



Vol. 46 N° 12 Hearst ON - Jeudi 1er juillet 2021 - 2,86 \$ + TPS

Déconfinement : le district de Cochrane passe à la phase 2

Hearst recrute Dre Shyanne Fournier et mise sur les chasseurs de têtes



Page 3

Michèle LeBlanc médaillée de l'Ordre de la Pléiade en Ontario



Pages 2 et 3

Pensionnats autochtones : le triste bilan s'alourdit !



Page 5



Page 6

2021 FORD EDGE SE




LECOURS MOTOR SALES

Plusieurs modèles et couleurs en inventaire !

À PARTIR DE

239,64 \$ +TVH

ACHAT 84 MOIS/DEUX SEMAINES

ÉCRAN 12" , NAVIGATEUR ET CAPTEUR D'ANGLE MORT !

888 362-4011 Hearst • 888 335-8553 Kapuskasing • Lecoursemotorsales.ca

« J'ai toujours voulu redonner à la communauté » - Dre Shyanne Fournier

Par Jean-Philippe Giroux

Après plusieurs années d'études et de stages, la Dre Shyanne Fournier est heureuse de tracer son parcours en médecine familiale dans sa ville natale. Elle a toujours voulu entamer sa résidence en milieu rural, un endroit où la médecine est plus générale avec des occasions de travailler au bureau, en urgence et aux soins hospitaliers. « Ça me permet de devenir beaucoup plus omnipraticienne, qui est vraiment ce que je veux devenir », raconte la médecin.

Dès sa tendre enfance, Dre Fournier était passionnée par la biologie et la physiologie. Or, elle était tout autant déterminée à s'établir à Hearst après ses études, en étant consciente que les sciences ne mènent pas toujours les diplômés chez eux, en milieu rural.

« Je me suis toujours dit que c'est ici que j'ai grandi et puis que c'est ici que je voulais continuer ma vie, dit-elle. La médecine, c'est ce qui combinait le mieux mes intérêts. Ça reste aussi que c'est un grand privilège de pouvoir aider les gens dans leurs moments les plus vulnérables. »

Un appui local

Dre Fournier s'estime chanceuse d'avoir complété plusieurs stages cliniques à Hearst au cours de ses études à l'École de médecine du Nord de l'Ontario (EMNO). Ses précepteurs de Hearst l'ont aidée avec sa transition du monde académique au milieu clinique pour devenir médecin. En outre, ils l'ont sensibilisée à la dure réalité que, dans son berceau, il arrive souvent de voir des gens que l'on connaît en situation d'urgence, quelque chose qui se produit moins souvent dans une nouvelle ville. Toutefois, la taille de la communauté lui a appris l'importance du travail d'équipe. « Ils m'ont montré l'importance de

l'entraide, parce qu'à Hearst, c'est un petit hôpital, dit-elle. On n'a pas tous les spécialistes sur place. Donc, c'est vraiment important de dépendre des membres de son équipe. »

Les études à l'EMNO

Dre Fournier a accompli une panoplie de tâches pendant ses études. Au sein du Groupe consultatif francophone de l'EMNO, elle a aidé l'école à équilibrer la distribution des élèves francophones entre les campus de Thunder Bay et Sudbury. Elle a été placée sur le campus de Thunder Bay, un endroit avec un corps étudiant beaucoup plus anglophone que celui à l'Est.

« Je trouvais ça plate qu'il y avait beaucoup moins d'élèves francophones sur le campus de l'Ouest, avoue-t-elle. Je trouvais que c'était important d'équilibrer la distribution des élèves, non seulement pour mieux desservir la population du Nord-Ouest, mais aussi pour faire en sorte que les élèves aient d'autres élèves similaires à eux, donc francophones, pour former un groupe d'amis, un groupe d'études qui pourrait renforcer leurs connaissances médicales en français. »

À l'EMNO, les activités liées à la francophonie, dont les séances de terminologie médicale ainsi que les séances cliniques simulées avec des patients et des précepteurs francophones sont extrascolaires, ce qui oblige les étudiants de langue française d'y participer durant leur temps libre tel qu'en soirée et sur les heures du dîner. Le Groupe consultatif tente d'incorporer ces activités dans le curriculum pour limiter les heures supplémentaires d'études en français en dehors de la salle de classe.

Elle ajoute que les études en français ont comporté certains défis, surtout lors des séances de

terminologie. Les termes enseignés sont traduits de l'anglais au français, ce qui devient un problème lorsque les médecins doivent soigner des patients francophones qui utilisent un vernaculaire distinct. Par exemple, lors d'un stage à Hearst, un patient mentionna à Dre Fournier qu'il avait « mal aux tripes », ce qui veut dire avoir mal au ventre.

« Même moi, ça m'a fait réaliser que j'ai grandi en tant que francophone et puis j'en ai encore beaucoup à apprendre, confesse la médecin, ayant travaillé fort pour incorporer des termes communs au répertoire à étudier. Donc, je trouvais que c'était important d'incorporer ces phrases pour que les gens

puissent reconnaître ça pour ce que ça veut dire. »

Un futur prometteur

Parmi les choses qu'elle veut accomplir lors de sa résidence, Dre Fournier veut aider à desservir la population de Hearst. Elle sait qu'il y a beaucoup de résidents en attente pour un médecin de famille, un grand stress pour la population. Néanmoins, Dre Fournier ne pourra devenir médecin de famille qu'après avoir complété sa résidence en médecine familiale, soit deux à trois ans. Durant cette période, en dehors de son travail en ville, elle devra continuer à se déplacer dans les centres urbains pour les rotations cliniques qui ne sont pas disponibles à Hearst.



Photo : courtoisie



**MEUNIER
CARRIER**
— LAWYERS —

151, AVENUE SECOND
TIMMINS, ON P4N 1E8
TÉL: 705-531-5500
WWW.MCLAWYERS.CA
RETROUVEZ-NOUS
SUR FACEBOOK

ACCIDENTS - BLESSURES CORPORELLES
PREMIÈRE CONSULTATION GRATUITE
SERVICES BILINGUES
RENDEZ-VOUS À HEARST DISPONIBLE



Kenneth Ciupka, B.A., J.D. Jay Meunier, B.A. (Hons), LL.B. David Carrier, B.A. (Hons), J.D.
kciupka@mclawyers.ca jmeunier@mclawyers.ca dcarrier@mclawyers.ca

Déconfinement : le BSP passe à la deuxième phase

Par Jean-Philippe Giroux

Toute la région sanitaire du Bureau de santé Porcupine (BSP), à l'exception de Moosonee, passe à la deuxième phase du Plan d'action pour le déconfinement le 30 juin à 0 h 01 avec le reste de la province. Cette transition une semaine après la première était inattendue, puisqu'une phase doit durer au moins 21 jours selon les consignes provinciales.

Après une révision des données à sa disposition, le BSP a conclu que la situation s'améliore, justifiant un saut à la deuxième étape plus tôt que prévu. « Nous avons vu une tendance descendante dans les cas depuis à peu près le 12 juin », déclare l'infirmière en chef du BSP, Chantal Riopel. « Nous n'avons plus d'éclosions dans la région ... et le taux d'hospitalisation diminue. Alors, avec

tout ceci, nous avons pris la décision que les règlements qui sont stipulés dans le plan de déconfinement sont bien pour la région du bureau de santé. »

En fait, 74,3 % des adultes âgés de 18 ans et plus, et 46,6 % des jeunes de 12 à 17 ans ont reçu leur première dose. Pour la seconde dose, dans la tranche des adultes, 54,4 % sont immunisés. Chez les adolescents âgés de 12 à 17 ans, 17,8 % ont reçu deux doses d'un vaccin contre la COVID-19.

Consignes provinciales

Durant la deuxième phase de la réouverture, les activités et services ci-dessous seront autorisés à la grandeur de la province :

- les rassemblements sociaux et les événements publics organisés à l'extérieur, jusqu'à un maximum de 25 personnes;
- les rassemblements sociaux et

- les événements publics organisés à l'intérieur, jusqu'à un maximum de cinq personnes;
- les commerces essentiels et les autres commerces de détail désignés, à 50 % de leur capacité;
- les détaillants de biens non essentiels, à 25 % de leur capacité;
- les services de soins personnels lorsque le couvre-visage peut être porté en tout temps, dont les salons de coiffure, avec capacité limitée à 25 % et d'autres restrictions;
- les services de restauration à l'extérieur avec un maximum de six personnes par table, sauf pour les ménages plus nombreux, et avec d'autres restrictions;
- les services religieux, rites ou cérémonies à l'intérieur ainsi

que les mariages et les services funéraires, avec limite de capacité de 25 pour cent dans la salle où ils se déroulent;

- les cours de conditionnement physique à l'extérieur, avec une limite de capacité permettant de maintenir une distance physique d'au moins trois mètres;
- les sports à l'extérieur, sans contact ou modifiés pour éviter les contacts, avec certaines restrictions;
- les camps pour enfants offrant un hébergement, s'ils fonctionnent de manière conforme aux lignes directrices sur la sécurité du Bureau du médecin hygiéniste en chef;
- les installations sportives extérieures avec spectateurs, à 25 % de leur capacité.

5000 \$ si vous trouvez un médecin !

Par Jean-Philippe Giroux

Les problèmes de ressources humaines frappent l'ensemble du Canada, mais dans le Nord de l'Ontario, ce n'est pas d'hier que le recrutement de médecins est difficile. En 2021, toutes les tactiques sont bonnes. Cette fois-ci, on demande l'aide de la population en général à titre de chasseur

de têtes.

Par l'intermédiaire d'un partenariat entre l'Hôpital Notre-Dame de Hearst et la Municipalité, les citoyens qui recommandent un médecin pour Hearst et environs pourront recevoir une récompense de 5000 \$ si le candidat est choisi.

Les résidents sont invités à suggérer un candidat qu'ils connaissent bien et qui serait dévoué au maintien des services de l'hôpital et de l'Équipe de santé familiale Nord-Aski.

Un montant de 2000 \$ sera attribué au référent à la signature du contrat du candidat et recevra un versement de 1000 \$ après les première, deuxième et troisième années de travail complétées. « La prime de recommandation est un montant forfaitaire versé au référent afin de lui montrer de la reconnaissance envers son soutien aux

activités de recrutement », est-il publié dans l'annonce du programme de recommandation. Le programme s'adresse à tous les citoyens qui pensent connaître un médecin ou chirurgien qui est prêt à établir une pratique dans la ville de Hearst. Les étudiants en médecine ne sont pas éligibles.

Encore dernièrement, le Centre de santé familiale a vu deux de ses médecins de famille partir à la retraite. Dre Patricia Smith et Dr René Laflèche ont laissé une pratique de plusieurs milliers de patients.

ESCH : remise des diplômes



(JPG) L'École secondaire catholique de Hearst (ESCH) a planté devant l'école des affiches sur lesquelles sont imprimées les photos des 61 finissants, en vue de célébrer la fin de leur parcours. La remise des diplômes s'est déroulée le 29 juin au pavillon Espace Hearst. La cérémonie était similaire à celle de l'an dernier. Un élève à la fois est sorti de sa voiture selon un temps prédéterminé pour aller chercher son diplôme sur l'estrade. L'événement a été diffusé en direct via Facebook.

La personne responsable de graver les monuments sera à Hearst à la mi-juillet.

Vous aimeriez faire graver un monument ? Communiquez avec Yves Morin au 705 372-5452 avant le 9 juillet.

Les places sont limitées, faites vite.

NORTHERN MONUMENTS DU NORD



Éditorial : Les dossiers importants des prochaines années

Il est difficile de trouver du positif en cette première journée du mois de juillet 2021. La macabre découverte des sites où sont enterrés de jeunes autochtones du temps des pensionnats ne peut laisser personne indifférent. Ajoutez à ça la pénurie dans plusieurs domaines et Dame Nature qui fait des siennes : regardez seulement en Colombie-Britannique, on compte les morts par centaines à la suite d'une canicule.

Le seul positif, si on creuse un peu, c'est que la pandémie semble tirer à sa fin. Enfin, diront les plus affectés, mais il ne faut pas crier victoire trop rapidement, car les variants du virus pourraient venir mettre fin au party assez rapidement. Des experts estiment que nous en avons encore pour une année, peut-être même deux, avant de revenir à un train de vie postpandémie.

Inquiétude 1

La pénurie de main-d'œuvre est un problème que nous devrions prendre au sérieux. L'être humain, étant ce qu'il est, se dirigera toujours vers les emplois les plus payants, ce qui est normal, toutefois plusieurs petites entreprises ne seront pas en mesure de passer à travers cette crise.

Les Walmart de ce monde procèdent déjà à des modifications pour contrer le manque de main-d'œuvre et malheureusement, plusieurs concurrents suivront. Au cours des prochains mois, les caisses enregistreuses seront entièrement robotisées. Ils auront le beau jeu. Aucun syndicat ne sera en mesure de résister à ces pertes d'emploi puisque les entreprises au détail subissent la crise.

Pour une région comme la nôtre, ce sera encore plus difficile au fil du temps. Le personnel qualifié se fait rare.

Inquiétude 2

Ça fait des années qu'on parle du réchauffement de la planète. Les étés sont plus chauds et les hivers plus froids ; la canicule de cette semaine en Colombie-Britannique en est un bon exemple. Au moment d'écrire ces lignes, le coroner en chef enquêtait sur 233 morts subites en quatre jours, probablement causées par la chaleur.

Inquiétude 3

Il ne passe plus une journée sans qu'on mette au grand jour des accusations d'agression sexuelle. Que ce soit dans le monde artistique ou dans les ligues de sport, les histoires que nous entendons ne sont probablement que la pointe de l'iceberg ! Combien de situations semblables se sont déroulées au cours des dernières décennies sans que personne en ait eu vent !

C'est sans compter les histoires d'horreur que nous apprenons sur les agressions sexuelles dans les pensionnats autochtones. C'est carrément traumatisant ! Comment des êtres vivants peuvent-ils faire vivre de telles atrocités à des enfants ?

Inquiétude 4

Les grands leaders de ce monde devront prendre le temps de légiférer l'Internet sous toutes ses formes. Actuellement, c'est sans

réglemens et sans conséquences. C'est du n'importe quoi !

L'achat en ligne détruit tranquillement les commerces locaux. Ici, je ne parle pas seulement de Hearst et la région. On apprenait cette semaine, grâce à une enquête du Journal de Montréal, alors qu'un journaliste s'est fait embaucher chez Amazon comme journalier pour une période de trois mois, que le géant acceptait de faire un profit de seulement de 2 % à 3 % par année avec la marchandise puisque l'entreprise fait principalement son profit dans la vente de programmes en ligne.

Les experts en économie s'entendent pour dire qu'Amazon fragilise les PME et écrase la concurrence. Et, ils ne sont même pas capables de garantir qu'Amazon ait payé des impôts au Canada au cours des dernières années.

Avec toutes ces inquiétudes, j'ai à peine effleuré le sujet, mais j'estime que ce sont les thèmes qui devront être pris au sérieux dans les prochaines années. J'aurais pu ajouter la pénurie de logements, le décalage entre les riches et les pauvres, l'appauvrissement de la classe moyenne ou encore l'accès aux soins de santé... Ça fait réfléchir. Bonne réflexion, puisqu'on change le monde une personne à la fois.

Steve Mc Innis

SOURIRE DE LA SEMAINE



réseau  **presse**
médias professionnels de l'info locale

FIER MEMBRE

LES
Médias
de l'épinette noire INC.

 JOURNAL
LE NORD

 CINN911.com

Équipe

Steve Mc Innis

Directeur général et éditeur

smcinnis@hearstmedias.ca

Marie-Claude Chabot

Directrice adjointe/comptabilité

mmongrain@hearstmedias.ca

Jean-Philippe Giroux

Elsie Suréna

Awa Dembele-Yeno

Charles Ferron

Journalistes

journaliste@hearstmedias.ca

Chloé Villeneuve

Graphiste

cvilleneuve@hearstmedias.ca

Anouck Guay

Distribution

info@hearstmedias.ca

Guy Morin

Collaborateur

Manon Longval

Ventes

vente@hearstmedias.ca

Claire Forcier

Révisseuse bénévole

Suzanne Dallaire Côté

Claudine Locqueville

Chroniqueuses

Sites Web

lejournallenord.com

Journal électronique

lejournallenord.com (virtuel)

Facebook

fb.com/lejournallenord

Membres

APF

apf.ca

613 241-1017

Fondation

Donatien-Frémont

613 241-1017

Canadian Media Circulation

Audit

circulationaudit.ca

416 923-3567

Lignes agates marketing

anne@lignesagates.com

866 411-7487

Journal Le Nord

1004, rue Prince, C.P. 2648

Hearst (ON) PoL 1No

705 372-1011



Notre journal rectifiera toute erreur de sa part qui lui est signalée dans les 48 heures suivant la publication. La responsabilité de notre journal se limite, dans tous les cas, à l'espace occupé par l'erreur, pourvu que l'annonce en question nous soit parvenue avant l'heure de tombée. Il est interdit de reproduire le contenu de ce journal sans l'autorisation écrite et expresse de la direction. Nous reconnaissons l'aide financière du Gouvernement du Canada, par l'entremise du Fonds du Canada pour les périodiques pour nos activités d'édition. **Prenez note que nous ne sommes pas responsables des fautes dans plusieurs des publicités du journal. Nombreuses sont celles qui nous arrivent déjà toutes prêtes et il nous est donc impossible de changer quoi que ce soit dans ces textes.**

ISSN 1199-0805



Michèle LeBlanc : récipiendaire de la médaille de l'Ordre de la Pléiade

Par Jean-Philippe Giroux

Michèle LeBlanc, la vice-présidente en communication et ressources humaines à la Caisse populaire Alliance, est l'une des six Franco-Ontariennes et Franco-Ontariens à recevoir la médaille de l'Ordre de la Pléiade pour sa contribution à la francophonie en Ontario. La remise des médailles devait se faire en avril 2020, l'année durant laquelle Mme LeBlanc a été sélectionnée. Toutefois, la cérémonie a été repoussée à cause de la pandémie et organisée au virtuel un an plus tard.

C'est le Mouvement des intervenants et des intervenantes en Communication Radio de l'Ontario (MICRO) auquel

Michèle LeBlanc a participé pendant plusieurs années qui a soumis sa candidature. « C'est surprenant, c'est valorisant », commente la vice-présidente. « C'est tout un honneur. »

La cérémonie a eu lieu virtuellement le 23 juin par l'intermédiaire de la plateforme web ZOOM. Chaque lauréat pouvait inviter cinq personnes à la cérémonie en ligne. Avant la pandémie, les récipiendaires se rendaient à l'Assemblée législative de l'Ontario à Toronto pour y participer. Même si la remise de médailles ne s'est pas faite en présentiel, Mme LeBlanc a de bonnes choses à dire à propos de son expérience. « Ils ont réussi à

faire quelque chose où il y avait une sensibilité et de l'émotion », dit-elle. « C'était très bien fait pour une rencontre à distance. » Il est possible qu'une rencontre soit organisée en automne pour que les médaillés puissent se rassembler dans le but de célébrer ensemble la remise des prix d'honneur pour la nomination 2020.

Contribution à la francophonie

Ce dont Michèle LeBlanc est le plus fière, c'est le travail qu'elle a accompli pendant 10 ans à la radio de Hearst afin de faire valoir le français dans la communauté. Elle est également heureuse du cheminement des

autres radios francophones en milieu minoritaire grâce au travail de MICRO et des organisations francophones avec lesquelles elle a travaillé.

Elle se sent pareillement à propos de ses accomplissements au sein de la Caisse populaire Alliance. « C'est une coopérative qui est ouverte au milieu anglophone, naturellement. Mais, quand même, dans l'ADN de la Caisse, la francophonie, c'est important de desservir les gens dans les communautés. »



L'Université de Hearst veut bonifier ses offres de stage

Par Jean-Philippe Giroux

Afin de mieux connaître le point de vue des employeurs et des superviseurs de stagiaires de l'Université de Hearst (UdeH), le Groupe InnovaNor, l'institut de recherche de l'Université, invite les personnes ciblées à remplir un sondage à cette intention. Le questionnaire fait partie d'un projet d'amélioration des expériences d'apprentissage en milieu de travail pour le corps étudiant ainsi que les employeurs de stage qui y participent. Le projet devrait être complété en février 2022.

L'équipe du Groupe InnovaNor veut connaître les défis et les histoires à succès des superviseurs qui ont travaillé avec les étudiants de l'UdeH. En outre, le sondage est une occasion pour l'institut de recevoir de la critique constructive au sujet des outils manquants que les employeurs et superviseurs de stage cherchent afin d'accomplir leur travail et

pour appuyer les stagiaires.

« L'initiative qu'on a mise de l'avant est justement pour rehausser les occasions d'apprentissage en milieu de travail, c'est-à-dire créer plus d'occasions de stage », explique Jacques Doucet, coordonnateur de projets du Groupe InnovaNor. « On veut créer à travers de ça un réseau d'employeurs et apporter des employeurs au sein de ce réseau pour qu'ils puissent échanger entre eux. »

Le sondage a été distribué à plus de 700 employeurs il y a quelques semaines. Le Groupe InnovaNor devra attendre plus longtemps avant d'être en mesure de compiler les données. En fait, le sondage n'est pas destiné qu'aux employeurs qui ont déjà supervisé des étudiants de l'UdeH, mais bien à tous les employeurs intéressés d'en accueillir. Ces derniers peuvent partager à l'institut ce qui leur

manque pour superviser adéquatement les élèves. « On espère avoir un bon taux de participation », dit-il.

Par l'entremise du projet, le groupe espère que les informations collectées des personnes sondées leur permettront de former un réseau d'employeurs plus large dans l'ensemble du Nord-Est pour offrir aux étudiants de l'UdeH de meilleures occasions de stage et, dans certains cas, des portes d'entrée dans leur domaine d'étude.

Le Groupe InnovaNor est

l'institut de recherche de l'UdeH. Sous le parapluie de l'institut, il y a les centres d'intégration des acquis (CIA) de l'Université, soit le Centre régional de recherche et d'intervention en développement économique et communautaire, le Centre Labelle et le Centre d'archives de la Grande Zone argileuse. Les membres de l'institut visent également à réseauter avec les entrepreneurs ainsi que les partenaires d'affaires et communautaires francophones du Nord-Est ontarien, mais également du reste du Canada.



DATA CLOUD
NETWORKS

- Soutien informatique pour entreprises
- Réparation d'ordinateurs
- Sécurité des réseaux et ordinateurs
- Sauvegarde de données

3, 15e Rue - 705 362-4160 - sales@datacloud.net

D.R.L. Custom Work
METAL ROOFING
SALES & PROUD
CONSTRUCTION SPECIALIST
CALL: 705 232-0514

Pour tous vos besoins en rénovation!
Nous sommes spécialistes des toitures de métal.
For all your renovation needs!
We specialize in metal roofing.

Pensionnats autochtones : combien y a-t-il de sépultures ?

Par Jean-Philippe Giroux

En date du 24 juin, on compte 1323 sépultures confirmées ou soupçonnées de jeunes enfants ayant fréquenté d'anciens pensionnats autochtones en Amérique du Nord depuis le début des enquêtes, soit 215 en Colombie-Britannique, 104 au Manitoba et 924 en Saskatchewan. Ce n'est que le début et, comme il a été mentionné dans le *Sommaire du rapport final de la Commission de vérité et réconciliation du Canada* de 2015, il sera impossible de savoir le nombre exact de pensionnaires qui ont été victimes du système.

Le processus de fouilles entamé à travers le pays est bien plus qu'un geste symbolique. Un deuil collectif est vécu en ce moment chez les peuples autochtones et, dans un « esprit de guérison », plusieurs Canadiens se mobilisent avec les Autochtones pour trouver toutes les tombes anonymes.

« Pour des humains, ne pas trouver le corps de leurs proches pour pouvoir honorer sa dépouille et puis le placer quelque part pour aller le retrouver dans un cimetière, c'est extrêmement pénible pour le travail de deuil », explique Luc Bussièrès, recteur et professeur à l'Université de Hearst.

Le système de pensionnats

Les experts ont de la misère à savoir combien d'enfants autochtones sont morts dans le système de pensionnats, puisque les registres de ces institutions manquent d'information et plusieurs d'entre eux ont été anéantis. Le gouvernement du Canada adopta une politique fédérale en 1935 qui permit aux institutions de détruire les relevés scolaires après une période de cinq ans. Pour les rapports d'accident, la période fut de 10 ans et, sur une base régulière, les dossiers médicaux furent éliminés.

Près de 15 tonnes de documentation sont disparues à cette époque, dont 200 000 dossiers détruits par le ministère des Affaires indiennes de 1936 à 1944. « Il n'est pas rare que les directeurs indiquent le nombre d'élèves décédés au cours de l'année écoulée dans leurs

rapports annuels, sans toutefois préciser le nom de ces élèves, est-il écrit dans le *Sommaire du rapport final de la Commission de vérité et réconciliation*. En fait, ce n'est qu'en 1935 que le ministère des Affaires indiennes adopte une politique officielle sur la procédure à suivre par les autorités scolaires pour le signalement des décès et les enquêtes connexes. »

Les mauvaises conditions de ces institutions sont difficiles à imaginer : un manque d'eau potable, des installations insalubres et de la ventilation inadéquate. Lors d'une évaluation en 1940 sur l'état des pensionnats, le surintendant du bien-être et de la formation au ministère des Affaires indiennes de l'époque, Robert A. Hoey, constata l'état en ruine des établissements « dangereusement exposés aux incendies ». Les défunts furent enterrés soit dans le cimetière de l'école ou celui de la paroisse, plusieurs sont décédés durant les vagues successives de tuberculose. Lorsque les écoles ont été abandonnées, de nombreux sites de

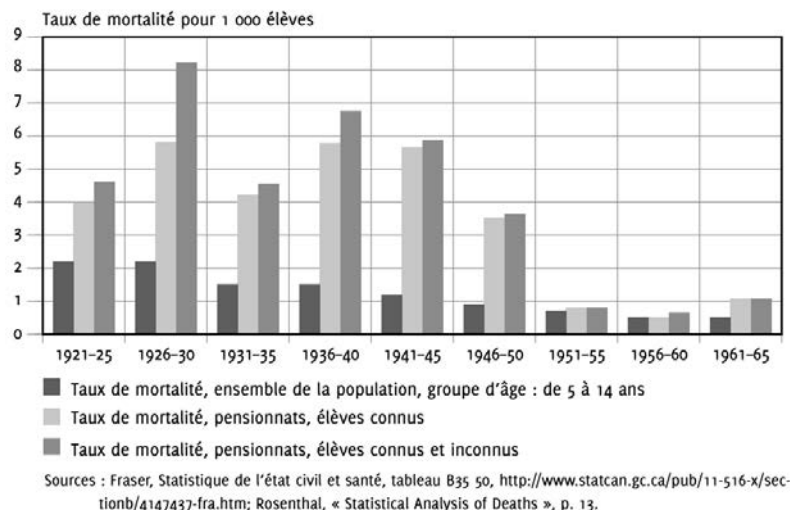
sépultures sans démarcation sombrèrent dans l'oubli.

Des Canadiens tiraillés

La semaine dernière, les internautes sur les réseaux sociaux ne se sont pas retenus d'exprimer leur rogne face à la situation. Certaines personnes poussent même l'idée d'annuler la fête du Canada, ce qui est le cas à Hearst. Une lettre a été soumise au conseil municipal pour la réunion du

15 juin, demandant à la Municipalité de mettre un frein aux célébrations de cette année et de suivre l'exemple de la capitale de la Colombie-Britannique qui ne célébrera pas la fête nationale ce 1er juillet. « Je crois que la Ville de Hearst devrait prendre cela en considération et prendre comme exemple cette décision », écrit l'auteur de la lettre, Mallory Solomon.

Comparaison des taux de mortalité pour 1000 enfants vivant dans les pensionnats (registres combinés des élèves connus et inconnus) par rapport aux enfants d'âge scolaire dans l'ensemble de la population - moyenne quinquennale pour la période comprise entre 1921 et 1965.



Est-ce que la crise des opioïdes touche la région de Hearst et environs ?

Par Jean-Philippe Giroux

Le groupe de travail sur les interventions d'urgence liées aux opioïdes a émis une alerte à la mi-juin avertissant la population de la région du Bureau de santé Porcupine (BSP) que le nombre de surdoses d'opioïdes soupçonnées est à la hausse à Timmins. Selon les renseignements des services d'urgence de Timmins, de multiples doses de naloxone ont été administrées pour ranimer des personnes qui auraient consommé des substances contaminées.

Le détachement de la Baie James de la Police provinciale de l'Ontario (PPO) rapporte que les communautés de la région ont connu une augmentation des appels de services liés aux opioïdes depuis le début de l'année 2020. Par contre, la PPO n'a pas constaté une augmentation spectaculaire dans la Ville de Hearst par rapport à d'autres régions. Il vaut mieux composer le 9-1-1 et administrer la

naloxone en cas de surdosage soupçonné s'il y en a à la portée. L'immunité contre les accusations de possession simple est accordée dans une telle situation sous la Loi sur les bons samaritains secourant les victimes de surdose. Des trousse de naloxone gratuites sont disponibles dans les bureaux satellites du district sanitaire du BSP tout comme dans plusieurs pharmacies, dont la pharmacie Novena à Hearst.

Augmentation des décès

Le Groupe de travail sur la surveillance des surdoses et décès liés aux drogues du Comité consultatif spécial sur l'épidémie de surdoses d'opioïdes signale 5148 décès liés à un surdosage aux opioïdes au pays depuis le début de la pandémie, soit 89 % de plus par rapport à la même période l'année précédente. Comme il a été publié dans le rapport du groupe de travail, certains des facteurs qui ont

probablement contribué à cette augmentation incluent « un approvisionnement en drogues de plus en plus toxiques, un sentiment accru d'isolement, de stress et d'anxiété ainsi que la disponibilité et l'accessibilité limitée des services offerts aux personnes qui utilisent des drogues ». Il y a eu plus de 21 000 décès apparemment liés à une intoxication aux opioïdes de janvier 2016 à décembre 2020. Les hommes représentent 77 % des décès accidentels entre janvier et décembre 2020 et la majorité des intoxications fatales sont chez les hommes et femmes âgés de 20 à 49 ans.

En 2020, 90 % des hospitalisations sont survenues en Colombie-Britannique, Alberta et Ontario. Il y a eu une augmentation de 23 % des hospitalisations pour intoxication aux opioïdes d'avril à décembre 2020 depuis le début de la crise sanitaire.

Pourquoi Doug Ford s'est-il débarrassé de cinq ministres?

Par Émilie Pelletier - Initiative de journalisme local - Queen's Park

À moins d'un an des élections, le premier ministre ontarien Doug Ford a procédé à un remaniement ministériel majeur au sein de son cabinet, la semaine dernière. Cinq élus ont perdu leur rôle de ministre, et sept députés le sont devenus. Pourquoi? Explications.

Les cinq élus qui ont perdu leur rôle ministériel demeurent députés dans des circonscriptions considérées comme sûres pour les progressistes-conservateurs.

Ceux qui occupaient les postes de ministre des Ressources naturelles, John Yakabuski, de ministre de l'Environnement, Jeff Yurek, de ministre des Infrastructures, Laurie Scott et de ministre associé de l'Énergie, Bill Walker, ont tous perdu leur rôle

au sein du cabinet de Doug Ford. Selon ce qu'a rapporté le Toronto Star, en les relevant de leurs fonctions, le premier ministre Ford signale ainsi son mécontentement chez ces ministres de circonscriptions rurales qui ont contesté ses mesures de confinement liées à la pandémie.

Ces élus auraient tous fait part de leurs inquiétudes face aux impacts des décisions relatives à la COVID-19 sur l'économie et sur la santé mentale des Ontariens. Seul le ministre des Affaires municipales Steve Clark, qui lui aussi aurait eu des désaccords avec les décisions de M. Ford quant aux restrictions sanitaires, n'y a pas laissé son poste.

Le ministre de l'Agriculture, Ernie Hardeman, a lui aussi été rétrogradé et a été remplacé par

Lisa Thompson, une agricultrice.

Le grand retour de Rod Phillips

Rod Phillips, celui qui a été forcé de quitter ses fonctions en tant que ministre des Finances pour avoir enfreint les mesures de santé publique durant la période des Fêtes en se rendant dans une station balnéaire des Caraïbes, fait pour sa part un grand retour. Alors que Doug Ford a rétrogradé des élus vraisemblablement parce qu'ils ont osé contester les règles sanitaires, celui qui les a littéralement brisées a été promu au titre de ministre des Soins de longue durée.

Il remplace ainsi Merrilee Fullerton, qui devient ministre des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires. Au ministère des Soins de longue durée, celle-ci a eu du mal à expliquer et à justifier les lacunes survenues au cours de la pandémie de COVID-19 dans les établissements pour aînés de la

province.

C'est la deuxième fois que la députée ottavienne change de portefeuille, elle a qui Doug Ford avait initialement confié le rôle de ministre de la Formation et des Collèges et Universités.

Qui sont ces ministres?

Six des sept députés d'arrière-ban qui ont pu accéder à un siège de ministre proviennent de circonscriptions situées dans le Grand Toronto, une région importante pour le parti de Doug Ford.

Les nouveaux ministres sont Kinga Surma au ministère des Infrastructures, Prabmeet Sarkaria qui a été nommé comme président du Conseil du Trésor, Parm Gill au ministère des Affaires civiques et du Multiculturalisme, et Dave Piccini au ministère de l'Environnement. Stan Cho, Jane McKenna, Nina Tangri et Kaleed Rasheed ont été promus à titre de ministres associés.

Services de garde : une baisse considérable du taux d'emploi

Par Jean-Philippe Giroux

Une étude pancanadienne de Statistique Canada dresse un portrait du déclin du travail en garderie comparativement à celui de l'emploi en général de février 2020 à février 2021. En moyenne, l'emploi du personnel des services de garde d'enfants a baissé de 21 % durant cette période tandis que l'emploi au pays a reculé de 3 %.

Il y a une crainte chez les experts que cette décroissance substantielle soit définitive à cause de la fermeture des services de garde durant la pandémie. Dans l'étude intitulée *Le personnel des services de garde d'enfants au Canada*, on peut lire qu'en mars 2020, l'emploi des travailleurs de ce secteur a chuté de 21 % et de 19 % le mois suivant.

Les choses ont changé de juin 2020 à la fin de l'année grâce à l'assouplissement des restrictions à travers le pays. Toutefois, au début de l'année 2021, le taux d'emploi fut à la baisse pour une seconde fois.

Le budget fédéral 2021 prévoit un financement de près de 27,2 milliards de dollars sur cinq ans pour les services de garde, sans compter les investissements précédents depuis 2015.



Photo : parents.com

Bonne fête
du Canada
à tous et
toutes!



Expert Garage Limited

420 Highway 11 East

P.O. Box 640

Hearst ON P0L 1N0



Carol Hughes, Députée
Algoma-Manitowlin-Kapuskasing
carol.hughes@parl.gc.ca



Guy Bourgouin, Député
Mushkegowuk-Baie James
gbourgouin-co@ndp.on.ca

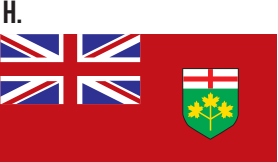
Bonne fête, CANADA!

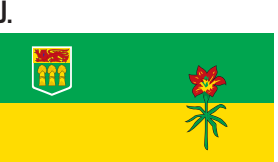
HAUT LES DRAPEAUX !

Comme vous le savez sans doute, le Canada est composé de 13 provinces et territoires. Sauriez-vous identifier le drapeau associé à chacun de ceux-ci ? À votre crayon !

A.  B.  C. 

D.  E.  F. 

G.  H.  I. 

J.  K.  L. 

M.   

1. TERRITOIRES DU NORD-OUEST : ____
2. ALBERTA : ____
3. MANITOBA : ____
4. ONTARIO : ____
5. NOUVELLE-ÉCOSSE : ____
6. QUÉBEC : ____
7. SASKATCHEWAN : ____
8. NOUVEAU-BRUNSWICK : ____
9. COLOMBIE-BRITANNIQUE : ____
10. TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR : ____
11. YUKON : ____
12. NUNAVUT : ____
13. ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD : ____

RÉPONSES :
1. I
2. A
3. C
4. M
5. B
6. Q
7. J
8. N
9. F
10. H
11. G
12. L
13. T

*Joyeuse fête
du Canada !*



*Happy
Canada Day !*



54, 13^e Rue,
Hearst
705 362-8722

CLUB ACTION HEARST

**JOYEUSE FÊTE
DU CANADA**

Célébrons cette
merveilleuse journée avec
nos amis et notre famille !

La municipalité de
**mATTICE-
v VAL CÔTÉ**

500, route 11 Est - 705 364-6511

1^{ER} JUILLET, FÊTE DU CANADA

Les Canadiens et les Canadiennes de partout au pays manifestent leur fierté à l'égard de leur histoire, de leur culture et de leurs réalisations. C'est un jour de fête célébré d'un océan à l'autre, et ce, depuis 1868.

La Ville de Hearst est fière de vous souhaiter en cette période particulière une excellente fête du Canada dans la prudence, la santé et la paix.



925, rue Alexandra, Hearst
705 362-4341
www.hearst.ca



CONNAISSEZ-VOUS VRAIMENT VOTRE CANADA ?

VRAI OU FAUX

1. Le célèbre jeu vidéo Assassin's Creed a été développé au Québec.
2. Jacques Cartier est arrivé au Canada en 1492.
3. Le 1er journal canadien fut la Halifax Gazette.
4. La pizza hawaïenne et le Pabulum sont des inventions canadiennes.
5. Moncton est la capitale du Nouveau-Brunswick.

QU'EST-CE QUI A EU LIEU EN PREMIER :

6. L'inauguration du 1er chemin de fer ou la 1re partie de baseball au Canada ?
7. La formation de la GRC ou le droit de vote des femmes au fédéral ?
8. La création de l'Office national du film ou de CBC/Radio-Canada ?
9. L'ouverture de la Tour CN ou l'inauguration du pont de la Confédération ?
10. Le 1er Stampede de Calgary ou la 1re Coupe Grey ?



Soulignons la fête du Canada avec fierté!

Auto Plus
Hearst Auto Parts

900, rue Front • 705 362-7744

- Réponses
1. Vrai
 2. Faux (en 1534)
 3. Vrai
 4. Vrai
 5. Faux (Fredericton)
 6. Chemin de fer, 1836 (baseball, 1838)
 7. Droit de vote des femmes, 1918 (GRC, 1920)
 8. CBC/Radio-Canada, 1936 (ONF, 1939)
 9. Tour CN, 1976 (pont de la Confédération, 1997)
 10. Coupe Grey, 1909 (Stampede, 1912)

Joyeuse fête du Canada!

Soyons fiers de notre pays!

Célébrons cette journée en grand!



STRAIGHT LINE
plumbing & mechanical

705-372-9000 • straightlineplumbingandmechanical.com

MEMBER OF NFPA

Bonne fête du Canada à tous nos employés et notre fidèle clientèle!
Merci de nous faire confiance!

Passez une excellente journée pour souligner notre beau pays.

ALL NORTH
PLUMBING & HEATING

1405 rue Front, Hearst, ON
705 362-5699

Joyeuse fête du Canada!

Célébrons notre pays!



Dr Gilles Lecours
dentiste familial • family dentist

812 rue George • Hearst • 705 372-1601

Recrutement de personnel enseignant francophone : « trop peu, trop tard » - Guy Bourgouin

Par Steve McInnis

Aux yeux du député de Mushkegowuk-Baie James, le gouvernement Ford refuse de régler la pénurie de personnel francophone qualifié en éducation. Les néodémocrates reviennent à la charge pour, selon eux, éviter la catastrophe.

La porte-parole du NPD de l'Ontario en matière d'éducation, Marit Stiles, et le porte-parole du NPD en matière d'affaires francophones, Guy Bourgouin, ont déploré l'échec du gouvernement Ford de former et de recruter des enseignants et enseignantes en langue française.

Cette sortie de l'opposition néodémocrate fait suite à l'annonce du gouvernement de débloquer 12 millions de dollars sur quatre ans pour, entre autres, accélérer le recrutement d'enseignants et enseignantes francophones. Actuellement, le besoin serait de 500 professionnels supplémentaires, chaque année. « C'est trop peu, trop tard. C'est une manière peu adéquate de répondre à la demande d'enseignantes en langue française en Ontario », a dit Mme Stiles. « Le gouvernement Ford sait depuis longtemps que

l'Ontario ne dispose pas d'assez d'enseignantes en langue française, et il ne fait pas assez pour en former et pour en recruter plus. »

Depuis plus de six mois, le gouvernement se refuse à rendre public le rapport d'un groupe de travail comportant des recommandations détaillées sur la meilleure manière de régler la pénurie de professeurs dans le système d'éducation francophone de l'Ontario. Maintenant, à cause de l'inaction de Doug Ford, l'Ontario est loin derrière les autres provinces dans la

compétition pour les mêmes effectifs de personnel enseignant francophone. Les néodémocrates ont demandé que le rapport du groupe de travail susmentionné au sujet de la pénurie de professeurs francophones soit rendu public tout de suite, et que Doug Ford accepte immédiatement l'ensemble des recommandations qui y sont faites.



Photo : teachrequest.com

INSPECTION

Inspection du projet approuvé d'épandage aérien d'herbicide forêt Nagagami

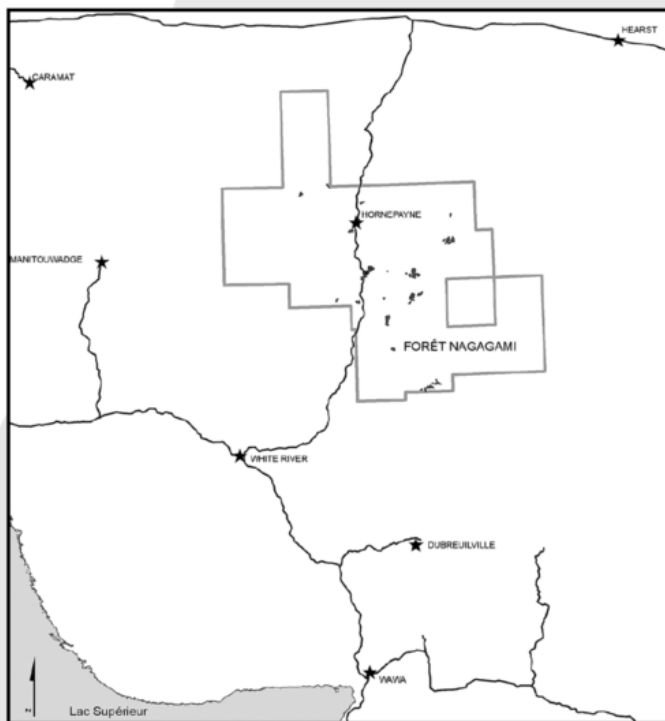
Le **ministère des Richesses naturelles et des Forêts (MRNF)** de l'Ontario vous invite à inspecter un ou plusieurs projets de vaporisation aérienne d'herbicide approuvés par le MRNF. Dans le cadre de nos efforts continus de régénération et de protection des forêts de l'Ontario, certains peuplements de la **forêt Nagagami** (voir la carte) seront arrosés d'un herbicide pour contrôler la végétation envahissante à partir ou autour du **5 août 2021**.

La description et le plan approuvés du projet d'épandage aérien d'herbicide sont accessibles par voie électronique aux fins d'inspection publique en communiquant avec le **First Resource Management Group** durant les heures normales d'ouverture et en visitant le site Portail d'information sur les richesses naturelles, à l'adresse <https://nrp.mnr.gov.on.ca/s/fmp-online?language=fr> du **6 juillet 2021** au **31 mars 2022** à l'expiration du calendrier de travail annuel.

Les personnes et les organismes intéressés et touchés peuvent organiser une réunion à distance avec le personnel du MRNF pour discuter du projet d'épandage aérien d'herbicide. Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez envoyer un courriel à une des adresses suivantes :

Waurner Adema, F.P.I.
Ministère des Richesse naturelles
et des Forêts
Bureau de district de Wawa
tél. : 705 992-5603
courriel : waurner.adema@ontario.ca

Information in English: Waurner Adema at 705-992-5603



Jack McClinchey
First Resource Management Group
tél. : 705 622-8826
courriel : jack.mcclinchey@frmg.ca



**TOUS LES
SAMEDIS
À 11 H**

SUR LES ONDES DU

CINN911.com

Ontario



LES ENFANTS SONT TOUJOURS PLUS GRANDS QUE LEURS PARENTS ?



FAUX

Par Kathleen Couillard - Agence Science-Press

« Les enfants sont plus grands que leurs parents », entend-on souvent. Voire « de plus en plus grands ». Si la chose était inévitable, l'humanité deviendrait bientôt une espèce composée de géants. Le Détecteur de rumeurs résume ce qu'il en est vraiment.

La génétique de la taille

La génétique serait responsable de 90 % des variations de taille au sein d'une population. Plusieurs gènes sont impliqués et, bien que leur distribution ne soit pas la même d'un groupe d'individus à l'autre, il s'agit tout de même d'un héritage de base qui n'a pas changé depuis très longtemps et qui détermine la taille maximale d'une personne.

Cependant, il ne faut pas négliger les 10 % restants. La génétique a beau déterminer la taille maximale d'une personne, encore faut-il que les conditions de croissance soient optimales. Cela veut dire que l'environnement dans lequel quelqu'un grandit pourrait l'empêcher d'atteindre la taille « inscrite » dans ses gènes. Son alimentation, son hygiène, même les conditions climatiques : tout cela peut faire varier la taille d'une génération à l'autre.

La taille, un indicateur des conditions de vie

Dans une population, la taille moyenne des individus est donc influencée par les conditions de vie, remarquent des experts britanniques associés à l'Université Oxford. Par exemple, la nourriture disponible est l'un des facteurs les plus importants pour déterminer la taille qu'atteindra un adulte : l'humain s'adapte au manque de nutriments en ralentissant sa croissance.

La prévalence de maladies infantiles dans une population influencera également la taille moyenne des adultes : les maladies empêchent le corps de bien absorber les nutriments. De plus, le système immunitaire a besoin d'énergie pour lutter contre les bactéries et les virus, ce qui peut limiter l'énergie investie dans la croissance.

Comme le résumait en 2013 l'économiste australien Timothy Hatton, la taille moyenne, dans une population, nous renseigne donc sur l'état de santé de ses individus, en particulier pendant l'enfance. En fait, la taille atteinte à l'âge adulte dépendrait beaucoup des conditions dans lesquelles l'enfant a grandi pendant ses deux premières années de vie.

La taille à travers l'Histoire

En 2019, des scientifiques allemands ont observé une augmentation de la taille des habitants du nord de l'Europe survenue un peu après le 4^e millénaire avant Jésus-Christ. Cette hausse serait due en partie à l'arrivée d'immigrants porteurs d'un matériel génétique légèrement différent, et en partie à l'introduction de l'agriculture.

Toutefois, on n'a pas assisté dès lors à une croissance linéaire jusqu'à aujourd'hui, comme l'a constaté le chercheur Richard Steckel de l'Université d'État de l'Ohio, qui s'est intéressé à la taille des humains du Moyen Âge. En analysant des milliers de squelettes, il a remarqué que les humains du 9^e siècle mesuraient en moyenne 173 cm, tandis que leurs descendants des 17^e et 18^e siècles —au moment où commence la Révolution industrielle— ne mesuraient en moyenne que 167 cm.

Cela tient en partie au fait que les humains des environs de l'an 1000 vivaient dans de meilleures conditions que ceux de la Révolution industrielle. Par exemple, le climat en Europe entre les années 900 et 1300 était légèrement plus chaud, favorisant du coup l'agriculture et une croissance économique, démographique et urbaine. Dans les années 1300, famines, guerres et épidémies mettront un terme à cette période.

Entre le 18^e siècle et aujourd'hui, la situation s'est toutefois améliorée. Une étude publiée en 2015 confirme que les êtres humains sont à présent plus grands. Les hommes nés en 1896 mesuraient en moyenne 162 cm et les femmes, 151 cm. Cent ans plus tard, la taille des hommes était passée à 171 cm et celle des femmes, à 159 cm. On peut y voir l'effet d'une meilleure accessibilité à la nourriture, d'une amélioration de l'hygiène et d'une diminution radicale des maladies infantiles.

Une stabilisation depuis 30 ans ?

Toutefois, selon les experts de la NCD Risk Factor Collaboration, depuis

une trentaine d'années, la croissance des êtres humains semble s'être stabilisée. Des chercheurs américains ont même remarqué en 2011 un déclin dans certaines régions de l'Afrique et de l'Amérique du Sud.

Deux hypothèses pourraient l'expliquer : selon la première proposée par les experts d'Oxford, les progrès de notre époque seraient tels que nous aurions déjà atteint notre plein potentiel génétique. Un apport plus grand en nutriments n'aurait donc plus de conséquences.

Selon la deuxième, soutenue par John Komlos de l'Université de Munich, notre mode de vie ralentirait notre croissance : la surabondance de nourriture pendant l'enfance pourrait déstabiliser l'équilibre hormonal et accélérer la puberté, ce qui stopperait la croissance plus tôt. Enfin, les chercheurs d'Oxford soulignent que l'augmentation des inégalités dans certaines régions du globe pourrait nuire à l'état de santé de certaines populations.

VERDICT

La taille humaine est en majeure partie prédéterminée par notre bagage génétique. Cela n'empêche pas qu'elle a connu des périodes de croissance pendant l'Histoire, mais aussi de décroissance, en fonction des conditions de vie. On ne peut donc garantir que la prochaine génération sera plus grande que la génération actuelle.



LES ENFANTS DU ROTARY

Le Club Rotary de Hearst est heureux d'annoncer que la campagne de prélèvement de fonds 2021 pour les enfants du rotary a rapporté la somme totale de 13 400 \$. Le club tient à remercier tous les donateurs et donatrices pour leurs généreux dons.

Le club tient aussi à faire connaître les noms des gagnant(e)s des tirages. Tel que promis dans la lettre de demandes de dons.

GAGNANTES ET GAGNANTS DES CHÈQUES CADEAUX

CANADIAN TIRE

100 \$ - Richard et Danielle Plamondon
100 \$ - Marielle Carbonneau
50 \$ - Gilles Lacroix

BRIAN'S INDEPENDANT GROCER

100 \$ - Dr Martin Papineau
100 \$ - Pat Trahan
50 \$ - B&B Auto Sports & Marine

PHARMACIE NOVENA

100 \$ - Cécile Proulx
100 \$ - Yvonne Veilleux
50 \$ - Armand et Lauraine Couture

Jocelyne Pouliot est la gagnante du système de divertissement maison, gracieuseté de
FORTIER'S ELECTRONICS ET PAPETRIE



C'est l'heure de la PAUSE!

A	C	A	R	T	O	N	N	I	E	R	I	O	T	E	U	Q	A	C	E
E	S	U	E	F	F	I	O	C	R	E	D	E	N	C	E	R	T	R	V
S	C	A	B	I	N	E	T	N	O	D	I	R	E	U	G	E	E	O	B
U	E	S	U	E	L	L	I	A	V	A	R	T	M	B	V	G	Y	R	O
E	B	L	S	E	C	R	E	T	A	I	R	E	A	E	A	E	C	E	N
S	L	U	L	R	E	I	M	A	C	E	R	N	H	T	U	R	O	I	N
U	E	U	F	E	O	B	I	B	U	S	Q	C	E	S	D	F	M	N	E
A	P	L	T	F	T	U	H	A	B	U	E	B	E	I	A	F	M	I	T
C	U	O	B	R	E	T	I	L	E	S	A	E	C	E	I	O	O	A	I
E	C	T	U	A	I	T	E	T	U	L	P	D	E	E	S	C	D	M	E
A	R	O	E	F	T	N	T	E	D	A	H	N	O	R	L	I	E	E	R
R	E	U	N	L	I	E	D	A	N	U	A	R	A	R	E	L	A	S	E
G	N	D	N	S	R	U	Q	A	C	F	C	N	A	B	M	G	I	H	E
E	A	I	O	G	O	U	C	H	O	T	R	O	N	E	I	E	R	E	C
N	T	V	L	B	I	L	E	S	E	R	T	I	P	U	P	R	U	E	R
T	L	A	O	N	R	O	E	P	A	N	E	T	I	E	R	E	C	S	B
I	U	N	C	U	A	E	C	R	E	B	U	A	E	N	N	A	P	S	E
E	S	B	U	R	E	A	U	N	R	E	I	N	N	O	F	F	I	H	C
R	E	N	A	M	O	T	T	O	E	V	A	I	S	S	E	L	I	E	R
P	A	R	A	V	E	N	T	E	U	Q	E	H	T	O	I	L	B	I	B

Thème : Meuble / 7 lettres

A	Bureau	Console	Lutrin	Semainier
Argentier	C	Crédence	O	Sofa
Autel	Cabinet	D	Ottomane	Sultane
B	Canapé	Dais	P	T
Bahut	Caquetoire	Divan	Panetière	Table
Baldaquin	Cartonnier	Dormeuse	Panneau	Tiroir
Banc	Causeuse	E	Paravent	Travailleur
Banquette	Cellier	Encoignure	Pouf	Trône
Berceau	Chaise	Étagère	Pupitre	V
Bergère	Chevet	G	R	Vaisselle
Bibliothèque	Chiffonnier	Guéridon	Récamier	Voyeuse
Bibus	Coffre	H	S	
Bonnetière	Coiffeuse	Huche	Scriban	
Boudeuse	Colonne	L	Secrétaire	
Buffet	Commode	Lit	Sellette	

Réponse du mot caché : ARMOIRE

LA SOLUTION MAGIQUE POUR DES BBQ RÉUSSIS



MAINTENANT OUVERT LE DIMANCHE

Pour repas à emporter ou autres informations : 705 362-4517

Mon corps de rêve d'été se cache sous mes rouleaux de printemps!



Pogos au poulet

PRÉPARATION

Pâte à frire

• Dans un grand bol, mélanger la semoule, la farine, le sucre, la poudre à pâte et le sel. Ajouter l'œuf, le lait et l'eau. À l'aide d'un fouet, mélanger jusqu'à ce que la pâte soit lisse et homogène. Verser dans une grande assiette creuse. Réserver.

• Préchauffer l'huile de la friteuse à 190 °C (375 °F). Tapiser une plaque de cuisson de papier absorbant ou y déposer une grille. Préchauffer le four à 95 °C (200 °F) pour réserver les pogos au chaud après la cuisson.

Poulet

• Dans une assiette, placer la farine. Réserver.

• Sur une planche à découper, couper chaque demi-poitrine de poulet en 4 lanières sur la longueur. Saler et poivrer.

• Enfiler une lanière de poulet sur chaque brochette en ne laissant pas le bout pointu de la brochette sortir. Enrober complètement le poulet de farine et secouer pour en retirer l'excédent. Tremper et enrouler le poulet dans la pâte. Secouer de nouveau pour en retirer l'excédent.

• Frire de 2 à 4 pogos à la fois, de 5 à 6 minutes, ou jusqu'à ce que les pogos soient dorés et le poulet bien cuit. Égoutter sur la plaque. Réserver au chaud jusqu'au moment de servir.



INGRÉDIENTS

PÂTE À FRIRE

- 1 tasse de semoule de maïs fine
- 3/4 tasse de farine tout usage non blanchie
- 2 c. à thé de sucre
- 1 1/2 c. à thé de poudre à pâte
- 1/2 c. à thé de sel
- 1 œuf
- 2/3 tasse de lait
- 2/3 tasse d'eau

POULET

- 1/2 tasse de farine tout usage non blanchie
- 3 demi-poitrines de poulet, désossées et sans la peau
- 12 brochettes de bois de 20 cm (8 po)



SUDOKU!

JEU N° 724

	7		4	3		9		1
		6				7		8
				2		7		
	8	7			9		1	2
	4						3	5
	6	9		7	4			
					5			
		5	8					

RÈGLES DU JEU :

Vous devez remplir toutes les cases vides en plaçant les chiffres 1 à 9 une seule fois par ligne, une seule fois par colonne et une seule fois par boîte de 9 cases.

Chaque boîte de 9 cases est marquée d'un trait plus foncé. Vous avez déjà quelques chiffres par boîte pour vous aider. Ne pas oublier : vous ne devez jamais répéter les chiffres 1 à 9 dans la même ligne, la même colonne et la même boîte de 9 cases.

RÉPONSE DU JEU N° 724

4	9	1	8	6	8	5	2	7
7	6	2	5	1	9	4	3	8
8	8	5	4	7	2	6	9	1
9	3	8	1	9	7	2	4	6
2	1	9	6	4	8	7	8	5
6	7	4	8	2	5	3	1	9
8	4	7	2	9	1	9	6	3
9	2	3	7	8	6	1	5	4
1	5	6	9	3	4	8	7	2



SERVICES DE COUNSELLING
HEARST - KAPUSKASING - SMOOTH ROCK FALLS
COUNSELLING SERVICES

POSTE DISPONIBLE

**Conseillère AIVO et responsable
du développement communautaire**

Les Services de Counselling de Hearst, Kapuskasing et Smooth Rock Falls est un organisme communautaire francophone qui contribue à améliorer la santé mentale, le bien-être et la sécurité de sa clientèle par des soins et services de qualité dans les deux langues officielles. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) professionnel(le) pour joindre notre équipe multidisciplinaire dynamique et centrée sur les besoins de la clientèle.

Type d'emploi : Permanent, temps plein (35 heures par semaine)

Lieu de travail : Bureau de Hearst

DESCRIPTION

- Offrir des services d'intervention et de soutien auprès des victimes lors des références de la police et autres services d'urgence
- Assister la superviseuse AIVO avec les priorités/dossiers de travail de ce programme (ex. encadrement des bénévoles, promotion du programme, planifier conférence annuelle, etc.)
- Responsable de développer des outils de promotion, et d'organiser des activités et des événements communautaires afin de promouvoir une société exempte de violence

COMPÉTENCES REQUISES

- Détenir un diplôme d'étude en travail social, psychologie ou dans un autre domaine connexe des sciences humaines
- Minimum de trois (3) ans d'expérience dans le domaine de la relation d'aide
- Compétence démontrée en coordination de projets liés aux communications ou à la promotion
- Compétence démontrée au niveau de l'intervention de crise et le soutien auprès des victimes de violence
- Capacité démontrée de gérer son stress et à s'adapter à des changements continus
- Capacité d'effectuer des présentations publiques
- Facilité à maintenir et tisser des liens avec les partenaires communautaires
- Capacité à être disponible sur appel et de travailler selon un horaire variable pouvant inclure les soirées et les fins de semaine
- Le bilinguisme (français/anglais), oral et écrit est essentiel
- Un permis de conduire valide ainsi qu'un moyen de transport, requis
- Capacité d'utiliser un ordinateur et connaissance des programmes Windows et Microsoft, un atout

Ce poste offre un salaire compétitif, des avantages sociaux et un régime de retraite selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur demande d'emploi au plus tard **le vendredi 30 juillet 2021** à l'attention de :

M. Steve Fillion, M.S.S.

Directeur général

29, av. Byng, Bureau 1

Kapuskasing (Ontario) P5N 1W6

Téléphone : 705 335-8468 Télécopieur : 705 337-6008

BINGO!

CE SAMEDI À 11 H

1800 \$

CINN911.com



**Un émoji local,
c'est génial!**

**UN CONCOURS POUR LES
PETITS ET LES GRANDS!**

Plus de détails à propos des prix sont à venir!

**Vous avez un talent certain pour le dessin?
Participez à notre concours, et votre création
pourrait devenir l'emblème de notre région!**

COMMENT PARTICIPER : FAITES PARVENIR VOTRE ILLUSTRATION AU BUREAU DU JOURNAL, AU 1004 RUE PRINCE, AVANT LE 12 JUILLET 2021 À 13 H. VOUS POUVEZ ÉGALEMENT ENVOYER VOTRE CRÉATION PAR COURRIEL AU CVILLENEUVE@HEARSTMEDIAS.CA, EN PRENANT BIEN SOIN DE FOURNIR VOS COORDONNÉES COMPLÈTES.

LE 12 JUILLET 2021 À 15 H, L'ÉQUIPE DU JOURNAL VOTERA POUR SON ÉMOJI PRÉFÉRÉ PARMI TOUTES LES ŒUVRES REÇUES, ET LA PERSONNE GAGNANTE REMPORTERA UN PRIX!



CORPORATION DE LA VILLE DE HEARST

DEMANDE DE SOUMISSIONS POUR

**DES TRAVAUX DE RESURFAÇAGE SUR LES
CHEMINS GASPÉSIE ET MARCHILDON**

CONTRAT NO. 21-06

Des soumissions cachetées sur des formulaires fournis par la Municipalité seront reçues jusqu'à **15 h 30, jeudi 22 juillet 2021**, à l'hôtel de ville de Hearst, 925 rue Alexandra, pour les travaux de resurfaçage des chemins Gaspésie et Marchildon à Hearst.

Les travaux de construction comprennent le resurfaçage de 1745 mètres carrés sur le chemin Gaspésie et de 910 mètres carrés sur le chemin Marchildon avec « Superpave HMA ». Deux ponceaux de 600 mm, un sur chaque chemin, doivent également être remplacés. Les travaux doivent être terminés d'ici le vendredi 17 septembre 2021.

Les matériaux et les opérations doivent être conformes aux spécifications standardisées de l'Ontario (OPSS) et celles de la Ville de Hearst. Les plans, les dessins, les spécifications et formulaires de soumission sont disponibles à l'hôtel de ville de Hearst. Veuillez noter qu'une **garantie de soumission de 10 %** du montant de la soumission doit accompagner chaque soumission.

Les soumissions seront ouvertes publiquement à 15 h 35, le jeudi 22 juillet 2021 à l'hôtel de ville de Hearst. La soumission la plus basse ou n'importe laquelle des soumissions ne sera pas nécessairement acceptée.

Pour plus d'information, veuillez contacter Luc Léonard, Ing., directeur des travaux publics et services d'ingénierie, au 705 372-2807 ou lleonard@hearst.ca.

Le Nord : c'est votre journal !
705 372-1011
info@hearstmedias.ca

**Vous voulez faire connaître votre entreprise?
Contactez notre conseillère en publicité :
vente@hearstmedias.ca**



Hearst Central Garage Company Limited

923, rue Front – Hearst
Tél. : 705 362-4224 • Téléc. : 705 362-5124
admhc@ntl.sympatico.ca

OFFRE D'EMPLOI

**NOUS RECHERCHONS IMMÉDIATEMENT UN
GÉRANT DE SERVICE /SERVICE WRITER**

Compétences

- Bonne communication orale et écrite
- Avoir un bon sens de l'observation pour analyser
- Posséder le sens des responsabilités
- Être attentif à son travail
- Expérience en mécanique est un atout
- Avoir une belle personnalité, de l'entregent et avoir le désir d'offrir un travail de qualité à notre clientèle et au personnel.

Salaire plus que compétitif avec avantages sociaux

Les intéressés doivent faire parvenir leur C.V.
à l'attention d'Éric Plourde, à l'adresse ci-dessus.

OFFRE D'EMPLOI

**NOUS RECHERCHONS IMMÉDIATEMENT UN
MÉCANICIEN CLASSE A OU APPRENTI
MÉCANICIEN POUR CAMIONS LOURDS
ET AUTOCARS**

Qualifications :

- Avoir le sens des responsabilités
- Avoir un bon sens d'observation pour analyser, être minutieux et fier de son travail, faire preuve de débrouillardise
- Avoir le désir d'offrir un travail de qualité supérieure à notre clientèle et bien travailler en équipe

Salaire : plus que compétitif avec avantages sociaux

Les intéressés doivent faire parvenir leur C.V.
à l'attention d'Éric Plourde à l'adresse ci-dessous :

**Hearst Central Garage
Company Limited**



923, rue Front – Hearst
705 362-4224
Téléc. : 705 362-5124
admhc@ntl.sympatico.ca

OFFRE D'EMPLOI Recherche d'infirmières

URGENT

JOB POSTING Looking for Nurses

Le Centre de santé Jane Mattinas de Constance Lake a actuellement deux postes d'infirmières en soins à domicile à temps plein à pourvoir. Ces postes n'ont toujours pas été comblés au cours des deux derniers mois. Jusqu'à ce que nous remplissions les postes vacants, nous embaucherons ou sous-traiterons deux infirmières (IA ou IPA). Toutefois, si vous ne pouvez pas travailler à temps plein, mais vous seriez prêtes à venir fournir les services de soins à domicile requis pour nos clients pendant quelques jours, communiquez avec nous.

Services requis pour nos clients :

- Gestion IV
- Gestion des plaies
- Compétences en phlébotomie
- Soins d'incontinence, entretien du cathéter
- Soins des pieds de base et avancés

Si vous êtes disponible pour travailler quelques heures ou des demi-journées par semaine (ou plus), nous serions heureux de vous compter parmi nous pour fournir des services infirmiers à nos clients des soins à domicile et communautaires.

Nous cherchons à embaucher ou sous-traiter une ou plusieurs infirmières en fonction du nombre d'heures par semaine selon la disponibilité de chacune d'entre elles. Nous avons besoin de ces infirmières dès que possible, dans les prochains jours ou semaines serait préférable.

Si vous avez des questions concernant les tâches, la routine, l'orientation, n'hésitez pas à contacter Louise Gauthier-Brisson IA.

**Pour discuter du salaire, veuillez communiquer avec
Lydia Iserhoff, administratrice de la santé au 705 463-2155 ou
au cellulaire : 705 362-2112.**

**Merci aux infirmières pour votre considération,
Lydia Iserhoff, administratrice de la santé**

The Jane Mattinas Health Centre of Constance Lake currently has vacancies for two full-time home care nurses and have been unsuccessful for the last couple of months in filling them. Until we fill the vacancies, we will hire or contract out two nurses (RN or RPN), even if you can't work full time hours, who would be willing to come in and do the home care services required for our clients for that day (in & out).

Services required for our clients :

- IV management
- Wound Management
- Phlebotomy skills
- Continence care, catheter care
- Basic and advanced foot care

If you are available to take on a few hours or half days per week (or more), we would be glad to have you on-board to provide nursing services for our home and community care clients.

We are looking to hire/contract out one or more nurses depending on the number of hours per week each has available. We need those nurses as soon as possible, within the next couple of days/weeks would be preferable.

If you have any questions regarding the tasks, routine, orientation, do not hesitate to contact
Louise Gauthier-Brisson RN.

**To discuss salary, please contact Lydia Iserhoff,
Health Administrator at 705 463-2155
or cell: 705 362-2112.**

**Thank you nurses for your
consideration,
Lydia Iserhoff, Health Administrator**



NÉCROLOGIE



Shirley Carrier

Nous avons le regret d'annoncer le décès de Mme Shirley Carrier (née Chevrier), le mercredi 16 juin 2021 à Kapuskasing, à l'âge de 83 ans. Elle laisse dans le deuil son partenaire de vie, Eugène Chartrand de Kapuskasing et ses quatre filles : Denyse (Owen Korpela) de Mattice, Lise (Alain Blouin) de Val Côté, Louise Carrier (Michel Dubois) de Dolbeau, Lac-Saint-Jean, QC, et Darquise (Jean Rodrigue) de Val Côté; ainsi que ses six petits-enfants : Elsa, Karina, Gabriel, Rémi, Francis et Emilie; et ses huit arrière-petits-enfants : Dominick, Angela, Noah, Emma, Éliam, Jérémy, Médéric et Riley. Elle laisse également dans le deuil ses six sœurs : Vivianne de Hearst, Florianne (Louis) de Tilsonburg, Claire (Harvey) de Kitchener, Cécile (Gerry) de Tilsonburg, Carmen (Norman Dumesnil) de l'Île-aux-Noix et Charmaine (Serge) Brossard de Terrebonne; ainsi que plusieurs neveux, nièces, parents et amis(es). Elle fut précédée dans la mort par son époux, Jean-Guy; ses parents, Florian Chevrier et Béatrice (née Charbonneau); sa sœur Lilliane et son frère Fernand. Dans ses temps libres, Shirley aimait beaucoup faire du jardinage, la cuisine et aussi la lecture. Sa famille était très importante pour elle, et elle donnait beaucoup de son temps en tant que bénévole. C'est une femme qui avait une bonne écoute auprès de ses enfants et amis(es), toujours prête à offrir sa sagesse. La famille apprécierait les dons envers la Fondation de l'Hôpital Notre-Dame de Hearst.

NÉCROLOGIE



Patrice Dallaire

Nous avons le regret d'annoncer le décès de M. Patrice Dallaire, le jeudi 17 juin 2021, à l'âge de 85 ans, à Hearst. Il laisse dans le deuil ses quatre enfants : Sylvie (Mario) d'Angus, Gilles (Marthe) de Hearst, Guy (Hélène) de Lévis et Alain (Kathy) de Colorado Springs. Il laisse également dans le deuil ses quatre petits-enfants : Sophie (Nathan), Frédérique, Philippe (Mélina) et Gabrielle; son arrière-petite-fille, Livia; ainsi que quatre frères, cinq sœurs, des belles-sœurs, beaux-frères, neveux et nièces. Il fut précédé dans la mort par sa tendre épouse, Fernande (née Groleau), en 2019; ses parents : Joseph et Imelda (née Murray) ainsi que plusieurs frères et sœurs. On se souvient de Patrice comme d'un homme ingénieux, méthodique et surtout fier de sa famille. Il a profité grandement, avec Fernande, de leur chalet, été comme hiver. Il aimait travailler dans son jardin et partager ses gros légumes. Il nous laisse de beaux souvenirs. Un service privé a eu lieu le 22 juin 2021. La famille apprécierait les dons envers la Fondation de l'Hôpital Notre-Dame de Hearst.

NÉCROLOGIE



Anne Siska

C'est avec tristesse que nous vous annonçons le décès d'Anne Siska. Elle est née Anne Bies, à Bradlo, une communauté agricole slovaque près de Hearst dans le Nord de l'Ontario le 15 juillet 1935. Elle a vécu une vie difficile à la ferme, incluant divers déménagements avec ses parents et ses six frères et sœurs dans le Nord de l'Ontario étant donné que son père cherchait du travail pendant les années de la dépression. Anne a grandi principalement à Bradlo où elle a bien réussi à l'école puis a enseigné dans le Nord de l'Ontario pendant un an. Elle a travaillé durant de nombreuses années comme caissière à la CIBC de Hearst. Elle est restée une lectrice avide tout au long de sa vie. Elle a rencontré et épousé l'amour de sa vie, John Siska, et ensemble, grâce à leur long mariage, ils ont élevé quatre enfants : Lori, Russell, Krista et Michael. Elle était active à Hearst dans l'Église et sur la scène artistique communautaire, parrainant des festivals de musique, découvrant la culture et l'histoire slovaques, et enseignant l'art pysanky à de nombreux enfants locaux. Anne et John étaient connus pour soutenir et accueillir les personnes marginalisées et vulnérables à Hearst. Elle a survécu à la perte de sa fille aînée, à la mort tragique de son fils Russell dans la vingtaine, à la mort de son mari John et de sa fille Lori. Elle est prédécédée par eux et son frère John, sa belle-sœur Rollande (Bill) et trois beaux-frères : Steve (Nicole), Hugh (Olga) et Brian (Martha). Elle laisse dans le deuil les enfants de Lori : Ivahn (Christine) et leurs enfants, Aubry et Emmett; Annie (Ryan) et leurs enfants : Lex, Arya, Georgia et Alex; son fils Michael (Suzanne) et leurs enfants : Sarah, Jonathan et Stephen; sa fille Krista (Tony) et leurs quatre enfants : Michael (Angela), Patrick (Kathleen), Tanya (Dave) et Theresa (Nick); ainsi que les trois enfants de Theresa, Joshua Carter, Rosie et le bébé de Tanya qui naîtra bientôt. Elle laisse dans le deuil ses sœurs Olga et Martha, ses frères Rudy, Bill et Ernie ainsi que leurs conjoints, conjointes et petits-enfants. Après le décès de son mari, John, Anne a déménagé à Thunder Bay pour se rapprocher de ses plus jeunes petits-enfants. Elle a survécu à de nombreux problèmes de santé, notamment le cancer de l'intestin et du sein et des problèmes cardiaques, puis a emménagé à Chartwell où elle a apprécié la compagnie de nombreux amis jusqu'à ce que sa santé et les chutes fréquentes au début de la pandémie de covid nécessitent un déménagement à Roseview LTC. Là, elle a survécu à la covid, mais n'a jamais retrouvé sa pleine mobilité et a tragiquement subi la perte de bon nombre de ses nouveaux corésidents. Le chagrin a été aggravé par l'isolement pendant la pandémie et les limitations des visiteurs. Sa mauvaise audition rendait les appels téléphoniques difficiles, mais elle a eu la chance d'avoir ses partenaires de soins prolongés, Krista et Michael, et de brèves réunions en plein air avec d'autres familles, y compris ses deux plus jeunes arrière-petits-enfants, Georgia, puis Rosie lorsque la pandémie l'a permis. Elle a été soignée avec amour par le personnel de Roseview, qui a également tant souffert pendant la pandémie. Merci à la PSSP Carole Peltier et aux nombreux autres membres du personnel qui ont pris le temps de lui remonter le moral, de faire preuve de chaleur et d'empathie, et de respecter le désir de style qui a tant caractérisé Anne tout au long de sa vie. Merci à son infirmière praticienne Tanner Dunn et au Dr John Coccimiglio qui étaient toujours là pour répondre aux questions. Notre famille est reconnaissante du fait qu'aux soins palliatifs, le personnel a permis à d'autres membres de la famille de lui rendre visite et à la fin, Anne a été entourée d'amour par des membres de la famille alors qu'elle prenait son dernier souffle. Repose en paix, Anne! Au lieu de fleurs, elle vous demande de prendre un repas avec votre famille.

It is with sadness that we announce the passing of Anne Siska. She was born Anne Bies in Bradlo, a Slovak farming community near Hearst in Northern Ontario July 15, 1935. She lived a difficult life on the farm including various moves with her parents and 6 siblings through Northern Ontario while her father sought work during the depression years. She was raised mostly in Bradlo where she did well in school and went on to teach in Northern Ontario for a year. She worked for many years as a teller CIBC in Hearst. Anne remained an avid reader throughout her life. She met and married the love of her life, John Siska, and together through their long marriage they raised four children : Lori, Russell, Krista and Michael. She was active in Hearst in the church and in the community art scene, sponsoring music festivals, learning about Slovak culture and history, and teaching art and Pysanky to many local children. She and John were known for supporting and welcoming the marginalized and vulnerable in Hearst. Anne survived the loss of her infant first born daughter, the tragic death of her son Russell in his 20's, the death of her husband John and her daughter Lori. She is predeceased by them and her brother John, sister-in-law Rollande (Bill), and three brothers-in-law : Steve (Nicole), Hugh (Olga) and Brian (Martha). She is survived by Lori's children : Ivahn (Christine) and their children : Aubry and Emmett; Annie(Ryan) and their children : Lex, Arya and Georgia, and Alex; her son Michael (Suzanne) and their children : Sarah, Jonathan and Stephen; her daughter Krista (Tony) and their four children : Michael (Angela), Patrick (Kathleen), Tanya (Dave) and Theresa (Nick); as well as Theresa's three children : Joshua, Carter and Rosie; and Tanya's soon to be born child. She is survived by sisters Olga and Martha, brothers Rudy, Bill, and Ernie, their spouses and grandchildren. After the death of her husband, John, Anne moved to be closer to her youngest grandchildren in Thunder Bay. She survived many health issues of her own including bowel and breast cancer and cardiac issues, and moved into Chartwell where she enjoyed the lively company of many friends until worsening health and frequent falls during the early days of the covid pandemic required a move into Roseview LTC. There she survived covid but never regained her full mobility and tragically suffered the loss of many of her new co-residents. The grief was compounded by the isolation during the pandemic and visitor limitations. Her poor hearing rendered phone calls difficult but she was lucky however to have her extended care partners Krista and Michael and brief outdoor meetings, other family including her two youngest great grandchildren Georgia and then Rosie when covid allowed. She was lovingly cared for by the staff at Roseview who also suffered so greatly during the pandemic themselves. Deserving special mention are her PSW Carole Peltier and the many other staff who took time to cheer her up, to show warmth and empathy and to respect the wish for style that so characterized Anne throughout her life. Thanks go to her nurse practitioner, Tanner Dunn, and Dr. John Coccimiglio who were always there to answer questions. Our family is grateful that when she was made palliative the staff allowed other family members to visit inside and in the end she was surrounded by these loving family members as she took her last breath- rest in peace Anne! In lieu of flowers, Anne asked that you have dinner with your family.



*Nos plus sincères sympathies
aux familles éprouvées*

Rotary
Hearst



BONNE FÊTE DU CANADA

Les membres du Club Rotary de Hearst vous souhaitent à tous et à toutes une belle fête du Canada !

Il est important en ce jour de se rappeler que le Canada est une agglomération d'histoire, de présent et de futur, de découvertes et de guerres, d'adaptations et de suppressions, de victoires et de trahisons. Aujourd'hui, en cette fête du Canada plus sobre, entre les mesures sanitaires et les manifestations des peuples autochtones, soyons solidaires et unis afin que la paix, la réconciliation, le respect pour son prochain et la fraternité prenne plus de place dans notre grand « village ».

Que la fierté canadienne inclue la solidarité, la résilience et la paix pour chaque membre de nos communautés ! Travaillons ensemble vers un avenir fidèle aux valeurs de Patrimoine Canada, telles que le respect envers les personnes, l'intégrité, la saine gestion des ressources et l'excellence !

Soyez prudent lors de vos célébrations et au plaisir de vous recevoir l'an prochain !

