu trois semaines avant qu'un médecin soit sur place pour constater l'ampleur de la situation.

Pour Carol Hughes, « faire de l'argent sur le dos des aînés, c'est inadmissible. »

Du renfort anglophone

Sans nier que la résidence ait fait appel à du personnel de l'extérieur pour prêter mainforte aux gens déjà sur place, selon Mélissa Caron, plusieurs de ces personnes n'étaient pas bilingues. « À Extendicare, les trois quarts [des résidents] sont francophones. Mon grand-père Bélanger avait mal au cœur, a-t-elle raconté. Il était incapable de s'exprimer en anglais. Il a fallu que ma sœur, qui le voyait d'une fenêtre, intervienne auprès d'une préposée anglophone pour lui expliquer ce qu'avait mon grand-père. » Selon elle, « le soin à une personne est affecté si celle-ci ne peut pas parler en anglais ».

La jeune femme compare la situation d'Extendicare avec celle survenue à la Résidence Prescott et Russell à Hawkesbury. « Ils ont 130 patients. Ils n'ont pas hésité à demander l'aide de la Croix-Rouge. Pour deux fois plus de monde, ils n'ont eu que 16 décès », a-t-elle mentionné.



**MEUNIER
CARRIER**
— LAWYERS —

151, AVENUE SECOND
TIMMINS, ON P4N 1E8
TÉL: 705-531-5500
WWW.MCLAWYERS.CA
RETROUVEZ-NOUS
SUR FACEBOOK

ACCIDENTS - BLESSURES CORPORELLES
PREMIÈRE CONSULTATION GRATUITE
SERVICES BILINGUES



Kenneth Ciupka, B.A., J.D. jciupka@mclawyers.ca Jay Meunier, B.A. (Hons), LL.B. jmeunier@mclawyers.ca David Carrier, B.A. (Hons), J.D. dcarrier@mclawyers.ca

Les employés de la Ville de Hearst incapables d'obtenir un ajustement de salaire

Par Steve Mc Innis

Depuis plusieurs années, les employés de la Ville de Hearst tentent d'obtenir un ajustement salarial afin d'atteindre la moyenne de ce qui se fait ailleurs. La dernière proposition réalisée avec une firme spécialisée proposait des augmentations qui auraient eu un impact sur le budget à la hauteur de 136 247 \$ seulement cette année. Décision du conseil municipal : c'est non ! Les employés non syndiqués des différents départements de la Ville demandaient une révision du programme d'administration salariale et l'analyse des postes qui n'a pas été retouchée depuis 1991. Et, pour la Ville, ce dossier était devenu une priorité surtout avec les nombreuses embauches de nouveaux employés dans les dernières années à la suite de plusieurs retraites.

En 2019, le conseil approuvait l'embauche d'une consultante

pour mettre à jour le programme d'administration salariale de la Ville de Hearst qui a coûté 24 295 \$ incluant la TVH jusqu'à maintenant.

Le projet a commencé vers la fin de l'été 2019 avec la formation d'un comité d'évaluation et le choix des outils, selon les recommandations de la consultante. La révision de tous les postes était par la suite faite en groupe. Les notes attribuées à chacun des facteurs évalués provenaient d'un manuel d'évaluation fourni par la consultante. Et, elle a ensuite pondéré le tout pour parvenir à un système de pointage.

La consultante a également effectué un sondage auprès de neuf municipalités du Nord de l'Ontario ayant environ la même densité de population.

Après presque deux ans de travail, une nouvelle grille salariale était proposée lors d'une

rencontre spéciale du conseil municipal qui a eu lieu mardi dernier. En général, les données démontrent que les salaires de la Ville de Hearst sont de 5 % plus bas que la moyenne établie par la consultante.

La consultante proposait alors une nouvelle grille salariale et une période de transition étalée sur trois ans. Sur une masse salariale de près de 4,5 millions, le coût total de l'ajustement en 2021 représente 136 247 \$, soit 3 % de la masse salariale totale pour environ 43 employés à temps plein et 24 à temps partiel. Lors d'un vote tenu au cours d'une réunion extraordinaire du conseil municipal, la proposition a été défaite. Daniel Lemaire et Marc Ringuette ont voté en faveur, mais Gaëtan Baillargeon, Josée Vachon, Joël Lauzon et Roger Sigouin ont voté contre. Le conseiller Conrad Morin était

absent. « Nous ne sommes pas contre, mais le *timing* n'est vraiment, mais vraiment pas bon », indiquait Roger Sigouin, maire de Hearst, pour expliquer sa décision, ce que les autres conseillers qui ont voté contre semblaient dire également.

L'instabilité économique due à la COVID-19 semble avoir eu raison des employés. Toutefois, la conseillère Vachon a suggéré que la demande soit reportée à l'an prochain, lorsque la situation économique sera plus stable.

Actuellement, le salaire le plus bas à la Ville, sans compter les emplois étudiants, sur la grille salariale est de 21 340 \$ par année et le plus haut, à la classification 14, est de 122 291 \$ par année.

Les augmentations salariales depuis 2016 varient entre 1,5 % et 2 %.

Minimum de 2 % d'augmentation de taxes à Hearst

Par Steve Mc Innis

Chaque municipalité aura un défi particulier dans la préparation de son budget avec la pandémie de COVID-19. Certaines communautés seront plus frileuses à l'idée de dépenser. La Ville de Hearst présentera un budget équilibré, tel que l'exige la loi, dans les prochaines semaines. On sait déjà que la taxe sur l'eau sera à 7 %, mais les contribuables doivent également s'attendre à une augmentation de la taxe immobilière.

Le maire de Hearst le répète constamment : il craint énormément l'impact de la pandémie sur l'économie locale et régionale, ce qui pourrait avoir des conséquences sur l'année en cours. Pour l'instant, on ne prévoit pas de coupe draconienne. « Le bud-

get va être prêt à présenter au plus tard dans un mois, je crois. La trésorière fait du bon travail dessus, elle nous a dit qu'il est tout près de sortir, ça va être un record », indique M. Sigouin.

Les élus devront décider d'un taux pour l'augmentation des taxes municipales, dont le minimum est déjà établi à 2 %, mais au dire du maire, il ne serait pas surpris d'approuver une augmentation plus marquée. L'un des problèmes, c'est que la province de l'Ontario a gelé la valeur immobilière.

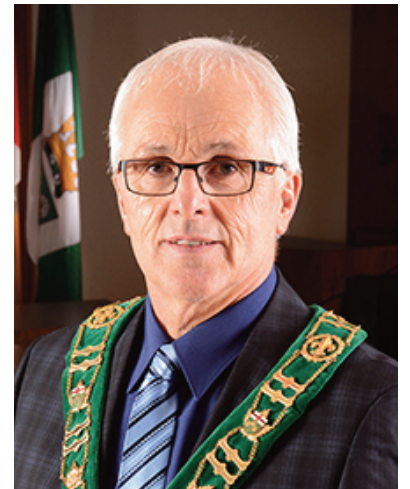
Lors de la dernière rencontre extraordinaire du conseil municipal de Hearst qui se tenait mardi dernier, la trésorière, Manon Higgins, expliquait qu'au cours d'une année normale, la

Société d'évaluation foncière des municipalités procède au calcul de la valeur des propriétés, ce qui a un impact direct sur les revenus de la Municipalité. La seule exception cette année sera pour les propriétaires qui ont apporté des changements, des agrandissements ou pour les nouvelles constructions.

Les projets affectés ?

Les conseillers ont profité du passage de la trésorière pour demander quelques précisions concernant les futurs projets. Celle-ci ne semblait pas indiquer que le montant habituellement consacré aux projets annuels serait très différent des dernières années. « Les différents départements proposent des projets qui dépassent les 4 millions de dol-

lars. À l'interne, on coupe plusieurs d'entre eux et après, vous (les élus) devez accepter des projets prioritaires totalisant entre 1 million et 1,5 million selon les années », a expliqué la trésorière de la Ville de Hearst.



COVID-19: 345 cas de différents variants en Ontario

Émilile Pelletier — Initiative de journalisme local — Le Droit

L'Ontario a enregistré jusqu'à présent 345 cas de variants de la COVID-19, soit 338 provenant du Royaume-Uni, six de l'Afrique du Sud et un du Brésil.

Mercredi, la santé publique fait état de 847 nouvelles infections quotidiennes de la COVID-19, portant le total à 288 583 cas du virus en province depuis le début de la pandémie.

On déplore aussi dix nouvelles

victimes du coronavirus. En tout, la maladie a emporté 6729 Ontariens.

Hospitalisations

Mardi, 719 personnes atteintes du virus étaient à l'hôpital pour soigner des symptômes, dont 298 aux soins intensifs. Parmi ces patients, 211 avaient besoin d'un respirateur pour rester en vie.

En foyers de soin de longue durée

(FSLD), trois résidents et huit employés ont reçu un diagnostic positif à la COVID-19, mardi.

La même journée, onze résidents de ces établissements ont été emportés par le virus.

En tout, 3728 résidents et onze employés de FSLD ont perdu la vie aux mains de la COVID-19 en Ontario.

Au cours des dernières 24 heures, 9107 Ontariens ont roulé

leur manche pour recevoir une dose du vaccin contre la COVID-19.

En tout, 489 484 doses du vaccin ont été administrées en province. Jusqu'à présent, un peu plus de 195 000 Ontariens sont considérés comme immunisés contre le virus par les fabricants du vaccin puisqu'ils ont reçu leurs deux doses.

Qu'est-ce qu'un climat toxique pour les personnes racialisées ?

Paige Galette, chroniqueuse – Francopresse

Le rapport faisant état d'un climat de travail toxique à Rideau Hall a créé une onde de choc à travers le pays. Pourtant, les histoires de climats toxiques dans les milieux de travail sont nombreuses, tant dans le secteur public que privé. Elles ne sont pas réservées à un milieu, à un genre ou à une profession. En tant que femme noire, j'en ai moi-même vu et subi de toutes les couleurs au fil des années. Ce que j'ai vu et vécu n'est ni un conte de fées ni de l'exagération. Le climat toxique peut prendre plusieurs formes : patrons abusifs, intimidation entre collègues, propos inappropriés. Tout cela peut causer de l'anxiété et mener à la dépression. Mais pour nous, les personnes racialisées, un climat toxique se concrétise par des abus de pouvoir conséquents à notre identité.

Les microagressions à l'égard des personnes racialisées, quand elles s'accumulent, atteignent la dignité et le bien-être de la personne.

Les exemples sont nombreux, à commencer par l'attouchement des cheveux. On ne toucherait pas le ventre d'une personne enceinte sans son consentement, alors pourquoi le fait-on pour les cheveux d'une personne noire ? Ou alors, faire remarquer à une personne racialisée qu'elle maîtrise bien la langue parlée par la majorité. « Tu parles si bien français, tu n'as pas d'accent » et « où as-tu appris à parler français ? » sont des commentaires qu'on me fait souvent. Un peu pour souligner le fait que je ne fais pas partie de la majorité et que, de ce fait, on s'attend à ce que je ne puisse pas parler le même français que les

autres. Et pourtant, le français est ma première langue !

Et finalement, la fameuse question « d'où viens-tu ? ». Imaginez-vous donc que je viens d'ici !

On retrouve aussi d'autres types d'agressions comme le racial gaslighting. Vous connaissez sans doute le gaslighting, qu'on appelle en français le décervelage, qui nous a été présenté par le mouvement féministe. Le mouvement antiraciste nous présente alors le racial gaslighting, le décervelage racial, comme étant un détournement de vérités quant aux expériences de racisme.

Lorsque quelqu'un dénonce une action comme étant raciste et qu'une personne n'ayant jamais vécu ces expériences la corrige ou lui dit qu'elle a tort, c'est nier ses expériences et ses vérités. C'est ça, le racial gaslighting.

Et bien entendu, il y a le racisme systémique, que vous devez certainement déjà connaître.

Lorsque ces situations s'accumulent de jour en jour, croyez-moi, ça devient insupportable.

Une souffrance longue et pénible. Dénoncer un climat toxique demande du courage. D'après mon expérience, les victimes ayant dénoncé se sont souvent elles-mêmes vues pénalisées et accusées d'avoir créé une atmosphère tendue.

Les punitions peuvent se traduire par des changements de tâches ou de fonctions, par le manque d'occasions de promotion ou pire encore, par le congédiement.

Par crainte du pire, j'ai même vu quelques victimes quitter leur emploi avant même de porter plainte. La peur de dénoncer les actes existe. Le choix de dénon-

cer comporte des risques. Quand une personne dénonce des comportements abusifs ou un climat toxique, elle espère corriger la situation, ce qui n'est malheureusement pas toujours le cas. Souvent, je remarque que la personne à l'origine du problème, l'agresseur, démissionne pour des « raisons familiales ou personnelles » et va se réinventer. Comment pourrait-on s'assurer que les actions dénoncées ne se reproduisent pas, autant pour la personne ayant causé les malaises que pour ses victimes ?

Quelles sont les leçons à tirer et quelles sont les retombées ? Dans quel état laisse-t-on cet organisme ?

Et surtout, dans quel état laisse-t-on les victimes ?

Contrairement à la croyance populaire, le climat toxique ne s'infiltre pas seulement dans les grandes entreprises, mais aussi dans les petits organismes où l'on ne retrouve que quelques employés et où il est parfois plus difficile d'avoir des ressources pour se sortir de ces situations. Il faut garder l'œil ouvert.

Sourire de la semaine



APF Association de la presse francophone

FIER MEMBRE

LES **Médias** de l'épinette noire

JOURNAL LE NORD

CINN911.com

Équipe

Steve Mc Innis

Directeur général et éditeur
smcinnis@hearstmedias.ca

Marie-Claude Chabot

Directrice adjointe/comptabilité
mmongrain@hearstmedias.ca

Elsie Suréna

Awa Dembele-Yeno

Charles Ferron

Marie-Mai Barlow

Journalistes
journaliste@hearstmedias.ca

Chloé Villeneuve

Graphiste
cvilleneuve@hearstmedias.ca

Anouck Guay

Distribution
info@hearstmedias.ca

Guy Morin

Collaborateur

Manon Longval

Ventes
vente@hearstmedias.ca

Claire Forcier

Révisseuse bénévole

Anouck Guay

Claudine Locqueville

Chroniqueuses

Sites Web

Journal

lejournallenord.com

Journal électronique

lejournallenord.com (virtuel)

Facebook

fb.com/lejournallenord

Membres

APF

apf.ca

613 241-1017

Fondation

Donation-Frémont

613 241-1017

Canadian Media Circulation

Audit

circulationaudit.ca

416 923-3567

Lignes agates marketing

anne@lignesagates.com

866 411-7487

Journal Le Nord

1004, rue Prince, C.P. 2648

Hearst (ON) PoL 1N0

705 372-1011

Notre journal rectifiera toute erreur de sa part qui lui est signalée dans les 48 heures suivant la publication. La

responsabilité de notre journal se limite, dans tous les cas, à l'espace occupé par l'erreur, pourvu que l'annonce en question nous soit parvenue avant l'heure de tombée. Il est interdit de reproduire le contenu de ce journal sans l'autorisation écrite et expresse de la direction. Nous reconnaissons l'aide financière du Gouvernement du Canada, par l'entremise du Fonds du Canada pour les périodiques pour nos activités d'édition.

Prenez note que nous ne sommes pas responsables des fautes dans plusieurs des publicités du journal. Nombreuses sont celles qui nous arrivent déjà toutes prêtes et il nous est donc impossible de changer quoi que ce soit dans ces textes.



Hearst en bref : contrat, embauche et subvention

Par Steve Mc Innis

La Ville de Hearst recevra une compensation financière de 2369 \$ de la province. En réponse à la pandémie de la COVID-19, l'Ontario offre du financement aux municipalités pour aider à couvrir les coûts de nettoyage supplémentaires des services de transport municipal.

Contrat

En 2019 le conseil avait approuvé un montant de 90 000 \$ pour l'achat de 10 nouveaux appareils de respiration personnels de marque Dräger. Les nouveaux appareils consistent en un réservoir d'air en fibre de verre, d'une

capacité de 45 minutes. Ces derniers doivent être inspectés et certifiés annuellement.

Le département des incendies possède un compresseur à air qui sert à remplir les réservoirs d'air des pompiers. Ce compresseur sert aussi à remplir les réservoirs d'air des services des incendies des communautés voisines, comme Hallébourg et Jogues. Cette pièce d'équipement doit également être inspectée et maintenue deux fois par année.

La Ville a procédé à l'embauche de la compagnie Trans Canada Safety de North Bay pour s'occu-

per de l'entretien et l'inspection des appareils puisqu'elle est la seule à représenter l'entreprise Dräger dans la région. L'entente est de 18 973,64 \$ sur cinq ans, l'équivalent de 3 794,73 \$ par année.

Embauche

Depuis le début de février, Roger Vienneau a été embauché par la Ville de Hearst comme contrôleur routier, un nouveau poste pour diriger la circulation lors des opérations de déneigement effectuées par le département des travaux publics. Après mure réflexion, l'administration a

trouvé bon d'augmenter les responsabilités du poste afin de donner l'autorité à la personne sélectionnée d'émettre des contraventions de stationnement.

M. Vienneau est donc embauché sur une base occasionnelle et à temps partiel. Ses principales tâches seront le contrôle routier lors des opérations de déneigement, mais également l'émission de contraventions aux propriétaires des voitures stationnées le long des routes municipales la nuit avant les opérations de déneigement.

La 11 en bref : variant, soins infirmiers auxiliaires et PPO

Par Charles Ferron

Pas de variant au foyer

Extendicare

Le Bureau de santé Porcupine a confirmé dans un communiqué qu'aucun variant de la COVID-19 ne circule dans les locaux du foyer Extendicare de Kapuskasing. L'agence régionale attend toutefois encore de recevoir les résultats finaux de deux individus de Timmins qui auraient testé positif à un variant du virus. Le BSP a également annoncé un 16e décès à l'établissement durant la longue fin de semaine. Entretemps, la région du Bureau de santé Porcupine est maintenant passée à l'orange dans le cadre du déconfinement de l'Ontario. Depuis mardi, les rassemblements sont limités à 10 personnes à l'intérieur et 25 personnes à l'extérieur. De plus, de nombreuses entreprises peuvent ouvrir à nouveau tout en suivant les directives en vigueur visant à limiter la propagation de la COVID-19. Entre autres, les restaurants et bars ne pourront accueillir que 50 personnes à l'intérieur, en groupes de quatre par table maximum.

Formation en soins infirmiers

Le Collège Boréal va maintenant offrir son programme pour les soins infirmiers auxiliaires sur ses sept campus à travers l'Ontario à partir de septembre 2022. Cette expansion inclut les campus de Hearst, Kapuskasing, Nipissing et Windsor alors que ceux de Sudbury, Timmins et Toronto donnaient déjà la formation.

Selon les intervenants présents à la conférence de presse de mardi, le nouveau programme va permettre l'accès à des formations en haute demande et de remédier à la pénurie de personnel dans le secteur. En plus de ce dévoilement, d'autres annonces devraient suivre prochainement dans le domaine de la santé, d'après les membres de l'administration du Collège Boréal.

10 000 \$ à

Smooth Rock Falls

La Fondation de l'Hôpital de Smooth Rock Falls s'est vu remettre un chèque de 10 000 \$ par l'École de médecine du Nord de l'Ontario. Cette somme remportée dans le cadre d'un concours sous forme de jeu-questionnaire permettra de financer l'achat de quelques pièces d'équipement.

Le montant aidera notamment à améliorer les soins de longue durée qui sont administrés à l'établissement. La présidente de la Fondation de l'Hôpital, Marielle Cousineau, apprécie

l'appui de la communauté et dit avoir eu du plaisir à participer pendant le temps des Fêtes.

PPO

La Police provinciale de l'Ontario a arrêté une personne de 31 ans de Kapuskasing après avoir reçu des informations portant sur de la possible cyberprédation le 23 janvier dernier.

L'individu a été arrêté et accusé

d'avoir attiré quelqu'un de moins de 18 ans en utilisant des moyens de télécommunication. La PPO a également accusé la personne de fabriquer, d'imprimer, ou de posséder de la pornographie juvénile avec l'intention de la publier. L'accusé sera de retour à la Cour de justice de l'Ontario à Kapuskasing en mars prochain.

BINGO 3000 \$ EN PRIX! Tous Les samedis à 11 h SUR LES ONDES DE CINN911.com

Avez vous besoin d'aide pour naviguer à travers les programmes fédéraux de soutien liés à la pandémie, tel que le crédit d'impôt temporaire pour ceux et celles qui ont travaillé à domicile en 2020? Vous pouvez communiquer avec mon bureau et on se fera un plaisir de vous aider.

Carol Hughes, Députée
Algoma-Manitoulin-Kapuskasing
carol.hughes@parl.gc.ca
800-920-2057 • 705-335-5533

NPD

Hearst planifie les dix prochaines années en matière de réfection de routes municipales

Par Steve Mc Innis

Le département des travaux publics de la Ville de Hearst a proposé un plan décennal à propos de la réfection des routes municipales. Le secteur des maisons neuves à l'ouest de la ville est largement visé dans les projections.

Avant la préparation du budget annuel, un plan de dix ans est proposé aux élus. « C'est toujours sujet à approbation du conseil municipal », indique Luc Léonard, directeur des travaux publics et services d'ingénierie à la Ville. « C'est vraiment un document prébudget avec une vision à long terme pour mieux gérer les actifs. Il n'y a rien de coulé dans le béton. Advenant une opportunité, les plans peuvent changer. »

La Ville projette sur trois ans la réfection de plusieurs tronçons routiers dans le quartier qu'on surnomme « les maisons neuves ». Les rues St-Laurent, Pearson, Mongeon et la place Flood font partie du plan pour les saisons estivales de 2022 à 2024. En 2025, l'administration municipale envisage la remise à neuf des rues Mc Manus, Aubin et Boucher. On prévoit une période de deux ans pour exécuter les travaux à l'exception de la rue Boucher qui ne sera pas terminée

avant 2029. « On fait la rue Boucher avec les connexions pluviales des autres routes. »

En 2027, la documentation prévoit le début des travaux de réfection des routes Houle, Aubin et Powell. Trois ans seront nécessaires pour mener à terme ces travaux.

Si tout va bien, les travaux de la 15e Rue pourraient être lancés en 2030 probablement.

Aucun projet n'est à l'horaire pour la prochaine saison estivale. « Les choses peuvent changer du jour au lendemain si la province nous sort d'autre argent », avance Roger Sigouin, maire de Hearst. « L'année passée vous savez qu'on a fait la rue West qui était censée prendre deux ans, mais on l'a fait dans la même année. Cette année, faut qu'on continue à payer cette partie-là, donc si le gouvernement sort d'autres projets c'est certain qu'on est prêt pour continuer à faire d'autres routes en ville. »

La réfection des routes comprend le renouvellement des conduits pluviaux.

La documentation prévoit également des travaux sur les routes secondaires, le roulement de la flotte de véhicules, des réparations sur les édifices municipales ou encore de l'équipement.



Photo : theasphaltpro.com

Roger Sigouin mentionne que la Ville sera sans pitié pour les rassemblements illégaux !

Par Steve Mc Innis

Au grand plaisir de plusieurs personnes, la fin du confinement imposé en décembre est maintenant arrivée. Certaines permissions sont accordées, mais aux yeux du maire de Hearst ce n'est pas une raison pour prendre des risques et faire n'importe quoi. Il lance un message clair, surtout aux plus jeunes qui se rassemblent illégalement pour faire la fête.

Roger Sigouin se fait critiquer de tous bords, tous côtés ! Une partie de la population trouve qu'il n'est pas assez présent ni assez sévère avec les contrevenants et une autre partie déplore la rigidité des règlements. « Je me fais critiquer que je ne parle pas assez souvent, que je ne passe pas assez souvent un message ou que je ne suis pas aussi souvent sur Facebook que d'autres, mais c'est certain que moi je n'ai pas toutes les nouvelles. Quant à aller sur Facebook pour faire des annonces qui ne sont peut-être pas la vérité, j'aime mieux que les gens aillent sur le site du Bureau de santé », dit le maire.

Les réjouissances au Foyer des Pionniers ont été de courte durée. À peine on annonçait la fin de la dernière éclosion qu'un nouveau cas a été déclaré le lendemain. « La seule affaire que je peux dire, c'est que c'est sérieux. C'est assez sérieux dans notre communauté, puis n'attendons pas qu'il arrive des choses comme à Kapuskasing, de perdre du monde. On ne veut pas perdre nos parents, nos grands-parents, nos amis. Faut les protéger, mais les seules personnes qui peuvent

les protéger dans cette situation, c'est la population », lance le maire.

Le premier magistrat mentionne avoir été mis au courant de rassemblements illégaux. Il ajoute que la Ville agira. « On sait qu'il y a des jeunes qui font des *partys*. On a eu une rencontre avec la Police provinciale de l'Ontario dernièrement et ils recevront des contraventions. On sait où ils sont, pis si les jeunes pensent que c'est drôle, ce n'est pas drôle. N'attendez pas d'avoir des charges de 750 \$ pour un *party*. On sait que c'est difficile, on le sait, on a déjà été adolescent, mais soyez prudent pour passer à travers si on veut avoir un été, ou un automne normal », exhorte-t-il.

Zone orange

Le territoire desservi par le Bureau de santé Porcupine était en zone orange ce mercredi 17 février. Cette couleur impose des mesures dites « intermédiaires ». Les services de soins personnels sont maintenant permis, mais ceux nécessitant le retrait du couvre-visage sont interdits. Il est interdit de vendre de l'alcool après 21 h et la fermeture des établissements est établie à 22 h, avec un maximum de 50 clients à l'intérieur des bars et des restaurants.

Les restaurants et les salles de réunion sont limités à quatre personnes par table. Les spectateurs sont interdits aux événements sportifs, sauf pour les jeunes de moins de 18 ans accompagnés d'un parent.

L'INFO SOUS LA LOUPE

Avec Steve Mc Innis

Restez à l'affût de l'actualité locale et provinciale !!

Présenté par :



CINN911.com

TOUS LES VENDREDIS
DE 11 H À 13 H

En reprise le samedi de 9 h à 11 h

Le parc des cultures prend forme

Par Steve Mc Innis

Lors de la dernière rencontre du comité pour la création d'un parc des cultures sur le terrain vacant au coin des rues George et 9e, un schéma a été présenté sur ce qui pourrait être le projet final. Le terrain qui a longtemps hébergé le Motel Queen's et qui appartient à la Ville depuis sa démolition, sera transformé en un parc idéalement pour le 100e de la Ville.

En janvier dernier, le comité, piloté par les Amis de la francophonie, avait une première idée sur papier de ce à quoi le projet pourrait ressembler. Le nouveau dessin conçu à l'échelle laisse entrevoir une tortue vue du ciel. La carapace de la tortue serait faite de béton et des formes y seraient imprégnées. « Au centre, il va y avoir un arbre en métal avec des feuilles pour nommer toutes les cultures qui sont passées à Hearst et puis je pense que vu que c'est un terrain vacant, ça va juste mettre encore plus de beauté dans notre communauté », déclare Roger Sigouin, maire de Hearst.

Les échéanciers officiels ne sont toujours pas encore connus. « On a l'intention de commencer ça cet été puis c'est un projet qui va,

disons à travers le 100e, faire connaître toutes les cultures qui ont passé à Hearst, les Finlandais, les Italiens, puis tous les pionniers aussi », ajoute le maire. Un gazon autour du parc et un pavé autour de la tortue devraient compléter le portrait et minimiserait l'entretien hebdomadaire réalisé par le département des parcs et loisirs. Pour ce qui est des arbres, des cèdres blancs ont été sélectionnés pour délimiter le terrain.

Selon Yves Morrisette, directeur général de la Ville de Hearst, le croquis convient parfaitement à la culture des Premières Nations avec la représentation de l'arbre sur le dos de la tortue.

Certaines modifications pourraient être apportées avant de publier un appel d'offres.

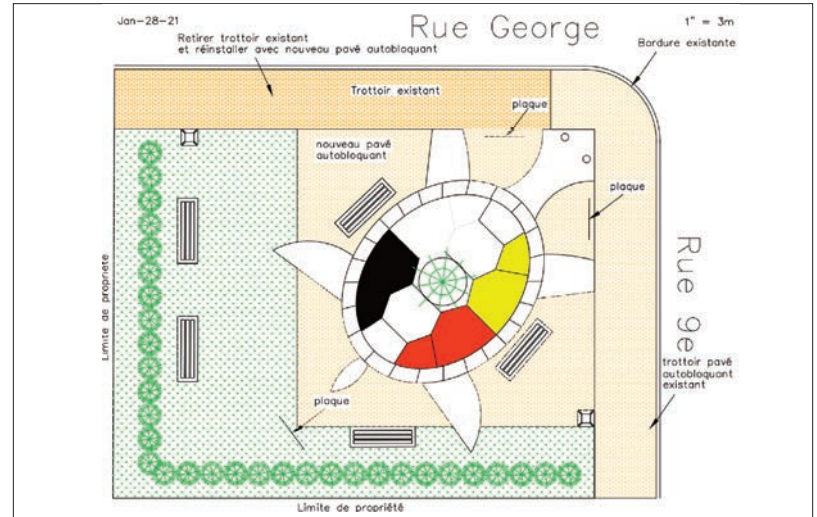
Entre autres, des membres du comité ont discuté de la possibilité de diviser la carapace de la tortue avec les quatre couleurs de la roue médicinale. La roue médicinale symbolise, pour les Premières Nations, un mode de vie, des croyances et des enseignements qui ont cours depuis des milliers d'années. Elle prend la forme d'un cercle divisé en quatre quadrants dont chacun

est d'une couleur distincte, soit le rouge, le jaune, le blanc et une couleur foncée comme le bleu ou le noir.

Une demande de subvention auprès d'Arbres Canada a été présentée, pour un montant maximal de 10 000 \$. Il y a également la possibilité de faire une demande de subvention auprès

de la Société de gestion du fonds du patrimoine, ainsi qu'à Patrimoine Ontario pour l'événement du 100e.

Pour l'instant, on ne connaît pas la contribution financière de la Ville. Une proposition sera intégrée au prochain budget, toutefois elle devra être approuvée par le conseil.



Un 6^e tournoi de hockey du MNRF

Par Steve Mc Innis

Le ministère des Richesses naturelles et des Forêts du district de Hearst envisage d'accueillir le 48e tournoi provincial de hockey du 23 au 25 mars 2023 à défaut d'avoir été en mesure de le présenter le printemps dernier. Une fin de semaine non négligeable sur le plan économique pour la communauté.

Le centre récréatif Claude-Larose devait être le théâtre d'un tournoi provincial de hockey en mars 2020. Les mesures d'urgence imposées par la province de l'Ontario afin de contrer la COVID-19 n'avaient pas permis d'accueillir les centaines de joueurs de hockey amateurs de ce ministère provenant des quatre coins de la province.

Selon les années, de 30 à 36 équipes d'une dizaine de joueurs se déplacent pour cette fin de semaine qui se veut amicale. La ville de Hearst a accueilli ce genre de tournoi à cinq

reprises au cours des 25 dernières années. La première présentation de cette compétition amicale eut lieu en 1995 et par la suite chaque cinq ans, soit 2000, 2005, 2010, 2015.

Les retombées économiques pour la ville ne sont pas négligeables, car une équipe de bénévoles locale prend habituellement en charge la responsabilité du bar. Selon les données fournies par les organisateurs, certaines années, 13 000 \$ était amassé et remis à divers organismes ou activités locales.

Ce montant ne comprend pas les retombées indirectes, comme la location de chambres d'hôtel, les repas et les diverses dépenses des participants. Au cours des dernières années, l'équipe de Tourisme Hearst a déployé beaucoup d'efforts pour attirer ce genre d'événement afin de développer un plan de tourisme sportif.

5 QUESTIONS TO ASK ABOUT YOUR MEDICATIONS

when you see your health care provider

KEEP YOUR MEDICATION RECORD UP TO DATE.

1. CHANGES?

Have any medications been added, stopped or changed, and why?

2. CONTINUE?

What medications do I need to keep taking, and why?

3. PROPER USE?

How do I take my medications, and for how long?

4. MONITOR?

How will I know if my medication is working, and what side effects do I watch for?

5. FOLLOW-UP?

Do I need any tests and when do I book my next visit?

Remember to include:

- ✓ drug allergies
- ✓ vitamins and minerals
- ✓ herbal/natural products
- ✓ all medications including non-prescription products

Ask your doctor, nurse or pharmacist to review all your medications to see if any can be stopped or reduced.

Please return unused or expired medications back to your pharmacy for proper disposal.

Properly disposing medication will help keep them out of the wrong hands, prevent abuse, or accidental ingestion.

SafeMedicationUse.ca

www.stayonyourfeet.ca

5 QUESTIONS À POSER À PROPOS DE VOS MÉDICAMENTS

lors d'une consultation avec votre fournisseur de soins

Gardez votre dossier médical à jour.

1. CHANGEMENTS?

Est-ce que des médicaments ont été ajoutés, arrêtés ou changés et pourquoi?

2. CONTINUER?

Quels médicaments dois-je continuer à prendre et pourquoi?

3. USAGE CORRECT?

Comment dois-je prendre mes médicaments et pour combien de temps?

4. SURVEILLER?

Comment vais-je savoir si mes médicaments agissent et quels effets secondaires faut-il surveiller?

5. SUIVI?

Aurai-je besoin de tests et quand dois-je prendre mon prochain rendez-vous?

Rappelez-vous d'inclure :

- ✓ les allergies aux médicaments
- ✓ vitamines et minéraux
- ✓ produits à base de plantes / produits naturels
- ✓ incluant tous les médicaments ainsi que les médicaments sans ordonnance

Demandez à votre médecin, infirmière ou pharmacien de passer en revue tous vos médicaments pour voir s'il faut arrêter ou réduire l'un ou plusieurs de ces médicaments.

Retournez les médicaments inutilisés ou périmés à votre pharmacie pour qu'ils soient éliminés de façon appropriée.

Le fait de disposer adéquatement vos médicaments aidera à les garder hors des mauvaises mains, à prévenir les abus ou l'ingestion accidentelle.

SafeMedicationUse.ca

www.stayonyourfeet.ca



L'association du Parti conservateur de la circonscription de Mushkegowuk-Baie James a annoncé la nomination d'Éric Côté comme candidat de la formation politique pour les prochaines élections provinciales. M. Côté agit comme conseiller municipal de Moonbeam depuis 2018 et en tant que directeur général des Travaux publics de la Ville de Kapuskasing depuis plus de sept ans. Il est le deuxième candidat à être nommé à l'aube du scrutin de 2022 après le député actuel néodémocrate, Guy Bourgouin.

Ontario en bref : création d'emploi, énergie et revendication de l'AFO

Par Steve Mc Innis

Le gouvernement de l'Ontario souhaite stimuler la création d'emplois dans le Nord avec un nouveau fonds du patrimoine du Nord. On estime venir ainsi en aide pour renforcer l'Économie des municipalités de la région.

Au total, quatre programmes ont été créés pour appuyer financièrement des projets du secteur et pour leur fournir de la main-d'œuvre expérimentée. D'après le ministre de l'Énergie, du Développement du Nord et des Mines, Greg Rickford, le gouvernement espère faciliter le dialogue avec les municipalités et les Premières Nations du Nord pour mieux comprendre leurs besoins.

Les nouveaux programmes moderniseront les programmes actuels de la Société de gestion du Fonds du Patrimoine du Nord de l'Ontario qui portent sur l'amélioration communautaire, les initiatives culturelles, les investissements dans la région ainsi que la main-d'œuvre et le talent.

Énergie

La Commission de l'énergie de l'Ontario pourrait mettre en place une augmentation des tarifs d'électricité aux personnes possédant des chalets dès 2022. Avant de confirmer cette hausse, la CEO va cependant tenir des audiences avec les citoyens afin de recueillir leur point de vue. Dans une lettre émise par Hydro One, il a été confirmé que les chalets seront classés dans trois catégories distinctes, ce qui va permettre à certains propriétaires de bénéficier d'une baisse dans leurs tarifs d'environ cinq dollars par mois en raison de leur consommation d'électricité moins importante. Toutefois, d'après des chiffres fournis par la Fédération des associations des propriétaires de chalets de l'Ontario, même si 70 000 usagers pourraient voir leur facture descendre, 84 000 se retrouveront avec une facture plus élevée d'une cinquantaine de dollars.

AFO

L'Assemblée de la francophonie de l'Ontario souhaite que le

gouvernement Ford communique davantage avec les Franco-Ontariens dans leur langue au sujet de la crise sanitaire. L'AFO a soumis 11 recommandations à la province pour tenter de régler le problème en se basant sur des commentaires que l'organisation a recueillis à travers l'Ontario.

La traduction simultanée des conférences de presse de Doug Ford et la création d'un service de traduction express font entre autres partie des recommandations émises par l'AFO. En plus de recevoir davantage d'informations en français de la part du gouvernement, l'AFO voudrait que le poste de médecin hygiéniste des bureaux de santé locaux soit donné à un intervenant bilingue.

En réponse aux recommandations, la ministre des Affaires francophones, Caroline Mulroney, a réaffirmé à Radio-Canada par courriel l'intention de son gouvernement de fournir aux Franco-Ontariens les services qu'ils nécessitent.

Une pause-café innocente peut faire plus de mal qu'on ne pense.

Portez un masque, lavez-vous les mains et respectez l'écart sanitaire pour freiner la COVID-19. Pour en savoir plus, consultez ontario.ca/covid-19-fr

Payé par le gouvernement de l'Ontario

Ontario 

Une nouvelle plateforme d'information pour les parents francophones

Ericka Muzzo – Francopresse

Constatant un manque de ressources en français pour les familles en milieu minoritaire, une chercheuse en psychologie expérimentale de l'Université d'Ottawa a lancé en juin dernier la plateforme ÉducoFamille. Audrey-Ann Deneault espère ainsi favoriser la diffusion des recherches scientifiques auprès du grand public, notamment les pères et les parents d'enfants plus âgés.

Traitant de thèmes comme le favoritisme parental, l'importance de la relation d'attachement ou encore le fait d'élever un enfant bilingue, ÉducoFamille est avant tout un moyen pour Audrey-Ann Deneault de transmettre ses découvertes.

« J'ai eu la chance d'écrire quelques articles en anglais sur *The Conversation* et j'ai trouvé intéressant de m'engager avec les parents, les familles, et de voir que certains sujets résonnent avec eux. Mais je voyais qu'il n'y avait pas vraiment d'équivalent en français, *La Conversation* étant beaucoup plus publicisée au Québec et un peu moins dans le reste du Canada. Je pense aux familles francophones dans l'Ouest entre autres, c'est dommage pour elles d'avoir à aller lire en anglais par manque de ressources en français », relate la chercheuse.

C'est dans cette optique qu'elle a lancé ÉducoFamille en juin 2020, débutant avec une série spéciale sur la fête des Pères. Un choix qui n'est pas anodin, explique la fondatrice de la plateforme : « Un gros problème dans les ressources disponibles actuellement, c'est qu'elles sont très "mamans". Je me mets toujours à la place des personnes qui ne fissent pas dans ce moule-là, que ce soit des pères ou des familles différentes ... Je trouvais ça important d'avoir un site qui soit un peu plus inclusif », explique Audrey-Ann Deneault.

La chercheuse constate également qu'à l'heure actuelle, les ressources se concentrent beaucoup sur les premières années de vie. « Je trouve que c'est limitant, dans le sens où les parents n'arrêtent pas d'être parents quand les enfants grandissent ... Il y a beaucoup de défis à être un

parent de jeune adulte. »

Ateliers en création

À raison d'environ un article par semaine, la candidate au doctorat espère donc monter une ressource qui saura être utile à tous les parents. Pour y arriver, elle prévoit bientôt faire appel à des collègues qui rédigeront des articles spécialisés, par exemple sur la santé.

« J'ai eu des demandes par rapport à ça, donc j'aimerais aller chercher des collaborateurs, notamment dans le domaine de la santé, pour qu'ils puissent écrire des articles plus poussés », explique celle dont les recherches se concentrent principalement sur les relations entre parents et enfants et sur l'influence de ces relations sur le développement des enfants.

Audrey-Ann Deneault est également en contact avec des associations francophones, dont l'Association des parents fransaskois (APF) et le Réseau Santé de Colombie-Britannique, afin d'élaborer des ateliers virtuels sur le thème de la parentalité, un projet à plus long terme.

« Les associations de parents trouvent qu'il n'y a pas beaucoup de ressources disponibles, donc elles sont contentes que les familles puissent avoir accès à ça. ... Je pense qu'elles ont un désir, en général, de promouvoir la science en français et de la partager avec les familles, par exemple avec des ateliers », constate la chercheuse.

Ne pas oublier les familles francophones

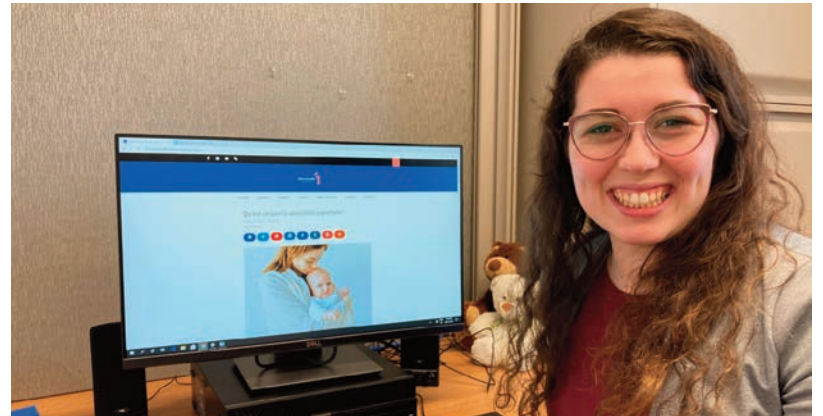
Native du Québec, Audrey-Ann Deneault a choisi l'Université d'Ottawa « pour étudier en français et en anglais ». C'est en travaillant comme page à la Chambre des communes qu'elle a eu ses premiers contacts avec des francophones issus de communautés minoritaires. « Ça m'a permis d'avoir des contacts avec beaucoup de Franco-Canadiens. Je me suis dit : "Wow, ils sont francophones comme moi!" et j'ai pu être sensibilisée aux défis auxquels ils font face. Ce n'est pas facile de chaque jour choisir de vivre en français quand tout le monde essaye de te forcer à vivre en anglais », raconte celle qui a

enseigné à quelques reprises à l'Université de Saint-Boniface et dont le conjoint est Franco-Manitobain.

Audrey-Ann Deneault déplore que les ressources disponibles en français soient généralement axées sur le Québec ou la France. Les services qui peuvent y être proposés sont alors difficilement accessibles aux familles en milieu minoritaire. « Quand je mets des liens vers des ressources, je m'assure qu'elles soient disponibles à travers le Canada ...

C'est quelque chose qui me préoccupe, et c'est pour ça que dans mes recherches je trouve que c'est important d'aller chercher [les familles francophones en milieu minoritaire] pour ne pas qu'elles soient oubliées », ajoute la chercheuse.

Elle invite d'ailleurs les parents à communiquer avec ÉducoFamille pour suggérer des sujets d'articles. « Notre but, c'est vraiment de servir les familles et de leur être utile! » conclut Audrey-Ann Deneault.



Audrey-Ann Deneault espère favoriser la diffusion des recherches scientifiques auprès du grand public, notamment les pères et les parents d'enfants plus âgés. Photo : Courtoisie



invisalign®



Votre sourire plein de confiance commence ici.

Jacob Marszowski est un docteur qualifié à Hearst.

Prenez rendez-vous maintenant !



3-1030 rue George
Hearst ON
705 362-4000

Un anglo VP de TFO, un manque de respect pour les Franco-Ontariens selon Bourgouin

Par Steve Mc Innis

Le porte-parole de l'opposition officielle néodémocrate en matière d'Affaires francophones et député de Mushkegowuk-Baie James est à nouveau en fureur contre le gouvernement de Doug Ford à la suite d'une nomination qu'il qualifie de partisane au sein du conseil d'administration de TFO.

Guy Bourgouin demande au premier ministre Doug Ford, à la ministre aux Affaires francophones Caroline Mulroney et au ministre de l'Éducation Stephen Lecce de révoquer la nomination de Barak Queija au poste de vice-président de l'Office des télécommunications éducatives de langue française de l'Ontario.

M. Bourgouin signale que lors d'une comparution devant le Comité permanent des organismes gouvernementaux au sujet de sa nomination au poste de vice-président de TFO, M. Queija a indiqué qu'il est pleinement capable de tenir ce rôle, puisqu'il a organisé des événements en tant que membre d'une fraternité à l'Université McGill et qu'il a eu une copine franco-canadienne pendant ses études à Montréal. « Voici encore un autre gros manque de respect de Doug Ford envers la communauté franco-ontarienne. M. Barak Queija ne connaît pas les enjeux de la francophonie ontarienne. Alors qu'il siégeait

comme vice-président du conseil de l'Office du fournisseur provincial de produits multimédias éducatifs et culturels franco-ontariens, il a carrément refusé de répondre aux questions des députés sur les enjeux de la francophonie ontarienne ; il a plutôt marmonné quelque chose sur sa vie personnelle et sur son séjour comme étudiant à Montréal », raconte Guy Bourgouin.

Entre 2017 et 2018, M. Queija a versé plus de 2000 \$ à l'association du Parti conservateur de l'Ontario pour la circonscription de Spadina-Fort York, au Parti conservateur de l'Ontario et à la campagne de leadership de l'actuelle ministre aux Affaires

francophones de l'Ontario, Mme Caroline Mulroney. « C'est complètement insultant. La communauté franco-ontarienne lutte pour accéder aux services en français et pour garder ses organismes communautaires à flot. Au lieu de défendre les droits constitutionnels de la minorité linguistique francophone de l'Ontario et d'amener de l'avant les valeurs franco-ontariennes, M. Ford et Mme Mulroney offrent des postes à des gens dans les coulisses du Parti conservateur comme M. Queija. M. Ford, Mme Mulroney et M. Lecce doivent révoquer la nomination de M. Queija, rien d'autre », a demandé M. Bourgouin.

Ford compare la cheffe de l'opposition à «des ongles sur un tableau»

Par Émilie Pelletier Initiative de journalisme local — Le Droit

La période de questions à l'Assemblée législative de l'Ontario s'est déroulée dans un climat tendu, mercredi matin.

Écouter la cheffe de l'opposition officielle, Andrea Horwath, critiquer le travail du gouvernement au cours de la pandémie, c'est

comme entendre «des ongles sur un tableau», a lancé le premier ministre Doug Ford.

À quoi la néodémocrate a répondu: «Le premier ministre va toujours dans les pires, pires endroits quand il n'aime pas les questions que l'opposition lui

pose».

Ford en rajoute

Cet échange houleux a semé le ton pour le reste de la période de questions, qui s'est poursuivie au son du président de la chambre, Ted Arnett, demandant l'ordre dans la chambre de façon répétée.

Celui-ci a d'ailleurs demandé à Doug Ford de retirer ses commentaires deux fois en moins de 20 secondes, après que le premier ministre ait accusé le NPD d'hypocrisie et de «parler des deux côtés de la bouche».

Les principaux sujets ayant fait l'objet de débats mercredi étaient les mêmes que mardi et risquent de se répéter au cours des prochains jours: les ratés du plan de vaccination du gouvernement ontarien, les jours de congé maladie payés et le relâchement, jugé trop hâtif par le NPD, des mesures sanitaires en province.

Commentaire misogynie

La cheffe du NPD Andrea Horwath a fait savoir, en mêlée de presse à sa sortie de la Chambre, que le premier ministre devrait s'excuser auprès de la population pour ses propos inappropriés.

Interrogé par un journaliste pour savoir s'il pensait que les propos de son chef étaient de nature misogyne, le ministre de l'Éducation Stephen Lecce s'est porté à la défense de Doug Ford: « Je pense que le premier ministre a été sans équivoque en disant qu'il n'y avait pas de place pour ce type de langage dans la province de l'Ontario. »

Le libéral John Fraser exige lui aussi des excuses « dès aujourd'hui » de la part du premier ministre pour ses commentaires, tout comme son collègue, le chef du Parti Vert, Mike Schreiner.

NOUVELLE LOTERIE MENSUELLE

Fondation **50/50** LOTTO Foundation

Lot garanti de 3 000 \$

Lorsque vous **GAGNEZ**,
votre hôpital **GAGNE** aussi!

Obtenez vos billets au
www.ndhf5050.ca

Licence de loterie: RAF1200710

Les profits permettront à l'hôpital Notre-Dame
de répondre à ses besoins prioritaires.

LEÇONS DE PIANO

VIA ZOOM

Marie-Josée Fraser

705 362-2378

marie-joseefraser@hotmail.com



Passeport Jeunesse, c'est pour toi!

Porte ouverte virtuelle : le jeudi 18 février 2021

Inscriptions acceptées en tout temps.

École publique Passeport Jeunesse

75, 9e Rue à Hearst

705 362-7111

passeport-jeunesse.cspne.ca



Conseil scolaire public
du Nord-Est de l'Ontario
cspne.ca

Besoin d'aide pour vos impôts?



Engager un professionnel : la façon la plus simple de préparer votre déclaration de revenus !

Pourquoi engager un professionnel ?

Autorisés à produire une déclaration de revenus en votre nom, les comptables agréés et les fiscalistes, notamment, connaissent bien les subtilités des lois régissant celle-ci. Ainsi, en plus de vous faire économiser du temps – remplir les documents destinés aux gouvernements provincial et fédéral peut s'avérer long et fastidieux quand on n'en a pas l'habitude ! –, ils peuvent trouver des déductions et des crédits auxquels vous avez droit et dont vous ignoriez l'existence et, par conséquent, réduire vos paiements d'impôts. Par ailleurs, si votre situation est compliquée ou si vous vous sentez dépassé par la tâche, un professionnel peut vous aider à rassembler les documents nécessaires, vous fournir des informations clés et vous éviter des erreurs coûteuses ou des frais de retard, entre autres.

Comment choisir un professionnel ?

Bien que la plupart des gens offrant de produire votre déclaration de revenus soient qualifiés et dignes de confiance, certains individus peu scrupuleux pourraient chercher à voler votre argent et vos renseignements personnels. Pour éviter de vous faire escroquer, vérifiez donc que la personne que vous engagez est membre d'une association reconnue telle que l'Ordre des comptables professionnels agréés de l'Ontario.

Enfin, si vous recourez aux services de l'un ou l'autre des professionnels pouvant produire votre déclaration de revenus, pensez à vous y prendre à l'avance, car la saison des impôts est une période fort occupée pour ceux-ci !

Mon argent pour la vie

Les clichés de la retraite, c'est dépassé. Pour la planification de votre vie financière et de votre retraite, voyez ce que l'approche personnalisée de la Financière Sun Life peut faire pour vous. Parlons-en dès aujourd'hui.



Luc A Dupuis, CFP, CLU, CH. F. C.*

Boîte Postale 998, 914 rue Prince
Hearst, ON P0L 1N0
705 362-4214
luc.dupuis@sunlife.com
www.sunlife.ca/luc.dupuis



Retraite REER Placements

Nous sommes
l'avis indépendant



1021, rue George, Hearst ON

Téléphone : 705 362-4261 • Télécopieur : 705 362-4641

Date limite pour cotiser
à votre REER :
1^{er} mars 2021

▼
Deadline to contribute
to your RRSP :
March 1, 2021



Hearst : 705 362-4308
Mattice : 705 364-4441
Longlac : 807 876-1636
Sans frais : 1 888 362-4308



JEAN-FRANÇOIS RICHARD, CPA
SOCIÉTÉ PROFESSIONNELLE
CHARTERED PROFESSIONAL ACCOUNTANT

2020

**RAPPORT D'IMPÔT
PERSONNEL**

VOTRE SÉCURITÉ
NOTRE PRIORITÉ

Heures d'ouverture

Lundi au vendredi : 9 h à 17 h 30
Du 16 février au 30 avril 2021

* Ouvert sur l'heure du dîner *

705 362-8841
info@jfrcpa.ca
www.jfrcpa.ca
@JFRCPA

14, Se Rue | Hearst ON P0L 1N0

Rentrée parlementaire sous les klaxons à Queen's Park

Émilie Pelletier — Initiative de journalisme local — Le Droit

C'est au son incessant des klaxons à l'extérieur de l'Assemblée législative de l'Ontario, ceux de manifestants qui demandent au gouvernement Ford d'accorder des congés maladie payés, que les travaux parlementaires ont repris à Queen's Park, mardi matin.

Les chauffeurs, qui ont bruyamment roulé autour du parlement ontarien pendant plusieurs heures, se rangent du côté du NPD de l'Ontario qui demande depuis des mois au gouvernement Ford de payer un salaire aux travailleurs qui prennent des journées de congé lorsqu'ils sont malades.

« Les gens ne devraient jamais avoir à choisir entre aller travailler et apporter la maladie sur leur lieu de travail ou perdre un chèque de paie et ne pas être en mesure de payer les factures », a réitéré la cheffe néodémocrate Andrea Horwath durant la période de questions.

« Il y en a, des jours de maladie, a répliqué le premier ministre Doug Ford. Soit la cheffe de l'opposition ne connaît pas le programme, soit elle ne le comprend pas, ou quelque chose du genre. »

Le premier ministre ontarien répète de son côté qu'il existe un programme fédéral permettant les journées de congé maladie

payées.

Néanmoins, Andrea Horwath ainsi que les autres principaux partis de l'opposition à Queen's Park jugent ce programme insuffisant.

Vaccins

Le gouvernement Ford a été la cible de la foudre des partis d'opposition face aux ratés de son plan de vaccination.

Même si le gouvernement progressiste-conservateur blâme le manque d'approvisionnement pour expliquer les problèmes liés au faible nombre de doses administrées jusqu'à présent, le leader parlementaire libéral John Fraser demande des comptes.

« On a des millions de gens à vacciner. Comment se fait-il qu'on ne sache pas qui sera vacciné en premier, quand d'autres juridictions le savent, elles? »

John Fraser dit comprendre que le gouvernement ne puisse offrir de dates définitives face à la distribution des doses, mais qu'il doit au moins révéler qui en seront les bénéficiaires une fois disponibles.

Drapeau en berne?

Le NPD a demandé l'unanimité de la chambre, mardi matin, afin de mettre le drapeau de l'Assemblée législative de l'Ontario en berne en l'honneur des milliers d'Ontariens décédés en raison de la COVID-19.

« Non », a-t-on entendu d'un député du Parti progressiste-conservateur.

Ce refus d'un élu (que *Le Droit* n'a pas encore été en mesure d'identifier) a choqué l'opposition. « Je pense que c'est une demande raisonnable », a noté

John Fraser, qui a ensuite proposé, en mêlée de presse, que le drapeau soit mis en berne de manière permanente, jusqu'à la fin de la pandémie, pour faire honneur aux victimes de la COVID-19.



Le leader parlementaire libéral John Fraser
Photo : Simon Séguin-Bertrand, Le Droit



La cheffe néodémocrate, Andrea Horwath
Photo : Simon Séguin-Bertrand, Le Droit

PLACE AUX AFFAIRES



THERMOTECH HVAC/R

Patrick Cloutier, Technicien licencié

info@thermotech.co

705 372-3310 | Hearst, ON

Ici pour vos besoins en vente et installation de

- Fournaise à air forcé gaz naturel/propane
- Foyer au gaz
- Fournaise au gaz pour garage
- Climatisation
- Échangeur d'air
- Réfrigération commerciale



DATA CLOUD
NETWORKS

• Soutien informatique pour entreprises

- Réparation d'ordinateurs
- Sécurité des réseaux et ordinateurs
- Sauvegarde de données

3, 15e Rue - 705 362-4160 - sales@datacloud.net

EXAMEN

Examen du programme proposé de Lutte antiparasitaire Forêts Abitibi River, Gordon Cosens, Martel, Nipissing, Pineland, Romeo Malette Spanish, Sudbury, Temagami et Timiskaming

Le **ministère des Richesses naturelles et des Forêts (MRNF) de l'Ontario** vous invite à examiner et à commenter le programme proposé de lutte antiparasitaire et les propositions de projets relatifs à un ou des projets précis d'épandage aérien d'insecticide afin de contrôler l'infestation de spruce budworm dans les **forêts Abitibi River, Gordon Cosens, Martel, Nipissing, Pineland, Roméo Malette, Spanish, Sudbury, Temagami et Timiskaming** des districts de Chapleau, Cochrane, Hearst, Kirkland Lake, North Bay, Sudbury et Timmins. D'après l'analyse des options de lutte antiparasitaire accessibles, le MRNF propose un plan d'action comprenant l'épandage aérien d'insecticide sur certains peuplements forestiers.

Le forum d'information sur l'examen du programme proposé de lutte antiparasitaire se tiendra au cours de réunions individuelles ou de groupes à distance, qui peuvent être organisées en appelant la personne indiquée ci-dessous pendant la période d'examen du **1^{er} mars 2021 au 15 mars 2021**.

Des réunions à distance avec des représentants de l'équipe interdisciplinaire qui a élaboré le programme de lutte antiparasitaire peuvent également être demandées en tout temps pendant la période d'examen. Des occasions raisonnables de réunion à distance avec des membres de l'équipe d'élaboration du programme en dehors des heures d'ouverture seront offertes sur demande. Si vous avez besoin de plus amples renseignements ou que vous souhaitez discuter des points qui vous intéressent avec un membre de l'équipe d'élaboration du programme, veuillez faire parvenir un courriel à l'adresse NERbudworm@ontario.ca.

Comment participer

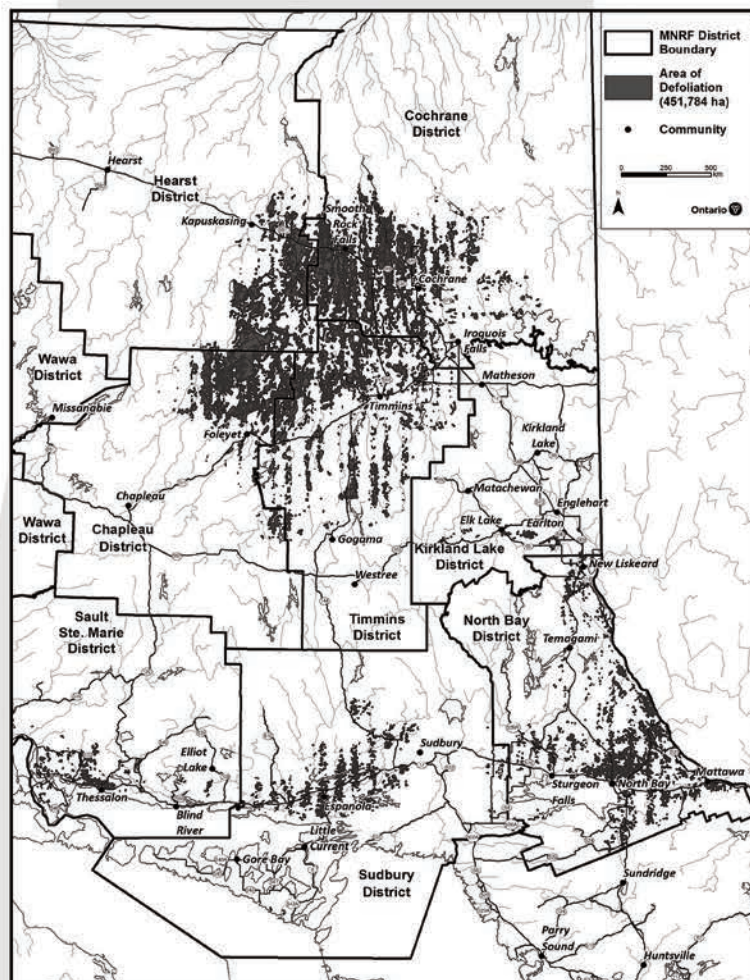
Pour faciliter votre examen, les renseignements suivants peuvent être obtenus par voie électronique sur le Portail d'information sur les richesses naturelles, selon que l'UGF a été intégrée ou non, à l'adresse <https://nrp.mnr.gov.on.ca/s/fmp-online?language=fr> :

- les renseignements sur les infestations d'insectes et les prévisions quant à la population;
- une représentation des zones admissibles à la lutte antiparasitaire;
- la version actuelle des renseignements sur les valeurs pour les unités de gestion concernées dans les districts du MRNF;
- l'évaluation des options de gestion;
- le plan d'action retenu ainsi que les raisons pour lesquelles il a été retenu;
- les propositions de projets relatifs à des projets précis d'épandage aérien d'insecticide et des produits d'information connexes (p. ex., cartes);
- les résultats du programme de lutte antiparasitaire de district pour la même espèce d'insecte au cours de l'année précédente (le cas échéant).

Les commentaires sur le programme proposé de lutte antiparasitaire et les propositions de projet connexes doivent parvenir à la personne-ressource du MRNF indiquée ci-dessous d'ici le **15 mars 2021**.

Pour en savoir davantage sur le programme de lutte antiparasitaire, veuillez communiquer avec : NERbudworm@ontario.ca.

Au cours du processus de planification, il sera possible de formuler une demande par écrit pour la résolution de problèmes avec le directeur du district du MRNF ou le directeur régional au



moyen d'un processus décrit dans le *Manuel de planification de la gestion forestière 2020 (partie D, article 7.5.4)*.

La date limite pour demander la résolution de problèmes avec le directeur régional est le **30 mars 2021**.

Le ministère des Richesses naturelles et des Forêts (MRNF) recueille vos renseignements personnels et vos commentaires en vertu de l'autorité du Manuel de planification de la gestion forestière 2020 approuvé en application d'un règlement aux termes de l'article 68 de la *Loi de 1994 sur la durabilité des forêts de la Couronne*. Tout renseignement personnel que vous fournirez (adresse résidentielle et (ou) de courriel, nom, numéro de téléphone, etc.) peut être utilisé et transmis au MRNF et (ou) au titulaire d'un Permis d'aménagement forestier durable pour que nous puissions communiquer avec vous concernant les commentaires soumis. Vos commentaires seront intégrés au processus de consultation publique et pourraient être communiqués au grand public. Le MRNF peut également utiliser vos renseignements personnels pour vous transmettre davantage d'information sur cet exercice de planification de la gestion forestière. Si vous avez des questions sur l'utilisation de vos renseignements personnels, veuillez communiquer avec Jennifer Rosko au 705 668-0534.

Information in English: NERbudworm@ontario.ca.

Cours Groupes minoritaires de l'Université de Hearst

En milieu de travail, la femme noire au Canada est marquée par plusieurs inégalités

Rédigé par Elisabeth Labrie, inspiré d'un texte de Richard Kpanou, Maty Niass et Christophine Lacmago

Le Mois de l'histoire des Noirs constitue un moment de célébration des réalisations et des apports des Canadiens noirs et Canadiennes noires et leurs communautés, présents et présentes en terre canadienne depuis le début des années 1600. Pour Amadou Ba, historien, le Mois de l'histoire des Noirs est plus qu'un moment de célébration. En entrevue à ONfr+, il précise que ce mois est un moment de réflexion et d'action : réfléchir sur les problèmes auxquels font toujours face les afrodescendants

ou les immigrants pour trouver des solutions d'inclusion. Parmi ces problèmes se pose celui des inégalités auxquelles font face les femmes noires dans le milieu du travail.

Les inégalités s'observent dans un premier temps au niveau de l'accessibilité au marché du travail. À cet effet, Statistique Canada, dans le rapport *Évolution de la situation socio-économique de la population noire au Canada*, signale des écarts au niveau du taux d'emploi et du taux de chômage entre les

personnes noires et le restant de la population, écarts qui touchent particulièrement les femmes noires. En 2016, le taux d'emploi des personnes noires était plus faible que celui du reste de la population : 78 % des hommes noirs occupaient un emploi, comparativement à 83 % des hommes dans le reste de la population. Le taux d'emploi des femmes noires était encore plus bas, soit de 71 %, le taux des femmes non noires étant de 76 %. Pour ce qui est du taux de chômage, il se fixait à 10 % pour

les personnes noires (comparativement à 6 % chez les femmes et à 7 % chez les hommes, dans le reste de la population). Parmi ces personnes noires, ce sont les femmes noires immigrantes qui présentent le taux le plus haut de chômage sur une période de 15 ans (2001-2016), soit de 10 % à 11 %.

Une fois intégrées dans le marché du travail, les femmes noires font face à d'autres défis. Statistique Canada révèle que les femmes racisées obtiennent un salaire de 13 % inférieur à celui des femmes blanches. L'inégalité s'observe aussi en ce qui a trait aux promotions. Un rapport de l'initiative BlackNorth mentionne que la moitié des employés noirs affirment avoir subi de la discrimination en lien avec les promotions. Une étude menée par trois chercheurs de l'Université Laurentienne, auprès de 20 femmes congolaises, confirme ce défi de difficulté à obtenir une promotion ou une permanence au travail. Les 20 femmes de cette étude témoignent des autres obstacles qu'elles rencontrent :

- les difficultés liées aux discriminations, au racisme et aux préjugés sur le travail des personnes noires;
- les compétences linguistiques;
- la conciliation famille travail et manque de soutien pour les femmes seules,
- l'isolement de la part de collègues de travail;
- de l'intimidation, du harcèlement et des menaces de congédiement.

Que ce soit en matière d'accessibilité au marché du travail ou d'expérience en milieu de travail, la femme noire, de par sa couleur de peau et son sexe, fait face à des défis particuliers. C'est à l'aide d'initiatives comme le Mois de l'histoire des Noirs que la population canadienne est invitée à s'informer sur des enjeux comme l'inégalité raciale pour tenter de comprendre son lien avec le passé colonial, teinté d'esclavagisme et de domination raciale.

**INFORMATION IMPORTANTE SUR LE RECYCLAGE**

La Ville de Hearst tient à remercier tous les résidents d'avoir participé au programme de recyclage et de contribuer à une communauté plus propre et plus verte. Au cours des dernières semaines, des inspections furent menées dans plusieurs secteurs de la ville pour évaluer où nous en sommes en tant que communauté en ce qui concerne la contamination du recyclage. Les matières récupérables peuvent varier entre municipalités, ce qui occasionne souvent de la confusion pour les usagers du programme. La Municipalité juge donc opportun d'effectuer un rappel concernant les matières acceptées par l'agence responsable du service de collecte de recyclage, Northern Environmental Services Inc. (NES).

Essentiellement, les matériaux numérotés de 1 à 5, et 7 sont approuvés. **Bien que certains articles portent ces numéros, ils ne sont pas tous acceptés par l'agence de collecte.** Voici une liste des matériaux qui doivent être déposés aux ordures plutôt qu'au bac de recyclage :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Tout plastique souple tel que : sac Ziploc, sac d'épicerie, sac à ordures, sac de lait, emballage de biscuits, emballage de chocolat, sac / emballage de craquelins, paille, sac de nourriture pour animaux de compagnie, emballage de bâtonnets de fromage, emballage de fromage simple, rideau de douche, papier essuie-tout, papier de toilette, bouteille d'eau / emballage de bouteille de boisson gazeuse, support en plastique de bouteilles d'eau / boisson gazeuse, etc. • Masques • Vêtements • Seaux et contenants sales ou renfermant de la nourriture ou des résidus • Cintres • Mousse * de toutes sortes, y compris les cartons d'œufs en mousse) • Récipients / bouteilles en verre clair et coloré | <ul style="list-style-type: none"> • Ampoules • Papier bulle (seul ou incorporé à une enveloppe) • Assiettes / récipients / boîtes / papier en aluminium contenant de la nourriture, de la sauce ou tout résidu • Lingettes et assouplissant en feuille • Rubans et papier d'emballage cadeau en aluminium • Gants (en latex ou sans latex) • Contenants de crème glacée • Assiettes / récipients pour plat à emporter souillés • Bois, feuilles et terre • Liquide (huile, graisse, etc.) • Produits électroniques • Tuyaux d'arrosage • CD / DVD • Tasses à café / boisson gazeuse / jus (tasses Tim Horton's / McDonald's) |
|---|---|

Les items suivants sont acceptés au site d'enfouissement, sans frais :

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Bois propre • Produits électroniques • Feuilles et terre | <ul style="list-style-type: none"> • Contenants de peinture vide • Bombonnes de propane vides sans la valve • Contenants aérosol vides (fixatif à cheveux, peinture, etc.) |
|--|---|

* Veuillez noter que le seul sac en plastique approuvé pour le recyclage est un sac en plastique transparent pour papier décheté. *

**Merci pour votre temps, votre aide et votre coopération.
Vos efforts sont grandement appréciés!**

Hiver ? Quel hiver ?

Par Elsie Suréna

Il y a vingt ans, selon Claire Forcier qui tient un journal des températures, le 10 janvier 2001, le thermomètre a indiqué -17 avec un ressenti de -26, à cause du facteur vent. Un peu plus tard, le 10 janvier 2004, on enregistrait -37 avec ciel nuageux. Cette année ? Et bien le 10 janvier dernier, il faisait -5 en début d'après-midi. Plusieurs personnes sont sorties pratiquer le ski, voire du vélo comme on a vu notre président Gérard Payeur le faire. J'ai même appris à utiliser des raquettes en ce premier mois de l'année ! L'hiver ? Il est finalement arrivé en février. Juste pour montrer qu'en temps de pandémie, même l'horaire des saisons peut être bousculé. Histoire de nous rappeler que la patience reste de rigueur en 2021.



Photos : Elsie Suréna

Body Ngoy : *Le Canadien*, ou comment interpeler les Noirs sur leur histoire

Inès Lombardo – Francopresse

Body Ngoy est un bédéiste franco-ontarien basé à Ottawa. La mort de George Floyd aux États-Unis l'a amené à créer sa plus récente bande dessinée, *Le Canadien*. Un projet qu'il n'avait pas prévu, mais qu'il jugeait nécessaire. La BD retrace l'histoire des Noirs au Canada à travers le voyage d'un père et de sa fille, Canadiens noirs, dans six villes majeures du pays. En cinq questions, Body Ngoy revient sur sa création.

D'où vous est venue l'idée de la BD *Le Canadien* ?

J'ai écrit à la suite d'observations des actions communautaires sur le terrain, à partir de mon travail au Regroupement ethnoculturel des parents francophones de l'Ontario ou au sein de la Coalition des Noirs francophones de l'Ontario, notamment.

La mort de Georges Floyd et les événements qui en ont découlé m'ont profondément touché dans ma mission. Aux niveaux politique et communautaire aussi, sa mort a remué. Et cela m'a donné envie d'écrire au sujet de l'histoire des Noirs au Canada.

Ces événements m'ont court-circuité, car en 2020, il était prévu que je sorte trois BD, mais *Le Canadien* ne faisait absolument pas partie du programme ! Un autre élément m'a encouragé dans cette démarche : mes origines. Selon moi, toutes les origines contiennent des richesses. Je me suis dit qu'avec les miennes [République démocratique du Congo] je pourrais apporter quelque chose en racontant l'Histoire en tant qu'afrodescendant.

Quel est le but de cette BD écrite en quelques mois ?

L'idée est d'éduquer et de sensibiliser les gens par l'écriture, en l'occurrence par la BD. Tout jeune déjà, j'étais amateur de BD. À Kinshasa, je dessinais des vedettes internationales ou congolaises. Mais pour *Le Canadien*, j'ai fait la scénarisation. J'ai aussi inclus des références culturelles qui touchent autant les Canadiens que les nouveaux arrivants afrodescendants. J'avais la volonté, par ce travail, de créer un outil de liaison entre la communauté d'accueil et les

nouveaux arrivants.

Lorsque vous dites que vous « éduquez » et « sensibilisez », vous visez d'abord la communauté noire ?

Oui, en premier lieu. Même si cette BD est destinée à tous, je voulais interpeler les Noirs du Canada et les afrodescendants. C'est une manière pour moi de leur redonner l'estime de soi et la foi que certains peuvent avoir perdue, après ce que l'Histoire leur a fait subir.

J'ai voulu être le missionnaire pour leur rappeler qu'ils ont aussi contribué à bâtir la société, et pas seulement l'esclavagisme. Pour cela, j'ai fait référence à des personnages historiques noirs, canadiens ou non.

Le visage de Mopao est celui de Patrice Lumumba [premier premier ministre de la République démocratique du Congo qui a lutté pour l'indépendance face au colonialisme belge et qui a été assassiné en 1961].

Après, bien entendu, cette BD est aussi faite pour tous les Canadiens, qu'importe leurs origines. Le fait que le voyage de Mopao et de sa fille Mosky se déroule dans six villes canadiennes était aussi une façon de promouvoir le pays. C'était aussi une référence pour que les Canadiens identifient leur pays dans ma BD.

Cette BD a-t-elle été pensée pour les enfants ?

J'avais plutôt dans l'idée que cette BD était destinée à tout public en âge de comprendre un minimum l'Histoire. Disons, environ dès la puberté. Ce public a besoin d'être éduqué sur cette question. Je trouvais que la BD était une manière légère de présenter une Histoire qui ne l'est pas toujours.

Avez-vous d'autres projets de ce type ?

J'écris un premier roman, dans lequel je vais sortir un peu des frontières canadiennes, toujours dans le but de sensibiliser et d'informer les Afro-Canadiens. Cette fois-ci, je vais chercher une personne-ressource connue mondialement... J'ai fait beaucoup de recherches. Heureusement, deux personnes m'aident à réviser mes dires, dont Amadou

Ba, qui a écrit [aux Éditions Afrikana] et qui m'a inspiré. Je ne peux pas en dire plus, vous verrez !



Body Ngoy : « La mort de Georges Floyd et les événements qui en ont découlé m'ont profondément touché dans ma mission. »

Photo : Kafia Someday Photography

Félicitations à Kimberly Sylvain, notre gagnante du concours de la Saint-Valentin !



Super 8	Companion Hotel - Motel	DOLLAR STORE	John's Restaurant & Pizzeria 826, rue George - Hearst, ON 705 372-1050
maison VERTE GREENHOUSE	EPICURE jessicadionne.epicure.com	PURE ROMANCE 705 373-2108	

Chronique : L'École secondaire catholique de Hearst en temps de pandémie

Par Suzanne Dallaire Côté

La chronique qui suit fait partie d'un dossier qui en comptera quatre. Nous avons tenté de lever le voile un tant soit peu sur la réalité de la vie scolaire en période de pandémie. Nous vous présentons cette semaine la réalité de l'école secondaire. Quelle est la réalité pour les jeunes, les enseignants et le personnel de soutien entre les murs de l'école?

À la suite d'une discussion avec la direction, permettez-moi de vous dépeindre en quelques lignes, ce qu'est l'École secondaire catholique de Hearst en temps de pandémie.

Depuis le 13 mars 2020, la vie a été chamboulée sur la planète entière. L'apparition du coronavirus a obligé tout le monde à modifier ses habitudes de vie. Mais comment est-ce que ce virus a contraint les écoles en général, et l'École secondaire catholique de Hearst en particulier, à adopter de nouvelles façons de faire? On assiste à l'émergence d'un nouveau vocabulaire : télétravail, téléconférence ou webinaire, se réinventer, en team, apprentissage

synchrone, asynchrone ou hybride, suivre des cours en présentiel ou en virtuel, dans sa bulle, une quatorzaine. Il y a de quoi en perdre son latin!

De mars à juin 2020, l'enseignement a été offert via des cours en ligne. Les parents se sont retrouvés bien malgré eux à faire l'école à la maison, du jour au lendemain, sans formation. Pour sa part, le personnel a dû se réinventer en faisant preuve de créativité. Depuis septembre les écoles sont rouvertes avec de nombreuses modifications.

Selon ce qu'on a appris, tout, mais tout dans l'école a été révisité à la mode COVID-19. Bien avant que les élèves entreprennent leur année scolaire, le personnel devait concevoir des horaires... des horaires qui tiennent compte du nombre de contacts de chaque élève dans une journée scolaire afin d'être en mesure de faire du retraçage en cas d'éclosion. Depuis l'arrivée à l'école jusqu'au départ en fin de journée, tout est passé au peigne fin. Le respect de la distanciation oblige à repenser les corridors,

les locaux, l'accès aux salles de toilettes. La cafétéria, la bibliothèque deviennent les lieux d'accueil pour différentes cohortes, un autre local est désigné salle d'isolement, les instruments à percussion ont remplacé les instruments à vent dans la salle de musique.

Le salon du personnel est désert, peu de gens circulent dans les corridors, aucun rassemblement, aucun travail de groupe ni sports de groupe sont permis. Mais derrière les masques et le plexiglas, il y a des travailleurs qui tentent de lui donner une âme!

Aux tâches régulières s'ajoutent les exigences des différents ministères ou organismes qui parfois ne proposent pas les mêmes recommandations, ce qui a pour effet d'exacerber une certaine frustration. La désinfection, les registres et rapports journaliers, s'assurer d'avoir du désinfectant, du savon aux endroits stratégiques dans l'école, vérifier les allées et venues des élèves sont autant d'interventions qui font partie du quotidien des différents intervenants. Et

que dire des inconforts inhérents au port du masque et/ou de la visière?

En dépit de tous ces inconvénients relatifs à la pandémie, la direction nous affirme que ça va bien à l'école, compte tenu de la situation évidemment! Elle ajoute que tout le personnel a le même objectif, soit d'assurer la sécurité et le bien-être des élèves, et de survivre à cette pandémie tout en maintenant une qualité d'éducation dans cette nouvelle réalité.

L'atmosphère est agrémentée par des activités virtuelles, des journées thèmes et de la musique dans les corridors le matin et le midi. Les élèves comme le personnel, tous font preuve de créativité et d'une résilience incroyable!

À la question : « Vous avez vécu l'école à distance l'an dernier, est-ce que vous préférez le format en présentiel? » La réponse est sans équivoque : « À l'école, les élèves et le personnel en ont absolument besoin, il en va de la santé mentale de tous et toutes », de dire la direction.

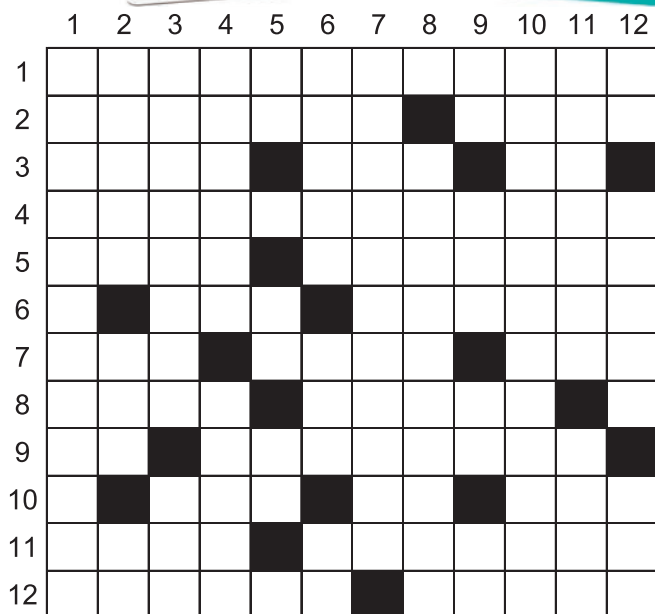


Les aînés en savent beaucoup, mais il y a toujours plus à savoir.

Pour un âge d'or sûr et paisible, renseignez-vous sur les programmes et services pour les aînés, comme les avantages du Régime de pensions du Canada, le Supplément de revenu garanti bonifié et la prévention de la fraude.

Rendez-vous à Canada.ca/aines ou appelez au 1 800 O-Canada (1 800 622-6232)

C'est l'heure de la PAUSE!



HORIZONTALEMENT

VERTICALEMENT

- Narcissique.
- Trempe - Inexistants.
- Approbation - Eux - Actinium.
- Insignifiants.
- Inventé - Illumine.
- Aurochs - Obséder.
- Plus mal - Tramway - Habilité.
- Hasard - Personnage représenté en prière.
- Équerre - Coiffait.
- Incendie - Édouard - Boisson.
- Tenter - Démodé.
- Huile de fleur d'oranger - Anneaux de cordage.

- Indépendance.
- Faire manger de force - Terre entourée d'eau - Pronom personnel.
- Agitée - Protège le sabot.
- Cligner - Avant le repas.
- Dans - Sert à lier - Possédé.
- Tombe en flocons - Souverain - Paresseux.
- Transférer des données vers son ordinateur.
- Petit amphibien.
- À la mode - Proclamation - Exclamation enfantine - Infinitif.
- Qui concernent la nature d'une chose.
- Froisser - Remonte.
- En matière de - Enchâssé - Venus au monde.

La fameuse question qui revient chaque jour : « Qu'est-ce qu'on mange pour souper ? » Fresh Off The Block est là pour ça !

FRESH OFF THE BLOCK
Premium Meat
& TAKE-OUT

LA MEILLEURE POUTINE EN VILLE!

Réponse 703



« La chute n'est pas un échec. L'échec c'est de rester là où on est tombé. »

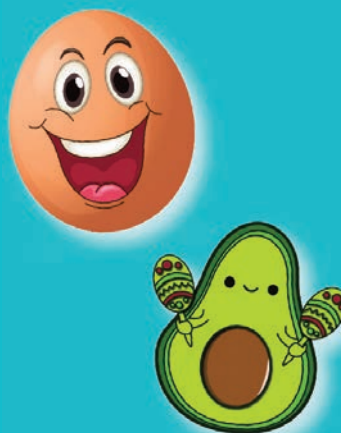
- Socrate



Œufs cocotte en avocat

INGRÉDIENTS

- 2 avocats
- 4 œufs
- Piment d'Espelette
- Sel & poivre



1. Préchauffez le four à 180 °C.

2. Coupez les avocats en deux et retirez le noyau. Placez les demi-avocats dans un plat à gratin, en les calant avec des cercles de tartelette si besoin.

3. Cassez délicatement un œuf dans un bol. Versez dans un demi-avocat, à la place du noyau. Vous ne pourrez sans doute pas y mettre tout le blanc.

4. Répétez pour les autres œufs. Salez, poivrez et parsemez de piment d'Espelette.

5. Enfouez et laissez cuire une 5 à 10 minutes, jusqu'à ce que le blanc soit pris.

6. Servez avec des mouillettes de pain complet et régalez-vous !

Votre HOROSCOPE

SEMAINE DU 18 AU 24 FÉVRIER 2021

Signes chanceux de la semaine : Vierge, Balance et Scorpion

BÉLIER (21 mars - 20 avril)
Il y aura de nombreux détails à régler pour la maison ou la famille. Heureusement, une fois les tensions apaisées, vous serez en mesure de retrouver de bons sentiments avec vos proches ainsi qu'avec votre tendre moitié.

TAUREAU (21 avril - 20 mai)
Après l'achat d'un nouveau gadget, vous aurez bon nombre de questions au sujet de son fonctionnement. Vous devrez peut-être faire quelques déplacements pour obtenir les réponses et entière satisfaction.

GÉMEAUX (21 mai - 21 juin)
Avec entrain et dynamisme, vous vous ferez amplement plaisir cette semaine. Vous pourriez mettre la main sur une somme d'argent et vous offrir quelques folies, dont un voyage ou une sortie mondaine.

CANCER (22 juin - 23 juillet)
Le repos est indispensable avant de sauter à pieds joints dans l'action. Il serait bon de sortir de chez vous pour briser la routine. Et ce sera en vous affirmant plus ouvertement que vous retrouverez une paix intérieure.

LION (24 juillet - 23 août)
Vous aurez tendance à faire preuve de distraction. Peut-être qu'il s'agit d'un peu de fatigue et que vous avez simplement besoin de repos. Votre créativité en impressionnera plus d'un après la création d'un chef-d'œuvre.

VIERGE (24 août - 23 septembre)
Au bureau, vous découvrirez une montagne de dossiers à prendre en charge de toute urgence. Ce sera aussi ce qui vous motivera à mieux vous organiser afin d'être plus efficace et de quitter le travail plus tôt.

BALANCE (24 septembre - 23 octobre)
Avant de vous investir dans un projet qui fait appel à votre sens des responsabilités, prenez le temps de vous détendre et de vous amuser. Une promotion, ça s'arrose, notamment. Il s'agit d'un avenir prometteur.

SCORPION (24 octobre - 22 novembre)
Vous serez enthousiaste à l'idée de faire un voyage ou de partir à l'aventure. Vous réussirez enfin à trouver le temps et les moyens de vous accorder des vacances bien méritées, du moins une escapade excitante.

SAGITTAIRE (23 novembre - 21 décembre)
Une situation plutôt irritante se pointe le bout du nez, ce qui indique qu'il faut faire quelques changements pour que le sourire revienne en force sur votre visage. L'harmonie ne se trouve que rarement dans le statu quo.

CAPRICORNE (22 décembre - 20 janvier)
Il faudra faire quelques compromis pour retrouver l'harmonie, aussi bien à la maison qu'au travail. De nouveaux accomplissements suivront les ententes que vous parviendrez à conclure avec de futurs clients.

VERSEAU (21 janvier - 18 février)
Voici une semaine que vous consacrerez entièrement au travail. Si vous êtes à la recherche d'un boulot, vous dénicherez un poste exigeant, mais qui aura le mérite de vous offrir une meilleure perspective d'avenir.

POISSONS (19 février - 20 mars)
Si vous ressentez la moindre insatisfaction sur le plan professionnel, vous entreprendrez des changements et vous décrocherez un travail conforme à vos ambitions. Vous pourriez également viser la chaise du patron.

NÉCROLOGIE



Lionel « Léo » Veilleux

Nous avons le regret d'annoncer le décès de M. Lionel « Léo » Veilleux, le mardi 9 février 2021 à l'âge de 85 ans à Hearst. Il laisse dans le deuil son épouse, Andrée; ses deux fils : Éric de Montréal et Rémi (Heather) d'Edmonton ainsi que deux petits-enfants : Evelyn et Alexandre. Il laisse également dans le deuil ses six frères et quatre sœurs : Lauradin (Lorraine) de Hearst, Martial de Hearst aussi, Dolorès Sigouin de Kapuskasing, Ella (Claude Aubin), Noël (Claire), Georges (Lisa) tous de Hearst, Lona d'Ottawa, Claude (Michelle) de Hearst, André (Rachel) de Hearst aussi et Nicole (Marc Claveau) de North Bay; ainsi qu'une belle-sœur, Yvonne de Hearst, et un beau-frère, André Brochu de Matheson. Il fut précédé dans la mort par ses parents, Georges et Mathilda (née Provençal), ainsi que ses deux frères et sa sœur : Réal, Réginald et Lisette. Léo était connu comme un mordu de la mécanique. Il a été mécanicien pour le ministère des Richesses naturelles pendant 36 ans et aussi ingénieur d'avions avec une grande passion. Il a aussi été pompier volontaire dans son début de carrière, mais la mécanique a toujours occupé une grande place dans sa vie. Léo avait un grand cœur et il était très généreux de son temps. Un bon vivant et très bon raconteur, il ne manquait jamais d'histoires à partager et son côté farceur l'apportait souvent à voir le côté agréable de la vie. La famille apprécierait les dons envers la Fondation de l'Hôpital Notre-Dame et/ou au Foyer des Pionniers. Des funérailles auront lieu à une date ultérieure.

Nos plus sincères condoléances aux familles éprouvées par le deuil.



896, promenade Riverside
Timmins (Ontario) P4N 3W2

CONCOURS N° 21-20

POSTE DE SUPPLÉANCE Responsable de santé et sécurité au travail

**Endroits : sur le territoire du conseil,
préférentiellement au siège social, Timmins**

Consultez notre site Web à www.cscdgr.education sous la rubrique « Liens populaires/Offres d'emploi » ou composez le (705) 267-1421 ou le (800) 465-9984 pour de plus amples renseignements.

Langis H. Dion
Président

Sylvie Petroski
Directrice de l'éducation



HÔPITAL
NOTRE-DAME
HOSPITAL (HEARST)

Prime de 5 000\$ plus
autres incitatifs pour
régions
insuffisamment
desservies.

RECHERCHE UN(E) INFIRMIER(ÈRE) AUTORISÉ(E)

POUR UN
POSTE À TEMPS PLEIN

DÉPARTEMENTS DES SOINS
INFIRMIERS - POSITION FLOTTANTE

Envoyez votre curriculum vitae à: hr@ndh.on.ca



Équipe de santé familiale
Nord-Aski
Family Health Team

Poste permanent à plein temps
Réceptionniste

L'Équipe de santé familiale Nord-Aski (ESFNA) est à la recherche d'une personne accueillante, dynamique, organisée et fiable pour occuper le poste permanent à plein temps de réceptionniste. Travaillant sous la supervision de la direction générale de l'ESFNA, la personne occupant le poste reçoit les appels, inscrit les rendez-vous, accueille les gens, maintient les dossiers à jour, assure le bon fonctionnement de la réception et épaula les autres membres de l'équipe dans l'accomplissement de leurs tâches.

Qualifications requises

- Études postsecondaires dans un domaine relié;
- Expérience de travail en service à la clientèle et en administration de bureau;
- Expérience dans le fonctionnement d'un centre médical ou avec l'utilisation de logiciels médicaux électroniques.

Habiletés recherchées

- Bon esprit d'équipe et solides aptitudes interpersonnelles;
- Excellente capacité à tenir les dossiers à jour et à prioriser le travail;
- Excellente capacité de communication verbale et écrite dans les deux langues officielles;
- Bonne capacité d'adaptation dans un environnement de travail nouveau en constante évolution;
- Autonomie, entregent, discrétion et confidentialité.

Rémunération : selon l'échelle salariale en vigueur (23,52\$ - 26,71\$)

Conditions de travail : l'ESFNA offre d'excellentes conditions de travail

Lieu de travail : Centre médical de Hearst

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur dossier de candidature, au plus tard le **19 février 2021, à 16 h**, à l'attention de :

Danielle Plamondon, Directrice générale
Équipe de santé familiale Nord-Aski
C.P. 2260 | 1403, rue Edward, Hearst, (Ontario), P0L 1N0
(705) 362-5544
daniellep@esfnafht.ca

À noter que nous communiquerons seulement avec les personnes invitées en entrevue.



Campagne membriété 2021

LES
Médias
de l'épinette noire

JOURNAL
LE NORD
CINN91.1

Gagnez
2 500 \$
à dépenser
localement

Offert par la :



Membre régulier : 20 \$
Membre étudiant : 15 \$
1 chance de gagner !
Membre famille : 35 \$
2 chances de gagner !

Le tirage aura lieu le 26 mars
2021 à 15 h 30 sur les ondes du
CINN 91.1

Les petites annonces

(ASF) BOIS DE CHAUFFAGE.

Service de livraison disponible.

705 372-5051

Heure de tombée pour la publicité :

le lundi 17 h
avant publication
705 372-1011



Naissance

Caleb Clément est né le 10 février 2021 à l'Hôpital Sensenbrenner de Kapuskasing, pesant 7 livres et 9 onces. Il est le fils de Caroline Malenfant et Marc Clément ainsi que le petit frère de Maëlie.



Nous sommes à la recherche d'un(e)

Électricien(ne)

à TEMPS PLEIN

DESCRIPTION DE POSTE

Columbia Forest Products accepte maintenant des candidatures pour un poste de Technicien(ne) électrique industriel (Industrial Electrical Plant Technician) selon la convention collective.

Le/la candidat(e) choisi(e) devrait se rapporter au Département de la Maintenance et effectuer les tâches suivantes, mais non limitées à :

- installer, faire du "troubleshooting", modifier et/ou programmer des
 - o PLCs,
 - o PanelViews & des systèmes HMI,
 - o VFDs, AC & DC Driver,
 - o contrôles numériques et analogiques,
 - o instrumentation transducteurs & RTDs;
- faire des travaux de construction et de nouveaux projets selon les besoins;
- effectuer des rapports sur le travail complété et être impliqué dans l'amélioration de l'usine;
- documenter toute modification d'un système et communiquer efficacement avec les autres membres de l'équipe ainsi que le département de la maintenance;
- travailler efficacement et sécuritairement.

HABILETÉS ET APTITUDES

- Être bilingue est un atout majeur.
- Au minimum, avoir complété tous les cours de formation afin d'être certifié sous 309A requis par l'Ordre des Métiers. Préférence sera accordée aux individus qui sont déjà certifiés.
- Doit être en possession d'un diplôme accrédité en Technicien(ne) en électricité ou Technologue
- Avoir une connaissance démontrée et démontrable des systèmes informatiques.
- Être attentif à la sécurité et travaillant(e).

FAITES PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE À

Joel Cantin - Directeur de la Maintenance
Columbia Forest Products
C.P. 10, Hearst ON, P0L1N0
Courriel : jcantin@cfpwood.com

Hôpital Notre-Dame Hospital (Hearst)

est à la recherche d'

Infirmiers(ères) auxiliaires autorisés(es)

et

Préposés(es) aux services de soutien personnel



Début de l'emploi: immédiatement

Postes à temps partiel régulier

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

hr@ndh.on.ca
Télécopieur: 705-372-2923

Note : Nous utilisons les renseignements personnels que vous soumettez dans le cadre de ce concours seulement. Nous nous conformons à la Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue.

Les maladies rénales touchent tout le monde.

Mars est le mois du rein.
S'il vous plaît, donnez généreusement.
Parce que nous sommes derrière vous.
www.rein.ca



Totalement dévouée aux soins du rein.



Achetez vos cartes chez :

Au Caprice
Hearst Esso
Off Broadway
St-Pierre Gas & Car Wash
Canadian Tire Gas Bar
Hearst Corner Store
Brian's Independant
Dépanneur Bourdages
Sam's Mini Mart
Jack's Corner Store
Le P'tit Marché de Mattice
pour seulement 5 \$!
Vous pourriez gagner gros !

Vous avez des informations à nous faire parvenir ? Communiquez avec nous à info@hearstmedias.ca

Le Nord : c'est votre journal ! 705 372-1011

Joël Payeur : profil d'un marathonien de montagne

Par Guy Morin

De passage à l'émission *Le Fanatique*, mercredi, sur les ondes de CINN 91,1, Joël Payeur, originaire de Hearst, a parlé de sa passion, soit un sport un peu moins connu des gens de la région, le marathon en montagne.

L'homme aujourd'hui âgé de 38 ans est né à Hearst, mais a quitté la région avec ses parents et son frère en 1990 alors qu'il n'était âgé que de 7 ans, pour aller s'installer dans la région de Vancouver. Le fils de Jocelyn Payeur et Lorraine Bégin, et petit-fils de King et Cécile Bégin, a suivi quelque peu les traces du grand-père maternel puisqu'il a joué au hockey jusqu'à l'âge de 21 ans.

La course a toujours fait partie de son entraînement et avec le temps, il en a développé une passion hors du commun. La course à pied demande une forme physique en soi, mais en montagne c'est un tout autre défi!

L'entraînement de Joël se déroule sept jours sur sept. Du lundi au vendredi, il est en gymnase dès 5 h le matin avant de se rendre à son travail dans le milieu de la construction. Du mardi au jeudi, il fait également de la course sur du terrain plat.

Les samedis et dimanches, les parcours sont plus longs et se font dans les sentiers et en montagne. En moyenne, il court 65 km par semaine. Lorsqu'il est en pleine préparation avant un événement, il n'est pas rare de le voir courir 100 km par semaine, raison pour laquelle il embauche un entraîneur depuis 2017.

Au fil des années, Joël Payeur a parcouru le globe à la recherche de nouveaux défis et a participé à différentes courses. En 2014, il a terminé premier avec sa partenaire de l'époque dans la catégorie mixte de la course Coastal Challenge qui avait lieu au Costa Rica! Cette course consistait en 125 km en six jours.

En 2017, il a encore une fois terminé premier chez les mixtes à la course Pyrenees Stage Race dans les Pyrénées, trajet de 275 km en sept jours.

En 2019, il s'était fixé deux objectifs de course. La Costa Brava Stage Race au Costa Rica où il a terminé 2e et la WAM 110 km à Whistler où il a terminé 3e.

L'athlète affirme que ses chaussures et son équipement sont

commandités par Strike MVMNT, une compagnie de chaussures basée à Vancouver, mais il doit payer tous les coûts de ses déplacements.

Joël fait également partie de l'équipe de sauvetage (search and rescue) de Lions Bay, communauté au nord de Vancouver, qui effectue des sauvetages en montagne. L'année 2020 a été très sobre côté événements en raison de la COVID-19. Advenant une amélioration de la situation, M. Payeur souhaite participer à un 140 km sur l'île de Vancouver en compagnie de son entraîneur. Petit défi d'une course jour et nuit, sans dormir, et qui nécessite beaucoup de logistique selon le principal intéressé.

Et finalement, si les voyages sont permis à nouveau, il prévoit participer à l'Ultra Trail de Mont Rosa, course de quatre jours entre la Suisse et l'Italie.

Joël Payeur estime que sa passion est fascinante et il entend bien continuer longtemps.



Originaire de Hearst, Joël Payeur est un marathonien pas comme les autres. Il est le fils de Jocelyn Payeur et Lorraine Bégin, et petit-fils de King et Cécile Bégin. Des images à couper le souffle, telles que celles-ci, sont publiées sur le compte Instagram Allarms7!

Venez découvrir ce que nous avons à offrir à votre enfant!

INSCRIPTION À LA MATERNELLE VIRTUELLE

du 1^{er} au 26 février 2021

Visitez www.cscdgr.education pour découvrir l'école catholique la plus près de chez vous ou composez le 800 465-9984

CONSEIL SCOLAIRE CATHOLIQUE DE DISTRICT DES GRANDES RIVIÈRES

Lumberjacks : un citoyen de Hearst par adoption

Par Guy Morin et Charles Ferron

Originaire de Mississauga, le défenseur des Lumberjacks Matthew MacDougall ne s'attendait pas à apprécier autant Hearst à son arrivée l'an dernier, mais la passion des partisans de la région et son excellente famille d'accueil l'ont vite aidé à s'acclimater.

Après avoir passé les deux étés précédents à Hearst, Matthew se considère maintenant comme un membre à part entière de la communauté. « Même quand la COVID-19 a frappé et qu'ils parlaient de toutes les restrictions en place, ma famille d'accueil avait justement dit en blague qu'ils venaient de m'adopter pour que je puisse rester ici. »

Même si plusieurs joueurs auraient pu être intimidés par le fait de changer d'environnement

du jour au lendemain, le défenseur se sent déjà à l'aise dans le Nord. « Venant d'une grande ville, je préfère en fait les petites municipalités avec leur atmosphère plus calme. »

Matthew se dit chanceux d'avoir eu l'opportunité de jouer une moitié de saison en 2019-20 devant les partisans des Lumberjacks. Le défenseur est maintenant un vétéran à sa dernière campagne junior, mais il aime rappeler aux jeunes joueurs qu'ils n'ont pas encore vécu l'expérience complète de la foule de Hearst. « Je n'ai qu'à leur dire de regarder nos gradins. Ils ont l'air vides en ce moment, mais quand il y a des partisans, ils sont remplis presque tout le temps et ils sont bruyants. »

Matthew ajoute que même si les supporteurs de l'équipe ne peuvent pas venir à la patinoire, ils sont toujours derrière les joueurs qui en entendent parler partout où ils vont.

Si la saison de la NOJHL ne reprend pas, le défenseur prévoit débiter sa préparation pour la prochaine étape de sa carrière. À l'automne, Matthew ira jouer avec la formation universitaire de Niagara College, dans le sud de l'Ontario. « Je suis très excité. Je discute avec mon entraîneur là-bas une à deux fois par semaine au téléphone. Il me parle souvent des récentes acquisitions et c'est vraiment plaisant de voir l'équipe se construire comme ça. Surtout que je vais bénéficier d'un bon rôle à un bon moment. »

En dix rencontres cette saison, le numéro 88 a une fiche de quatre passes.



Photos : hearstlumberjacks.com

Lumberjacks : un défenseur flexible

Par Guy Morin et Charles Ferron

De sa première année à sa deuxième, Carson Cox a déjà doublé sa production par match. Après une saison plus que respectable de onze points en 24 matchs à seulement 18 ans, le défenseur offensif des Lumberjacks a réussi à marquer 14 points avec 50 % de moins de parties en 2020-21.

Selon lui, les nouvelles règles introduites en décembre pour limiter les contacts physiques l'ont beaucoup aidé à développer son flair offensif. « Quand je devais aller chercher la rondelle en zone défensive, j'adorais ne pas avoir de contact. Même si c'était parfois difficile de contrer les attaquants adverses, j'étais juste content de pouvoir jouer au hockey. » Avec plus d'espace sur la glace pour créer des chances, le joueur des Lumberjacks a même eu l'occasion de montrer son talent à l'attaque pendant quelques matchs. « C'était assez excitant. Je n'avais pas été à cette position depuis le niveau atome. »

Comme le reste de la NOJHL, Carson n'a aucune idée s'ils vont pouvoir terminer leur campagne. Il se croise les doigts pour les vétérans de l'équipe que les activités vont recommencer. « L'an dernier, nos joueurs de 20 ans avaient le cœur brisé quand ils n'ont pas pu finir leur saison et,

cette année, en ne pouvant pas jouer, c'est difficile pour eux. C'est une opportunité de se faire remarquer par des recruteurs et des écoles. On espère vraiment pouvoir compléter la saison. »

Avec une année junior encore à faire, Carson veut rester à Hearst pour poursuivre son parcours. « Je prévois être de retour avec les Lumberjacks pour essayer de donner à la ville un autre championnat. Je vais aller chez moi bientôt et m'entraîner pour revenir plus fort l'an prochain. » Une fois que sa dernière cam-

pagne va être complétée, Carson espère trouver une place dans le circuit universitaire de hockey, soit au Canada ou aux États-Unis.





LE FANATIQUE

Tous les mercredis de 19 h à 21 h

Sur les ondes de
CINN91.1 FM

Une fière
présentation
de

OWNED & OPERATED BY
BRIAN'S
YOUR NEIGHBOURS



Avec votre expert en sport : Guy Morin

MERCI D'ÉCOUTER ET D'APPUYER TA RADIO, parce que tu fais partie de la gang!

TUNE IN



Que ce soit dans le bain, dans l'auto, au travail ou en faisant du ménage!

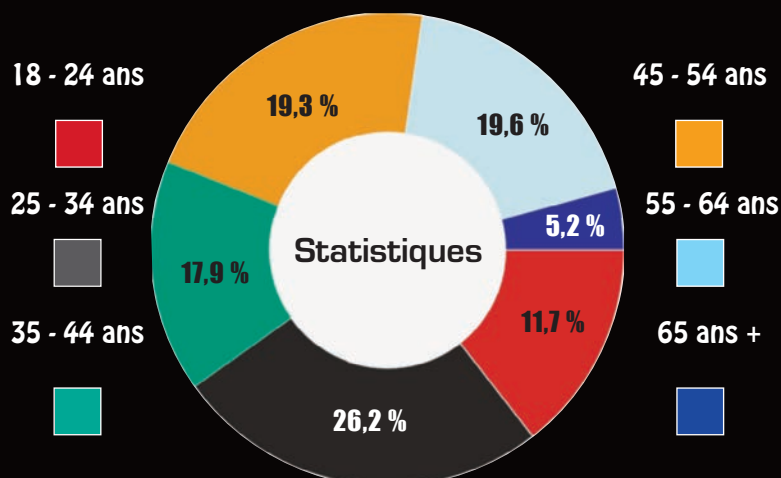
Sur les ondes du 91.1, sur l'appli
TuneIn et au www.cinn911.com

CINN911.com

TUNE IN



Qui sont nos auditeurs?



SELON LES DONNÉES RECUEILLIES PAR STATRADIO ENTRE LE 1^{ER} ET LE 31 JANVIER 2021

Campagne de membriété 2021

LES
Médias
de l'épinette noire INC.

JOURNAL
LE NORD
CINN911.com

Gagnez
2 500 \$
à dépenser
localement

Membre régulier : 20 \$
Membre étudiant : 15 \$
1 chance de gagner!
Membre famille : 35 \$
2 chances de gagner!

Offert par la



Le tirage aura lieu le 26 mars 2021 à 15 h 30 sur les ondes du CINN 91,1