

Vol. 46 N° 28 Hearst ON - Jeudi 21 octobre 2021 - 2,86 \$ + TPS

À un an des élections municipales, les maires se prononcent

L'EMNO se repositionne depuis sa récente restructuration



Page 3

Le Bureau de santé Porcupine en a assez de Facebook!



Page 7

Les Jacks sont dominants en début de saison



Health Unit • Bureau de santé Page 2



Pages 18 et 19



Escape SEL
avec toit ouvrant et écran de 8"

72 MOIS À 0%

297,15\$ /semaine



Ford LECOURS MOTOR SALES

888 362-4011 Hearst • 888 335-8553 Kapuskasing • Lecoursmotorsales.ca

BSP : finis les commentaires sur Facebook... pour l'instant

Par Jean-Philippe Giroux

Si vous avez récemment consulté la page Facebook du Bureau de santé Porcupine (BSP), vous aurez remarqué que l'accès à la section commentaire de ses publications est temporairement limité. Depuis deux mois, le BSP observe une hausse de « comportements abusifs » sur les réseaux sociaux, mais aussi en personne lors des cliniques vaccinales.

Des employés et partenaires communautaires ont dit avoir entendu des propos « négatifs » lors de leur quart de travail, divulgue la médecin-hygiéniste du BSP, la Dre Lianne Catton. « Ce n'est pas sain ni approprié

pour mes employés et mon équipe », commente-t-elle.

La Dre Catton mentionne que l'équipe remarque une augmentation « alarmante » de comportements abusifs, ce qui a mené le BSP de Timmins à communiquer avec la police municipale et provinciale pour y assurer une mesure de sécurité préventive.

« Si un membre du personnel, un bénévole ou un individu de nos cliniques ne se sent pas en sécurité, de quelque manière que ce soit, il appellera l'autorité appropriée », dit la médecin-hygiéniste.

Elle précise que le harcèlement

dont certains membres ont été victime ne vient pas d'un groupe en particulier, plus précisément des « personnes qui sont contre la vaccination ».

Les internautes peuvent tout de même envoyer des questions par message privé, mais les sections commentaires demeureront

bloquées au public jusqu'à nouvel ordre pour empêcher la publication de commentaires inappropriés, mentionne l'infirmière en chef du BSP, Chantal Riopel. Le BSP ne partagera avec le public aucune information sur les cas de harcèlement ni le nombre d'incidents signalés.



Devant des « comportements abusifs », il n'est plus possible de commenter les publications de la page Facebook du Bureau de santé Porcupine.

Regard en arrière

LE VÉCU DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS FRANCOPHONES DU NORD DE L'ONTARIO.

Nous vous invitons

à participer à un projet qui explore le vécu des infirmières et des infirmiers francophones.

Êtes-vous infirmière ou infirmier francophone ?

Venez partager les récits de votre parcours depuis vos débuts en tant qu'étudiante ou étudiant en soins infirmiers et votre cheminement et expériences actuelles.



Nous nous intéressons surtout à vos anecdotes et tout artefact (objet, photos, etc...) que vous souhaiteriez partager avec nous afin d'illustrer votre parcours en soins infirmiers.

N'hésitez pas à faire passer le mot à vos collègues infirmières et infirmiers.

SI VOUS ÊTES INTÉRESSÉ(E) À PARTICIPER À CE PROJET, VEUILLEZ CONTACTER:

Sylvane Filice par courriel: Sylvane.Filice@lakeheadu.ca ou par téléphone 807-474-9471

Au plaisir de vous rencontrer bientôt!

Le Salon du livre de Hearst au 100e



(Jean-Philippe Giroux) Le Salon du livre de Hearst envisage d'organiser des activités littéraires au cours du 100e anniversaire de la Ville de Hearst, en collaboration avec le Centre d'accueil Gilles-Gagnon. La directrice générale précise que les activités ponctuelles seront propres aux festivités du 100e et ne seront pas comparables aux éditions antérieures du Salon du livre. Entre autres, il y aura des visites d'auteurs dans les écoles ainsi que des conférences et des tables rondes. Le comité organisateur doit se rencontrer cet automne afin de finaliser la liste des activités et des invités, en consultation avec le centre touristique. Photo d'archives Salon du livre



**MEUNIER
CARRIER
— LAWYERS —**

151, AVENUE SECOND
TIMMINS, ON P4N 1E8
TÉL: 705-531-5500
WWW.MCLAWYERS.CA
RETROUVEZ-NOUS
SUR FACEBOOK

ACCIDENTS DE VOITURE - BLESSURES CORPORELLES
DÉCÈS INJUSTIFIÉS - RÉCLAMATION D'INVALIDITÉ
LITIGES EN MATIÈRE D'ASSURANCES - LITIGES EN SUCCESSION
DROIT DU TRAVAIL - DROIT DE LA FAMILLE



Daly Canie, B.A., J.D.
daly@mclawyers.ca

David Carrier, B.A. (Hons), J.D.
dcarrrier@mclawyers.ca

Jay Meunier, B.A. (Hons), LL.B.
jmeunier@mclawyers.ca

On n'y échappera pas, la prochaine étape c'est le code QR!

Par Jean-Philippe Giroux

C'a été une fin de semaine occupée pour le gouvernement provincial, à la suite de l'annonce officielle de l'accès au téléchargement du code QR, accessible plus tôt qu'anticipé. Dès le 15 octobre, les Ontariens ont eu la chance de télécharger leur certificat de vaccination amélioré muni d'un code QR, en prévision du 22 octobre, soit la date de la mise en application du nouveau système de preuve.

Le portail provincial est accessible à tous les Ontariens depuis le 18 octobre à 6 h, peu importe le mois de naissance. Au début de la fin de semaine, divisé en trois cohortes selon leur date de naissance, les Ontariens ont été assignés une journée, soit de vendredi à dimanche, pour télécharger le code afin de permettre une expérience utilisateur agréable, selon le gouvernement.

À compter du 22 octobre, les commerçants et organisations pourront vérifier le statut vaccinal de leurs clients à partir d'un code QR avec l'application VérifOntario. Il

leur est possible de télécharger cette application depuis la semaine dernière afin de pouvoir se familiariser avec le processus de numérisation des certificats de vaccination, avant la date.

« Ensemble, le certificat amélioré et l'application VérifOntario rendront plus facile et plus sécuritaire pour les Ontariens de montrer leur preuve de vaccination », déclare le premier ministre de l'Ontario, Doug Ford.

Procédure de numérisation

Pour manger à l'intérieur d'un restaurant, aller voir un spectacle ou se rendre à tout autre lieu où la preuve est exigée, les Ontariens pourront présenter soit le code QR sur leur téléphone ou bien le certificat en papier qui est encore valide et sera accepté. Les entreprises demanderont aussi aux personnes de présenter une pièce d'identité avec leur nom et leur date de naissance.

« Bien que les individus puissent continuer à utiliser leur reçu de vaccination actuel s'ils se sentent plus à l'aise de le faire, nous

encourageons tout le monde à télécharger leur certificat de vaccination avec code QR, un moyen plus simple et sûr de faire vérifier votre preuve de vaccination », précise la vice-première ministre et ministre de la Santé de l'Ontario, Christine Elliott.

Le numéro de carte santé de l'utilisateur n'est pas marqué sur le code QR et l'application ne collecte pas les données personnelles et le lieu de numérisation n'est pas gardé en mémoire, assure le gouvernement provincial.

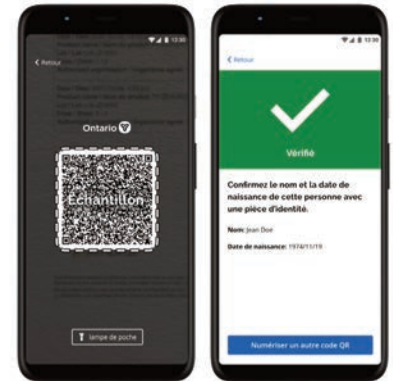
VérifOntario pourra balayer et lire les codes des cartes santé SMART adoptées par le gouvernement du Canada et utilisés au Québec, en Colombie-Britannique et au Yukon.

Le logo du gouvernement fédéral est inclus sur le certificat de vaccination amélioré pour faciliter le voyage à l'étranger.

L'application pourra être utilisée sans connexion à Internet. Toutefois, il sera nécessaire de s'y brancher d'une manière périodique pour faire des mises à

jour.

En outre, à partir du 15 octobre, le certificat amélioré sera délivré aux personnes qui se font vacciner. Les individus non vaccinés en raison d'une exemption médicale ne peuvent se procurer un code QR, pour le moment. Cependant, le gouvernement essaie actuellement de trouver une solution.



Depuis le 22 octobre, le gouvernement de l'Ontario permet de télécharger gratuitement le certificat de vaccination muni d'un code QR via le site Internet covid-19.ontario.ca.

Roger Sigouin et Marc Dupuis songent à se représenter en 2022

Par Ellie Mc Innis

À un an presque jour pour jour, les politiciens commencent à placer leurs cartes pour les prochaines élections municipales qui auront lieu le 24 octobre 2022, partout en Ontario. Roger Sigouin, maire de Hearst et Marc Dupuis, maire de Mattice-Val Côté envisagent être candidats lors du prochain scrutin.

En 2022, ce sera une année électorale au niveau municipal partout en Ontario. Maire de Hearst depuis 2002, Roger Sigouin n'a pas encore donné un oui ou un non officiel en vue du prochain scrutin.

Il souhaite tâter le pouls de son entourage avant de solliciter un 6e mandat auprès de la population. « C'est certain que je suis en train de penser à ça comme il faut, mais j'aime ça encore, y'a des défis encore, et si je sens que la population n'est pas prête à me supporter, bien ça va être le temps de tourner la page. Si je vois qu'il y a encore un intérêt de travailler avec la nouvelle équipe, parce qu'on sait que beaucoup de jeunes sont entrés et qui ont connaissance du processus de

tout ce qui se passe à la Ville, on va voir », explique M. Sigouin.

En ce qui concerne Mattice-Val Côté, Marc Dupuis a jusqu'à maintenant l'idée de se représenter en octobre 2022. Il espère avoir la confiance de la population afin d'obtenir un deuxième mandat consécutif.

« Si on trouvait ça pas trop plaisant, comme on pourrait dire, quand il arrive des choses, là ce ne serait pas une question de se représenter. J'adore ce que je fais, si les gens sont prêts à vouloir continuer, ils vont nous le montrer lors des élections et puis on va continuer à travailler pour la municipalité et non pour notre personnel », avance M. Dupuis de son côté.

L'actuelle maire de Hearst est en politique municipale depuis 1991. Il a été conseiller avant d'être élu maire par ses pairs en 2002 alors que le maire de l'époque, Jean-Marie Blier, avait remis sa démission. Après 30 années en politique municipale, M. Sigouin conserve sa philosophie d'un jour à la fois.

Le premier magistrat s'estime

chanceux d'être en bonne santé pour l'instant et c'est à ce niveau que la balance pourrait changer de côté au moment de prendre la décision finale.

« Je n'ai pas mis de croix sur aucun bord, mais il est encore de bonne heure. J'aime le monde, puis oui j'ai encore la passion, mais, reste que si la santé me le permet, si ça va comme ça va là, ça va très bien. Puis on va voir ce que les gens vont dire. Y'a encore de bonnes choses à faire au niveau de la municipalité, c'est sûr que des fois c'est un peu plus

houleux, mais ça, ça fait partie de tous les changements qui viennent dans une boîte municipale », conclut le maire de Hearst.

Selon le site de l'Association des municipalités de l'Ontario, les mises en candidature débiteront le 1er mai 2022 et la date limite est le quatrième vendredi du mois de juillet, soit le 22 juillet 2022. Pour l'instant, personne n'a encore démontré d'intérêt publiquement pour les postes de maire, tant de Hearst que de Mattice-Val Côté.

L'INFO SOUS LA LOUPE

AVEC STEVE MC INNIS

VOTRE émission d'affaires publiques

TOUS LES VENDREDIS

DE 11 H À 13 H

EN REPRISE LES SAMEDIS DE 9 H À 11 H

Sur les ondes du

Présenté par la

CHRONIQUE : QUELLE PLACE POUR LES FRANCOPHONES AU SEIN DU PROCHAIN GOUVERNEMENT?

Modernisation de la Loi sur les langues officielles, financement des institutions postsecondaires, pénurie de main-d'œuvre, immigration, places en garderie : ce ne sont pas les enjeux d'importance qui manquent pour les francophones d'un bout à l'autre du pays. Pour faire avancer ces dossiers, il sera important d'avoir des francophones et des personnes alliées des communautés à des postes-clés au sein du gouvernement et du Parlement. L'assermentation du prochain Cabinet, le 26 octobre, sera ainsi à surveiller.

Lors de la dernière législature, trois députés issus des communautés francophones à l'extérieur du Québec occupaient un poste de ministre.

Le retour au Cabinet de l'Acadien Dominic LeBlanc ne fait aucun doute. En plus de la position stratégique de ministre des Affaires intergouvernementales, qu'il occupe toujours au moins jusqu'à la prochaine assermentation, son influence à Ottawa provient de sa proximité avec le premier ministre, dont il est un ami d'enfance.

À moins d'un revirement de situation, la Franco-Ontarienne Mona Fortier devrait sans doute également conserver une place au Cabinet. Il ne serait toutefois pas surprenant de la voir changer de fonctions, puisque la raison d'être du poste qu'elle occupait à titre de ministre de la Prospérité de la classe moyenne n'est pas devenue plus claire avec le temps.

Le maintien en poste du Franco-Manitobain Dan Vandal est plus incertain. Il avait fait son entrée au Cabinet à la suite de l'élection de 2019, notamment en raison du fait que son collègue de Winnipeg, Jim Carr, avait dû prendre un congé de maladie pour traiter un cancer. M. Carr est depuis de retour au travail et pourrait bien être le représentant du Manitoba au Cabinet.

De plus, M. Vandal occupait le poste de ministre des Affaires du Nord, un poste qui pourrait revenir au nouveau député du Yukon, Brendan Hanley. Celui-ci est l'ancien médecin hygiéniste en chef du territoire.

De nouveaux venus au Cabinet ministériel?

Avec le départ de Catherine McKenna de la vie politique, il y a la possibilité d'une nomination supplémentaire d'un député ou d'une députée de la région de la Capitale-Nationale.

Il pourrait bien s'agir de la Franco-Ontarienne Marie-France Lalonde. En plus d'avoir une expérience ministérielle à l'échelle provinciale, elle a aussi pris du galon en mars 2021 en étant promue secrétaire parlementaire de la ministre du Développement économique et des Langues officielles.

Le Franco-Albertain Randy Boissonnault est lui aussi en bonne posture pour faire son entrée au Cabinet, alors que seulement deux libéraux ont été élus dans sa province.

Son collègue de Calgary Skyview, George Chahal, fait actuellement l'objet d'une enquête parce qu'il aurait remplacé un dépliant de son adversaire par le sien lors de la campagne.

Du côté de la Nouvelle-Écosse, la question se pose à savoir qui de Sean Fraser ou Lena Diab sera le ou la prochain-e ministre issu-e de cette province à la suite de la défaite de Bernadette Jordan le mois dernier.

L'arrivée au cabinet de Mme Diab, une nouvelle venue sur la scène fédérale, serait une bonne nouvelle pour les francophones, qui

peuvent la considérer comme une alliée.

Elle a occupé plusieurs fonctions ministérielles au niveau provincial, notamment celles de ministre des Affaires acadiennes et de la Francophonie, et de ministre de l'Immigration. C'est sous sa gouverne qu'a été élaboré le tout premier Plan d'action pour l'immigration francophone en Nouvelle-Écosse.

L'avenir de la ministre Joly

Même si plusieurs s'attendent à une promotion de la ministre du Développement économique et des Langues officielles, Mélanie Joly, il est souhaitable qu'elle conserve ce second dossier pour le moment, en plus d'obtenir d'éventuelles nouvelles fonctions.

Les libéraux se sont engagés à procéder dans les 100 premiers jours à la modernisation de la Loi sur les langues officielles. L'aboutissement de ce projet constituerait un important héritage politique pour Mélanie Joly, qui pilote ce dossier depuis ses débuts.

La plateforme libérale prévoyait aussi d'appliquer en totalité les mesures législatives et administratives décrites dans le document de réforme déposé en février dernier. Celui-ci ouvre la voie à de multiples investissements dans le prochain Plan d'action pour les langues officielles.

Dans ce contexte, avoir une ministre sénior qui a l'oreille du premier ministre serait un important atout.

Candidatures francophones à la présidence de la Chambre

En plus de l'assermentation du Cabinet, l'élection à la présidence de la Chambre des communes, qui se déroulera dès le retour des députés au Parlement, sera à surveiller.

L'intérêt de cette course pour les communautés francophones est moins en raison de la position elle-même, qui requiert un devoir de réserve de la personne titulaire, mais plus pour la possibilité de voir plusieurs visages familiers poser leur candidature.

Depuis 2019, cette fonction est occupée par le Franco-Ontarien Anthony Rota. Sa réélection n'est toutefois pas assurée, surtout en contexte de gouvernement minoritaire, où l'issue du scrutin est plus imprévisible. Il y a deux ans, M. Rota avait causé la surprise en défaisant le président sortant de la Chambre, Geoff Regan.

La néodémocrate Carol Hughes pourrait également convoiter le poste. Cette Franco-Ontarienne s'était portée candidate en 2019. Du fait du nombre limité de sièges détenus par son parti, ses chances de l'emporter seraient toutefois plutôt minces.

Enfin, avant le début de la dernière législature, l'Acadien du Nouveau-Brunswick René Arseneault avait annoncé sa candidature à la présidence de la Chambre avant de finalement se désister de la course. Reste à voir s'il a toujours un intérêt pour ce poste.

Guillaume Deschênes-Thériault,
chroniqueur – Francopresse

réseau presse
médias professionnels de l'info locale

FIER MEMBRE

LES
Médias
de l'épinette noire

JOURNAL
LE NORD

CINN911.com

Équipe
Steve Mc Innis
Directeur général et éditeur
smcinnis@hearstmedias.ca
Jean-Philippe Giroux
Elsie Suréna
Awa Dembele-Yeno
Charles Ferron
Journalistes
journaliste@hearstmedias.ca
Anouck Guay
Distribution
info@hearstmedias.ca
Guy Morin
Collaborateur
Manon Longval
Ventes
vente@hearstmedias.ca

Claire Forcier
Révisseuse bénévole
Suzanne Dallaire Côté
Claudine Locqueville
Chroniqueuses
Sites Web
lejournallenord.com
Journal électronique
lejournallenord.com (virtuel)
Facebook
fb.com/lejournallenord

Membres
APF
apf.ca
613 241-1017
Fondation

Donatien-Frémont
613 241-1017

Canadian Media
Circulation Audit
circulationaudit.ca
416 923-3567

Lignes agates marketing
anne@lignesagates.com
866 411-7487

Journal Le Nord
1004, rue Prince, C.P. 2648
Hearst (ON) PoL 1No

705 372-1011
Notre journal rectifiera toute erreur de sa part qui lui est signalée dans les 48 heures suivant la publication. La responsabilité de notre journal se limite, dans tous les cas, à l'espace occupé par l'erreur, pourvu que l'annonce en question nous soit



parvenue avant l'heure de tombée. Il est interdit de reproduire le contenu de ce journal sans l'autorisation écrite et expresse de la direction. Nous reconnaissons l'aide financière du Gouvernement du Canada, par l'entremise du Fonds du Canada pour les périodiques pour nos activités d'édition.
Prenez note que nous ne sommes pas responsables des fautes dans plusieurs des publicités du journal. Nombreuses sont celles qui nous arrivent déjà toutes prêtes et il nous est donc impossible de changer quoi que ce soit dans ces textes.
ISSN 1199-0805



Hearst : mise au point pour les non-syndiqués

Par Jean-Philippe Giroux

Que ce soit pour les syndiqués ou non syndiqués, la Municipalité s'ajuste en vue d'offrir des salaires rétroactifs à ses employés. Le conseil municipal annonce que le renouvellement de son entente avec le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) fut adopté pour une durée de cinq ans. Donc, en conséquence, la Municipalité a réglé la convention salariale des employés non syndiqués afin d'ajuster les bénéfices sociaux et les salaires.

Le programme de rémunération

et d'avantages sociaux qui touche les employés non syndiqués, dont les membres de la boîte d'administration de la Ville, a été ajusté à partir du 1er janvier 2021 avec une augmentation salariale annuelle jusqu'en 2025.

Les membres du SCFP incluent les employés du département des parcs et loisirs ainsi que du département des travaux publics et ingénierie. « Depuis qu'on négocie avec le syndicat, ç'a toujours été que, ce qu'on offre aux employés du garage et de l'aréna, les autres départements, ils ont le

même montant », explique le maire de la Ville de Hearst, Roger Sigouin.

Parmi les avantages sociaux, les modifications proposées prennent en compte les soins oculaires, les soins de santé

professionnels et les congés de deuil avec solde accordés au moment du décès.

Les augmentations salariales de l'année courante étaient comprises dans le budget d'exploitation 2021.

Augmentations salariales

1er janvier 2021	2 %
1er janvier 2022	2 %
1er janvier 2023	1,75 %
1er janvier 2024	1,75 %
1er janvier 2025	2 %



Ontario en bref : vaccin antigrippal, décès et BSP

Par Jean-Philippe Giroux

À compter de novembre, tous les Ontariens pourront se faire vacciner gratuitement contre la grippe, notamment afin d'éviter les visites inutiles chez le médecin et à l'hôpital au cours de la quatrième vague de la COVID-19. Le vaccin sera administré dans les cabinets de médecins et d'infirmières praticiennes, lors des cliniques des bureaux de santé publique et dans les pharmacies participantes qui recevront 40 % des doses allouées, soit 4 % de plus qu'en 2020.

En date de septembre, les premiers vaccins antigrippaux ont été réservés aux résidents des foyers de soins de longue durée ainsi qu'aux patients des hôpitaux. À l'heure actuelle, les vaccins sont administrés aux personnes âgées et aux personnes à risque.

La province a acheté plus de 7,6 millions de doses du vaccin contre la grippe, ce qui équivaut à 1,4 million de doses de plus que l'année précédente.

Décès de Nicole Guertin

Nicole Guertin est décédée le 18 octobre à l'âge de 58 ans. Au début du mois, elle a annoncé qu'elle était atteinte d'un cancer de l'ovaire en stade d'évolution inexorable. Mme Guertin était au cœur du développement économique et touristique de la région du Témiscamingue ontarien et de l'ensemble du Nord de l'Ontario. Une célébration de vie a eu lieu en son hommage le 10 octobre; elle était entourée de membres de sa famille, de collègues et d'amis.

Possibilité d'exposition liée au voyage

Le Bureau de santé Porcupine (BSP) tient à aviser le public que les personnes ayant voyagé de Toronto à Timmins ont été possiblement exposées à la COVID-19. Le BSP signale une exposition possible à risque élevé à bord du vol 8289 le 11 octobre, départ à 21 h. Les individus des rangées 15 à 19 devraient s'isoler pendant une période de 10 jours à compter de la date d'exposition et appeler le BSP ou son bureau de santé local.

Permis de recrutement

Le gouvernement Ford a l'intention de présenter un projet de loi qui exigera aux agences de placement temporaire et aux recruteurs l'obtention d'un permis pour exercer leurs activités en Ontario. Si le projet de loi était adopté, les agents pourraient imposer des pénalités envers les entités ciblées exerçant leurs activités de recrutement sans permis valide et les obliger de rembourser les frais illégaux imposés aux travailleurs si les entreprises ont eu recours à des recruteurs mensongers.

Le ministre du Travail, Monte McNaughton, s'intéresse surtout aux firmes qui abusent du système pour sous-payer les travailleurs étrangers. Ce système provincial de permis pourrait entrer en vigueur en 2023.

Grands Lacs

Afin de protéger la biodiversité de la région des Grands Lacs, le gouvernement de l'Ontario offre plus de 2,5 millions de dollars pour financer 19 projets

d'amélioration d'eau et conserver les terres agricoles du bassin des Grands Lacs. Chaque année, l'Ontario investit environ 14 millions de dollars afin de protéger et restaurer les écosystèmes de cette région.

Le PLO dans l'eau chaude

Le Parti libéral de l'Ontario aurait ignoré des candidatures de personnes issues de communautés sous-représentées pour favoriser une candidate choisie à l'avance afin de représenter la circonscription de l'ancienne première ministre de l'Ontario, Kathleen Wynne, lors des prochaines élections provinciales.

Le Parti libéral de l'Ontario (PLO) a annoncé qu'une personne avait déjà été sélectionnée sans la tenue d'une investiture. Des sources du *Droit* qui ont des liens étroits avec le parti affirment que les responsables du comité de sélection auraient fait

savoir aux candidats souhaitant se présenter que la personne choisie, une banquière du nom de Stephanie Bowman, était la seule qui avait envoyé sa candidature à temps. « On a de la documentation pour prouver qu'il y a des candidats qui ont présenté leur candidature en bonne et due forme, mais le parti veut nous faire croire qu'ils n'ont reçu aucun dossier », déplore notre première source, membre de l'Association du Parti libéral de l'Ontario.

Personne racisée, non-binaire et francophone, Haman Mamdouhi était parmi ceux qui espéraient pouvoir remplacer Kathleen Wynne dans Don Valley West.

Le PLO lui a fait savoir, la semaine dernière, que sa candidature n'avait pas été retenue puisque Stephanie Bowman était la seule qui avait un dossier complet, a-t-on indiqué au journaliste du journal *Le Droit*.

NORTHERN MONUMENTS DU NORD

Immortalisez vos êtres aimés !

Pour une vaste gamme de monuments et les compétences nécessaires pour les personnaliser, voyez votre expert.

Tél. : 705 372-5452 • Téléc. : 705 372-1321
Consultation gratuite à domicile

11 en bref : comité autochtone, équipement de mammographie et récolte de denrées

Par Charles Ferron

Assouplissements sanitaires

Les quatre conseils scolaires de la région, dont le Conseil scolaire public du Nord-Est de l'Ontario et le Conseil scolaire catholique de district des Grandes Rivières, ont mis en place un protocole pour permettre aux élèves de la 7e à la 12e année de participer à des activités interscolaires et interconseils.

Les nouvelles procédures ont été préparées en collaboration avec les bureaux de santé se trouvant sur les territoires des conseils scolaires. Avec ces changements aux protocoles, les élèves souhaitant prendre part à des événements, comme être dans des ligues sportives, doivent fournir une preuve de vaccination complète ou subir des tests antigéniques rapides deux fois par semaine. Cette mesure s'applique également aux arbitres, aux entraîneurs et aux bénévoles présents aux activités. Ces événements seront organisés dans trois secteurs en particulier soit de Hearst à Cochrane, de Timmins à

Iroquois Falls et de Kirkland Lake à Temagami.

Davantage de place pour les Autochtones

Des représentants du comité Unité en Action communautaire sont venus lundi à la rencontre municipale de la Ville de Kapuskasing afin de demander plus d'action de la part de l'administration pour représenter les Autochtones de la région. Les intervenants présents lors de la réunion souhaitaient l'instauration d'un comité autochtone, comportant des aînés, des représentants d'organisations locales et des membres des Premières Nations.

Ce comité permettrait d'améliorer la communication avec la Ville, mais aussi de créer plus d'activités culturelles dans un espace accessible aux peuples autochtones et au reste de la population. À la suite de cette suggestion, les conseillers Julien Boucher et Bruce Newton se sont proposés pour participer aux rencontres éventuelles de ce comité. Selon le maire de Kapuskasing,

Dave Plourde, la première réunion pourrait être organisée d'ici un mois.

Objectif atteint

L'Hôpital Sensenbrenner bénéficiera d'un nouvel équipement de mammographie grâce aux dons récoltés dans la communauté. Le président de la Fondation, Gilbert Peters, a remis récemment un chèque de 150 000 \$ à la directrice financière de l'établissement, Chantal Boyer-Brochu, et aux technologues en imagerie diagnostique, Tammy Stanbury, Mélissa Marien et Andréane Rodrigue. L'appareil est arrivé à l'hôpital et prêt à recevoir les patientes.

Nouveaux visages au CA

Le Centre régional de Loisirs culturels de Kapuskasing a nommé Manon Aubin comme présidente du conseil d'administration, prenant ainsi la relève de Nancy Côté qui agissait comme présidente par intérim au cours de la dernière année. Mme Côté demeure sur le CA, mais cette fois-ci dans le poste de vice-présidente. Dans ses nouvelles

fonctions, Mme Aubin sera principalement porte-parole du Centre de Loisirs et animatrice des rencontres du CA.

Elle devra également s'assurer du respect de la vision de l'établissement et de l'atteinte de ses ambitions auprès de la communauté. En plus de ces deux nominations, le Centre régional de Loisirs culturels de Kapuskasing a aussi choisi Marielle Cousineau et Andréane Gravel pour les postes de trésorière et secrétaire.

Retour de la collecte des pompiers

Le service d'incendie de Kapuskasing teindra la collecte annuelle de nourriture le 25 octobre prochain. Lors de l'événement de l'an dernier, le service d'incendie avait été en mesure d'amasser 5000 livres de nourriture et 3000 \$. D'après le chef des pompiers, Pat Kennedy, le déroulement de cette collecte sera très similaire à l'édition de 2020.



Vivez l'Ontario à nouveau.

Il y a tant de choses à redécouvrir en Ontario. Des innombrables parcs et sentiers jusqu'aux villes animées et aux commerces locaux.

Recommençons à explorer l'Ontario.

Commencez dès aujourd'hui à destinationontario.com/fr



ONTARIO
Tant à découvrir

L'Université de l'EMNO veut garder les médecins dans le Nord

Par Jean-Philippe Giroux

L'Université de l'EMNO, anciennement nommé simplement l'École de Médecine du nord de l'Ontario (EMNO), se repositionne depuis sa récente restructuration. Son plan d'attaque est de se concentrer sur ses partenaires régionaux à travers le nord de la province, dont l'Université de Hearst (UdeH) et l'Hôpital Notre-Dame de Hearst, afin de recruter, former et garder les futurs médecins dans le nord de l'Ontario.

La doyenne et PDG de l'Université de l'EMNO, la Dre Sarita Verma, était de passage à l'UdeH le 20 octobre pour discuter de son plan d'expansion dans les communautés de Hearst, Kapuskasing, Constance Lake et Geraldton.

L'Université de l'EMNO voudrait créer un établissement à Hearst qui ressemblerait à un campus destiné aux élèves en troisième et quatrième année, discute la doyenne. Mardi, la Dre Verma a rencontré des membres de l'UdeH afin de parler des détails de leur partenariat, mais également des services potentiels à offrir aux futurs étudiants qui suivront une formation en médecine à Hearst, dont des services de counseling.

L'initiative proposée par l'EMNO fait partie d'une expansion de son programme de formation collégiale qui pourrait être suivi dans plusieurs petites communautés francophones, autochtones et rurales du Nord-Ouest au Centre ontarien. « Nous nous ouvrons à tous les autres partenaires potentiels », précise-t-elle.

Pour l'instant, les étudiants terminent leur formation de quatrième année dans un grand centre. Toutefois, la doyenne souhaite que l'EMNO puisse offrir éventuellement aux élèves l'option de prolonger leur formation dans la communauté d'accueil bien après la troisième année.

« Le plus longtemps qu'ils restent dans la communauté, le plus qu'ils sont susceptibles de s'enraciner et de vouloir rester pour leur résidence », explique la doyenne.

En cinq ans, près de 100 étudiants en médecine ont eu la chance de suivre leur formation dans la région, dont deux diplômés qui pratiquent dans la ville de Hearst.

Pour répondre à la demande actuelle, il faut recruter environ 300 médecins supplémentaires à travers le nord de l'Ontario,

mentionne la Dre Verma.

Sonder le public

Pour mieux se diriger dans la bonne direction, l'Université de l'EMNO veut connaître davantage les attentes de son public. La Dre Verma était à la rencontre d'un petit groupe de personnes à l'UdeH mardi en soirée afin de connaître davantage les attentes des membres de la communauté. Sa présentation fait partie d'une série de visites qu'elle effectue dans les communautés du nord de la province afin de mieux connaître les besoins régionaux en matière de formation et de recrutement des médecins et fournisseurs de soins de santé.

Lors de sa présentation, elle a

invité les personnes en présentiel et les internautes qui ont assisté à l'événement par vidéoconférence à remplir un sondage qui permettra à l'EMNO de noter les opinions et conseils du public.

« En allant d'une école de médecine à une université, c'est bon à savoir ce que le public pense, dit-elle, spécifiant que le sondage est ouvert à tous, notamment aux patients concernés. Le monde qui profitera le plus des diplômés de cette université sera les patients. »

Le sondage aborde des questions au sujet du futur de leur école, les partenaires avec lesquels l'université devrait collaborer ainsi que d'autres questions générales.



Le Conseil des Arts de Hearst

INFO : COORDINATION@CONSEILDESARTSDEHEARST.CA
705 362-4900

FRED PELLERIN
3 NOVEMBRE 2021
Accueil : 18 h 45
Spectacle : 19 h 30

SALLE COMBLE MERCI !

MUSIQUE
EN PERSONNE
SIÈGES LIMITÉS
+ VIRTUEL

CÉLESTE LÉVIS ET JOLY
4 NOVEMBRE 2021
Accueil : 18 h 45
Spectacle : 19 h 30

MUSIQUE
EN PERSONNE
SIÈGES LIMITÉS
+ VIRTUEL

VERANDA
5 NOVEMBRE 2021
Accueil : 18 h 45
Spectacle : 19 h 30

MUSIQUE
EN PERSONNE
SIÈGES LIMITÉS
+ VIRTUEL

COUP DE CŒUR FRANCOPHONE

musicaction Québec SOCAN ((SiriusXM)) ICI musique unis TV AFN

Canada Ontario Arts Council CONSEIL DES ARTS DE L'ONTARIO hearst Caisse Alliance AtlanticPower Corporation Companion VILLENEUVE CONSTRUCTION

COVID-19 : la courbe des contagions à la baisse en Ontario

Émilie Pelletier - Initiative de journalisme local - Le Droit

La courbe des cas quotidiens de la COVID-19 en Ontario est à la baisse.

La santé publique de l'Ontario a fait état, mardi, de 328 nouveaux cas de COVID-19, dont 223 ont été dépistés chez des personnes n'étant pas pleinement vaccinées ou dont le statut vaccinal est inconnu.

C'est la deuxième journée consécutive que la province rapporte moins de 400 infections quotidiennes.

En tout, près de 600 000 cas de COVID-19 ont été recensés en Ontario, dont près de 20 000 cas cumulatifs du variant préoccupant Delta.

Décès et hospitalisations

La province déplore quatre nouveaux décès causés par cette maladie contagieuse.

La COVID-19 a fait 9819 victimes depuis son arrivée sur le territoire ontarien.

Lundi, 260 personnes atteintes de la COVID-19 étaient hospitalisées à travers la province, et 225 d'entre elles ne sont pas pleinement vaccinées ou ont un statut vaccinal inconnu des autorités sanitaires.

On comptait, la même journée, 159 patients aux soins intensifs en raison d'une maladie grave causée par la COVID-19.

Parmi ces patients, 133 ne sont pas pleinement vaccinés ou ont un statut vaccinal inconnu.

En province, près de 22,3 millions de doses des vaccins contre la COVID-19 avaient été administrées en date de lundi soir, alors que les travailleurs de la santé ont conclu cette journée avec 21 310 personnes vaccinées.

Lundi, la compagnie pharmaceutique Pfizer, fabricant de l'un des vaccins contre la COVID-19, a demandé officiellement à Santé Canada d'approuver son utilisation chez les enfants âgés de cinq à onze ans.

Bien qu'Ottawa n'ait pas encore donné son feu vert, le NPD ontarien exige de la proactivité de la part du gouvernement Ford.

La cheffe du parti, Andrea Horwath, souhaite que la vaccination contre la COVID-19 soit ajoutée à la liste des exigences d'immunisation des écoles ontariennes.

Le gouvernement sera prêt

La ministre de la Santé, Christine

Elliott, a assuré mardi, à Queen's Park, que son gouvernement sera prêt lorsque le vaccin sera approuvé chez les plus jeunes.

Elle a fait savoir que les 34 bureaux de santé publique de la province ont envoyé leur plan au gouvernement, et que la stratégie de vaccination chez les enfants sera adaptée en fonction des régions sanitaires.

Christine Elliott a laissé sous-entendre que la vaccination aura lieu auprès des médecins de famille, des pharmacies et des écoles, et que les parents seront informés à l'avance.

L'Ontario compte 87,5 % de la population admissible ayant reçu au moins une dose, et 83,2 % pleinement vaccinée.

On compte toujours 23,2 % de la population totale n'ayant reçu aucune dose à ce jour.

Vaccination contre la grippe

La ministre de la Santé Christine Elliott a annoncé, mardi, par le biais d'un communiqué de presse, que la province a l'intention d'élargir sa campagne annuelle de vaccination contre la grippe pour en faire l'une des plus

grandes de l'histoire de l'Ontario. La province s'engage à dépenser 89 millions \$ pour acheter 7,6 millions de doses de vaccins antigrippaux, soit 1,4 million de plus que l'an dernier.

À compter de novembre, tous les Ontariens pourront se faire vacciner gratuitement contre la grippe.

« Notre gouvernement s'est préparé à la saison de la grippe et lance un programme de vaccination contre la grippe élargi cette année en vue de protéger la santé des Ontariennes et Ontariens tandis que nous continuons de faire face à la COVID-19. Il est sûr de recevoir le vaccin contre la COVID-19 et le vaccin antigrippal en même temps. Alors, si vous recevez votre vaccin antigrippal et n'avez pas encore reçu une première ou une deuxième dose du vaccin contre la COVID-19, le moment est tout indiqué de le faire. »

Selon les informations du gouvernement ontarien, le taux de vaccination contre la grippe de la dernière année « a été le plus haut de l'histoire récente ».

Loto épicerie 2021

1er prix : 5 000 \$ en épicerie

2e prix : 3 000 \$ en essence

3e prix : 1 000 \$ comptant

4e prix : 500 \$ comptant

Le tirage aura lieu le vendredi 17 décembre 2021 à 15 h 30 sur les ondes de CINN 91,1

Oiseau matinal
500 \$
en argent comptant

LES Médias de l'épinette noire

JOURNAL LE NORD
CINN911.com

L'oiseau matinal aura lieu le vendredi 19 novembre 2021 à 15 h 30 sur les ondes de CINN 91,1

Fabriquer de l'art et de la poésie pour l'amour des bibliothèques

Par Jean-Philippe Giroux

Aimez-vous les livres, la lecture et la littérature? La Bibliothèque publique de Hearst invite petits et grands à participer à des concours et des activités artistiques dans le cadre de la Semaine des bibliothèques publiques de l'Ontario, un événement annuel qui souligne le travail et l'importance des bibliothèques publiques.

Une carte, un million de possibilités est le thème de la semaine pour 2021, ce qui explique le gros pot plein de cartes de bibliothèque à l'entrée. Les gens doivent venir à la bibliothèque en vue de deviner le nombre de cartes dans le pot. La personne gagnante sera celle qui devine le montant le plus proche du

nombre exact, explique la directrice de la bibliothèque, Julie Portelance.

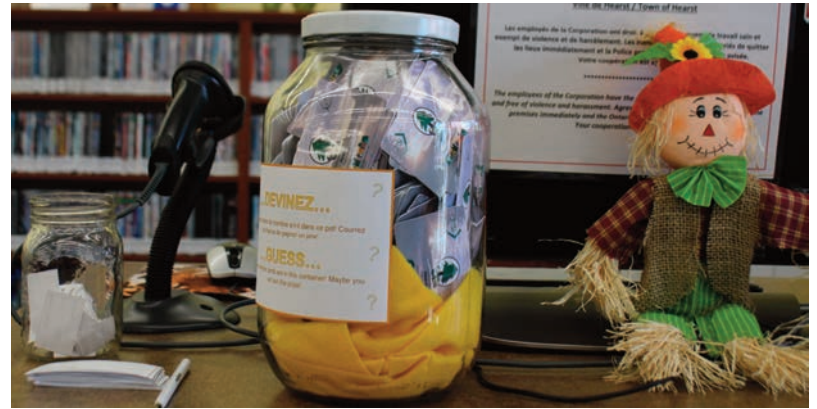
Et ce n'est que le début des célébrations. Les enfants pourront sortir leurs crayons à colorier afin de participer à un concours de dessin. D'un livre ouvert rempli de dessins à colorier, les enfants sont invités à sélectionner une image, la bigarrer et la rapporter pour avoir la chance de gagner. Il y a également des trousseaux de bricolage gratuits à se procurer afin de confectionner deux signets.

Du côté des plus vieux, les adolescents et adultes peuvent également soumettre une œuvre en forme de poésie. Le concours Spine Poetry pousse le créateur à

réaliser un poème à partir du titre de n'importe quel livre de la bibliothèque ou de la maison. En superposant les ouvrages littéraires les uns par-dessus les autres, les vers d'un poème en ressortiront.

Un tirage au sort aura lieu pour

chaque concours quelque temps après la Semaine des bibliothèques de l'Ontario. Les dessins seront mis en présentation dans la fenêtre de la Bibliothèque municipale et les poèmes seront publiés sur sa page Facebook.



PPO : arrestation pour entrée par effraction

Par Jean-Philippe Giroux

Le 13 octobre, dans la ville de Kapuskasing, une personne de 32 ans a été arrêtée et accusée d'entrée par effraction, informe la Police provinciale de l'Ontario dans un communiqué publié le 14 octobre dernier.

L'enquête policière a déterminé que, entre 21 h le 12 octobre et 7 h le 13 octobre, une personne s'est rendue sur la rue Ottawa, à Kapuskasing, est entrée dans la résidence et a causé des dommages.

À la suite de l'enquête, l'individu a été accusé d'omission de se conformer à une promesse, de vol de véhicule à moteur et d'entrée par effraction dans une résidence avec l'intention de commettre un acte criminel.

L'accusé devait comparaître devant la Cour de justice de l'Ontario le 14 octobre à Kapuskasing.

La Police provinciale de l'Ontario rappelle qu'il est important de s'assurer que vos biens soient en sécurité et que les portes de votre demeure ou des bâtiments adjacents soient bien verrouillés.

Il est toujours possible de communiquer avec les policiers si vous êtes témoin d'un crime, au 1 888 310-1122.

Des incidents mineurs peuvent également être signalés en ligne via un système informatisé, au www.opp.ca. Ce système peut être utilisé pour signaler, quelle qu'en soit la valeur, des biens perdus ou manquants; plaques d'immatriculation ou vignettes de validation volées; vols à l'intérieur d'un véhicule; méfaits à un véhicule; méfaits, comme des dommages à un bien autre qu'un véhicule, y compris les graffitis, vols ou encore des plaintes sur la conduite.

COVID-19 : la plus faible hausse depuis aout

Émilie Pelletier - Initiative de journalisme local — Le Droit

La santé publique de l'Ontario rapporte mercredi la plus faible hausse des cas quotidiens de la COVID-19 depuis le 5 aout.

Ce sont précisément 304 personnes qui ont reçu un diagnostic positif à la COVID-19, mardi, et 220 d'entre elles ne sont pas pleinement vaccinées contre le virus ou ont un statut vaccinal inconnu des autorités sanitaires. En Ontario, près de 600 000 infections au coronavirus ont été répertoriées depuis janvier 2020, dont plus de 20 000 cas cumulatifs du variant Delta.

Parmi tous les cas enregistrés depuis le début de la pandémie, 97,8 % sont aujourd'hui guéris, et ce pourcentage augmente légèrement et de façon constante depuis quelques semaines.

Décès et hospitalisations

La province déplore quatre nouveaux décès causés par la

maladie. Depuis son arrivée sur le territoire ontarien, la COVID-19 a tué 9823 personnes.

Enfants

Or, ces nombres risquent de changer rapidement au cours des prochaines semaines, puisque l'Ontario attend que Santé Canada donne le feu vert au fabricant Pfizer pour administrer son vaccin aux enfants âgés de 5 à 11 ans.

Mardi, la ministre de la Santé, Christine Elliott, a assuré que la province sera prête à déployer son plan de vaccination des enfants dès qu'Ottawa aura rendu officielle son approbation.



Lajoie Renovation
sylvain.lajoie@live.ca
705 960-7772
Estimations gratuites

Salles de bain
Plâtrage
Moulures
Tuiles

Sous-sols
Peinture
Planchers de bois franc
et plus!

Investors Group™
Tania Vaillancourt, conseillère financière
801 rue George, Hearst • 705 372-1826

- Investissements REER
- Assurances vie, invalidité, maladies graves
- Hypothèques
- Planification fiscale et/ou successorale
- CELI - Compte épargne libre d'impôts
- REEE - Régime enregistré d'épargne-études



NOUS RECHERCHONS 5 CHRONIQUEURS COMMUNAUTAIRES

Obtenez tous les détails dans la section offre d'emploi de ce journal

L'âgisme, la discrimination ordinaire la plus difficile à éliminer

Clément Lechat IJL – Réseau.Presse – l'express

Est-ce que la vie d'un aîné vaut moins que celle d'un enfant? Cette question crue a été posée en juin dernier dans une enquête en ligne de la Fédération des aînées et des aînés francophones du Canada (FAAFC) pour mesurer l'ampleur de l'âgisme qui traverse la société canadienne. « Malheureusement, la réponse "non" n'a pas fait l'unanimité », regrette Jessica Dupuis, coordinatrice nationale en gestion de projets pour la FAAFC.

L'organisme national et six associations provinciales ont depuis lancé un Comité d'action sur la sensibilisation à cette discrimination le 1er octobre, à l'occasion de la Journée internationale des personnes âgées.

L'Organisation mondiale de la Santé (OMS) définit l'âgisme comme l'ensemble des stéréotypes, des préjugés et des discriminations à l'égard de personnes en raison de leur âge. Bien qu'ils ne soient pas les seuls concernés, les aînés sont les plus touchés. Il s'agirait de la 3e forme de discrimination la plus répertoriée dans le monde, après le racisme et le sexisme. Cela d'après Martine Lagacé, chercheuse à l'Université d'Ottawa, spécialisée sur la question de l'âgisme.

Selon Jessica Dupuis, la pandémie a mis en lumière de façon dramatique cette discrimination profondément ancrée dans la société. En témoignent les scandales dans les établissements de soins de longue durée qui ont résonné dans l'actualité en 2020. « Le manque de personnel dans les résidences a entraîné des comportements qui ont été qualifiés de géronticides. Des gens sont morts de déshydratation. D'autres ont développé des infections, car leur culotte d'aisance n'était pas changée adéquatement. Beaucoup de violences physiques et psychologiques ont aussi eu lieu », rappelle-t-elle. La spécialiste va plus loin en qualifiant « d'âgiste » l'isolement social imposé par le confinement. « On empêchait les aînés de sortir de chez eux. Parfois ils n'avaient plus le droit de se promener. On leur refusait l'accès à des endroits publics. Ça a été une forme d'âgisme aberrante, car on leur enlevait leurs droits », s'insurge-t-elle.

« L'usage du terme "nos aînés" dans les campagnes de sensibilisation par les pouvoirs publics est la chose qui m'a le plus marquée, en plus des scandales et des atrocités dans les centres d'hébergement », ajoute-t-elle. « Comme si ces gens-là nous appartenaient et qu'il fallait absolument les protéger de leur propre vulnérabilité parce qu'ils sont âgés. »

Un monde du travail encore hostile

Peu efficaces, réticents à l'apprentissage, réfractaires à utiliser les technologies, plus souvent malades, grincheux, bornés... Les clichés sur les plus de 50 ans ne manquent pas dans le monde du travail.

L'âgisme s'y manifeste de façon banalisée à travers les départs forcés à la retraite, le refus d'accès à des formations, ou encore des propos « blagueurs » de la part des collègues.

Or, le départ massif à la retraite de la génération des baby-boomers, combiné à la pénurie de main-d'œuvre, va poser des problèmes d'expertise sur le terrain. Surtout pour les entreprises qui négligent la transmission du savoir entre les générations, signale Mme Dupuis. « On ne facilite pas la transmission, car on balaye trop rapidement les aînés dans le monde du travail », constate-t-elle avec amertume. Pourtant, elle en est convaincue, loin d'être des fardeaux, les aînés peuvent apporter une force aux entreprises. « C'est une stratégie hyper gagnante pour l'entreprise, mais humainement aussi. L'intergénérationnel devrait être davantage valorisé », conseille-t-elle. Alors, pourquoi ne pas imposer des quotas d'âge dans les entreprises?

Jessica Dupuis s'interroge, mais reste sceptique face à cette idée. La persuasion reste préférable à la force. C'est pourquoi le Comité d'action sur la sensibilisation à l'âgisme compte organiser des formations à destination des entreprises.

Il travaille aussi à la réalisation d'un guide d'intégration anti-âgisme inclusif à destination des employés et des bénévoles. « Faire des équipes multigénérationnelles, avoir un protocole "d'hygiène du langage". Tout cela

aura énormément d'impact », assure-t-elle.

Dangereux culte de la jeunesse éternelle

Les conséquences de l'âgisme peuvent se révéler dramatiques. Dépression, anxiété, isolement voire suicide... « L'âgisme est destructeur à la longue », avertit Mme Dupuis, qui prépare actuellement une maîtrise en sciences du vieillissement.

Comment expliquer la prégnance de cette discrimination? « Notre société glorifie la jeunesse, tout en occultant le vieillissement », observe Jessica Dupuis, qui pointe du doigt la publicité et les médias qui véhiculent des préjugés, tout en alimentant un culte « malsain » de la jeunesse éternelle.

« Les gens ont donc une peur effroyable de vieillir, ce qui entraîne aussi un vieillissement moins sain psychologiquement et physiquement. Le fait de ne pas évoluer positivement dans son vieillissement entraîne des freins, des craintes, des deuils non résolus, avec des conséquences sur la santé mentale. »

« On alimente aussi un vieillissement très polarisé. D'un côté les vieillards qui courent des marathons, et de l'autre ceux qui sont très malades et hébergés en centre de soins de longue durée », dénonce-t-elle.

Changer de regard

D'ici 2030, 25 % de la population aura plus de 65 ans. À mesure que la population vieillit, le risque est de voir s'accroître le fossé entre

la réalité démographique et l'idéal de jeunesse éternelle.

D'où l'importance de changer les représentations de la vieillesse, notamment dans les médias et au cinéma, une mission qui tient à cœur Jessica Dupuis. « Il y a encore quelques années, on voyait très peu d'aînés dans les productions cinématographiques, et c'était quelque chose de très stéréotypé », observe-t-elle.

« Les aînés sont pourtant des gens actifs, impliqués, engagés dans leurs communautés, et encore ultrapassionnés. C'est une grande richesse de savoir et d'expertise. »

Le chemin semble encore long. « C'est extrêmement néfaste que la société dans laquelle nous vivons ne promeuve pas le vieillissement positif, ou le vieillissement tout court. On ne parle même pas de la mort. Elle est encore complètement taboue, comme la sexualité des aînés. Nous avons encore un énorme travail de sensibilisation à faire au niveau de la population et des gouvernements », note Jessica Dupuis.

Néanmoins, elle observe qu'une dynamique positive se dessine.

« Avec tous les changements qu'on voit en ce moment avec le racisme, les communautés autochtones, les LGBTQ, je crois qu'il y a une vision positive pour l'âgisme. Par contre, je crois que ça sera plus long. Personne n'est sorti dans les rues pendant la pandémie pour dénoncer le géronticide qui se passait dans de nombreuses résidences. »

L'ÂGISME EST OMNIPRÉSENT

- 1 PERSONNE SUR 2 A UNE ATTITUDE ÂGISTE CONTRE LES PERSONNES ÂGÉES**
et, en Europe, l'âgisme cible davantage les jeunes que les personnes âgées
- L'âgisme nous touche tous TOUT AU LONG DE NOTRE VIE**
et on le retrouve dans nos institutions, dans nos relations et en nous-mêmes
- L'âgisme ACCENTUE LES AUTRES PRÉJUDICES**
Handicap, Race, Sexe

#AWorld4AllAges

CAMPAGNE MONDIALE CONTRE L'ÂGISME

Il n'est jamais trop tard pour choisir une seconde carrière

Par Jean-Philippe Giroux

Dès le secondaire, les jeunes sont fortement encouragés de tracer le parcours de leur vie et de prendre des décisions en conséquence, à partir des études postsecondaires jusqu'au premier emploi dans la carrière de son choix. Mais ce n'est pas tout le monde qui trouve la carrière idéale du premier coup : il arrive qu'on souhaite se lancer dans un autre domaine plus tard dans la vie. Choisir un second métier peut être une démarche stressante pour certaines personnes, mais soulageante pour d'autres. Venez à la rencontre de deux personnes qui ont fait la transition vers une carrière qui les passionne.

Comblée et épanouie

Lydia Rodrigue rêvait depuis toujours de travailler dans le domaine des arts. Elle dit qu'elle n'a pas de talents artistiques à présenter, mais qu'elle adore se plonger dans l'univers des arts. Lorsqu'elle a vu l'offre de poste de coordinatrice des événements et des locations au Conseil des Arts de Hearst, elle a saisi l'occasion. « Je me suis dit : c'est ma chance, c'est ma job de rêve », raconte-t-elle.

Présentement, Mme Rodrigue suit des études en administration des affaires tout en travaillant à temps plein. Elle a changé sa vie de bord après avoir œuvré dans le domaine pharmaceutique. Vers la fin de ses études pour devenir technicienne pharmaceutique, elle a constaté que son rêve s'effritait. « Quand j'ai fait mon cours, c'était pour aller dans le domaine hospitalier et puis quand j'ai essayé de travailler à l'hôpital, ça n'a vraiment pas cliqué avec moi », confesse-t-elle. Elle est retournée à la pharmacie et, bien qu'elle aimait son emploi, ne se voyait pas continuer dans cette voie.

« Je n'avais plus de motivation dans mon ouvrage, rapporte-t-elle. Je ne ressentais plus une fierté dans ce que je faisais. Alors, pendant que j'étais en congé de maternité, je me suis dit : c'est le temps, je m'essaye. »

Lydia Rodrigue se sent épanouie dans son nouveau travail et est fière de ce qu'elle a su accomplir pour organiser des événements artistiques dans sa communauté.

« Ça faisait longtemps que je n'avais pas été motivée de même à me lever le matin et aller travailler », dit-elle.

Un rêve exaucé

Avant l'achat du Dépanneur Groundhog Confectionery, Alex Kevin Albert a songé pendant longtemps à en devenir le propriétaire. Originaire de Fauquier-Strickland, il se souvient d'avoir été au commerce à maintes reprises durant sa jeunesse; il a même eu la chance d'y travailler. « Le soir que j'ai reçu l'appel des anciens propriétaires avec l'annonce qu'ils étaient prêts à vendre leur commerce, j'ai sauté sur l'opportunité », s'exclame M. Albert.

À 15 ans, Alex Albert a fait ses débuts en radio. Il animait les samedis après-midi à la station CKGN-FM à Kapuskasing et y décrocha un emploi d'été par la

suite. « J'ai toujours mes racines à CKGN et j'adore animer de temps en temps », dit-il. « La plus grande raison pour laquelle je n'ai pas poursuivi mes études en radio, c'est parce que j'ai découvert que j'étais une personne faite pour être en public, avec les gens en personne et non derrière un micro. »

Alors, il acheva ses études en administration des affaires et se lança dans l'entrepreneuriat. Il fut propriétaire du Groundhog Chip Stand à Fauquier pendant cinq ans ainsi que d'un service de restauration connexe avant de devenir propriétaire du dépanneur.

Malheureusement, il ferma son casse-croute en juin 2020.

« Quand j'ai dû prendre la décision de fermer ce commerce, j'étais déchiré, confesse-t-il. Mais je me suis dit à moi-même : tu es

jeune, tu as toute ta vie en avant de toi, c'était juste plus ton rêve à poursuivre. Donc, j'ai tourné la page et le nouveau chapitre de ma vie a débuté seulement quelques mois plus tard. »

Des conseils à offrir

Avant de prendre une décision, il faut s'asseoir, se poser les grandes questions et se fixer des objectifs réalistes, suggère Lydia Rodrigue. Elle avoue qu'il peut sembler épouvanté de faire le grand saut, mais que de son côté, elle est heureuse d'avoir changé de carrière.

Alex Kevin Albert conseille aux gens de suivre leur cœur, de ne pas craindre les erreurs, de ne pas se décourager en chemin et d'être patients, en parlant surtout de ceux qui veulent faire comme lui et se lancer en affaires.



Alex Albert a fait ses débuts en radio avant d'acheter le dépanneur Groundhog Confectionery. Photos courtoises



Lydia Rodrigue rêvait depuis toujours de travailler dans le domaine des arts.



(Jean-Philippe Giroux) Après plusieurs mois de travail, le jour est arrivé pour célébrer la finalisation du projet d'entraînement extérieur. Le 15 octobre, en après-midi, des membres de la communauté se sont rassemblés au parc Lecours pour la grande ouverture du parc intergénérationnel de Hearst. Sur place, les partenaires financiers en plus d'une cinquantaine d'élèves de la 9e année de l'École secondaire catholique de Hearst, accompagnés de leurs enseignantes, ont pris part aux célébrations. Les deux étudiantes au cœur du projet, Nève Caron-Doucet et Audréane Brisson, ont remis la clé du parc aux représentants de la Ville, Yves Morrisette et Marc Ringuette, après les mots et discours tenus par participants et invités, dont Chantal Couture, Dre Marjolaine Talbot-Lemaire, la Caisse Alliance, le Club Rotary et la Municipalité. Des rubans entourant chaque structure d'entraînement physique extérieur ont été coupés individuellement par les partenaires.

Nord de l'Ontario : vers le compostage obligatoire

Philippe Mathieu – Le Voyageur

Le compostage sera de plus en plus tendance au cours des prochaines années alors que la province doit mettre en œuvre un plan pour interdire les déchets alimentaires et organiques dans les sites d'enfouissement à partir de 2022. Bien que des villes comme Sudbury aient déjà adopté le compostage depuis quelques années, certaines villes du Nord hésitent encore.

L'Ontario a un gros problème de déchets. En 2015, les restaurants, les résidents, les commerces de détail et les agriculteurs de l'Ontario ont généré environ 3,7 millions de tonnes de déchets alimentaires et organiques, dont environ 60 % sont envoyés aux sites d'enfouissement au lieu d'installations de déchets organiques.

En 2016, il n'y avait que 37 municipalités en Ontario qui offraient le ramassage de matière compostable en bordure de rue. Le Cadre stratégique pour la gestion des déchets alimentaires et organiques lancé par le gouvernement de l'Ontario en 2017 veut éliminer l'envoi des déchets alimentaires et organiques vers les dépotoirs. Le but ultime est de sauver de l'espace et de réutiliser et recycler nos ressources plus efficacement, notamment vers une « économie circulaire », comme l'explique le document. Cela veut dire que plusieurs municipalités devront adopter un plan de ramassage des déchets organiques, notamment des grandes villes comme Windsor, Sarnia, London et même quelques-unes du Nord, comme Timmins et North Bay. Seules les villes avec plus de 50 000 habitants sont visées.

Faire ce qui est « socialement responsable »

« Nous n'avons pas encore de programme de compostage

résidentiel, mais nous encourageons les résidents à composter s'ils choisissent de le faire », explique le gestionnaire des services environnementaux et des services publics à la Ville de Timmins, Scott Tam. Bien qu'il dise qu'il n'y a aucune raison particulière pour laquelle le programme n'a pas encore été mis en place, il affirme que la Ville évalue ses options pour déterminer ce qui est faisable.

« Nous sommes juste en dessous de la marque de 50 000 résidents, mais nous voulons quand même le faire parce qu'il s'agit davantage de ce qui est socialement responsable et juste. Il y a eu assez de gens qui l'ont demandé. Nous nous positionnons pour présenter nos options à la Ville dans les prochains mois pour voir ce que nous pouvons faire », affirme le gestionnaire. Il dit que pour la Ville de Timmins, « la conservation de l'espace d'enfouissement est très précieuse. Il y a beaucoup d'argent en jeu. C'est très intense et il n'y a pas eu de nouveaux sites d'enfouissement approuvés dans la province depuis un certain temps déjà, donc nous devons être prudents », explique-t-il.

Chef de file du Nord

La Ville du Grand Sudbury a mis en place son programme de compostage en 2009. « On veut vraiment prolonger la vie de ces sites de déchets », explique la gestionnaire intérimaire de déchets et recyclage, Nataly Wissell. Elle note que le plan a été bien adopté par les résidents de la ville.

Il y a deux types de compostage, soit aérobique ou anaérobique. Le premier, aérobique, consiste à séparer tous les déchets alimentaires et agricoles et à les mettre dans de grands contenants qui seront tournés de temps en temps. La chaleur, les bactéries et autres microbes travaillent

ensemble pour dégrader les déchets.

Cette manière de composter est employée par la Ville du Grand Sudbury : c'est la manière la plus conventionnelle de procéder et elle est bien connue des jardiniers et agriculteurs locaux. « Ça prend environ six à huit mois pour compléter le processus. Ensuite, lorsque le matériel est préparé, ça doit passer quelques tests de qualité », explique Mme Wissell. Le compost est ensuite mis à la disposition du public pour les besoins en agriculture et en jardinage.

La deuxième technique, anaérobique, est utilisée pour gérer de grandes quantités de déchets alimentaires et agricoles dans de grandes installations et conteneurs jusqu'à ce qu'ils se transforment un compost riche. Adopté dans les grandes villes comme Toronto, le système est plus efficace que le système aérobique, mais coûte aussi beaucoup plus cher. Nataly Wissell explique que la Ville du Grand Sudbury n'a pas une population suffisamment élevée pour adopter ce programme, car il ne peut pas générer suffisamment de déchets pour justifier le coût.

Pas de compostage à Hearst pour l'instant

Par Steve Mc Innis

Rejoint par téléphone pour commenter cette nouvelle, le maire de Hearst, Roger Sigouin, a mentionné qu'il n'était pas question d'obliger les contribuables de la communauté à composter pour l'instant, mais selon lui, la Ville devra développer un tel projet tôt ou tard.

Actuellement, le gouvernement de l'Ontario impose la création d'un programme de compostage aux municipalités de plus de 50 000 habitants. Des communautés plus petites ont quand même déjà élaboré un tel projet, question d'être proactives pour l'environnement.

Il n'est pas rare de rencontrer des familles qui utilisent déjà cette technique de récupération aux quatre coins de la région de Hearst. Pour le bien de l'environnement, plusieurs personnes sont prêtes à en faire davantage. À la Ville de Hearst, le sujet est revenu à la table à quelques reprises. Surtout lorsque les fonctionnaires travaillaient sur le développement du programme de recyclage local. Pour le maire de Hearst, un jour ou l'autre, la Ville devra se pencher là-dessus. « C'est drôle que tu me parles de ça, Steve, parce qu'on en parlait justement ce matin, l'administrateur en chef, Yves Morrisette et moi. C'est évident que la province nous imposera le compostage dans les prochaines années, on s'attend à ça, ce n'est qu'une question de temps », estime le maire de Hearst, Roger Sigouin.

Le premier magistrat a quand même précisé qu'il ne s'agissait pas d'un projet dans les plans de la Ville. Enfin, pas avant la fin de l'actuel mandat du conseil municipal qui se terminera le 24 octobre 2022.

La Ville envisage déjà de nombreux défis pour imposer le compostage à Hearst. Actuellement, les équipements et les installations municipales ne sont tout simplement pas adaptés pour ce genre de cueillette hebdomadaire ou mensuelle. « Nous avons déjà des problèmes avec les ours au dépotoir. L'implication de la bouffe représentera une restructuration de nos installations et il y a un coût à ça », déplore le maire. « Espérons que lorsque le gouvernement l'imposera, des enveloppes d'argent viendront avec l'annonce. »

Selon Statistique Canada, en 2008, les ménages canadiens ont produit 12,9 millions de tonnes de déchets. De cette quantité, 8,5 millions de tonnes ont été envoyées dans des installations d'élimination des déchets publiques et privées, et 4,4 millions de tonnes ont été envoyées au recyclage et au compostage. Il ne faut pas oublier que le compostage résidentiel peut entraîner une réduction de la quantité de déchets envoyés dans les sites d'enfouissement et réduire la somme d'émissions de gaz à effet de serre découlant de la décomposition des matières organiques dans ces sites.



La COVID-19 peut-elle avoir un impact sur la fertilité? **Vrai**



Par Kathleen Couillard, Agence Science-Press

L'origine des rumeurs

Dès le début de la campagne de vaccination, les rumeurs voulant que les vaccins rendraient stériles ou réduiraient la fertilité ont beaucoup circulé chez les personnes hésitantes quant à la vaccination. Selon des chercheurs de Miami et de l'Oklahoma, les recherches à ce sujet sur Internet ont augmenté immédiatement après l'autorisation d'urgence du vaccin aux États-Unis, en décembre 2020.

Dans les faits, résumait entre autres, en février dernier un avis publié par un groupe d'experts britanniques, ou un communiqué de l'INSERM en France en juillet, ou une page du CDC aux États-Unis en août, il n'y a aucune donnée qui soutienne l'idée que les vaccins contre la COVID-19 pourraient perturber la fertilité. Ni même aucune théorie qui pourrait expliquer comment le vaccin pourrait avoir un tel effet.

Il faut aussi se rappeler que plusieurs femmes sont tombées enceintes pendant les essais cliniques des vaccins. Or, dès les premiers mois de la campagne de vaccination, les données disponibles n'indiquaient aucune augmentation du risque d'avortements spontanés.

Mais ces rumeurs pourraient aussi avoir pour origine le fait que la maladie, elle, semble bel et bien poser un risque.

COVID-19 et fertilité masculine

Dans une recherche parue en novembre 2020, une équipe de l'Université de Miami dirigée par l'urologue Ranjith Ramasamy relatait l'autopsie de six hommes décédés de la COVID-19.

Les chercheurs avaient observé une diminution du nombre de spermatozoïdes dans la moitié des cas. Le virus avait également été détecté dans les testicules d'un des sujets. De plus, une biopsie réalisée sur les testicules d'un survivant de la maladie, trois mois après sa guérison, avait montré la présence du virus. Enfin, lors d'une chirurgie visant à installer un implant dans le pénis de deux hommes souffrant de dysfonction érectile, l'analyse des tissus a aussi révélé des traces du virus neuf mois après l'infection.

« Les scientifiques savent que d'autres virus envahissent les testicules et affectent la production du sperme et la fertilité », écrivait Ranjith Ramasamy quelques mois plus tard dans un texte du site interuniversitaire *The Conversation*.

Lorsqu'un homme est infecté par le virus de la COVID-19, la réponse inflammatoire qui s'ensuit perturbe la barrière sang-testicule, permettant au virus d'atteindre le système reproducteur, résumait le biologiste Robert John Aitken dans une lettre à la revue *Andrology* parue en août dernier. Le virus peut alors pénétrer dans les cellules grâce à son récepteur, la protéine ACE-2. Cette protéine serait exprimée non seulement dans les voies respiratoires, mais également dans les testicules, en particulier dans les cellules de Leydig produisant la testostérone, selon le résumé des six autopsies publié en 2020. Les patients touchés par la COVID-19 auraient d'ailleurs des taux plus bas de cette hormone, selon Aitken.

Ce dernier ajoutait à cela que plusieurs études ont observé, à la suite de la COVID-19, une diminution de la qualité du sperme de même que des dommages à l'ADN des spermatozoïdes. Les scientifiques ignorent toutefois si ces effets sont dus au virus lui-même ou au stress oxydatif qui est provoqué par la tempête de cytokines —une réaction inflammatoire inquiétante— observée chez les malades.

Enfin, dans une étude parue en mars, une équipe de chercheurs italiens concluait que les hommes infectés par la COVID-19 avaient un risque près de six fois plus élevé de connaître des problèmes d'érection.

COVID-19 et ovaires

Selon des chercheurs indiens, la molécule ACE-2 est également exprimée en grande quantité dans les ovaires. Il serait donc possible que le virus de la COVID-19 attaque ces organes. Peu d'études ayant été réalisées à ce sujet, il s'agit encore d'un risque théorique. Cependant, des scientifiques israéliens ont conclu en septembre que ni l'infection par la COVID-19 ni la vaccination n'avaient d'effets négatifs sur le fonctionnement des follicules ovariens.

COVID-19 et cycle menstruel

Une chercheuse chinoise a étudié en 2020 les effets de la COVID-19 sur le cycle menstruel. Dans ses analyses, elle a observé un dérèglement menstruel chez une femme sur cinq qui avait connu des symptômes très sévères de la COVID-19. Les règles revenaient à la normale un à deux mois plus tard. Elle n'a pas noté de changement au niveau des hormones sexuelles ou de la réserve ovarienne.

Toutefois, le lien avec le virus n'est pas établi : la chercheuse note que les effets observés sur le cycle menstruel pourraient s'expliquer par le grand stress vécu par les malades. Dans une telle situation, il est courant que les ovaires cessent de fonctionner temporairement.

COVID-19 et grossesse

Il est également possible que la COVID-19 comporte un risque pour la grossesse. Une vaste étude publiée en avril, qui portait sur 2130 femmes enceintes dans 18 pays, concluait que les mères infectées par le virus risqueraient davantage de souffrir de prééclampsie, d'être admises aux soins intensifs ou même, de mourir de la maladie. L'infection aurait aussi augmenté le taux de naissances prématurées. Mais considérant le faible laps de temps écoulé depuis le début de la pandémie, les études à ce sujet sont encore rares et d'autres sont attendues.

Verdict

Aucun lien entre le vaccin et la stérilité. Mais le virus de la COVID-19, lui, pourrait être associé à des problèmes de fertilité, en particulier chez les hommes. Chez les femmes, les répercussions sur le système reproducteur semblent moindres, mais il reste à étudier l'impact qu'aurait le virus sur le déroulement de la grossesse.

MOT CACHÉ

A	N	R	C	L	E	N	I	S	I	U	C	E	T	A	G	E	E	F	M
S	O	E	N	E	I	S	U	I	T	E	R	E	N	I	D	T	I	A	E
C	I	S	E	O	R	E	H	E	E	V	I	R	R	A	O	R	J	A	N
E	S	E	R	D	I	I	U	D	E	P	A	R	T	I	A	O	D	R	A
N	I	R	T	M	E	N	A	C	E	X	U	L	L	T	R	E	O	A	G
S	V	V	S	S	R	J	U	N	C	A	F	E	N	D	T	C	U	B	E
E	E	A	I	O	E	C	E	E	I	A	S	O	O	N	O	N	B	N	S
U	L	T	G	U	H	L	X	U	R	M	I	M	H	I	U	E	L	I	A
R	E	I	E	P	C	I	T	S	N	T	E	B	A	D	R	R	E	A	L
T	T	O	R	E	U	E	R	A	A	E	S	S	L	R	I	E	G	B	L
C	N	N	S	R	O	N	A	L	V	C	R	E	L	A	S	F	R	L	E
O	C	E	I	T	C	T	U	O	B	S	O	T	T	J	M	N	O	I	O
U	O	A	M	E	I	N	Y	N	T	O	E	N	E	T	E	O	U	E	I
R	N	N	P	E	N	A	S	T	U	E	I	G	G	R	E	C	P	V	D
E	F	U	L	A	G	I	F	A	E	I	F	S	A	R	F	L	E	E	U
T	O	A	E	E	R	R	C	R	I	L	T	F	S	G	E	F	I	R	T
R	R	S	R	U	O	J	E	S	O	S	A	E	U	O	A	S	O	O	S
A	T	E	H	C	U	O	D	B	I	F	O	V	E	B	N	B	E	C	T
C	S	E	R	V	I	C	E	S	E	P	E	N	O	H	P	E	L	E	T
T	N	A	R	U	A	T	S	E	R	H	R	E	C	E	P	T	I	O	N

Thème : À l'hôtel / 7 lettres

A	Confort	G	Réception	Suite
Accueil	Congrès	Groupe	Registre	Tarif
Annulation	Coucher	H	Réservation	Téléphone
Arrivée	Cour	Hall	Restaurant	Télévision
Ascenseur	Cuisine	Hébergement	Réunion	Toilettes
B	D	J	Réveil	Tourisme
Bagages	Déjeuner	Jardin	S	V
Bain	Départ	L	Saison	Valet
Bar	Dîner	Luxe	Salle	Voyage
Boisson	Double	M	Salon	
Buffet	Douche	Majordome	Sauna	
C	E	Ménage	Séjour	
Café	Étage	N	Séminaire	
Carte	Étoiles	Nuitée	Services	
Client	Extra	P	Simple	
Coffret	F	Piscine	Souper	
Conférence	Forfait	R	Studio	



POUR LA MEILLEURE VIANDE EN VILLE, VENEZ CHEZ FRESH OFF THE BLOCK!

PAS ENVIE DE FAIRE À SOUPER? NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS AIDER AVEC NOS REPAS À EMPORTER!

Pour repas à emporter ou autres informations : 705 362-4517



Pourquoi le yogourt est-il allé au musée ?

- Parce qu'il est cultivé!

Réponse du mot caché : CHAMBRE

Sirop naturel pour adoucir la gorge (pour la toux sèche)

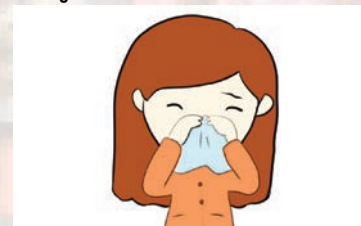


PRÉPARATION

1. Laver les branches de thym.
 2. Faire bouillir l'eau puis y ajouter le thym. Laisser infuser 30 minutes, à couvert et hors du feu.
 3. Filtrer le liquide, le remettre dans une casserole avec le jus des citrons et le miel.
 4. Faire réduire jusqu'à obtention d'un sirop pas trop épais.
 5. Verser dans un flacon et laisser refroidir. Ajouter l'huile essentielle de citron, mélanger et garder au frais, dans la porte du frigo ou dans le bac à légumes du frigo.
- En prendre une cuillère à café le matin et le soir.

INGRÉDIENTS

- 2 branches de thym frais
- 2 citrons
- 30 g de miel
- 400 ml d'eau
- 3 gouttes d'huile essentielle de citron



SUDOKU

1		9						
	6				8			
			5			7		
	2						3	9
4		3	8		5			2
		6		2			8	4
7								5
	9					2		
2			4					1

RÈGLES DU JEU :

Vous devez remplir toutes les cases vides en plaçant les chiffres 1 à 9 une seule fois par ligne, une seule fois par colonne et une seule fois par boîte de 9 cases.

Chaque boîte de 9 cases est marquée d'un trait plus foncé. Vous avez déjà quelques chiffres par boîte pour vous aider. Ne pas oublier : vous ne devez jamais répéter les chiffres 1 à 9 dans la même ligne, la même colonne et la même boîte de 9 cases.

RÉPONSE DU JEU N° 740

1	6	8	7	9	4	5	3	2
7	4	2	1	5	3	8	6	9
5	9	3	2	8	6	1	4	7
4	8	1	3	2	7	9	5	6
2	7	9	5	6	8	3	1	4
6	3	5	4	1	9	7	2	8
9	1	7	6	4	5	2	8	3
3	2	6	8	7	1	4	9	5
8	5	4	9	3	2	6	7	1



EMPLOI DE GRAPHISTE DISPONIBLE

Pour le journal Le Nord, le graphiste est essentiellement consacré à la conception de publicités et collabore à la mise en page.

QUALITÉS

Un graphiste est minutieux, curieux, rapide, polyvalent, concentré, organisé et réactif. La personne doit repérer les moindres détails du premier coup d'œil et possède un sens artistique et de la créativité.

ESSENTIEL

La personne choisie devra avoir d'excellentes connaissances en informatique. Les programmes utilisés sont Illustrator, QuarkXpress et Photoshop.

FORMATION

Possibilité de formation avec accompagnement.

Idéalement, l'entrée en fonction se fera immédiatement.



Informez-vous auprès de Steve Mc Innis 705 372-1011
ou envoyez votre CV par courriel à
smcinnis@hearstmedias.ca

BINGO!

Ce samedi à 11 h

1800 \$



CINN911.com



Journaliste

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous la supervision du directeur de l'information, le/la journaliste voit à recueillir des éléments d'information qui présentent un intérêt pour le public et relate cette information au public, sur les différentes plateformes (radiophonique, presse écrite et plateforme web).

Les Médias de l'épinière noire gèrent la radio CINN 91,1, le journal Le Nord et ses sites Internet et médias sociaux afin de desservir la population de Hearst et la région. Ce poste est dans le but d'élargir le territoire des Médias vers l'ouest, soit la communauté francophone du grand Greenstone.

PLUS SPÉCIFIQUEMENT, IL/ELLE DOIT :

- recueillir des éléments d'information par observation, enquêtes, entrevues, etc. ;
- vérifier l'exactitude des informations recueillies ;
- rédiger des textes pour la radio, le journal et les sites web relatant l'information recueillie ;
- effectuer toute autre tâche connexe requise par son supérieur.

EXIGENCES DU POSTE

- Maîtrise technique des ordinateurs Mac
- Excellente maîtrise du français écrit et parlé et bonne connaissance de l'anglais
- Bonne gestion de stress : travailler avec des délais serrés et sous pression
- Être curieux de l'actualité locale, régionale et nationale

Le salaire est de 18 \$ l'heure, 40 heures par semaine. Nous cherchons quelqu'un de disponible le plus tôt possible.

Cet emploi est assujéti à des conditions d'une subvention reçue du programme Effet Multiplicateur Nord.

Envoyez préférablement votre curriculum vitae par courriel : smcinnis@hearstmedias.ca

Steve Mc Innis – Directeur général
1004, rue Prince, Hearst, Ontario P0L 1N0 Tél. : 705 372-1011



BRISER LE SILENCE

1-877-femaide
(336-2433)

LIGNE DE SOUTIEN
POUR FEMMES VICTIMES
DE VIOLENCE

ATS 1 866 860-7082
www.briserlesilence.ca





LA CORPORATION DE LA VILLE DE HEARST AVIS DE SESSION PORTES OUVERTES ET RÉUNION PUBLIQUE

Plan d'amélioration communautaire industriel (PAC-I)

SOYEZ AVISÉS que la Ville de Hearst tiendra une journée portes ouvertes pour l'examen de son projet de *Plan d'amélioration communautaire industriel*. L'objectif de cette journée portes ouvertes est de donner au public l'occasion d'examiner l'ébauche du document, de poser des questions et de faire part des commentaires sur le PAC-I proposé.

SESSION PORTES OUVERTES

DATE : Jeudi 4 novembre 2021

HEURE : 18 h – 20 h

ENDROIT : Salle multimédia (Centre d'accueil Gilles-Gagnon)
523, route 11 Est, Hearst, ON P0L 1N0

À NOTER : Les protocoles Covid seront en place.

SOYEZ AVISÉS que, conformément à l'article 28 de la *Loi sur l'aménagement du territoire*, L.R.O. 1990, tel que modifié, le Conseil de la Corporation de la Ville de Hearst tiendra une réunion publique dans le but de discuter et d'obtenir des commentaires sur l'ébauche du *Plan d'amélioration communautaire industriel* et sur les mesures incitatives qu'il propose dans ce plan.

RÉUNION PUBLIQUE

DATE : Mardi 7 décembre 2021

HEURE : 18 h 30

ENDROIT : Salle du conseil, Hôtel de Ville de Hearst
925, rue Alexandra, Hearst, ON P0L 1N0

BUT ET EFFET du Plan d'amélioration communautaire industriel proposé sont de soutenir et de promouvoir la croissance industrielle et les investissements dans la ville de Hearst. Le *Plan d'amélioration communautaire industriel* proposé fournira un ensemble de programmes d'incitation financière pour soutenir le développement, le redéveloppement et l'amélioration des industries et des commerces dans la ville de Hearst.

TOUTE PERSONNE peut assister à la réunion publique et/ou faire une représentation orale ou écrite pour appuyer ou s'opposer au plan proposé ci-haut. Dans l'éventualité où vous ne pouvez pas assister à la réunion et que vous souhaitez soumettre vos commentaires par écrit, veuillez vous assurer que ceux-ci soient livrés au bureau du greffier à l'adresse ci-bas avant la date de la réunion.

SI UNE PERSONNE OU UN CORPS PUBLIC aurait autrement la capacité de faire appel de la décision de la Ville de Hearst auprès du Tribunal d'appel de l'Ontario, mais que la personne ou le corps public ne présente pas de soumission orale lors d'une réunion publique ou ne soumet pas de soumission écrite à la Ville de Hearst avant l'adoption du *Plan d'amélioration communautaire industriel* proposé, la personne ou corps public n'a pas le droit de faire appel de la décision.

SI UNE PERSONNE OU CORPS PUBLIC ne présente pas de soumission orale à une rencontre publique ou ne fait pas de commentaire écrit à la Ville de Hearst avant l'adoption du *Plan d'amélioration communautaire industriel* proposé, la personne ou le corps public ne peut pas être ajouté comme partie à l'audience d'un appel devant le Tribunal de l'Ontario, à moins que, de l'avis du Tribunal, il existe des motifs raisonnables pour ajouter la personne ou le corps public comme partie.

SI VOUS DÉSIREZ ÊTRE AVISÉ de la décision de la Ville de Hearst concernant le *Plan d'amélioration communautaire industriel* proposé, vous devez en faire la demande écrite au service de développement économique de la Ville de Hearst, 523, route 11 Est, Hearst, ON P0L 1N0.

DES INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES et des copies de l'ébauche du *Plan d'amélioration communautaire industriel* sont disponibles au bureau de développement économique de la Ville de Hearst : 523, route 11 Est, Hearst, ON P0L 1N0, et sur le site Web de la Ville à www.hearst.ca.

daté dans la ville de Hearst ce 15^e jour d'octobre 2021

Janine Lecours, Greffier
La Corporation de la Ville de Hearst
925, rue Alexandra, S.P. 5000
Hearst ON P0L 1N0
jlecours@hearst.ca



THE CORPORATION OF THE TOWN OF HEARST NOTICE OF OPEN HOUSE AND PUBLIC MEETING

Industrial Community Improvement Plan (I-CIP)

TAKE NOTICE that the Town of Hearst will hold an Open House for the review of its *Industrial Community Improvement Project* (I-CIP). The purpose of the Open House is to provide the public with an opportunity to review the draft document, ask questions, and provide feedback regarding the proposed I-CIP.

OPEN HOUSE

DATE : Thursday, November 4, 2021

TIME : 6 h – 8:00 p.m

PLACE : Multimedia Room, Gilles Gagnon Welcome Centre
523 Highway 11 East, Hearst, ON P0L 1N0

Please note: Covid protocols will be in place.

TAKE NOTICE that in accordance with Section 28 of the *Planning Act*, R.S.O. 1990, as amended, the Council of the Corporation of the Town of Hearst will hold a Public Meeting for the purpose of discussing and obtaining feedback on the draft *Industrial Community Improvement Plan* (I-CIP) and the incentives it proposes therein.

PUBLIC MEETING

DATE : Tuesday, December 7, 2021

TIME : 6 h 30

PLACE : Council Chambers, Hearst Town Hall
925 Alexandra Street, Hearst, ON P0L 1N0

THE PURPOSE AND EFFECT of the proposed *Industrial Community Improvement Plan* is to support and promote industrial growth and investment in the Town of Hearst. The proposed *Industrial Community Improvement Plan* will provide a set of financial incentive programs to support development, redevelopment, and enhancement of industries and businesses in the Town of Hearst.

ANY PERSON may attend the public meeting and/or make written or verbal representation either in support of or in opposition to the proposed plan. In the event that you are unable to attend the meeting but wish to submit written comments, please ensure that your comments are delivered to the Clerk's office at the address stated at the end of this document prior to the date of the meeting.

IF A PERSON OR PUBLIC BODY would otherwise have an ability to appeal the decision of the Town of Hearst to the Ontario Land Tribunal but the person or public body does not make oral submissions at a public meeting or make written submissions to the Town of Hearst before the proposed *Industrial Community Improvement Plan* is adopted, the person or public body is not entitled to appeal the decision.

IF A PERSON OR PUBLIC BODY does not make oral submissions at a public meeting or make written submissions to the Town of Hearst before the proposed *Industrial Community Improvement Plan* is adopted, the person or public body may not be added as a party to the hearing of an appeal before the Ontario Tribunal unless, in the opinion of the Tribunal, there are reasonable grounds to add the person or public body as a party.

IF YOU WISH TO BE NOTIFIED of the decision of the Town of Hearst on the proposed *Industrial Community Improvement Plan*, you must make a written request to the Town of Hearst Economic Development Services, 523 Highway 11 East, Hearst, ON P0L 1N0.

ADDITIONAL INFORMATION and copies of the draft *Industrial Community Improvement Plan* are available at the Town of Hearst Economic Development Office : 523 Highway 11 East, Hearst, ON P0L 1N0, and on the Town's website at www.hearst.ca.

DATED at the Town of Hearst this 15th day of October 2021.

Janine Lecours, Clerk
The Corporation of the Town of Hearst
925 Alexandra St, Bag 5000
Hearst ON P0L 1N0
jlecours@hearst.ca

BINGO

RADIO

BINGO

CINN911.com

Ce samedi 11 h



Réceptionniste / responsable de la distribution

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Accueil de la clientèle et réception des appels
- Distribution du journal et alimentation des réseaux sociaux

Envoyez votre curriculum vitae aux Médias de l'épinette noire, en personne au 1004, rue Prince ou à smcinnis@hearstmedias.ca



CORPORATION DE LA VILLE DE HEARST

OFFRE D'EMPLOI

Directeur/Directrice des ressources humaines et de la santé et sécurité

Responsabilités principales incluses, mais non limitées à :

- ✓ Élaborer, mettre à jour, recommander et implémenter des stratégies, des programmes, des politiques et des données en matière de ressources humaines et de santé et sécurité, en consultation avec l'équipe de direction et les départements opérationnels, correspondant à l'orientation stratégique corporative;
- ✓ Assister la direction dans la mise en œuvre de services aux employés, notamment, la formation et le développement des employés;
- ✓ Coordonner tous les aspects du recrutement de main-d'œuvre;
- ✓ Coordonner et gérer le comité mixte de santé et sécurité;
- ✓ Gérer le Plan et le Comité d'accessibilité de la Municipalité;
- ✓ Fournir un support à la direction pour les relations de travail;
- ✓ Préparer et recommander le plan d'affaires et le budget annuel pour les initiatives de ressources humaines; administrer les budgets approuvés conformément à la Politique d'achat municipale.

Compétences requises :

- ✓ Diplôme collégial ou universitaire en gestion des ressources humaines; relations industrielles, administration des affaires ou autre domaine connexe;
- ✓ Habiletés à nouer des relations, à favoriser la collaboration et à diriger le changement ;
- ✓ Excellentes compétences interpersonnelles, de gestion de projet/de temps, d'analyse, de recherche, de préparation de rapport, de présentation, de facilitation, de résolution de problèmes, de développement organisationnel et de coaching/supervision ;
- ✓ Connaissance de logiciels informatiques de traitement de texte, de tableur, de présentation, d'analyse et de base de données de RH, et connaissance des applications SIRH;
- ✓ Le bilinguisme est essentiel (parlé et écrit);
- ✓ Certification professionnelle en ressources humaines serait un atout.

Salaire :

Le salaire est établi en fonction du programme d'administration salariale, de la classification 11, qui se situe entre 66 304 \$ et 82 880 \$ annuellement, proportionné aux qualifications et à l'expérience. Un programme d'avantages sociaux complet est offert.

Pour une description de tâches plus détaillée, veuillez consulter le site Web de la Ville : www.hearst.ca

Les personnes intéressées devront soumettre leur candidature avant **16 h, le jeudi 4 novembre 2021**, à l'adresse suivante ou par courriel :

Yves Morrisette
Administrateur en chef
925, rue Alexandra
Sac postal 5 000
Hearst, Ontario P0L 1N0
ymorrisette@hearst.ca

La Corporation de la Ville de Hearst est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et qui répond aux besoins des demandeurs en vertu du Code ontarien des droits de la personne et de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO) pendant toutes les étapes du recrutement et processus de sélection. Veuillez communiquer avec la personne susnommée pour toute demande d'accommodement.



CORPORATION DE LA VILLE DE HEARST

OFFRE D'EMPLOI

Officier adjoint aux arrêtés municipaux –
dépotoir municipal

La Corporation de la Ville de Hearst est à la recherche d'une personne dédiée, fiable et honnête avec d'excellentes aptitudes en relations interpersonnelles pour occuper le poste d'officier adjoint aux arrêtés municipaux pour le dépotoir municipal.

Responsabilités principales :

- ✓ Assurer le service à la clientèle au dépotoir et à la station de transfert de recyclage pour renforcer les règlements de l'arrêté municipal 87-16;
- ✓ Inspecter les déchets, facturer et percevoir les paiements en fonction du volume et de la classe de déchets, diriger la clientèle aux endroits désignés du site;
- ✓ Compléter les rapports et la documentation pertinente pour la gestion du dépotoir et noter des statistiques pour mesurer la performance du programme municipal de gestion des déchets;
- ✓ Possibilité d'effectuer certaines tâches dans le département des arrêtés municipaux.

Compétences requises :

- ✓ Expérience d'au moins 3 ans au service à la clientèle et dans les transactions financières;
- ✓ Capacité d'effectuer des calculs mathématiques simples pour estimer le volume de déchets;
- ✓ Connaissance de base du logiciel Microsoft Office (Word, Excel et PowerPoint);
- ✓ Capacité de communiquer effectivement dans les deux langues officielles (oral et écrit).

Salaire :

Le salaire est établi en fonction du programme d'administration salariale, de la classification 4 qui se situe entre 37 328 \$ et 46 660 \$ annuellement, proportionné aux qualifications et à l'expérience. Un programme d'avantages sociaux complet est offert.

Pour une description de tâches plus détaillée, veuillez consulter le site Web de la Ville : www.hearst.ca

Les personnes intéressées devront soumettre leur candidature avant **16 h, le jeudi 4 novembre 2021**, à l'adresse suivante ou par courriel : Robert Gladu

Officier supérieur aux arrêtés municipaux
925, rue Alexandra
Sac postal 5000
Hearst, Ontario P0L 1N0
rgladu@hearst.ca

La Corporation de la Ville de Hearst est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et qui répond aux besoins des demandeurs en vertu du Code ontarien des droits de la personne et de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO) pendant toutes les étapes du recrutement et processus de sélection. Veuillez communiquer avec la personne susnommée pour toute demande d'accommodement.

Une autre victoire à la maison de 7 à 5 contre le Crunch de Cochrane

Par Steve Mc Innis

Les spectateurs au centre hier alors que les Lumberjacks récréatif Claude-Larose ont eu ont battu le Crunch de Cochrane droit à tout un festival offensif 7 à 5. Encore une fois, le gardien

de but de l'équipe adverse s'est démarqué.

Le jeune hockeyeur local Mathieu Comeau y est allé d'un tour du chapeau. Riley Klugerman, Zachary Demers, Raphaël Lajeunesse et Alex Hunt ont été les autres butteurs pour l'Orange et Noir.

Plusieurs pénalités ont été décernées lors de cette rencontre. Toutefois, le jeu de puissance des Jacks a permis d'enfiler deux filets en cinq occasions alors que le Crunch a trouvé le fond du filet une seule fois sur sept avantages numériques.

Le gardien de but de l'équipe visiteuse a vu 58 lancers se diriger vers son filet. La troupe de Cochrane a quant à elle lancé à 29 reprises vers Matteo Gennaro qui était de service ce soir-là.

Les trois étoiles de la rencontre ont été remises à Mathieu Comeau, Riley Klugerman et Zachary Demers.

Seulement 290 personnes étaient dans les estrades pour encourager l'équipe locale. Ce samedi, c'est l'équipe de Marc Lafleur, les Voodoos de Powassan, qui sera sur la patinoire Claude-Giroux.



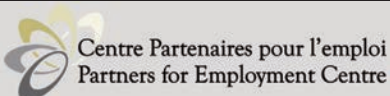
BlueBird Bus Line
est à la recherche
d'un conducteur d'autobus
Un poste à temps plein est disponible immédiatement
pour la région de **HEARST**.

Envoyez votre CV
par courriel : office@bluebirdbusline.com
ou communiquez avec nous par téléphone
au 705 335-3341.



BlueBird Bus Line
is now hiring a
School Bus Driver
A full-time position is available immediately
for the **HEARST** area.

Forward your resume
by email: office@bluebirdbusline.com
or contact us by telephone: 705 335-3341.



OFFRE D'EMPLOI Direction générale

Affichage interne-externe
Poste permanent à 35 heures par semaine

Le Centre Partenaires pour l'emploi et les Entreprises Partenaires pour l'emploi travaillent à trouver la prochaine personne pour assurer le leadership de ses équipes.

SOMMAIRE DU POSTE :

Relevant du conseil d'administration (CA), la direction générale est responsable de la planification, l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation de l'ensemble des activités et de ses ressources humaines, matérielles et financières dans le but d'assurer la mise en œuvre des missions.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Vous êtes issu(e) d'une formation universitaire en administration des affaires;
- Vous bénéficiez d'expérience dans un poste similaire;
- Vous êtes passionné par les initiatives communautaires;
- Vous êtes diplomate, rigoureux(se), proactif(ve), créatif(ve) et vous aimez travailler en équipe;
- Vous souhaitez participer à une expérience unique.

CONDITIONS D'EMPLOI :

- Rémunération selon la classe 5 (62 881 \$ - 78 460 \$) de l'échelle salariale en vigueur;
- Gamme complète d'avantages sociaux;
- Régime d'épargne retraite collectif offert par l'employeur;
- Travail s'effectuant généralement du lundi au vendredi de 8 h 30 à 4 h 30;
- Horaire adaptable permettant de concilier travail et vie personnelle.

Visitez le pecpe.ca pour la description complète du poste.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur CV au plus tard le 27 octobre 2021 à 16 h 30, à chantal.chabot@pecpe.ca

Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus en entrevue.



OPPORTUNITÉS ★ D'EMPLOI ★

Villeneuve Construction est à la recherche de

TECHNICIENS DE CAMIONS ET AUTOBUS/ÉQUIPEMENT LOURD - APPRENTIS OU CERTIFIÉS

pour les opérations de Hearst
postes permanents à temps plein

Les personnes intéressées à postuler peuvent consulter la page 'Carrières' de notre site web au villeneuve.ca afin d'examiner les descriptions d'emploi, et envoyer leur C.V. par courriel au careers@villeneuve.ca.

Nous remercions tous les candidat(e)s pour l'intérêt qu'ils portent à Villeneuve Construction, cependant seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

villeneuve.ca



Un excellent début de saison pour les Lumberjacks

Par Steve Mc Innis

La semaine dernière, les Jacks ont récolté quatre points sur une possibilité de six. La seule défaite contre les Rapides de Rivière des Français est carrément due au gardien de but adverse qui était intraitable. La troupe de Marc-Alain Bégin se bataille avec les meilleures équipes de la division Est pour la pole position. Le calendrier des Lumberjacks comportait trois rencontres en autant de jours. Après un passage à Cochrane jeudi dernier, ils recevaient Rivière des Français dans un programme double.

Lumberjacks 4

Crunch 1

À l'instar du dernier passage à Cochrane, les Jacks n'ont fait qu'une bouchée de leur adversaire. Le Crunch semble une équipe instable actuellement, et comprend peu de joueurs, ce qui explique un début de saison lamentable de deux victoires et neuf défaites, et la dernière position de la division Est.

Une fois de plus l'Orange et Noir a bombardé le gardien adverse avec un total de 46 lancers contre seulement 25 pour Cochrane. Les buteurs pour les bucherons sont Dylan Ford, Liam Doyle, Mason Bazaluk et Tyren Grimsdale.

L'avantage numérique a été bénéfique pour les Jacks, ayant trouvé le fond du filet à deux reprises sur trois possibilités. Ils se sont bien comportés également en désavantage numérique, puisqu'ils ont effectué un travail parfait lors des six pénalités de l'équipe.

Le gardien de but numéro un des Jacks, Liam Oxner, a été crédité de la victoire.

Lumberjacks 5

Rapides 3

Le vendredi 15 octobre, les

Rapides de Rivière des Français n'ont pas été à la hauteur. Devant une foule de 303 spectateurs au Centre récréatif Claude-Larose, les Jacks ont ajouté deux points au classement grâce à une victoire de 5 à 3.

L'attaquant droitier, Raphaël Lajeunesse, a enfilé l'aiguille à deux reprises. Les autres marqueurs pour les locaux sont Zachary Demers, Robbie Rutledge et Riley Klugerman.

La jeune recrue devant le filet des Jacks, Matteo Gennaro, a poursuivi sa bonne lancée en repoussant 26 des 29 rondelles dirigées vers lui. Ses collègues à l'attaque ont déclenché 33 tirs sur le gardien de but adverse.

Lumberjacks 2

Rapides 4

Samedi, le cerbère des Rapides a carrément volé le match en stoppant 46 des 48 lancers dirigés vers lui. Cole Sheffield a été impeccable devant son filet, ce qui lui a valu la première étoile de la rencontre. Seuls Zachary Demers et Brayden Palfi ont réussi à le déjouer. Même les trois avantages numériques n'ont pas été concluants pour les Jacks. À l'inverse, les Rapides ont obtenu un but en trois avantages numériques.

Liam Oxner devant la cage de l'Orange et Noir a pour sa part arrêté 22 des 26 tirs dirigés vers lui.

Le Centre récréatif Claude-Larose comptait 302 personnes pour cette rencontre.

Excellent début de saison

Après dix rencontres, l'équipe de l'entraîneur-chef, Marc-Alain Bégin, a une fiche de sept victoires, deux défaites en temps régulier et une défaite en prolongation pour un total de 15 points.

C'est suffisant pour occuper la deuxième position de la division Est à deux points des meneurs, le Rock de Timmins, qui a également un match en main.

Les Jacks sont à un point devant les Voodoos de Powassan qui seront les visiteurs samedi prochain sur la patinoire Claude-Giroux.



Photos : hearstlumberjack.com

LE FANATIQUE
tous les mercredis de
19 h à 21 h
... et beaucoup plus

Avec **GUY MORIN** !
Sur les ondes de
CINN91.1 .com

BRIAN'S
FOUR RICHMOND
fier commanditaire

Hearst TAXI

Entreprise à vendre
Business for sale

Entreprise CLÉ EN MAIN très bien établie

3 véhicules
(2 fourgonnettes et 1 de rechange)

Pour plus d'informations, contactez
Jacques Brisson au 705 362-2148 ou 705 362-7684

URGENT

Aidez-nous à trouver des employés afin de poursuivre la mission des Médias de l'épinette noire

EMPLOI GRAPHISTE

Tu fais preuve de créativité,
tu as de la facilité à utiliser un ordinateur?

Le poste de graphiste au journal Le Nord est pour toi!

Si tu cherches un nouveau défi, c'est avec plaisir que nous te fournirons la formation pour que tu puisses accomplir ce travail facilement.

Il s'agit d'un poste permanent à temps plein.

RECHERCHE 5 CHRONIQUEURS COMMUNAUTAIRES

Il s'agit d'un poste à la pige (occasionnel), selon vos disponibilités. Nous recherchons des personnes curieuses, étant capables de mener une entrevue pour ensuite écrire une chronique. Tous les sujets développés devront viser une personne ou un groupe de personnes de Hearst et de la région ou encore originaire de la région.

Vous pouvez trouver vos propres sujets, mais nous sommes en mesure de vous en suggérer grâce à des remue-ménages.

EMPLOI AJOINT(E) À LA DIRECTION

Relevant de la direction générale, le titulaire a pour principale responsabilité de veiller à l'harmonisation continue de tous les services et de la comptabilité des Médias de l'épinette noire.

Il s'agit d'un poste à temps plein, 40 heures/semaine.

Cette personne doit être en mesure de faire de la tenue de livres, faire de la facturation, prendre des notes lors des réunions, tenir un agenda, déceler les priorités et pouvoir mener des projets de A à Z.



EMPLOI RÉCEPTIONNISTE / DISTRIBUTION

Accueil de la clientèle, réception des appels et aide à la direction générale. Cette personne est également responsable de la distribution du journal.

Nous recherchons quelqu'un avec une très bonne maîtrise du français écrit et parlé, et une bonne connaissance de l'anglais. Cette personne doit également être professionnelle, gentille, courtoise et afficher une image professionnelle.

EMPLOI JOURNALISTE

Cette personne voit à recueillir des éléments d'information qui présentent un intérêt pour le public, et la relate sur les différentes plateformes (radiophonique, presse écrite et site web).

L'emploi nécessite une excellente maîtrise du français écrit et parlé ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais. Cette personne doit s'intéresser à l'actualité locale, régionale et nationale.

Le salaire est de 18 \$ l'heure, 40 heures par semaine. Cet emploi est assujéti à des conditions d'une subvention reçue du programme Effet Multiplicateur Nord.



COMMUNIQUEZ AVEC NOUS POUR INFORMATION

Envoyez votre curriculum vitae aux Médias de l'épinette noire,
en personne au 1004, rue Prince
ou par courriel à smcinnis@hearstmedias.ca

VOUS AVEZ DES QUESTIONS? : 705 372-1011

IDÉALEMENT, PASSEZ PORTER VOTRE C.V. EN PERSONNE PENDANT
LES HEURES D'OUVERTURE, DU LUNDI AU VENDREDI, DE 9 H À 18 H.

P.S. Des références seront exigées lors de l'entrevue d'embauche.

