

Année occupée pour les pompiers volontaires de Hearst



Page 3

La PPO recherche deux hommes pour le vol de deux motoneiges



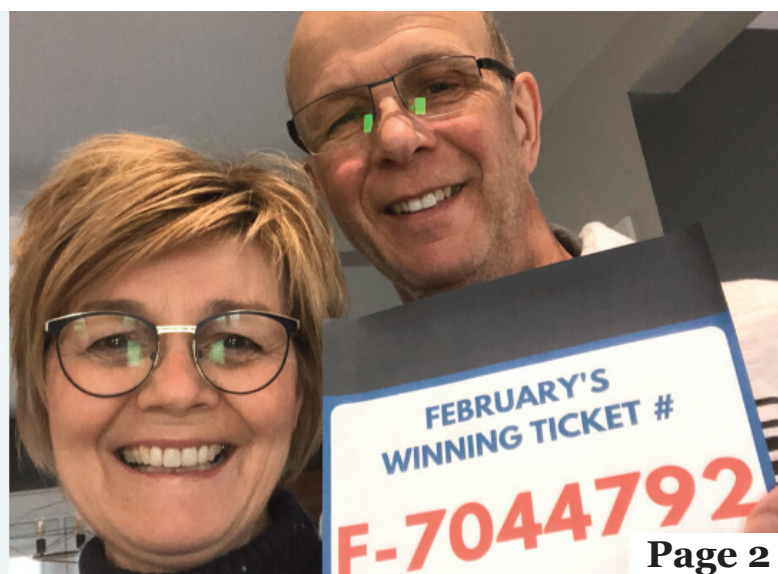
Page 2

Suzanne donne la parole aux enfants à propos de la COVID-19



Page 8

Une dame de Hearst remporte 279 932 \$



Page 2



* Achat 84 mois aux deux semaines # Stock 20-642

LIQUIDATION !
2020 Ford Escape SE AWD

Pour
seulement

199,99 \$ + TVH

WOW! 12 en inventaire!!!



Une Hearstéenne remporte près de 280 000 \$ au grand prix 50/50

Par Jean-Philippe Giroux

Une résidente de Hearst, Sylvie Bégin, remporte le grand prix de la Fondation de l'Hôpital de Timmins et du District, soit 279 932 \$. Le tirage 50/50 permet à l'hôpital d'amasser des fonds afin de soutenir ses besoins essentiels, une pratique de plus en plus utilisée. La Fondation de l'Hôpital Notre-Dame a justement lancé dernièrement une telle campagne.

La gagnante du tirage a appris la nouvelle vendredi matin à 11 h 05 (26 février). Mme Bégin, coiffeuse et propriétaire du salon de coiffure Les Ciseaux, a reçu l'appel au milieu d'une coupe de cheveux.

La dame et son mari ont fièrement immortalisé le moment sur une photo avec en main le billet gagnant F-7044792. Elle est l'heureuse gagnante du mois de février. La Fondation a amorcé cette loterie en septembre dernier et complété jusqu'à maintenant six tirages. Le plus gros montant remporté à ce jour est de 386 132 \$.

L'argent amassé permet de

mettre à jour l'équipement du service cardiopulmonaire.

50/50 Hearst

La Fondation de l'Hôpital Notre-Dame de Hearst organise son premier tirage mensuel avec un prix minimum garanti de 3000 \$. Les fonds recueillis aideront l'hôpital à offrir à la population de Hearst et les environs des soins médicaux prioritaires.

Chaque billet correspond à un nombre de chances. Le billet avec la meilleure valeur est celui vendu à 40 \$, offrant à l'acheteur 100 chances de gagner. Le premier tirage aura lieu le jeudi 1er avril à 10 h. Les billets sont disponibles en ligne et le montant du tirage sera affiché sur le site web de la Fondation après le tirage.

Ce nouveau format de loterie a été mis en vigueur par la province de l'Ontario lorsque le parti conservateur a pris le pouvoir en 2018, afin d'aider les organismes sans but lucratif à collecter des fonds uniquement grâce à la vente de billets en

ligne. Certains organismes ont déjà atteint des gros lots dépassant les millions de dollars.

Les licences sont octroyées par la Commission des alcools et des jeux de l'Ontario.

L'argent recueilli peut être utilisé seulement, à titre d'exemple, « pour soulager la pauvreté, faire avancer l'éducation, faire avancer la religion ou encore en faire bénéficier la collectivité ».



Photo : Facebook du TDAH

La PPO enquête sur le vol de deux motoneiges chez un concessionnaire

Par Jean-Philippe Giroux

La Police provinciale de l'Ontario (PPO) signale le vol de deux véhicules à neige motorisés survenu chez P & L Sales and Service de Hearst. Le méfait s'est déroulé quelque temps entre le 14 et le

15 février. La coordinatrice du comité Échec au crime du District de Cochrane, Michelle Simard, invite la communauté à se mobiliser afin d'appréhender les responsables du crime.

Deux hommes suspects dont on ignore l'identité se sont emparés de deux motoneiges 2021, Polaris SKS 850, chez le concessionnaire Polaris de Hearst. Elles sont de couleur noir et rouge, et ont une valeur estimée de 40 000 \$.

Une caméra de surveillance a filmé les suspects. Il s'agirait de deux hommes d'environ cinq pieds et sept pouces. Le premier portait un pantalon noir, un parka noir avec une fourrure autour de la capuche et des bottes noires. La deuxième personne recherchée était vêtue d'un pantalon beige et d'une veste noire avec une cagoule noire.

Échec au crime demande aux

citoyens de lui transmettre toute information qu'ils détiennent au sujet du vol au 1 800 222-8477. Si l'information offerte mène à une arrestation, le dénonciateur peut gagner jusqu'à 2 000 \$. Tous les appels demeurent anonymes et les dénonciateurs n'ont pas à témoigner en cour.



Voici le modèle des motoneiges volées : des Polaris SKS 850 (Photo snowmobillpolaris.com)

LE FANATIQUE
Tous les mercredis de 19 h à 21 h
Sur les ondes de **CINN911.com**
Une fière présentation de
Avec votre expert en sport : **Guy Morin**
BRIAN'S
OWNED & OPERATED BY
YOUR NEIGHBOURS

MEUNIER CARRIER
— LAWYERS —
151, AVENUE SECOND
TIMMINS, ON P4N 1E8
TÉL: 705-531-5500
WWW.MCLAWYERS.CA
RETROUVEZ-NOUS
SUR FACEBOOK

ACCIDENTS DE VOITURE - BLESSURES CORPORELLES
DÉCÈS INJUSTIFIÉS - RÉCLAMATION D'INVALIDITÉ
LITIGES EN MATIÈRE D'ASSURANCES
DROIT DU TRAVAIL - DROIT DE LA FAMILLE

Kenneth Ciupka, B.A., J.D. kciupka@mclawyers.ca
Jay Meunier, B.A. (Hons), LL.B. jmeunier@mclawyers.ca
David Carrier, B.A. (Hons), J.D. dcarrier@mclawyers.ca

Pompiers de Hearst : beaucoup de feux à éteindre en 2020

Par Steve Mc Innis

C'était l'heure des bilans de fin d'année pour le département du Service des incendies de la Ville de Hearst. De nouvelles recrues se sont ajoutées au cours de la dernière année afin de compenser certains départs. Le chef pompier a profité de son passage devant les élus pour dresser une liste d'équipements à renouveler dans un avenir rapproché.

L'équipe de la caserne de pompiers locale a répondu à 25 appels au cours de l'année 2020, soit pour une intervention lors d'un accident ou pour éteindre un brasier. Les volontaires ont assisté à une quarantaine de sessions d'entraînement ou de présentations.

Contrairement aux années précédentes, les inspections résidentielles ont été annulées en raison de la pandémie de la COVID-19. En 2019, les sapeurs volontaires avaient procédé à la visite de 328 domiciles. « L'année 2020 a été une année bien particulière pour le département des incendies, comme pour la planète entière d'ailleurs, à cause de la pandémie mondiale de la COVID-19. Le département a dû

s'adapter tout au long de l'année afin de suivre les consignes de la santé publique. Malgré cela, la performance du département n'a pas été affectée », d'indiquer Jean-Marc St-Amour, chef pompier.

Pour ce qui de l'équipement des véhicules, certains devront être changés bientôt puisque le camion-citerne #3 date de 1984 et la pompe #1 devra être ajoutée à la liste afin d'entreprendre des démarches pour le remplacer en 2024, soit après 15 ans de service. « La loi oblige que notre pompe primaire ne doit pas avoir plus de 15 ans. Notre pumper #2 sera vendu et notre pompe primaire deviendra la secondaire. Notre flotte de camions et d'équipement se porte bien. Notre priorité est de faire en sorte que nos pompiers travaillent avec de l'équipement sécuritaire », explique M. St-Amour.

Volontaires

L'équipe de volontaires a vu cinq personnes d'expérience quitter leurs fonctions. Le capitaine Raymond Léger est parti à la retraite après 41 ans de service, tout comme Roger Boisvert après

32 années de service comme pompier opérateur de pompe.

Également, le capitaine Éric Robichaud a été dans l'obligation de remettre sa démission après 25 ans de service puisqu'il a accepté un nouveau poste de travail ne lui permettant plus d'offrir le temps voulu au département.

S'ajoute à cette liste, les démissions de Paul Morin après 11 ans de service et de Natasha Bosnick après quatre ans de service. Celle-ci quitte l'équipe pour entreprendre une carrière professionnelle à temps plein.

Le département du recrutement a compensé ces pertes avec l'embauche de six nouvelles recrues : Steve Payne, Olivier Lévesque, Glen Bosnick, Miguel Morris-

sette, Conrad Therrien et Danyk Pelletier.

Actuellement, l'équipe compte un chef pompier à temps partiel, un officier de prévention à temps plein et 24 pompiers volontaires. Selon M. St-Amour, idéalement, il faudrait ajouter quatre ou même cinq pompiers.

Nouveau service

L'année 2020 a été marquée par l'ajout du service ambulancier pour répondre aux accidents de motoneige. Les pompiers ayant obtenu la formation pourront aider les ambulanciers à rejoindre le patient en motoneige lorsque nécessaire.

Une remorque, une motoneige et de l'équipement ont été achetés pour ce nouveau service au cours de la dernière année.

Statistiques

	2017	2018	2019	2020
Feux et accidents	12	29	20	25
Entraînements et présentations	21	21	36	40
Inspections résidentielles	368	396	328	Aucune

Statistiques 2020 de la PPO : les crimes reliés à la drogue augmentent de 50 %

Par Jean-Philippe Giroux et Steve Mc Innis

Au cours de la dernière année, les crimes reliés à la drogue ont augmenté de 50 % à Hearst, mais les crimes à la propriété ont connu une baisse de 32,1 % comparativement à 2019. Ces chiffres proviennent de la Police provinciale de l'Ontario (PPO) qui publie chaque année un rapport sur les statistiques des appels reçus, les billets d'infraction et les interventions policières.

Selon le rapport, le détachement de Hearst a eu une année 2020 passablement plus occupée que la précédente. Les policiers ont répondu à 1417 appels en 2019 comparativement à 2307 en 2020.

Les statistiques démontrent que le pourcentage des crimes reliés à la possession de drogue et au trafic de stupéfiants a monté de 50 %. Toutefois, il y a eu une baisse de 32,1 % dans les crimes contre les biens. En 2020, la PPO a signalé 37 cas d'agression sur le territoire de Hearst, cinq

incidents de plus qu'en 2019. On retrouve également un appel pour un enlèvement en 2020.

En 2020, les policiers ont remis 487 billets d'infraction sur le territoire de la municipalité, soit 92 de moins que l'année d'avant. Parmi les interventions, la vitesse est la cause la plus récurrente pour la remise d'un billet d'infraction. Au cours de la dernière année, 451 des 487 billets d'infraction sont dus à la vitesse.

Les autres infractions concernent la distraction au volant avec 32, la conduite avec facultés affaiblies compte 21 arrestations et cinq interventions sont relatives au port de la ceinture de sécurité, ce qui est 19 billets de moins comparativement à l'année précédente.

Moins de signalements ont été enregistrés au niveau des vols, de la fraude et des méfaits.

Les agressions ont augmenté de 15,6 % de 2019 à 2020, tout

comme les crimes contre la personne qui ont connu une hausse de 12 %.

Toutefois, on remarque une baisse de 30 % pour les agressions sexuelles.

Le corps policier a travaillé sur un enlèvement, ce qui n'avait pas été vu l'année précédente.

Depuis février 2020, les rencontres du Comité du service de police de Hearst sont accessibles au public afin de démontrer plus de transparence envers la population.

Habituellement, environ quatre rencontres par année sont tenues

et ouvertes au public. Toutefois, comme pour toutes les autres réunions publiques, les contribuables n'ont pas pu y assister à cause de la COVID-19.



	Vitesse	Ceinture	Conduite avec facultés affaiblies	Distraction	Total
2018	610	18	24	15	667
2019	508	24	12	22	579
2020	451	5	21	10	487

LETTRE À L'ÉDITEUR

Salut mon chum !!!!

À la suite de la triste annonce du décès de Jason Peck, je souhaitais lui rendre hommage. J'ai eu la chance de connaître Jason il y a plus de vingt ans. Comme un jeune typique de son âge, il était impliqué dans plusieurs sports, notamment la balle-molle et le hockey. Je me suis reconnu dans lui, puisque comme moi, il était un gars qui avait de l'ambition à organiser des équipes et des événements. Jason, c'était un gars qui allait au-devant, qui formait des équipes année après année pour participer au défi 4 contre 4, au Tournoi des Deux Glaces et au tournoi de balle-molle annuel. Il s'est impliqué comme entraîneur au hockey mineur également ! Quand j'en ai eu assez de m'occuper de la ligue de balle-molle et du tournoi annuel, Jason s'est empressé de prendre la relève pour assurer la continuité de ce sport à Hearst et il l'a fait avec brio. Bien qu'il fût concentré et dédié sur un terrain de balle, Jason c'était un bon vivant hors du terrain. Un boutentrain, un farceur, un rassembleur, un maniaque du Canadien comme moi, un gars attentif et toujours souriant avant tout ! Malgré la maladie qui l'affligeait depuis quelques années, Jason est toujours demeuré positif et a toujours gardé espoir. Jason ne s'est jamais plaint et ne voulait surtout pas qu'on se fasse du souci pour lui. En bout de ligne, la maladie aura eu le dessus, mais elle aura fait face à un adversaire coriace, un travailleur acharné ! Jay, il est venu le temps de te reposer ! Ton départ laisse un grand vide dans la vie de ceux qui ont eu le privilège de te côtoyer, mais sache que tu auras laissé ta marque à jamais !!

À un de ces jours mon chum ! Love you ! Go Habs Go !!

Guy Morin

LETTRE OUVERTE

Monsieur le Premier Ministre,

La présente vise à vous faire part de certaines des préoccupations qui me sont communiquées au sujet de la charge de gouverneur général. Si les récents événements ont peut-être accru la visibilité de ce poste de façon négative, il est important de souligner que les opinions à l'égard de cette fonction étaient partagées bien avant ces événements, voire avant le mandat de Mme Payette.

Je suis convaincue que des arguments solides pourraient être avancés pour défendre le poste et la charge de gouverneur général; en revanche, il ne fait aucun doute que les arguments convaincants à l'encontre de cette fonction abondent. Beaucoup voient ce poste comme une relique couteuse et pompeuse, tandis que d'autres le considèrent comme un symbole du colonialisme. Vous ne serez pas surpris d'apprendre, j'en suis sûre, que certains des tenants de cette opinion préféreraient voir cette fonction abolie et les vestiges de la monarchie retirés de nos structures politiques.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Premier Ministre, l'assurance de ma haute considération.

Carol Hughes, députée
Algoma—Manitoulin—Kapuskasing

**Vous avez une opinion à nous faire parvenir ?
Contactez-nous à smcinnis@hearstmedias.ca**

Sourire de la semaine



APF Association
de la presse
francophone

FIER
MEMBRE

LES Médias
de l'épinette noire INC.

JOURNAL LE NORD

CINN911.com

Équipe

Steve Mc Innis

Directeur général et éditeur
smcinnis@hearstmedias.ca

Marie-Claude Chabot

Directrice adjointe/comptabilité
mmongrain@hearstmedias.ca

Jean-Philippe Giroux

Elsie Suréna

Awa Dembele-Yeno

Charles Ferron

Marie-Mai Barlow

Journalistes

journaliste@hearstmedias.ca

Chloé Villeneuve

Graphiste

cvilleneuve@hearstmedias.ca

Anouck Guay

Distribution
info@hearstmedias.ca

Guy Morin

Collaborateur

Manon Longval

Ventes

vente@hearstmedias.ca

Claire Forcier

Révisseuse bénévole

Suzanne Dallaire Côté

Claudine Locqueville

Chroniqueuses

Sites Web

lejournallenord.com

Journal électronique

lejournallenord.com (virtuel)

Facebook

fb.com/lejournallenord

Membres

APF

apf.ca

613 241-1017

Fondation

Donatien-Frémont

613 241-1017

Canadian Media Circulation

Audit

circulationaudit.ca

416 923-3567

Lignes agates marketing

anne@lignesagates.com

866 411-7487

Journal Le Nord

1004, rue Prince, C.P. 2648

Hearst (ON) P0L 1N0

705 372-1011

Notre journal rectifiera toute erreur de sa part qui lui est signalée dans les 48 heures suivant la publication. La responsabilité de notre journal se limite, dans tous les cas, à l'espace occupé par l'erreur, pourvu que l'annonce en question nous soit parvenue avant l'heure de tombée. Il est interdit de reproduire le contenu de ce journal sans l'autorisation écrite et expresse de la direction. Nous reconnaissons l'aide financière du Gouvernement du Canada, par l'entremise du Fonds du Canada pour les périodiques pour nos activités d'édition.

Prenez note que nous ne sommes pas responsables des fautes dans plusieurs des publicités du journal. Nombreuses sont celles qui nous arrivent déjà toutes prêtes et il nous est donc impossible de changer quoi que ce soit dans ces textes.

ISSN 1199-0805



Interruptions à Hearst Connect

Par Jean-Philippe Giroux

Le service internet de la Corporation Hearst Connect, tout comme d'autres fournisseurs locaux, a subi des interruptions de service la semaine dernière, coupant la connexion internet à certains de leurs utilisateurs.

Les coupures de services qui pouvaient être intermittentes ont duré plusieurs heures. Il s'agissait d'un problème causé par leur fournisseur en gros. « Tout fonctionnait de notre côté », affirme la directrice générale de Hearst Connect, Tania Cossette.

L'entreprise locale qui offre des services de télécommunications aux résidents de Hearst et des environs fait affaire avec un fournisseur. Ce dernier s'est retrouvé avec une pièce défectueuse, causant une série de troubles de connexion. Le

problème s'est réglé entre lundi soir et mardi matin. La directrice générale insiste sur le fait que le fournisseur « investigate encore le trouble en détail pour voir comment il peut configurer le système ».

Advenant une telle situation sur le réseau de fibre locale, Mme Cossette se veut rassurante. « On possède de l'équipement neuf et nous avons les pièces de remplacement pour s'assurer que, quoi qu'il arrive, on pourra continuer à offrir son service sans être obligé d'attendre », conclut-elle.



Logo modernisé pour la Bibliothèque

Par Jean-Philippe Giroux

La Bibliothèque publique de Hearst a changé son logo. La nouvelle image a été adoptée par le conseil d'administration de la Bibliothèque en janvier dernier. L'ancien logo n'avait plus la qualité nécessaire pour les publications sur des réseaux sociaux, pour l'impression des affiches ni pour la publicité utilisée de nos jours.

La Bibliothèque a lancé une demande au public de lui envoyer des idées.

Le nouveau logo est un livre ouvert avec des feuilles qui volent. « Si tu regardes comme il faut, c'est la forme d'un arbre ou d'un sapin avec la direction du nord en haut pour représenter qu'on est une bibliothèque du Nord », explique la directrice de la Bibliothèque de Hearst, Francine D'Aigle.

La directrice de la Bibliothèque a reçu deux soumissions. Le second logo proposé était un dessin d'un livre ouvert avec un collage d'images à l'intérieur. La Bibliothèque voulait un logo en noir et blanc, simple et tracé avec des lignes nettes pour ne pas perdre la qualité de l'image en l'agrandissant. « Il était quand même beau, c'est juste qu'il fallait choisir », dit-elle. « On a choisi quelque chose qui était plus générique. »

Dans le nom Bibliothèque publique de Hearst public library, sous le logo, la lettre « a » dans le mot *library* est remplacée par une arobase, pour ajouter une touche technologique. « On a des livres numériques, on a des livres audios. On se disait, la bibliothèque, ce n'est pas juste à propos des livres. »

La Municipalité de Mattice-Val Côté bonifie son processus relatif aux plaintes

Par Jean-Philippe Giroux

La Municipalité de Mattice-Val Côté vient d'adopter une nouvelle politique municipale afin de bonifier le processus relatif aux plaintes. La politique instituée le 8 février a pour but d'uniformiser sa gestion de plaintes. La Municipalité a reçu par le passé des plaintes en face à face, par appel téléphonique, par messagerie texte et par message Facebook, le tout étant devenu trop compliqué à coordonner. Selon ce que rapporte la résolution, les employés

municipaux et les membres du conseil municipal seront en meilleure position d'administrer les plaintes et de travailler avec les gens qui déposent une plainte.

La Municipalité indique ne pas avoir le pouvoir de traiter des plaintes qui tombent sous sa juridiction par l'intermédiaire d'un règlement municipal ou des services qu'elle offre. Les plaintes relatives à des situations privées, telles que des conflits entre

voisins, seront rejetées. De plus, si la Municipalité est incapable de gérer la plainte, l'auteur de cette dernière sera avisé.

Un formulaire a été créé et est maintenant disponible au bureau municipal et sur le site web de la Municipalité. La Municipalité exige qu'une plainte soit remplie par écrit et remise à un employé du bureau de l'Hôtel de Ville en personne. Sinon, le formulaire peut être envoyé par la poste ou par courriel à l'adresse générale



du bureau. Dans le document officiel, l'administration municipale souhaite y retrouver une information de base, ainsi que des détails plus précis au sujet de la plainte.

La 11 en bref : ours polaires, projet agricole et subvention à dépenser

Par Charles Ferron

Étude de possibilités

La Ville de Kapuskasing explore actuellement des possibilités pour utiliser une subvention provinciale de 697 000 \$ reçue en 2019. Le directeur général de la municipalité, Guylain Baril, a déclaré à la rencontre du conseil du 22 février dernier qu'ils essayaient de déterminer la meilleure façon que cet argent soit dépensé.

Il est possible que ce montant soit destiné à un seul gros projet ou à plusieurs plus petits, mais M. Baril confirme qu'il est dans l'obligation d'utiliser cette somme selon les exigences du gouvernement ontarien. L'un des projets considérés par le directeur général est le remplacement des compteurs d'eau, évalués à environ 1,4 million de

dollars.

Ours polaires

Le déconfinement permet à l'Habitat de l'ours polaire et au Musée de la motoneige à Cochrane d'être à nouveau ouvert au public. La Ville de Cochrane a procédé à la réouverture la fin de semaine dernière en étant consciente des défis financiers. Le confinement provincial obligatoire imposé juste avant la période des Fêtes a empêché l'attraction touristique locale de générer des revenus. Le nombre de visiteurs permis sur le site est toutefois limité en raison des restrictions sanitaires toujours en vigueur.

Projet agricole pas appuyé par tout le monde

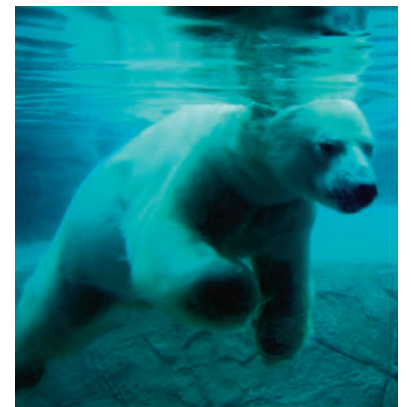
Même si les villes de Hearst, Smooth Rock Falls, Moonbeam

et Opasatika ont décidé de contribuer financièrement à un projet de développement agricole, l'administration de Kapuskasing a plutôt choisi d'attendre pour appuyer l'initiative. Le montant à verser s'élevait à 11 300 \$ sur les 100 000 \$ demandés aux municipalités du district de Cochrane. D'après la conseillère municipale de Kapuskasing, Guylaine Scherer, le projet en question pourrait réduire le territoire des industries forestières, comme l'usine de Rayonier à Kapuskasing. Elle souhaite davantage de consultation avant d'aller officiellement de l'avant.

Poursuite du déconfinement

La Ville de Smooth Rock Falls a ouvert certains établissements

municipaux. Le Centre culturel Reg Lamy, incluant l'aréna et le Club de curling ainsi que la salle communautaire, est accessible au public depuis le 25 février dernier. Toutefois, l'Hôtel de Ville demeure fermé aux citoyens, mais avec la possibilité de joindre les représentants de la municipalité par téléphone.



Hearst en bref : gel de salaire des élus, harcèlement et éclosion chez Pepco

Par Steve Mc Innis

Le conseiller Joël Lauzon a déposé un avis de motion pour geler le salaire des élus municipaux au taux de 2020 jusqu'à la fin du mandat de l'actuel conseil, soit en novembre 2022. Ce geste se veut solidaire envers les contribuables touchés par la crise financière due à la pandémie, mais également afin de prévenir les coûts actuellement inconnus liés à la situation.

Pour adopter une résolution

formellement, la motion doit suivre un processus avant d'être mise en place officiellement. Les élus devront alors voter majoritairement lors de la dernière lecture. Selon le maire de Hearst, Roger Sigouin, il ne voit pas pourquoi cette initiative du conseiller Lauzon ne serait pas acceptée par le reste du conseil.

Développement économique

La Ville de Hearst n'a toujours pas

annoncé le nom de la personne qui agira à titre de direction générale du développement économique. Selon le directeur général de la Ville, Yves Morrisette, cette personne devrait commencer dans les prochaines semaines. Entretemps, la coordination du centenaire a été confiée à Maimouna Diakhaté, une nouvelle diplômée de l'Université de Hearst. Mme Diakhaté est responsable de l'organisation des activités du centenaire pour une période d'un an.

Éclosion chez Pepco

Le Bureau de santé Porcupine a déclaré une éclosion de COVID-19 chez le fournisseur d'équipement industriel Pepco à Hearst. Quatre employés ont testé positif au virus et, selon le BSP, ceux-ci l'auraient contracté en milieu de travail.

La compagnie prend actuellement les précautions nécessaires pour réduire la propagation à travers son établissement d'après le Bureau de santé. À noter que l'ensemble des contacts étroits des quatre personnes infectées ont déjà été joints par les autorités sanitaires.

Appui de la Ville

Les élus ont appuyé la résolution de plusieurs municipalités du Nord concernant la réouverture des petits commerces en période de pandémie. L'administration de Kapuskasing, entre autres, a déjà signalé son intention de soutenir les résolutions proposées par la municipalité de Kingsville et le comté de Stormont.

La lettre envoyée à la ministre de la Santé, Christine Elliot, demandait de laisser la chance aux petites entreprises de vendre en magasin et de fournir leurs services tout en respectant les mesures sanitaires en place ainsi que la limite de clients permise à l'intérieur en même temps.

Harcèlement

La Ville de Hearst a déterminé, lors de son dernier conseil municipal, l'importance de modifier les politiques en matière de harcèlement et de discrimination en milieu de travail. L'Administration souhaite ainsi offrir un environnement de travail sain pour l'ensemble de ses employés, ses bénévoles et ses clients.



2020
RAPPORT D'IMPÔT
PERSONNEL

JFR
JEAN-FRANÇOIS RICHARD, CPA
SOCIÉTÉ PROFESSIONNELLE
COMPTABLE PROFESSIONNEL AGRÉÉ
CHARTERED PROFESSIONAL ACCOUNTANT

Heures d'ouverture
Lundi au vendredi : 9 h à 17 h 30
Du 16 février au 30 avril 2021
* Ouvert sur l'heure du dîner *

705 362-8841
info@jfrcpa.ca
www.jfrcpa.ca
@JFRCPA

14, 8e Rue | Hearst ON P0L 1N0



**Une pause-café
innocente peut faire plus
de mal qu'on ne pense.**

Portez un masque, lavez-vous les mains
et respectez l'écart sanitaire pour freiner la COVID-19.
Pour en savoir plus, consultez ontario.ca/covid-19-fr

Payé par le gouvernement de l'Ontario

Ontario

COVID-19 : Fullerton plus diligente que Williams ?

Émillie Pelletier — Initiative de journalisme local — Le Droit

Les commissaires responsables d'enquêter sur la COVID-19 dans les foyers de soins de longue durée de l'Ontario ont appris que la ministre des Soins de longue durée a fait pression pour des mesures sanitaires plus sévères qu'en a décidé son gouvernement au début de la crise de santé publique, et qu'elle était consciente de la gravité du virus avant même que la pandémie mondiale ne soit déclarée.

La ministre Fullerton a témoigné devant la Commission d'enquête sur la COVID-19 dans les foyers de soins de longue durée, la semaine dernière.

Les commissaires ont observé un contraste entre la ministre et le médecin hygiéniste en chef de l'Ontario sur la reconnaissance de la transmission asymptomatique du virus.

« Problème majeur »

La ministre des Soins de longue durée Merrilee Fullerton a qualifié la transmission asymptomatique de la COVID-19 comme étant un « problème majeur » à compter du 5 février 2020, soit plusieurs mois avant le médecin hygiéniste en chef de l'Ontario, le Dr David Williams.

Lors de son entretien avec les

commissaires, le Dr Williams a quant à lui fait savoir qu'il n'a pas accepté l'existence de la transmission du virus entre les personnes ne ressentant pas de symptômes avant la fin de l'été.

Le co-conseiller principal de la Commission John E. Callaghan a fait remarquer cette différence à la ministre : « Vous étiez en avance sur le médecin hygiéniste en chef à bien des égards, d'après vos notes en tout cas. »

Confiance

La Dre Merrilee Fullerton s'est défendue en affirmant que son rôle de ministre des Soins de longue durée ne fait pas d'elle une experte en santé publique, au même titre que des gens comme le Dr David Williams, et qu'elle ne voulait pas jouer dans ses platebandes. La députée progressiste-conservatrice a pratiqué comme médecin de famille pendant plusieurs années.

Lundi, la ministre des Soins de longue durée a assuré que malgré le constat des commissaires voulant qu'il n'ait pas adopté le principe de précaution, le médecin hygiéniste en chef de la province a toute sa confiance.

Inquiétudes

La ministre Fullerton a aussi

partagé ses inquiétudes face aux déplacements de préposés aux bénéficiaires d'un établissement à l'autre, aux problèmes d'approvisionnement en équipement de protection personnelle dans les centres pour aînés, ainsi qu'aux effets sur la santé mentale et physique des résidents de FSLD causés par l'absence de leurs proches aidants.

Effectivement, ces soignants, qui sont habituellement des membres de la famille ou des proches, n'ont pas pu retourner dans les établissements avant le mois de juillet.

La ministre a indiqué aux commissaires que même à partir de ce moment, les règles n'étaient pas appliquées de façon cohérente, et ce pendant environ trois mois.

Si Merrilee Fullerton avait fait part de ses inquiétudes plus tôt durant la pandémie, elle aurait pu sauver des vies, a critiqué la cheffe

de l'opposition officielle à Queen's Park, Andrea Horwath.

Rapport le 30 avril

Le rapport final de la Commission d'enquête sur la COVID-19 dans les foyers de soins de longue durée sera présenté le 30 avril 2021, et inclura de nombreuses recommandations.



Merrilee Fullerton, ministre des Soins de longue durée
Photo : ola.org



Découvrez le pouvoir d'un sourire Invisalign!

Les aligneurs transparents Invisalign alignent les dents de manière prévisible et confortable

Les praticiens certifiés Invisalign prendront en charge votre traitement à chaque étape du parcours

Prenez rendez-vous maintenant !



3-1030 rue George
Hearst ON
705 362-4000

Équipe de santé familiale
Nord-Aski
Family Health Team

AVEZ VOUS 80 ANS OU PLUS?

Vous pourriez donc être éligible à recevoir le vaccin sécuritaire et efficace contre la COVID-19.

Veillez appeler le 705-362-5544
si vous souhaitez recevoir le vaccin contre la COVID-19 lorsqu'il sera disponible.

Pour plus de renseignements au sujet du vaccin, veuillez consulter : **phu.fyi/covid-vaccin**

COVID-19 VACCINE
FOR INJECTION ONLY

LE VACCIN CONTRE LA COVID-19 AIDE À PROTÉGER VOUS ET VOTRE FAMILLE.

Cette semaine, nous donnons la parole aux élèves en temps de covid

Après une brève incursion dans les écoles, secondaire et élémentaire, il s'imposait d'explorer la réalité des élèves dans cette nouvelle façon d'aller à l'école. Si la direction et le personnel enseignant ont dû travailler différemment, il en va de même pour les élèves!

L'école en présentiel représente un défi imposant pour les élèves. Les craintes et les appréhensions viennent alimenter un stress sous-jacent à toutes ces adaptations, ces aménagements et ces modifications.

L'école est-elle encore un milieu de vie idéal, naturel et sécurisant pour les élèves? Avec la complicité de quelques élèves de l'École catholique Pavillon Notre-Dame, nous vous présentons la perspective de ces enfants au temps de l'école en mode COVID-19!

Il va sans dire que l'échantillonnage est trop restreint pour en tirer des conclusions scientifiques, mais le sondage indique qu'il existe une certaine inquiétude au niveau de la sécurité et des mesures sanitaires. Cependant, il témoigne avec assez d'éloquence que les élèves préfèrent être à l'école.

Certains élèves ont exprimé leur opinion par rapport à leur nouvelle réalité dans un texte. Nous vous en présentons quelques-uns.

« Quand est-ce que la covid va arrêter? Elle nous trahit! D'abord, j'ai des fois des maux de tête parce qu'on porte nos masques toute la journée. Ensuite, on ne peut pas faire de voyages. Troisièmement, on a moins d'activités. Quatrièmement, on

porte des masques à journée longue, donc je me sens étouffée. Finalement, je me sens comme dans une prison avec mon masque. Je suis tannée de la covid! Tu as gâché ma vie! »

(Aurélië, 3e année)

« J'ai vraiment super hâte que la COVID-19 arrête! Elle nous a trahis. D'abord à cause du masque, j'ai parfois des maux de tête et je manque d'air. Ensuite, il y a moins d'activités à l'école. Troisièmement, il faut garder la distance, donc pas de caresse, pas de sorties scolaires... Quatrièmement, le port du masque nous fait mal aux oreilles! Finalement, on n'a pas le droit de toucher aux affaires des autres. Va-t'en COVID-19! On n'a pas besoin de toi! »

(Lorie, 3e année)

« Je suis vraiment tanné de la COVID-19! Premièrement, le masque m'étouffe. Ensuite, pour la distanciation, deux mètres c'est trop. Finalement, on se lave les mains 50 000 fois par jour! Toi es-tu tanné de la covid? »

(Samuel, 3e année)

« Quand je suis à l'école, je me sens en sécurité parce que les élèves portent leur masque toute

Suzanne visite nos écoles!

Notre chroniqueuse bénévole, Suzanne Dallaire Côté, nous parle du milieu de l'enseignement. Enseignante et directrice à la retraite, elle rencontre des jeunes et le corps professoral pour nous, puisqu'elle demeure une passionnée de l'éducation!

Merci Suzanne de faire partie de la gang!



la journée sauf pour le dîner. Évidemment, ils sont tannés d'en porter un! Nos pupitres sont espacés, nous sommes à distance et ça a du sens, mais parfois on doit nous le rappeler, car il est plus difficile de rester séparés lorsque nous allons dehors. Les mesures sanitaires sont correctes, elles fonctionnent parce qu'il y a longtemps qu'il n'y a pas eu de personnes malades. Je trouve que la journée d'école à la maison est plus longue qu'une vraie journée d'école. Nous ne voyons pas nos amis et nous

sommes toujours assis devant un ordinateur! Puis ça donne mal à la tête! » **(Juliette et Simon, 7e année)**

Malgré certaines inquiétudes exprimées par les élèves et les parents, il n'en demeure pas moins que l'école en salle de classe est manifestement le premier choix des élèves. Il va sans dire que l'interaction pédagogique entre le personnel enseignant et les élèves constitue la pierre angulaire d'un apprentissage efficace et efficient!



Photo : healthline.com

Énoncés	Inquiet	Super (À l'aise)	Incertain
Quand je pense à la pandémie, je suis...	12	3	19
Je me sens en sécurité à l'école.	8	15	11
Les nouveaux règlements à l'école :			
Le masque	11	9	14
L'hygiène des mains	3	25	6
Distanciation	18	5	11
Ce qui me rend heureux pendant la pandémie :			
Mes amis	1	30	3
Jouer dans la cour d'école	0	25	9
Retrouver mon enseignante	0	31	3

PLACE AUX AFFAIRES



THERMOTECH HVAC/R

Patrick Cloutier, Technicien licencié
info@thermotech.co
705 372-3310 | Hearst, ON

Ici pour vos besoins en vente et installation de

- Fournaise à air forcé gaz naturel/propane
- Foyer au gaz
- Fournaise au gaz pour garage
- Climatisation
- Échangeur d'air
- Réfrigération commerciale



DATA CLOUD
NETWORKS

• Soutien informatique pour entreprises

- Réparation d'ordinateurs
- Sécurité des réseaux et ordinateurs
- Sauvegarde de données

3, 15e Rue - 705 362-4160 - sales@datacloud.net

Profs francophones recherchés

Ericka Muzzo – Francopresse

À l'instar des écoles francophones en milieu minoritaire, les programmes d'immersion ont vu leur pénurie d'enseignants en français s'aggraver depuis le début de la pandémie. Pour tenter de remédier à la situation, la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants et l'Association canadienne des professionnels de l'immersion ont toutes deux lancé des campagnes de recrutement d'envergure. Après avoir lancé en juin dernier sa campagne *Teacher 5 étoiles*, l'Association canadienne des professionnels de l'immersion (ACPI) a donné le 8 février le coup d'envoi au site Web jobimmersion.ca, une plateforme visant à réunir en un seul endroit les offres d'emploi en enseignement immersif et en français langue seconde au Canada.

De son côté, la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (CTF/FCE) tente depuis octobre dernier de recruter de nouveaux étudiants en enseignement via la campagne *Enseigner, ça me parle!*.

L'ACPI estime que 20 000 enseignants d'immersion supplémentaires seront requis dans les années à venir. La CTF/FCE chiffre pour sa part à 12 500 les postes d'enseignants en français langue première qui seront à pourvoir au Canada d'ici cinq ans.

Les deux associations n'indiquent toutefois pas être en compétition pour le recrutement de professionnels. « Les gens vont choisir. Le but ultime, que ça soit la campagne de l'ACPI ou la nôtre, c'est vraiment d'attirer les gens vers la profession enseignante », indique Anne Vinet-Roy, co-porte-parole de la campagne *Enseigner, ça me parle!*.

« Ultimement, il y a peut-être des gens qu'on aimerait voir venir dans notre système d'éducation de langue française qui vont choisir l'immersion, mais je ne pense pas que ça soit vraiment sain de voir ça comme un problème grave. L'important, c'est qu'on a besoin de part et d'autre de gens qui choisissent la profession enseignante au cours des prochaines années », ajoute celle

qui est également présidente de l'Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens (AEFO).

Un esprit de partage

À l'ACPI, la gestionnaire de la Stratégie de recrutement et de rétention d'enseignants en immersion, Marie-France Gaumont, souligne qu'une certaine collaboration s'est établie entre les organismes du milieu.

« On travaille tous à la table de concertation nationale sur le français langue seconde. FCE est aussi présente à cette table-là et on a eu l'occasion, puisque Patrimoine canadien est le grand chef d'orchestre dans ce projet, de se partager un peu nos projets, nos avancements. Le site *Teacher 5 étoiles* [lancé en juin 2020] a été vraiment celui qui a donné le ton à ce type d'exercice de recrutement là », indique néanmoins la gestionnaire de l'ACPI.

Annoncée en mai 2019 par le gouvernement du Canada, la table de concertation nationale sur le français langue seconde s'inscrit dans la Stratégie nationale de recrutement et de rétention d'enseignants, financée via le Plan d'action pour les langues officielles 2018-2023.

Deux enveloppes de 31,29 millions de \$ sur quatre ans ont été allouées au recrutement d'enseignants pour les écoles minoritaires et au recrutement d'enseignants d'immersion et de français langue seconde. Les campagnes de l'ACPI et la CTF/FCE sont ainsi financées par Patrimoine canadien.

Des milieux différents

Au sein des deux organismes, on met l'accent sur les grandes différences entre ces deux milieux d'enseignement. « Quand on enseigne dans un programme d'immersion, on enseigne la langue et un petit peu un élément culturel pour faire connaître la culture qui vient avec la langue. Ce n'est pas de la construction identitaire comme on fait dans les écoles de langue française en milieu minoritaire », mentionne Anne Vinet-Roy.

Un point de vue qui résonne également à la Fédération nationale des conseils scolaires francophones (FNCSF) : « Il y a

vraiment une distinction à faire entre enseigner dans une école de langue française et enseigner dans un programme d'immersion qui fait partie d'une école anglophone. Pour l'enseignant, c'est un choix à faire entre vivre en français et enseigner en français, ou enseigner le français [à des élèves davantage anglophones] », note la directrice générale, Valérie Morand. Si auparavant c'était surtout des francophones de langue maternelle qui comblaient les postes en immersion, les cinq dernières années ont aussi vu des anglophones de langue maternelle décider d'y faire carrière, indique Marie-France Gaumont de l'ACPI.

« Souvent, ce sont des gens qui ont suivi un programme d'immersion française et qui ont tellement apprécié leur expérience qu'ils veulent redonner un peu de ce cadeau-là du bilinguisme à leurs élèves », remarque la gestionnaire. C'est notamment le cas de certains des « enseignants vedettes » de la

campagne de l'ACPI.

« L'hypothèse, c'est que dans les milieux ruraux, c'est encore plus compliqué d'aller recruter des enseignants en immersion. Il y a même probablement des provinces qui souffrent plus que d'autres », avance encore Marie-France Gaumont.

Un portrait mieux défini de la situation permettra donc au gouvernement ainsi qu'aux organismes de mesurer le succès des campagnes de recrutements, mais aussi d'orienter leurs efforts vers les milieux les plus touchés par la pénurie d'enseignement.



Photo : thebalancecareers.com

Appel aux propriétaires d'une petite entreprise

Vous pourriez recevoir une aide financière en lien avec la COVID-19.

- Des fonds allant jusqu'à 20 000 \$ dans le cadre de la *Subvention ontarienne pour le soutien aux petites entreprises*
- Des fonds allant jusqu'à 1 000 \$ pour l'achat d'EPI dans le cadre de la *Subvention ontarienne de secours visant à redonner vie aux rues commerciales*
- Des remises pour les impôts fonciers et les coûts d'énergie



Nous déployons des efforts pour que les petites entreprises puissent continuer à employer des gens et à servir leur communauté maintenant et lorsque la COVID-19 sera chose du passé.

Rendez-vous à ontario.ca/soutienCOVID pour présenter une demande.

Payé par le gouvernement de l'Ontario

Ontario

Journée internationale des femmes 8 MARS 2021

Leadership féminin : pour un futur égalitaire dans le monde de la COVID-19

3 façons de combattre les préjugés sexistes en milieu scolaire

La Journée internationale des femmes, qui se tient le 8 mars, est l'occasion de rappeler que les changements opèrent lorsque les préjugés et les stéréotypes sont dénoncés. Voici comment les parents et les enseignants peuvent contribuer à un environnement de classe qui prévient les opinions préconçues sur les genres.

1. Proposez des modèles variés

Offrir aux enfants des exemples de personnes exerçant des professions non traditionnelles (mécaniciennes, infirmiers, etc.) contribue à façonner la vision de leur avenir. Des livres promouvant des personnages féminins aventureux, des garçons sensibles et des héros non binaires, par exemple, sont autant d'autres manières de leur apprendre qu'il est normal d'être soi-même.

2. Évitez de diviser par sexe

Placer les élèves dans des files selon leur genre renforce l'idée qu'il existe deux types de personnes et que ceux-ci devraient agir et être traités différemment. Privilégiez d'autres façons de former des groupes (date d'anniversaire, ordre alphabétique, etc.) et encouragez les travaux en binôme ainsi qu'en équipes mixtes. Assurez-vous également que les tâches, comme la transmission d'un message ou le déplacement des chaises, ne sont pas attribuées uniquement aux garçons ou aux filles.

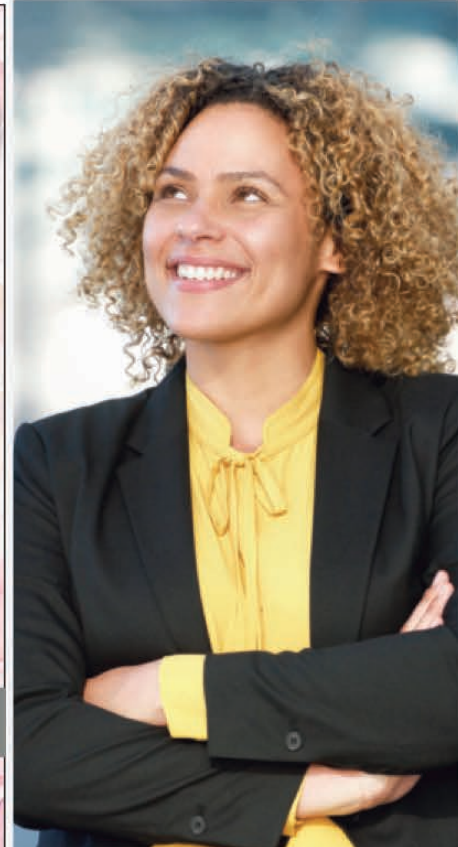
3. Employez un langage inclusif

Adressez-vous aux élèves en utilisant le terme « enfants » plutôt que « garçons » et « filles » (« parents » vaut également mieux que « mères et pères ») pour faire ressortir les points communs et non les différences. Discutez des protagonistes de romans en parlant de leurs actions et de leur personnalité au lieu de leur apparence et de leur force physique.

Elles!
Faisons honneur aux femmes

8 mars • Journée internationale de la femme

SERVICES DE COUNSELLING
HEARST • MANITOULIN • KAPUSKASING
COUNSELLING SERVICES



Comment prendre votre place pour atteindre vos objectifs ?

De nombreux obstacles peuvent empêcher les femmes d'atteindre leurs objectifs de carrière, notamment des doutes sur leur potentiel de leadership ou un manque de soutien pour la conciliation travail-famille. Voici quelques conseils pour vous aider à vous épanouir dans un domaine majoritairement masculin et à y revendiquer votre place.

Redéfinissez les attentes

N'hésitez pas à vous affirmer, et ce, même si le préjugé des femmes « autoritaires » persiste, car vous renforcerez ainsi votre confiance et contribuerez à changer la manière dont ce trait est perçu par les employés.

Trouvez votre propre voix

N'essayez pas d'imiter le leadership masculin si celui-ci ne vous correspond pas. Tâchez de reconnaître la valeur des forces et des points de vue uniques que vous apportez à la table de discussion.

Oubliez la perfection

De nombreuses femmes ont tendance à ne postuler à un emploi que si elles remplissent tous les critères du poste. Au contraire, ne craignez pas de prendre des risques et de dénicher les occasions où vous pourrez acquérir des connaissances.

Construisez un réseau d'entraide

Les femmes peuvent tirer avantage de la recherche d'un mentor et du partage de ressources et d'informations avec d'autres femmes du même domaine. Un partenaire solidaire qui partage les responsabilités à la maison est également essentiel.

Adopter de telles attitudes sur votre lieu de travail peut vous aider à atteindre vos objectifs de carrière tout en encourageant d'autres femmes à faire de même!

8 mars 2021

« Leadership féminin : pour un futur égalitaire dans le monde de la COVID-19 ». Cette année, le thème de la Journée internationale des femmes annoncé par ONU Femmes met en évidence l'importance de la contribution des femmes en première ligne face à la crise, autant dans les décisions qu'elles prennent en tant que professionnelles de la santé, organisatrices ou dirigeantes (entre autres) que dans le fardeau qu'elles ont à porter.

NE MANQUEZ JAMAIS LA CHANCE DE
PARLER PLUS FORT, CAR VOS VOIX
DOIVENT ÊTRE ENTENDUES!

Fortier's ELECTRONICS
Stationery / Papeterie

904 RUE FRONT • HEARST ON
705 362-5779

Bonne année internationale des Femmes,
parce que vous méritez plus qu'une journée!

STRAIGHT LINE
Plumbing & Mechanical Ltd
144, promenade Fontaine, Hearst
705 372-9000

C'est important de dire à sa fille qu'elle est magnifique. Mais c'est essentiel qu'elle sache aussi qu'elle est forte, capable, courageuse et audacieuse!

Les Chevaliers de Colomb Conseil 3056
73, 9e Rue • Hearst ON
chevalier3056@gmail.com

LA MAISON VERTE
Il n'y a pas de limite à ce que nous pouvons accomplir ensemble!

Bonne Journée internationale de la femme!

Une femme est comme un sachet de thé; tu ne peux pas dire à quel point elle est forte jusqu'à ce que tu la mettes dans l'eau chaude!

PP BAR & GRILL
ESTABLISHED 1973
1413, rue Front, Hearst
705-362-7005

Le courage et la détermination donnent aux femmes une place importante!

KALTIRE
336 autoroute 11 Est • Hearst ON
705 372-1600

Joyeuse Journée internationale des droits des femmes!

Carol Hughes, Députée
Algoma-Manitoulin-Kapuskasing
carol.hughes@parl.gc.ca

Guy Bourgouin, Député
Mushkegowuk-Baie James
gbourgouin-co@ndp.on.ca

Un groupe de réflexion indépendant veut une meilleure gestion des territoires périurbains dans le Nord de l'Ontario

Par : Jean-Philippe Giroux

Dans le dernier rapport de l'Institut des politiques du Nord (IPN) publié en février, l'organisme insiste sur les problèmes de gestion qu'imposent les territoires périurbains du Nord de l'Ontario. L'IPN insiste sur le fait qu'il faut agir maintenant pour changer le modèle en place avant que la situation se détériore, tel que fut le cas en Colombie-Britannique avant que la province ait institué un nouveau modèle d'administration régionale en 1965.

Le dernier rapport de l'IPN compare la situation des régions isolées de la Colombie-Britannique et du Nouveau-Brunswick à celles des communautés du Nord de l'Ontario. Selon l'IPN, le modèle de la Colombie-Britannique est efficace pour subvenir aux besoins locaux des habitants des

territoires périurbains. « Le gouvernement de la Colombie-Britannique a décidé que tout le monde doit contribuer et faire partie d'un district régional », exprime le chef de la direction de l'IPN, M. Charles Cirtwill. « Le district régional que vous choisissez dépend de vous. Lorsque vous joignez le district, c'est au comité du district de décider quels services seront offerts. »

De plus, le système des districts régionaux de la côte ouest aide à réduire les dépenses, à augmenter les services disponibles et à améliorer les relations entre les municipalités et les communautés avoisinantes. En dehors des bornes des municipalités du Nord de l'Ontario, les citoyens des territoires périurbains choisissent rarement des services municipaux auxquels ils ont

accès tels que le service des vidanges ou le service d'incendie. « Dans les communautés en dehors des frontières organisées ... nous avons des niveaux de services largement choisis par des entités extérieures », explique le président de l'IPN, spécifiant que si ce n'est pas le cas, c'est surtout par le travail de bénévoles dans la communauté et non par l'intervention des fonctionnaires.

En Ontario, les règlements de zonage sont régis par un conseil d'aménagement et par le ministre des Affaires municipales et du Logement. Ces conseils veillent sur les régions visées lorsque ces dernières se trouvent dans une zone administrée par l'un des conseils et lorsque le ministre du département approuve le zonage. Or, ce

modèle n'inclut pas toutes les zones en province. Dans le rapport de l'IPN, l'organisme explique que les territoires non constitués en société causent des problèmes pour les municipalités lorsqu'ils exploitent les services municipaux sans les payer, ce qui augmente les impôts fonciers des résidents des centres urbains. « Ceux qui n'aiment pas le modèle ont tendance à se sentir irrités par toutes les autres choses à faire », dit-il. « Donc, ils ne font pas beaucoup de bruit. » L'IPN encourage les citoyens à communiquer avec leurs membres élus aux niveaux municipal et provincial afin de faire suite. « Pour être franc, si ce n'est pas un problème pour vous, ce ne sera pas un problème pour eux », exprime le président de l'institut.

Cours Groupes minoritaires de l'Université de Hearst

Discrimination : les gitans mis à part par la société

Par Emmanuelle Aimée, Ntsame Eyogo et Ménès Loïc

Environ 500 000 gitans, nomades, semi-sédentarisés ou sédentarisés, vivent en France et la plupart d'entre eux font l'objet de préjugés et d'attaques discriminatoires au quotidien, à cause de leurs habitudes et de leur style de vie.

Il est difficile d'imaginer qu'au 21^e siècle, on retrouve des groupes qui sont exclus de la société à cause de leurs origines qui sont autres que celle des gens natifs de ladite société. Sachant que la Charte des droits de la personne est disponible pour tous, plusieurs se demandent si c'est

de l'empathie et si l'aide existe dans la société.

Des restrictions mises en place contre eux entraînent des difficultés à accéder à une assurance maladie. Les critères d'admission sont tels qu'ils ne peuvent pas en bénéficier. Par exemple, les nomades ont difficilement accès aux études parce qu'ils se déplacent régulièrement. Les gitans ont aussi du mal à s'intégrer dans la société puisqu'ils gardent leur culture et leurs valeurs, ce qui les mène à rester en petits groupes. À la longue, rester en groupes et maintenir leur façon unique de

vivre entraîne des comportements hostiles des populations envers eux. Par exemple, en Seine-Saint-Denis en France, les gitans de cette région ont été accusés à tort par la police et la population d'avoir enlevé des enfants pour se faire de l'argent. Tous ces comportements hostiles sont dus à des préjugés et des stéréotypes qui perdurent, notamment que les gitans sont des voleurs, qu'ils sont pauvres ou des mendiants.

Il est difficile de changer la pensée des gens quand des préjugés et des idées reçues sont mis en

valeur contre une communauté. Le changement se forme donc de l'intérieur.

L'histoire démontre que les gitans se révoltent avec les moyens qu'ils ont. Au fil des années, les mentalités semblent vouloir changer. Un avenir meilleur pourrait s'annoncer pour cette communauté puisque des signes démontrent que les populations aiment de plus en plus découvrir d'autres cultures. Les gitans pourraient s'intégrer dans la société tout en gardant leur culture.

Campagne de membriété 2021

Gagnez

2 500 \$

à dépenser localement

LES Médias de l'épinette noire

JOURNAL LE NORD

CINN911.com

Offert par la



Caisse Alliance

Membre régulier : 20 \$

Membre étudiant : 15 \$

1 chance de gagner!

Membre famille : 35 \$

2 chances de gagner!

Le tirage aura lieu le 26 mars 2021 à 15 h 30 sur les ondes du CINN 91,1

Merci de nous encourager!

« On fait tous partie de la même planète » - Kelly Bado

Par : Jean-Philippe Giroux

Kelly Bado, une auteure-compositrice-interprète de Winnipeg, était l'une des deux invitées du Conseil des Arts de Hearst pour présenter un spectacle virtuel vendredi dernier (26 février). La chanteuse est originaire de la Côte d'Ivoire en Afrique de l'Ouest et elle vit à Winnipeg depuis presque 12 ans. Le spectacle de Kelly Bado, en première partie de la musicienne fransaskoise Anique Granger, s'inscrit dans une série de concerts numériques organisés par Réseau Ontario. « J'espère qu'on va pouvoir partager la musique ensemble », dit la chanteuse dans un message vidéo publié sur la page Facebook du Conseil des Arts de Hearst.

La musique fait partie de la vie de la chanteuse depuis qu'elle est toute petite. Elle a commencé à chanter dans des chorales. Elle aimait entendre sa voix se perdre dans le chœur. « J'ai continué dans les chorales, même au Canada », explique-t-elle. « Ça a été mon point de repère pour m'installer, pour essayer de

comprendre un peu la terre et la nouvelle culture. »

La chanteuse s'est sentie bien accueillie après son arrivée. Par contre, elle a trouvé l'intégration très difficile. Elle était encore proche de ses origines et de ses repères.

Questionnée à ce sujet lors de l'émission l'Info sous la loupe sur les ondes de CINN 91,1 la journée du spectacle, puisque le mois de février est le mois de l'histoire des Noirs au Canada, l'Afro-Canadienne a indiqué que ce n'est pas entièrement la faute de la communauté ni la faute de l'artiste. C'est un enjeu à deux sens et tout le monde doit contribuer à sa manière. « Il y a des efforts que la communauté aussi doit faire en termes d'amener l'autre à s'ouvrir, de l'amener à être confortable, de chercher à comprendre les différences culturelles », dit-elle.

Le monde autour d'elle s'est aperçu de son potentiel musical, lui disant qu'elle devrait essayer de se lancer en musique. Elle a tenté sa chance en 2016 avec son

premier EP intitulé Entre deux. Elle a remarqué que les gens avaient l'air intéressés à connaître davantage son message et sa personnalité. Elle a tenté le coup une deuxième fois avec son

dernier album Hey Terre. « Pour moi, la Terre, c'est comme un village. On est tous connectés, peu importe notre culture et nos origines », dit la chanteuse.



Photo : kellybado.com



Les aînés en savent beaucoup, mais il y a toujours plus à savoir.

Pour un âge d'or sûr et paisible, renseignez-vous sur les programmes et services pour les aînés, comme les avantages du Régime de pensions du Canada, le Supplément de revenu garanti bonifié, les prestations de la Sécurité de la vieillesse et plus encore.

Rendez-vous à Canada.ca/aines ou appelez au 1 800 O-Canada (1 800 622-6232)



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

Canada

Table d'hôtesse avec omelette équatorienne

Par Elsie Suréna

La toute première fois que j'ai vécu en pays étranger, c'était en Équateur. J'ai habité la ville de Cuenca où j'avais décidé d'entreprendre des études d'agronomie après de raisonnables réflexions. Du moins, je le croyais. La province d'Azuay où j'ai passé près d'une année était à peu près de la taille de Haïti tout entière d'où j'étais partie. Au pays où je m'étais installée en Amérique du Sud, il y avait toutes sortes de sous-régions climatiques : des zones côtières humides autour de Guayaquil, aux volcans avec sommets de neiges éternelles comme sur le Chimborazo, sans parler des généreuses vallées et des hauts-plateaux, fiefs des indigènes. Donc toutes sortes de récoltes s'y produisaient, donnant lieu à des plats variés. À cette époque de ma vingtaine, j'aimais la bouffe, mais n'avais aucun penchant pour la cuisine. Je n'ai donc appris que deux ou trois recettes faciles pour les fins de semaine. En effet, j'avais

trouvé plus simple de m'abonner à un modeste restaurant local pour le repas du midi, sauf que ma carte n'y était pas valable en weekend. D'où la nécessité de survivre jusqu'au lundi grâce aux œufs, aux pâtes, au jus de fruits, au yaourt, au fromage ricotta et au pain de seigle frais de la boulangerie du quartier. Ceci quand je n'allais pas au restaurant avec les copines de l'immeuble. C'est un séjour qui m'a servi de plusieurs façons. J'y ai consolidé mon espagnol qui m'a donné accès à la vaste culture latino-américaine. J'y ai enseigné le français à l'Alliance française de la ville, ce qui m'a donné un revenu et ouvert les yeux sur le prestige de cette langue en milieu hispanophone. Ainsi que la grande affection que les gens lui vouent, car pour eux autres c'est la langue de l'amour. Imaginez les yeux ronds que j'ai sortis plus d'une fois, car en Haïti, la langue de l'amour c'est l'espagnol et, naïvement, je pensais qu'il en

était de même partout ! Ah, ignorance quand tu nous tiens... Une intéressante surprise fut de constater la grande dévotion dont la Vierge Noire, Notre-Dame de Guadeloupe (Virgen de Guadalupe), est l'objet, au point que toucher une personne à peau noire porte chance, selon la croyance populaire. Cela m'est arrivé deux ou trois fois que des inconnus me touchent le bras en pleine rue en murmurant *morena* (noire). Je n'en revenais pas. Dans mes souvenirs, c'est la seule fois où la couleur de mon épiderme s'est révélé une chose positive et enviable ! Tiens, ça me donne une idée : en ces temps de racisme systémique, je devrais peut-être y retourner vivre... Je vais prier pour qu'ils ne perdent jamais la foi ! Toujours est-il que j'ai fini par me rendre compte que l'agronomie, ce n'était pas pour moi et suis gentiment rentrée au bercail. En souvenir, je vous offre une recette adaptée du mote pillo (se prononce moté piyo), l'omelette traditionnelle de Cuenca au maïs blanc.

Ingrédients

- 1 lb 1/2 de *mote* (maïs blanc hominy en conserve)
- 4 œufs
- 1/4 de tasse d'huile d'olive
- 1/2 tasse d'ognons verts

coupés en dés

- 1/2 tasse de lait
- 1 c à table d'*annatto*, colorant orangé (ou paprika)
- 1/2 c à table de pâte d'ail, ou finement pressé
- sel au goût
- poivre au goût
- 2 c à table de coriandre fraîche
- un peu fromage frais ou mozzarella au goût (facultatif)
- rondelles de coriandre ou d'ognons verts pour décorer

Préparation

1. Dans un poêle, verser l'huile et faire revenir l'ognon et l'ail à feu moyen, jusqu'à ramollissement, puis le sel, le poivre, l'*annatto* (ou le paprika).
2. Ajouter le *mote* rincé et égoutté en mélangeant bien, 2-3 minutes. Fouetter rapidement les œufs avec le lait puis verser le mélange dans la poêle.
3. Baisser le feu, remuer jusqu'à la consistance désirée, crémeuse ou un peu sèche, tout en incorporant le fromage râpé.
4. Rectifier l'assaisonnement, au besoin.
5. Ajouter la coriandre fraîche et mélanger en douceur. Servir chaud, décoré d'ognons verts.



Photo : www.youtube.com/watch?v=cNa5j5wglgA



*Sincères
remerciements*
Bertrand Proulx
1941-2020

Because of COVID-19 rules, Bertrand's funeral was a quiet and simple one. Many of you, I am sure, would have liked to have been present, but in my heart, when you all said goodbye to him on his retirement in 2008, it royally counted for his last farewell.

Thank you all for your prayers and donations to the Hearst Food Bank, le Samaritain du Nord. Your kindness is much appreciated. Special thanks to Cathy at Fournier Funeral Services who went beyond the call of duty in providing her very professional services. Last but not least, many thanks to Dr. René Laflèche, Cécile, Linda, la Famille Proulx, Sue, Réjeanne and Dan for all their help in Bertrand's last journey.

À cause des règlements rigoureux de la COVID-19, les funérailles de Bertrand ont été célébrées dans l'intimité et la simplicité. Plusieurs d'entre vous auraient sûrement aimé être présents, mais sachez que dans mon cœur, lorsque vous lui avez rendu hommage au moment de sa retraite en 2008, ceci comptait énormément pour son dernier adieu. Je désire vous remercier pour vos prières et les dons faits à la banque alimentaire, le Samaritain du Nord. Votre générosité est grandement appréciée. Un MERCI tout spécial à Cathy des Services funéraires Fournier, qui est allée au-delà de son devoir en fournissant des services très professionnels. Enfin et surtout, merci beaucoup à Dr René Laflèche, Cécile, Linda, la famille Proulx, Sue, Réjeanne et Dan pour leur soutien lors du dernier voyage de Bertrand.

Dianne Proulx et famille

NE MANQUEZ SURTOUT PAS LA CHANCE DE CRIER

BINGO

1800 \$
EN PRIX!

Tous Les samedis à 11 h

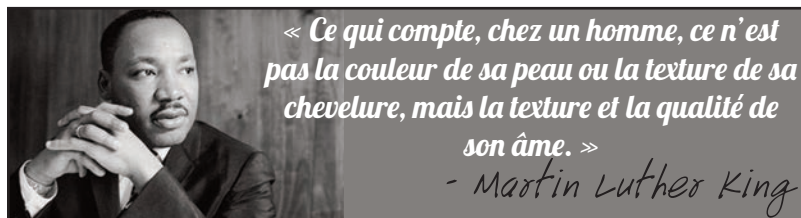
64 CINN911.com

C'est l'heure de la PAUSE

N	E	S	P	E	P	E	H	Y	D	R	O	L	A	T	F	B	L	V	E
O	M	E	I	A	U	O	H	E	N	G	O	L	O	C	A	A	A	I	O
I	A	P	X	R	L	Q	M	T	P	E	C	H	E	U	T	N	R	S	E
T	N	E	R	U	I	E	I	M	N	C	S	U	M	N	I	E	M	S	E
C	A	A	I	O	L	F	T	T	A	E	R	E	A	L	M	O	S	E	V
U	T	U	U	L	U	R	E	T	O	D	M	S	L	U	L	E	S	R	A
D	I	F	C	F	O	A	L	N	E	X	E	E	F	O	N	T	O	T	P
E	O	L	P	A	H	I	I	E	A	F	E	R	G	C	E	T	R	N	O
S	N	E	A	C	C	S	U	Z	L	V	A	I	E	R	A	U	A	E	R
R	G	U	L	T	T	E	H	O	I	P	E	R	S	L	N	O	N	C	A
E	A	R	M	I	A	A	R	O	E	B	L	E	O	E	B	G	G	N	T
S	U	R	E	O	P	A	L	V	O	A	N	C	R	E	R	O	E	O	I
P	O	Q	T	N	L	E	U	U	T	T	O	O	A	E	N	E	I	C	O
I	D	Z	I	I	T	L	Q	N	I	H	L	N	C	N	R	C	M	S	N
R	O	E	C	T	F	U	E	R	C	I	L	A	V	A	N	D	E	U	E
E	R	S	E	F	E	I	T	E	J	A	S	M	I	N	L	E	U	N	H
R	A	T	E	T	R	M	C	I	R	E	R	P	Y	H	C	F	L	O	S
O	T	E	M	O	R	A	S	I	U	B	R	E	S	I	N	E	E	L	P
S	E	X	T	R	A	I	T	O	E	R	M	R	E	L	A	H	X	E	E
E	T	O	M	A	G	R	E	B	C	L	F	A	T	A	L	C	A	F	E

Thème : Parfum / 9 lettres

A	Cologne	Extrait	Iris	Olfaction	Résine
Ambre	Concentré	F	J	Orange	Respirer
Arôme	Cosmétique	Flacon	Jasmin	Oriental	Rose
Artificiel	Cuir	Fleur	L	Osmologie	S
B	E	Floral	Lavande	P	Santal
Baume	Effluve	Fraise	Luxe	Palette	Séduction
Bergamote	Émanation	Fruit	M	Palme	Sentir
Boisé	Encens	G	Menthe	Parfumerie	T
Bouquet	Essence	Goutte	Musc	Patchouli	Talc
C	Ester	H	N	Peau	V
Café	Évaporation	Huile	Néroli	Pêche	Vanille
Cannelle	tion	Humer	Nez	Pommade	Violette
Chocolat	Exhaler	Hydrolat	O	Poudre	Z
Chypre	Exotique	I	Odorat	R	Zeste



À la fameuse question qui revient chaque jour : « Qu'est-ce qu'on mange pour souper ? » Fresh Off The Block est là pour ça !

FRESH OFF THE BLOCK
Premium Meat
& TAKE-OUT

LA MEILLEURE POUTINE EN VILLE!

Nous avons tout ce dont vous avez besoin pour des soupers et dîners réussis!

Réponse du mot caché : FRAGRANCE



Bol de vol-au-vent

VELOUTÉ DE POULET

- 1/4 tasse de beurre non salé
- 1/4 tasse de farine tout usage
- 2 1/2 tasses de bouillon de volaille
- 1/2 c. à thé de sarriette séchée
- Sel et poivre du moulin, au goût

GARNITURE

- 1 c. à soupe de beurre non salé
- 1/2 tasse de céleri, lavé et coupé en dés
- 1/3 tasse de carottes, pelées et coupées en petits dés
- 1/3 tasse d'ognon, pelé et coupé en petits dés
- 1/2 tasse de petits pois congelés, décongelés
- 1/2 tasse de haricots verts, blanchis et coupés en dés
- 1/2 tasse de courges musquées cuites, en dés
- 1/4 tasse de persil frais, haché
- 3 tasses de poulet cuit, désossé et effiloché
- Sel et poivre du moulin, au goût
- 8 mouillettes de pains bien croustillantes

VELOUTÉ DE POULET

1. Dans une casserole, faire fondre le beurre à feu moyen-vif. Ajouter d'un trait la farine et brasser à l'aide d'une cuillère en bois. Cuire le roux jusqu'à ce qu'il soit doré.
2. Ajouter le bouillon de poulet et fouetter afin de prévenir la formation de grumeaux. Assaisonner, ajouter la sarriette et laisser mijoter tout doucement pendant 3 à 4 minutes. Réserver.

GARNITURE

1. Pendant ce temps, préparer la garniture pour les vol-au-vent. Faire fondre le beurre à feu moyen dans une poêle.
2. Ajouter les dés de céleri, de carottes et d'ognons. Laisser cuire doucement environ 5 minutes. Ils doivent rester croquants.
3. Intégrer les petits pois, les haricots et les dés de courges et poursuivre la cuisson 3 minutes. Ajouter le persil et le poulet cuit. Assaisonner.
4. Incorporer la garniture de légumes et poulet dans le velouté et bien mélanger le tout. Rectifier l'assaisonnement au besoin.
5. Pour servir, déposer au fond d'un grand bol, le quart de la préparation de poulet. Ajouter 2 mouillettes de pain sur le dessus et répéter avec les 3 autres portions.
6. Servir immédiatement.

Votre HOROSCOPE

SEMAINE DU 4 AU 10 MARS 2021

Signes chanceux de la semaine : Bélier, Taureau et Gémeaux

BÉLIER

(21 mars - 20 avril)

Au travail, vous développerez avec bonheur une nouvelle clientèle qui recherche vos produits et services. L'abondance de boulot vous procurera également la perspective d'entreprendre de nouveaux projets.

TAUREAU

(21 avril - 20 mai)

Une escapade pourrait bien s'organiser en toute spontanéité. Vous pourriez aussi envisager d'aller travailler dans une autre région afin de vivre de nouvelles expériences plus enrichissantes. Une formation sera profitable.

GÉMEAUX

(21 mai - 21 juin)

Face à un grand besoin de changement, vous vous laisserez guider par cette petite voix qui vous invite à vivre davantage de passion et d'aventure. Vous élargirez considérablement vos horizons de cette manière.

CANCER

(22 juin - 23 juillet)

Vous découvrirez ça et là les bonnes informations pour développer un nouveau chemin de vie. Vous vous surprendrez à déployer toute votre fougue et votre joie de vivre en planifiant également les années à venir.

LION

(24 juillet - 23 août)

Au boulot, vous devrez négocier avec des groupes pour établir une entente après une situation conflictuelle. Vous jouerez probablement un rôle dans un domaine syndical ou encore auprès de votre communauté.

VIERGE

(24 août - 23 septembre)

Professionnellement, vous connaîtrez tout un succès avec un groupe ou auprès des gouvernements. Du côté de la santé, les soins reçus pour mettre fin à un vieux problème vous surprendront particulièrement.

BALANCE

(24 septembre - 23 octobre)

Peut-être devrez-vous passer une journée à la maison à tourner en rond, à attendre après une livraison, par exemple. Ce sera une situation qui pourrait vous inciter à revoir la décoration dans certaines pièces.

SCORPION

(24 octobre - 22 novembre)

Si vous prenez la route, assurez-vous d'avoir les bonnes indications pour éviter de perdre un temps fou à chercher l'endroit. Mettez à jour votre appli GPS, qui sera un outil très précieux dans cette circonstance.

SAGITTAIRE

(23 novembre - 21 décembre)

Personne n'aime se serrer la ceinture et ce sera exactement ce qui vous motivera à corriger la situation. Vous entreprendrez donc les démarches qui s'imposent dès que vous trouverez la voie à suivre.

CAPRICORNE

(22 décembre - 20 janvier)

Non seulement il y aura beaucoup d'action, mais vous devrez répondre à toutes sortes d'obligations qui occuperont la majeure partie de votre temps. Heureusement, vous savez vous organiser dans ce genre de situation.

VERSEAU

(21 janvier - 18 février)

Un rhume signale souvent que le corps a fortement besoin de repos et de ressourcement. Vous aurez également tendance à vous inquiéter pour mille-et-une raisons. Détente et méditation seraient bienvenues.

POISSONS

(19 février - 20 mars)

Un groupe de gens dont vous serez responsable s'attendra à ce que vous preniez toutes les initiatives; vous aurez passablement de gestion à faire. Prenez la place qui vous revient et n'ayez surtout pas peur de vous imposer.

NÉCROLOGIE



Jean-Pierre Lacroix

Jean-Pierre Lacroix est décédé à l'hôpital de Sudbury le 18 février 2021, à l'âge de 77 ans. Il laisse dans le deuil trois frères et trois sœurs : Bernard (Nicole) de Québec, Denis (Valma) de Thunder Bay, Jacqueline (Yvan Giroux) de Thunder Bay, Diane (Michel Bouchard) de Hearst, Hugnette (Léo Blais) de Hearst, ainsi que de nombreux neveux et nièces. Il fut précédé par sa femme, Corine Vaillancourt, et ses parents, Étienne et Brigitte Lacroix. Des dons peuvent être faits à la Société canadienne du cancer ou à la Fondation de l'Hôpital Notre-Dame.



Robert Higgins

Nous avons le regret de vous annoncer le décès du curé Robert Higgins, le mercredi 3 février 2021, à l'âge de 55 ans. Il laisse dans le deuil des amis de Vancouver, entre autres Mme Aline Tétrault qui fut pour lui une très bonne amie et conseillère. Il fut animateur de la paroisse d'Hallébourg durant trois années. Il était un très bon organisateur qui ne calculait jamais son temps lorsque c'était pour le bien de ses paroissiens. Robert était une personne plaisante et c'était intéressant de travailler avec lui. Il était un amateur de pêche et de golf. Il aimait faire

plaisir à ceux qui le côtoyaient. Merci, Robert, pour votre court passage à Hallébourg; les paroissiens et paroissiennes d'Hallébourg vous ont vraiment apprécié.



Paul Émile Vachon

Nous avons le regret d'annoncer le décès de Paul Émile Vachon, à l'âge de 85 ans, le jeudi 18 février 2021 à l'Hôpital Notre-Dame de Hearst. Il laisse dans le deuil sa conjointe, Diane, de Hearst et trois enfants : Sylvie de Valleyfield, Marc (Line) de Hearst, Dany de Miami Beach ainsi que Lina Caron de Hearst. Il laisse également dans le deuil six petits-enfants : Chelsey, Kyle, Josée, Jessica, Jean-Philippe et Valérie; et six arrière-petits-enfants : Camille, Émilie, Leah, Niko, Mila et Nève. Il sera aussi énormément manqué par quatre sœurs : Thérèse, Gisèle, Marcelle et Lise; ainsi

que deux frères : Maurice et Jim. Il fut précédé dans la mort par ses parents, Émilie et Émile, son fils Yvan et son frère Majela. On se souvient de Paul Émile comme d'un homme travaillant qui aimait bien la nature et le plein air. Il fut contremaître pour la compagnie forestière Lévesque pendant plusieurs années avant de profiter d'une retraite bien méritée. Outre sa carrière, il était très doué en construction et travaillait comme ouvrier pendant son temps libre. Il aimait avoir des projets à accomplir et était toujours prêt à relever un défi. Quand le temps lui permettait, il aimait bien la chasse, la pêche, le camping et les randonnées en motoneige. Il laisse une trace profonde dans le cœur de ceux et celles qui l'ont connu et aimé. La famille apprécierait les dons envers la Fondation de l'Hôpital Notre-Dame de Hearst. En raison de la pandémie actuelle, les funérailles auront lieu à une date ultérieure. Nous vous remercions d'accompagner la famille en pensées et prières en ce moment de deuil.



CORPORATION DE LA VILLE DE HEARST

APPEL D'OFFRES POUR LA CONSTRUCTION DU PARC DES CULTURES

CONTRAT NO. 21-01

Des soumissions cachetées sur des formulaires fournis par la Municipalité seront reçues par M. Luc Léonard, directeur des travaux publics et services d'ingénierie, jusqu'à 15 h 30, jeudi 25 mars 2021 à l'Hôtel de Ville de Hearst au 925, rue Alexandra, pour la construction du Parc des cultures.

Le projet comprend

- 82 mètres carrés de ciment en forme d'une tortue
- Installation d'un arbre préfabriqué en métal
- Plantation de 32 arbres pour former une haie
- Composante électrique (provisionnement)
- 71 mètres carrés de briques imbriquées avec option
- 154 mètres carrés de recouvrement en terre végétale avec engazonnement
- pour 46 mètres carrés additionnels

Les matériaux, les spécifications et les opérations doivent être conformes aux spécifications standardisées de l'Ontario (OPSS) et celles de la Ville de Hearst. Veuillez noter qu'un chèque certifié de 5 % de la soumission doit accompagner chaque soumission.

Les plans, dessins, spécifications et formulaires de soumission sont disponibles à l'Hôtel de Ville de Hearst. Les soumissions seront ouvertes et lues publiquement à 15 h 35, le jeudi 25 mars 2021 à l'Hôtel de Ville de Hearst. La soumission la plus basse ou n'importe laquelle des soumissions ne sera pas nécessairement acceptée.

Pour plus d'information, veuillez communiquer avec Luc Léonard, Ing., directeur des travaux publics et des services d'ingénierie au 705 372-2807 ou lleonard@hearthst.ca.

PERSPECTIVE D'EMPLOI

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE) – CONTRAT D'UN AN

DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Sigouin Financial Group Inc. recherche une personne dynamique et avec un excellent service à la clientèle pour rejoindre son équipe. Cette personne sera responsable de l'accueil des clients ainsi que de la logistique du bureau, incluant le marketing. Cette personne devra appuyer les deux conseillers dans leurs tâches journalières.

Le candidat ou la candidate doit posséder les compétences suivantes

- Aptitudes en administration de bureau, commerce, marketing, etc.
- Responsable et autonome
- Bilingue à l'oral et à l'écrit
- Bon sens de communication et qui travaille bien avec une équipe
- Aptitudes en résolution de problèmes
- Capable de gérer plus d'un projet à la fois
- Excellent service à la clientèle
- Sens de l'initiative
- Connaissances en logiciels tels que Excel, Word, Outlook, etc.

CRITÈRES DE QUALIFICATION

- Avoir obtenu un diplôme ou un certificat d'un collège ou d'une université accréditée (administration de bureau, commerce, marketing ou finances) sera un atout
- Expérience en services financiers ou gestion sera un atout
- Minimum de 3 ans d'expérience de travail dans un domaine connexe
- Avoir le droit de travailler au Canada

SALAIRE - 18 \$ à 19,50 \$ l'heure selon l'expérience de travail

HORRAIRE - 32 heures / semaine

Veuillez faire parvenir votre demande au plus tard le 12 mars 2021.

Eric R. Sigouin/Marie-Helene Lanoix-Verreault

SIGOUIN FINANCIAL GROUP INC.

C.P. 1270

904 RUE GEORGE

HEARST ONTARIO P0L 1N0

TÉLÉCOPIEUR : 705 372-6000

COURRIEL : SIGOUINFINANCIALGROUPINC@F55F.COM



Nous aimerions remercier les personnes intéressées, mais seulement les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.



**HÔPITAL
NOTRE-DAME
HOSPITAL (HEARST)**

est à la recherche d'une

Commis / réceptionniste

Lieu : Hearst, ON, CANADA

Début de l'emploi : immédiatement

Nous sommes à la recherche d'un(e) commis/réceptionniste pour combler un poste occasionnel pour la réception centrale.

QUALIFICATIONS:

- Diplôme dans un programme de secrétariat ou administration de bureau d'un collège reconnu (préférentiellement un programme de deux ans).
- Bilingue (habilité de parler et écrire avec expertise en français et en anglais).
- Un minimum d'un an d'expérience comme réceptionniste.

EXIGENCES:

- Travailler avec discrétion totale et à la capacité de gérer des situations stressantes, par exemple, activités, bruit, interruption dans le travail, appels d'urgence, etc.
- Habilité de bien travailler avec le public et les collègues de travail pour créer une influence positive à l'intérieur du département.
- Diplomatie et tact dans les contacts interpersonnels.
- Capacité de travailler sous un minimum de supervision et établir ses priorités.
- Connaissances de l'ordinateur au niveau des programmes, Outlook, Microsoft Word et Excel.

ATOUT :

- Certificat de terminologie médicale

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Courriel : HR@ndh.on.ca

Télécopieur : 705-372-2923

Note: Nous utilisons les renseignements personnels que vous soumettez dans le cadre de ce concours seulement. Nous nous conformons à la Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée.

OFFRE D'EMPLOI Agent de liaison autochtone Poste permanent à temps plein

APERÇU : Si vous recherchez une opportunité passionnante et engageante, le Jane Mattinas Health Centre (JMHC) est à la recherche de candidats pour occuper le poste permanent à temps plein d'agent de liaison autochtone. Sous la supervision de l'administrateur de la santé, vous faciliterez les transitions culturellement sûres dans les soins, en particulier la planification du congé pour les clients qui sont renvoyés d'un établissement régional à chez eux. Le Centre de santé Jane Mattinas basera son recrutement de personnel pour toutes ses opérations sur les qualifications, les compétences et les capacités de la personne, y compris la compétence culturelle et la volonté de devenir culturellement compétente.

QUALIFICATIONS RECHERCHÉES :

- Infirmière autorisée / infirmière auxiliaire autorisée en règle avec l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario OU Travailleur social en règle avec le OCSWSSW, ou tout autre professionnel de la santé allié possédant les compétences pertinentes
- Formation sur les soins palliatifs pour les travailleurs de première ligne dans les communautés des Premières Nations; Apprentissage des approches essentielles des soins palliatifs et de fin de vie (LEAP) un atout
- Formation sur les compétences culturelles autochtones
- Minimum de 2 à 5 ans d'expérience en soins infirmiers ou en travail social
- Expérience vécue par les Autochtones, un atout
- Connaissance de la navigation dans le système, des ressources communautaires, de la législation, de la recherche et des modalités de financement propres aux programmes et services autochtones
- Capacité d'aider et de soutenir les processus d'engagement et de construction de relations de soutien mutuel avec les communautés / organisations autochtones locales d'une manière centrée sur la communauté
- La capacité de parler une langue autochtone est un atout

COMPÉTENCES ESSENTIELLES :

- Expérience au sein d'un organisme autochtone de santé et / ou de services sociaux, de gestion de cas dans un hôpital ou une communauté, en promotion de la santé, en santé publique ou en travail social
- Maîtrise de l'utilisation d'ordinateurs et de diverses applications logicielles, y compris les dossiers de santé électroniques
- Connaissance avérée du système de soins de santé en ce qui concerne les communautés autochtones, ou volonté d'apprendre et de s'engager avec des communautés individuelles au besoin
- Démonstration de la résolution de problèmes, de la pensée critique et de la capacité à travailler de manière autonome
- Excellence en communication, création de partenariats et engagement interprofessionnel de soins

RESPONSABILITÉS :

Navigation système

- Coordonner la continuité des soins; faciliter la planification du congé, collaborer avec le cercle des partenaires de soins; aider à des transitions de soins harmonieuses
- Renforcer les liens dans la prestation de services globaux personnalisés complets
- Assurer l'engagement précoce des soignants identifiés par le client dans l'élaboration du plan de soins et déterminer toute éducation ou formation dont ils pourraient avoir besoin pour soutenir le client dans le mode de vie de son choix lors de son congé d'un établissement régional

Opérations

- L'établissement de relations entre les équipes transdisciplinaires et les partenaires communautaires officialisant le processus pour renforcer les transitions efficaces dans le secteur des soins, soins aigus aux soins communautaires et de longue durée
- Utiliser des stratégies de communication efficaces; plans de soins partagés, réunions avec la famille et dossier de santé électronique

Veuillez contacter le Centre de santé Jane Mattinas pour une version complète de cette description de poste. Doit être prêt à passer un test de dépistage de drogues et d'alcool et une vérification des antécédents criminels.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae, lettre de motivation et trois références soit par courrier, télécopieur, en personne au bureau de la bande ou par courriel à :

Samantha John George
Employment Coordinator
Constance Lake First Nation
P.O.Box 4000
Constance Lake, Ontario PO L1B0
Fax : 705 463-2222
Courriel : samantha.john-george@clfn.on.ca

DATE LIMITE POUR LES CANDIDATURES : Le 18 mars 2021 ou jusqu'à ce que le poste soit pourvu

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Nous vous remercions à l'avance de votre intérêt.

JOB POSTING Indigenous Liaison Officer Full-time permanent position

OVERVIEW: If you are looking for an exciting and engaging opportunity, the Jane Mattinas Health Centre (JMHC) is seeking candidates to fill the full time permanent position of Indigenous Liaison Officer. Under the supervision of the Health Administrator, you will facilitate culturally safe transitions in care, specifically discharge planning for clients being discharged from a regional facility back home. Jane Mattinas Health Centre will base its recruitment of staff for all its operations on the person's qualifications, skills and abilities including cultural competency and willingness to become culturally competent.

QUALIFICATIONS:

- Registered Nurse/Registered Practical Nurse in good standing with the College of Nurses of Ontario OR Social Worker in good standing with the OCSWSSW, or other allied health professional with relevant skill set
- Palliative Care for Front Line Workers in First Nations Communities training; Learning Essential Approaches to Palliative and End of Life Care (LEAP) an asset
- Indigenous cultural competency training
- Minimum of 2-5 years nursing or social work experience
- Indigenous lived experience an asset
- Knowledge of system navigation, community resources, legislation, research and funding arrangements specific to Indigenous programs and services
- Ability to assist and support in processes of engaging and building mutually supportive relationships with local Indigenous communities/organizations in a community-centered manner
- Ability to speak an Indigenous language is an asset

ESSENTIAL COMPETENCIES:

- Experience in an Indigenous health and or social service organization, hospital or community-based case management, health promotion, public health or social work
- Proficiency in the use of computers and various software applications including electronic health records
- Demonstrated knowledge of health care system as it relates to Indigenous communities, or willingness to learn and engage with individual communities if required
- Demonstrated problem solving, critical thinking and ability to work autonomously
- Excellence in communication, partnership building and inter professional care commitment

DUTIES AND RESPONSIBILITIES:

System Navigation

- Coordinate continuity of care; facilitate discharge planning, collaborate with circle of care partners; assist seamless care transitions
- Strengthen linkages in the delivery of comprehensive individualized wrap around services
- Ensure the early engagement of client identified caregivers in development of the care plan, and determine any education or training they may require to support the client in their living arrangement of choice upon discharge from a regional facility

Operations

- Relationship building across trans disciplinary teams and community partners formalizing process to strengthen efficient transitions across the care sector; acute care to community and long-term care
- Utilizing effective communication strategies; shared care plans, family meetings, and electronic health record

Please contact the Jane Mattinas Health Centre for a complete version of this job description.

Must be willing to take a drug and alcohol test and a criminal background check

Please submit your resume, cover letter and 3 references either by mail, fax, in person at the Band Office or by email to:

Samantha John George
Employment Coordinator
Constance Lake First Nation
P.O.Box 4000
Constance Lake, Ontario PO L1B0
Fax : 705 463-2222
Email : samantha.john-george@clfn.on.ca

DEADLINE FOR APPLICATIONS: March 18, 2021 (or until position is filled)

Only those selected for an interview will be contacted.
We thank you in advance for your interest.



Offre d'emploi

Agent administratif

Centre de services de Hearst



Affichage complet : cassealliance.com/carriere

Statut d'employé : Poste contractuel (remplacement d'un congé de maternité), temps plein, 35 h/semaine

Durée : 1 an (de juillet 2021 à juillet 2022)

Rémunération : 34 399 \$ - 42 495 \$

Date d'échéance : le 12 mars 2021 à 16 h



Les avantages d'une carrière à la Caisse Alliance

- régime de retraite
- couvertures santé
- bon équilibre travail/vie personnelle

HUMAINS • DISPONIBLES • BRANCHÉS

Les petites annonces

(ASF) BOIS DE
CHAUFFAGE. Service de
livraison disponible.
705 372-5051

Heure de tombée pour la publicité :

le lundi 17 h
avant publication
705 372-1011

Vous avez de l'information à nous faire parvenir ? Écrivez-nous à info@hearstmedias.ca

Le Nord : c'est votre journal ! 705 372-1011

OFFRE D'EMPLOI

Infirmière en soins à domicile

Poste temporaire à temps plein (15 à 21 mois)

APERÇU : Si vous recherchez une opportunité passionnante et engageante, le Jane Mattinas Health Centre (JMHC) est à la recherche de candidats pour occuper le poste temporaire à temps plein d'infirmière en soins à domicile et en milieu communautaire (HCC) pour faire partie de notre équipe. L'infirmière HCC fournit les services infirmiers du programme HCC et assiste l'infirmière gestionnaire de cas HCC dans ses tâches cliniques. L'infirmière HCC travaille sous la supervision directe de l'administrateur de la santé. JMHC fonde son recrutement de personnel pour toutes ses opérations sur les qualifications, les compétences et les capacités de la personne, y compris la compétence culturelle et la volonté de devenir culturellement compétente.

QUALIFICATIONS RECHERCHÉES :

- Doit être une infirmière autorisée ou une infirmière auxiliaire autorisée en règle avec l'Ordre des infirmières
- Doit être membre de l'Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario ou de l'Association des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés de l'Ontario, comprenant l'assurance du programme d'assistance juridique (LAP)
- Minimum de deux ans d'expérience clinique en soins infirmiers
- Cours actuel de RCR et de secourisme ou volonté de suivre le cours
- Excellente approche interpersonnelle avec les clients en milieu clinique
- Excellentes compétences en informatiques et organisationnelles; capacité à utiliser du matériel de bureau
- Capacité de communiquer en Ojibway, Cree ou Oji-Cree est un atout
- Permis de conduire valide

RESPONSABILITÉS :

- Intraveineuses; CVAD; gestion des plaies; prises de sang, injections; soins de continence; services OTN; soins des pieds de base et avancés
- Fournir des soins infirmiers aux clients à domicile, selon les instructions du médecin ou de l'infirmière praticienne et comme indiqué dans le manuel des soins à domicile en milieu communautaire
- Consulter le médecin du client ou d'autres professionnels de la santé au besoin pour fournir des soins coordonnés au client
- Remplacer l'infirmière gestionnaire de cas des soins à domicile lorsque la gestionnaire de cas est absente pour le fonctionnement quotidien du programme de soins à domicile

Veuillez contacter le Centre de santé Jane Mattinas pour une version complète de cette description de poste.

Doit être prêt à passer un test de dépistage de drogues et d'alcool et une vérification des antécédents criminels

Veuillez soumettre votre curriculum vitae, lettre de motivation et trois références soit par courrier, télécopieur, en personne au bureau de la bande ou par courriel à :

Samantha John George
Employment Coordinator
Constance Lake First Nation
P.O.Box 4000
Constance Lake, Ontario P0L 1B0
Fax : 705 463-2222
Courriel : samantha.john-george@clfn.on.ca

DATE LIMITE POUR LES CANDIDATURES : Le 18 mars 2021 ou jusqu'à ce que le poste soit pourvu. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Nous vous remercions à l'avance de votre intérêt.

JOB POSTING

Home and Community Care Nurse

Full-time temporary (15 to 21 months)

OVERVIEW: If you are looking for an exciting and engaging opportunity, the Jane Mattinas Health Centre (JMHC) is seeking candidates to fill the full time temporary position of Home & Community Care (HCC) Nurse to become part of our team. The HCC Nurse provides nursing services of the HCC program and assists the HCC Case Manager Nurse with clinical duties. The HCC Nurse works under the direct supervision of the Health Administrator. JMHC bases its recruitment of staff for all its operations on the person's qualifications, skills and abilities including cultural competency and willingness to become culturally competent.

QUALIFICATIONS:

- Must be a Registered Nurse or Registered Practical Nurse in good standing with the College of Nurses.
- Must be a member of the Registered Nurses Association of Ontario or the Registered Practical Nurses Association of Ontario including Legal Assistance Program (LAP) insurance.
- Minimum of two years' clinical experience in nursing.
- Current CPR, AED and First Aid course or willingness to take.
- Excellent interpersonal and communication skills approach with clients in a clinical setting.
- Excellent computer and organizational skills. Ability to operate office equipment.
- Ability to communicate in Ojibway, Cree or Oji-Cree an asset.
- Valid Driver's License.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES:

- IV management; CVAD; Bubble pack check/monitoring; Wound Management (as best practice); Blood work, injections; Continence care; Catheter care; OTN services; Basic and Advanced foot care;
- Provides nursing care to clients in their home, based on physician and nurse practitioner instructions and as outlined in the Home and Community Care Manual.
- Consults with the client's physician or other health care professionals as necessary to provide coordinated client care.
- Acts in place of the HCC Case Manager Nurse when the Case Manager is absent for the day-to-day operation of the HCC program.

Please contact the Jane Mattinas Health Centre for a complete version of this job description.

Must be willing to take a drug and alcohol test and a criminal background check

Please submit your resume, cover letter and 3 references either by mail, fax, in person at the Band Office or by email to:

Samantha John George
Employment Coordinator
Constance Lake First Nation
P.O.Box 4000
Constance Lake, Ontario P0L 1B0
Fax : 705 463-2222
Email : samantha.john-george@clfn.on.ca



DEADLINE FOR APPLICATIONS : March 18, 2021 (or until position is filled)

Only those selected for an interview will be contacted.

We thank you in advance for your interest.

Offre d'emploi

Agent services financiers - entreprises

Centre de services de Hearst



Affichage complet : caissealliance.com/carriere

Statut d'employé : Permanent, temps plein, 35 h/semaine

Rémunération : 38 842 \$ - 47 981 \$

Date d'échéance : le 9 mars 2021 à 16 h



Les avantages d'une carrière à la Caisse Alliance

- régime de retraite
- couvertures santé
- bon équilibre travail/vie personnelle

HUMAINS • DISPONIBLES • BRANCHÉS

Tous Les

samedis
à 11 h

1800 \$

EN PRIX !

CINN911.com



À la recherche du candidat idéal pour votre entreprise ?

Annoncez-le avec nous !

705 372-1011

LES
Médias
de l'épinette noire
INC.

JOURNAL
LE NORD
CINN911.com

Hearst, un environnement familial

Par Charles Ferron et Guy Morin

Grand passionné de la chasse et de la pêche, Raphael Lajeunesse ne s'est pas senti dépaycé à son arrivée avec les Lumberjacks en début de saison. Provenant de la ville de Mont-Laurier dans la région des Laurentides au Québec, l'attaquant était déjà familier avec ce genre d'activités. À défaut d'avoir complété une saison régulière avec les Jacks, l'attaquant de 19 ans a aimé son passage dans le Nord de l'Ontario. « Moi, j'ai beaucoup apprécié mon séjour à Hearst. Chasse, pêche, motoneige, c'est direct dans ma zone de confort et j'ai vraiment adoré. »

Se considérant comme un maniaque de plein air, Raphael a même mentionné que la variété des activités possibles dans la région a été un facteur dans sa décision de jouer à Hearst.

Même si Raphael peut continuer à vivre sa passion pour la nature actuellement, il demeure tout de même déçu qu'il ne puisse pas pratiquer son autre passion, le hockey.

À l'annonce que la campagne des Lumberjacks était officiellement terminée, Raphael aurait souhaité un dénouement différent, mais il est optimiste pour l'année suivante. « On a pu voir que c'est une super organisation qui tient à ses joueurs. Moi je trouve ça encourageant pour la saison prochaine si ça peut revenir à la normale, ce qu'on

espère évidemment, je pense qu'on pourrait avoir une très bonne saison et une très bonne équipe. »

Le joueur droitier de six pieds croit que l'alignement 2021-22 pourrait avoir le talent nécessaire pour aller gagner un autre championnat. Toutefois, il est possible que Raphael ne fasse pas partie de l'équipe. Pour l'instant, le joueur qui pourrait revenir l'an prochain comme joueur de 20 ans n'a pas pris une décision définitive; il serait possible qu'il choisisse de se concentrer sur son parcours scolaire au lieu de faire une saison supplémentaire.

Il indique cependant son intention de rester à Hearst s'il choisit de continuer le hockey. « Moi, je ne cherche pas à aller ailleurs. Ça, c'est un choix que j'ai pris depuis un petit bout déjà. Si je joue au hockey, c'est ici. » Cette année, en 12 rencontres, il a obtenu quatre buts, deux passes pour six points, et 14 minutes de pénalité.



Un Zachary Demers déçu

Par Charles Ferron et Guy Morin

Comme pour le reste de ses coéquipiers, le petit attaquant Zachary Demers trouve dommage de ne pas disputer de rencontres comme le font actuellement six des huit autres formations toujours en action en décembre dernier. Il ajoute que l'organisation au grand complet se croisait les doigts depuis deux mois pour un retour au jeu.

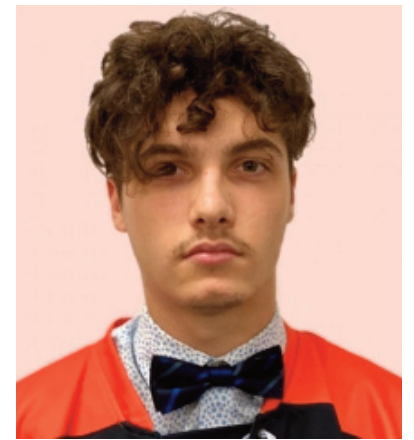
Le numéro 17 originaire de St-Hubert au Québec était sur toute une lancée depuis le début de la saison. « C'est sûr que c'est plate de voir que Cochrane et Timmins vont jouer alors que nous autres on se retrouve pas de matchs. Quand tu es passionné comme moi de jouer au hockey et que c'est la raison pourquoi tu es ici, c'est certain que ça fait de quoi. » Le joueur à petit gabarit a tout de même profité des quelques parties qu'il a pu disputer pour se distinguer. Zachary a terminé la saison au 3e rang de l'équipe pour sa production offensive avec une fiche de cinq buts et sept passes, pour 12 points en 12 rencontres.

Il croit que les nouvelles règles bannissant la mise en échec pour des raisons sanitaires l'ont avantageé lors de la brève campagne. « Moi, le fait de ne pas avoir de mise en échec cette année m'a beaucoup aidé parce que je suis très vite, avec des habiletés. Dans

les zones avec pas d'espace, je m'en sortais plus que les années précédentes. »

Selon lui, sa saison lui a donné confiance en son jeu pour l'année prochaine, si la mise échec revient.

Comme plusieurs autres joueurs des Lumberjacks, Zachary n'a toutefois pas déterminé à 100 % s'il sera de retour avec l'Orange et Noir. « Le but d'un joueur de hockey c'est tout le temps de monter de niveau. C'est sûr que si je reçois des offres pour aller aux États-Unis, c'est certain que je vais l'accepter. Pour mes études, ça pourrait être bon tout en jouant au hockey. » Il note cependant que son cœur est toujours à Hearst et qu'il espère être de retour puisque, selon lui, les Lumberjacks ont l'équipe pour gagner dès l'an prochain.



Damien Lemoyne fait partie de l'avenir des Flyers de Kapuskasing

Par Charles Ferron

Originaire de Hearst, le joueur de hockey Damien Lemoyne fait partie du jeune noyau qui continue à se développer avec les Flyers de Kapuskasing. L'attaquant de seulement 14 ans est l'un des trois joueurs de l'équipe à avoir percé la formation à cet âge. Seuls ses coéquipiers Riley Fillion à l'offensive et le gardien de but Kaleb Papineau ont réussi cet exploit.

Dans la Ligue midget AAA de l'Ontario, les joueurs sont âgés habituellement de 15 à 17 ans et seules quelques exceptions parviennent à percer l'alignement à l'âge de 14 ans. Pour Damien Lemoyne, c'est un honneur de porter le chandail des Flyers. « Depuis que je suis tout jeune, j'ai toujours voulu jouer pour les

Flyers. Comme cette année c'était une année différente, j'ai décidé de m'essayer avec l'équipe. »

Il mentionne notamment que l'actuel attaquant des Flyers, Mathieu Comeau, qui a joué à 14 ans l'an dernier, et l'ex-attaquant des Lumberjacks, Zack Dorval, lui ont conseillé de tenter sa chance afin de se faire une place dans la formation le plus rapidement possible, car selon eux, l'expérience en valait la peine. Dès son arrivée au niveau supérieur, Damien a vite constaté que son agenda deviendrait beaucoup plus exigeant. Même s'il n'a pas complété le calendrier régulier en raison de la pandémie, le jeune attaquant a dû s'adapter, entre autres, pour faire beaucoup de kilomètres sur les

routes du Nord de l'Ontario.

Il estime que ses parents l'ont grandement aidé à s'acclimater. « C'est certain que ma famille est un gros support pour moi. Ils sont toujours là pour m'encourager ou encore pour me voyager. Je les apprécie énormément. » Malgré qu'il n'ait joué que quelques matchs jusqu'à maintenant, Damien est persuadé qu'il va trouver une façon de remplir des rôles beaucoup plus importants lors des prochaines saisons grâce à son style de jeu. « Selon moi, je suis un joueur très offensif. Ma force, c'est beaucoup aux alentours du filet. Je suis un gros joueur pour mon âge, donc j'utilise ma grosseur pour les rebonds, pour créer des jeux ou pour dévier des

rondelles. »

Comme pour le reste de ses coéquipiers, Damien espère la reprise des activités, mais il juge qu'il a tout de même beaucoup appris lors de cette première saison, notamment sur l'importance du jeu en équipe.





Les **Rendez-vous de la Francophonie**
1^{er} au 31 mars

CONCOURS « AFFICHE-TOI »
aux couleurs des RVF 2021
et de ton journal!

L'Association de la presse francophone (APF) et les Rendez-vous de la francophonie (RVF) t'invitent à afficher ta fierté francophone aux couleurs des RVF 2021 et de ton journal local.

Tu cours la chance de gagner :

- 1 laissez-passer VIA Rail Canada pour 4 personnes
- 1 des 4 iPad d'Apple de 10,2 po, 32 Go, Wi-Fi, puce A12 Bionic

Consulte le **RVF.ca**  pour en savoir plus!